

MEMÒRIA RESUM

Fundació ESADE

2013-2014



Aquesta MEMÒRIA ha estat acreditada per la *Global Reporting Initiative*.
Als laterals interiors d'algunes pàgines, hi apareixen referències
relacionades amb les taules del GRI que s'inclouen als annexos.

MEMÒRIA RESUM

Fundació ESADE

2013-2014

ÍNDEX

1. DADES RELLEVANTS — P. 6

2. MISSIÓ, VALORS
I RESPONSABILITAT SOCIAL — P. 10

3. FORMACIÓ
I INSERCIÓ PROFESSIONAL — P. 18

4. RECERCA
I CONEIXEMENT — P. 24

5. PROJECCIÓ
I DEBAT SOCIAL — P. 28

6. VOCACIÓ GLOBAL—P. 40

7. ESADE ALUMNI—P. 54

8. PERSONES, INFRAESTRUCTURES
I RECURSOS—P. 64

9. APORTACIONS PRIVADES—P. 72

10. ÒRGANS DE GOVERN—P. 82

11. INFORMACIÓ ECONÒMICA—P. 88

ANNEXOS—P. 92



Per mi, és un honor presentar aquesta **MEMÒRIA RESUM**, que ens ofereix una visió àmplia de la gran activitat que es va desenvolupar el curs passat en la formació, la recerca i el debat social, com també en el desenvolupament internacional i en la col·laboració amb Alumni, amb el món empresarial i amb múltiples entitats socials.

La responsabilitat principal d'una institució acadèmica com ESADE és, ara i sempre, mantenir-se fidel a la seva finalitat fundacional, a la seva missió, que es va concretant cada època per mitjà d'estratègies i plans d'acció. En aquest sentit, vull destacar la bona feina col·lectiva que s'ha fet amb l'elaboració del Pla estratègic institucional 2014-2018. Sens dubte, és una bona guia per emmarcar i enfocar les principals prioritats estratègiques, d'entre les quals vull subratllar la primera: a ESADE, l'experiència educativa ha de ser singular, innovadora i transformadora.

També vull ressaltar la decisió de renovar en el càrrec la doctora Eugènia Bieto com a directora general, després d'un primer mandat exigent, en què ha acreditat la seva gran responsabilitat professional. Li desitgem, juntament amb el nou equip de direcció, molt d'èxit en l'impuls i el desenvolupament del nou Pla estratègic.

Voldria referir-me a una qüestió que em sembla fonamental: la necessitat de continuar incrementant les beques al talent per tal d'arribar a més persones. Aquest és un compromís que hem d'impulsar i estendre entre tots: que els joves amb talent però sense els recursos necessaris puguin viure l'experiència educativa a la qual he al·ludit més amunt. Dedicarem tots els nostres esforços i imaginació per continuar incrementant els fons destinats a beques (1,7 M€ el curs 2013-2014).

Per acabar, vull donar les gràcies, en nom del Patronat de la Fundació ESADE, a totes les persones i equips que fan possible que el projecte d'ESADE es desenvolupi amb gran vigor i amb professionalitat. I, de manera singular, a l'equip directiu del curs passat, perquè va aconseguir uns resultats molt positius. També vull fer extensiu l'agraïment a tots els membres del Patronat, per la seva dedicació i suport constant, especialment als presidents de tres comissions: Xavier Pérez-Farguell (Comissió d'Auditoria), Pedro Navarro (Comissió de Governança) i Germán Castejón (Comissió de *Fundraising*).

MANUEL RAVENTÓS
President de la Fundació ESADE



Em plau presentar novament aquesta MEMÒRIA RESUM, que mostra les activitats i els projectes principals d'ESADE, com també el dinamisme i el compromís de la seva comunitat acadèmica.

D'una manera particular, vull destacar l'elaboració del Pla estratègic 2014-2018, un gran exemple de treball en equip, en què han participat més de 130 persones, entre elles, els nostres *stakeholders* més rellevants. Aquest Pla és ja la nostra guia per treballar amb ambició per tal de construir l'ESADE del futur, en què, com molt bé apunta el president de la Fundació ESADE, la tasca prioritària és oferir "una experiència singular, innovadora i transformadora".

El nostre model pedagògic propi, inspirat en els valors de l'humanisme cristià, el desenvolupament de l'actitud emprenedora, la internacionalitat, la formació combinada amb la pràctica real i el lideratge col·laboratiu al servei de la societat continuen essent les senyes inequívokes de la nostra identitat.

Aquest curs, més de 9.000 alumnes han participat en els nostres programes i hem superat la barreira de les 100 nacionalitats presents als nostres campus. La nostra oferta es continua renovant amb programes que han suscitat un gran interès, com la doble titulació de Grau en Dret i *Bachelor in Global Governance* o l'*Action Learning Consultancy Project*, en què els estudiants de l'MBA desenvolupen projectes de consultoria amb les empreses residents a ESADECREAPOLIS, o el *Multinational MBA*, que impartim en aliança amb la Universidad Adolfo Ibáñez, amb mòduls a Miami, Silicon Valley, Santiago de Xile, Xangai i Barcelona. També cal destacar la consolidació de la xarxa d'inversors ESADE BAN, impulsada per ESADE Alumni per finançar projectes d'emprenedors; les noves iniciatives de *Service Learning*, per tal que els nostres estudiants universitaris aprenguin servint la

societat, o la nostra col·laboració en el programa Promociona, amb l'objectiu de millorar l'accés de la dona als càrrecs directius de les empreses i avançar en la creació de lideratges compartits. Finalment, vull esmentar la nostra aposta per l'Amèrica Llatina, en què hem remodelat la nostra estructura corporativa per respondre millor a la demanda de formació i comptem amb directors en països clau de la regió, com el Brasil, Mèxic, el Perú i Colòmbia.

Com en anys anteriors, reiterem el nostre compromís amb *The Global Compact* de les Nacions Unides i amb els *Principles for Responsible Management Education* (PRME), per tal de ser una institució acadèmica cada vegada més socialment responsable i sostenible. En aquest sentit, aquesta MEMÒRIA aplica els estàndards internacionals G4 de la *Global Reporting Initiative* (GRI).

Finalment, vull agrair a tots els membres de la comunitat d'ESADE la dedicació i el compromís que han demostrat amb el bon funcionament de la institució. També vull expressar el meu agraïment al Patronat per haver-me renovat la confiança per a un nou mandat, una responsabilitat que assumeixo amb convicció i il·lusió.

EUGÈNIA BIATO
Directora general d'ESADE Business
& Law School

1. DADES RELLEVANTS

**8.306
alumnes de
la Business
School
i 1.053 de la
Law School**

**159
professors
de Dret i de
Management**

**80 M€
d'ingressos
totals**



9.359 PERSONES HAN PARTICIPAT EN ELS DIVERSOS PROGRAMES ACADÈMICS DURANT EL CURS 2013-2014

BUSINESS SCHOOL

8.306 alumnes

1.621 de Programes
Universitaris

342 de MBA

6.288 d'Executive Education:

- 2.193 de programes oberts
- 4.095 de programes a mida

55 del Programa de Doctorat

Alumnes internacionals

1.688 alumnes internacionals

103 nacionalitats

LAW SCHOOL

1.053 alumnes

493 de Programes Universitaris

522 de Màsters i Postgraus

38 del Programa de Doctorat

9.359 NOMBRE TOTAL

D'ALUMNES*



8.306 de la Business School

1.053 de la Law School

* 105 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta MEMÒRIA a les dues escoles (Business School i Law School).

PROFESSORAT

159 professors de Management i de Dret

33 nacionalitats

119 doctors

3 professors emèrits

6 professors honoraris

38 professors visitants

867 col·laboradors acadèmics

398 directius/professors convidats

30 professors d'idiomes

PERSONAL

D'ADMINISTRACIÓ

I SERVEIS

349 membres del PAS

21 nacionalitats de procedència

RECERCA

19 unitats de recerca

177 persones involucrades en la recerca

63 projectes de recerca amb finançament extern

INGRESSOS 2013-2014

80 M€ d'ingressos totals

10 M€ de la Law School

24 M€ de Programes Universitaris de la Business School

9 M€ del *Full-Time* MBA

33 M€ d'Executive Education

4 M€ del Vicedeganat de Recerca

CAMPUS

Campus

Barcelona-Pedralbes

9.859,98 m², edifici 1

7.560,93 m², edifici 2

15.236,15 m², edifici 3

Campus

Barcelona-Sant Cugat

15.461,95 m², edifici acadèmic

2.908,10 m², edifici MBA

232,55 m², EGarage

5.886,00 m², Residència "Roberto de Nobili"

17.520,05 m², ESADECREAPOLIS

Campus Madrid

2.625,22 m², edifici acadèmic

RÀNQUINGS

3a

Escola de negocis europea
Financial Times
(desembre de 2013)

MBA

5a

Rànquing europeu
The Economist
(octubre de 2013)

8a

Rànquing europeu
Financial Times
(gener de 2014)

10a

Rànquing global
América Economía
(maig de 2014)

Executive MBA

15a

Rànquing global
Global Executive MBA
Financial Times
(octubre de 2013)
(Georgetown-ESADE)

Executive Education

5a

Rànquing global
Financial Times
(maig de 2014)

5a

Rànquing global
América Economía
 (desembre d 2013)

12a

Rànquing global
Businessweek
 (novembre de 2013)

Programes Universitaris

2a

Rànquing global
Master in Finance
Financial Times
 (juny de 2014)

10a

Rànquing global
Master in International
Management
Financial Times
 (setembre de 2013)

Law School

1a

Master in International
Business Law
El Mundo
 (juny de 2014)

2a

Master in Tax Consultancy
and Management
El Mundo
 (juny de 2014)

2a

Màster en Dret de les TIC, Xarxes
 Socials i Propietat Intel·lectual
El Mundo
 (juny de 2014)

NOMBRE D'ACTES

I PARTICIPANTS

ESADE

192 actes públics
 31.308 participants

ESADE Alumni

869 actes públics
 41.936 participants

PRESÈNCIA ALS MITJANS

Nacionals

5.517 impactes
 a la premsa escrita
 1.063 articles d'opinió

Internacionals

330 impactes en mitjans clau

PLA ESTRATÈGIC

Un dels fets més rellevants del curs passat fou l'elaboració del Pla estratègic institucional (PEI) per al període 2014-2018. Aquesta iniciativa, que van portar a terme de forma participativa més de 100 persones dels diferents equips i col·lectius d'ESADE, va fer possible que, ja al final del curs passat, el Pla fos aprovat pel Patronat. El procés va comptar també amb la col·laboració dels principals *stakeholders* d'ESADE: empreses col·laboradores, donants, *recruiters* i *alumni*.

El PEI 2014-2018 estableix una proposta de valor basada en els principis següents:

- ESADE és una institució acadèmica amb vocació d'excel·lència, tant en la docència com en la generació de coneixements.
- ESADE és una organització innovadora i flexible, que cerca la creació de valor per a les persones i per a la societat.

Per atendre aquesta proposta de valor, el PEI 2014-2108 estableix dos focus transversals i cinc prioritats estratègiques. Els focus tenen a veure amb l'oferta educativa i la internacionalització.

Les prioritats estratègiques són l'experiència educativa, el professorat, la connexió amb les empreses, la digitalització i la sostenibilitat econòmica.

2. MISSIÓ, VALORS I RESPONSABILITAT SOCIAL

Nova visió

**8 àmbits
d'actuació
en el Pla
director
de RS-E**

**Més de 30
iniciatives
d'acció
social**



ESADE ÉS UNA INSTITUCIÓ ACADÈMICA CREADA L'ANY 1958 A BARCELONA, PER INICIATIVA DE LA SOCIETAT CIVIL I DE LA COMPANYA DE JESÚS. DES DE 1995, FORMA PART DE LA UNIVERSITAT RAMON LLULL

MISSIÓ

La missió d'ESADE és educar i investigar en els àmbits del Management i del Dret, per a:

- La formació integral de persones professionalment competents i socialment responsables.
- La creació de coneixement rellevant per millorar les organitzacions i la societat.
- La contribució al debat social per construir unes societats més lliures, pròsperes i justes.

ESADE desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanista i cristiana, en un marc de diàleg intercultural.

VALORS*

La comunitat d'ESADE es compromet a promoure un conjunt de valors coherents amb la qualitat humana i l'excel·lència acadèmica i professional, uns valors que vol posar al servei de la societat local i global en què està immersa.

Aquests valors són:

- Actuar amb integritat en la labor acadèmica i professional.
- Respectar els companys, totes les persones i un mateix, i ser sensibles a la situació concreta dels altres.
- Valorar positivament la diversitat, i aprendre de les diferències entre persones, idees i situacions.
- Cercar, compartir i contribuir al bé comú de la comunitat d'ESADE.
- Assumir responsabilitats i compromisos al servei d'una societat més justa.

D'acord amb aquests valors, els membres de la comunitat d'ESADE es comprometen a actuar amb integritat personal, exigència professional i responsabilitat social.

Més informació sobre la Declaració de valors:
<www.esade.edu/web/cat/about-esade/aboutus/mission-values/values>

VISIÓ

ESADE aspira a ser:

- Una institució acadèmica que ofereix, a alumnes i directius d'arreu del món, una experiència educativa de qualitat, basada en un professorat d'alt nivell i amb un model pedagògic propi.
- Reconeguda internacionalment per la seva connexió amb les empreses, l'aposta per la innovació i l'emprenedoria, i la capacitat per desenvolupar lideratges responsables, col·laboratius i compromesos en la construcció d'unes societats més lliures, pròsperes i justes.

LEMA

Inspirant futurs

* De la Declaració de valors de la comunitat d'ESADE, aprovada pel Patronat de la Fundació ESADE el 24 de gener de 2008.

ESADE, UNA INSTITUCIÓ ACADÈMICA SOCIALMENT RESPONSABLE

El compromís d'ESADE amb la responsabilitat social ha estat present des de la seva fundació. A continuació, se n'indiquen alguns dels fets més destacables:



Membre fundador (2002)

Membre del Consell Supervisor (2002-2008)

Participació continuada i amfitriona del 6è Col·loqui Anual (2007)

Membre del Consell (des de 2012)



Adhesió (2003)

Membre del Comitè Executiu de la Xarxa Espanyola (des de 2008)

Informes de progrés: 2008, 2009, 2010 (*GC Advanced*), 2011, 2012 i 2013 (integrats a la Memòria GRI)

Beyond Grey Pinstripes

Participació al rànquing *Global 100* de BGP: 2003 (distinció), 2005 (2a), 2007 (14a), 2009 (32a) i 2011 (12a)



Participació (des de 2003)

Declaració del compromís d'institucionalitzar la xarxa SEKN a ESADE (2009)

PRME

Participació a la *task force* responsable d'elaborar els Principis (2006)

Adhesió (2007)

Informes de progrés: 2010, 2012 i 2014

Membre dels PRME Champions, col·laborant l'àmbit del desenvolupament curricular (des de 2013)



Membre associat (2009-2013)



Creació del Net Impact Club (2009)

Obtenció del *Gold Chapter Status* (2011)



Adhesió (2010)



Adhesió (2011)



Representant de The Aspen Institute a Espanya (des de 2011)

Participació en els projectes *Economics and Peace Faculty Network* (2011) i *Undergraduate Business Education Consortium* (2012, 2013 i 2014)



Adhesió a la Declaració de Rio+20 (2012)

GRI – Global Reporting Initiative

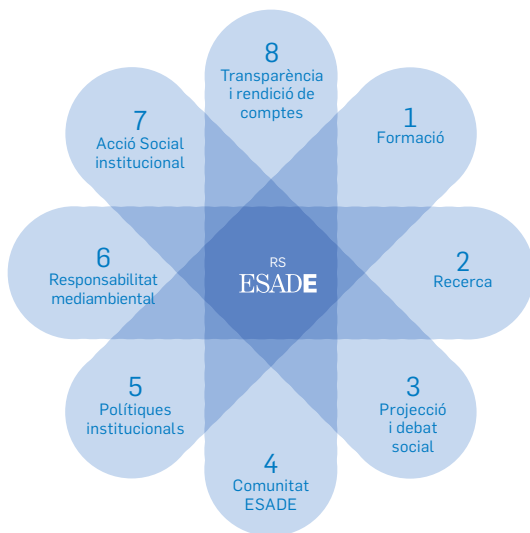
Membre de la Junta Directiva (2007-2012)

Elaboració de la MEMÒRIA RESUM d'ESADE seguint els estàndards de la GRI i integrant l'informe de progrés del Pacte Mundial (2011, 2012 i 2013)

PLA DIRECTOR DE RESPONSABILITAT SOCIAL

El Pla director de RS-ESADE té el propòsit fonamental de contribuir a l'assoliment de la visió d'ESADE en l'horitzó 2020, conscients que el seu compliment requereix un procés de millora continuada. La nostra aspiració és aconseguir que ESADE sigui, una institució acadèmica cada vegada més socialment responsable i sostenible, en tots els seus àmbits i línies d'actuació.

El Pla director de RS-E engloba projectes i iniciatives que involucren tota la institució de forma holística i transversal en els àmbits d'actuació següents:



Principals iniciatives i projectes més destacats del curs 2013-2014

1. FORMACIÓ

- Guanyadora del premi internacional "Ideas to Innovation (i2i) Challenges" del Graduate Management Admission Council (GMAC) per desenvolupar un projecte sobre innovació educativa: el *Global Integrative Module* (GIM).

2. RECERCA

- Responsable del projecte *Women Innovators for Social Business in Europe* (WISE), amb fons europeus.

3. PROJECCIÓ I DEBAT SOCIAL

- Definició de l'estratègia de debat social i llançament del primer projecte: Índex de Confiança Social.

4. COMUNITAT ESADE

- Socialització del Pla director (+30 reunions i 368 assistents).
- Creixement de la xarxa AliaRS-E (superant l'objectiu de 100 aliats) i publicació mensual de la *newsletter* AliaRS-E.
- Realització de dos fòrums de la xarxa AliaRS-E.

5. POLÍTIQUES INSTITUCIONALS

- Política de beques.
- Política de compres i proveïdors.

6. RESPONSABILITAT MEDIAMBIENTAL

- Celebració del Dia Mundial del Medi Ambient.
- Definició de les quatre línies d'actuació.
- Millora en l'evolució dels consums de paper, aigua i electricitat.
- Campanya de cartelleria per tal de millorar hàbits i actituds.

7. ACCIÓ SOCIAL INSTITUCIONAL

- Compliment del Programa d'Acció Social Institucional.
- Desenvolupament de més de 30 iniciatives solidàries.

8. TRANSPARÈNCIA I RENDICIÓ DE COMPTES

- Elaboració de l'Informe PRME 2014 de les Nacions Unides.
- Desenvolupament del *site* de RS-ESADE.
- Realització del I Fòrum de RS-E amb *stakeholders* clau d'ESADE.

SOCIALITZACIÓ DEL PLA DIRECTOR DE RS-ESADE

Es van convocar diversos fòrums de diàleg amb la comunitat interna –professorat, PAS i alumnat–, per tal de sensibilitzar-la sobre els temes de la RS-E, i també escoltar les seves idees, propostes i expectatives, amb la finalitat de prendre-les en consideració a l'hora de definir els plans d'acció.

En total, es van fer més de 35 reunions amb els diversos departaments acadèmics, direccions d'àrees de suport i servei; es va establir contacte directe amb més de 460 persones, i es van rebre més de 220 comentaris i suggeriments.

I Fòrum de RS-E amb stakeholders

Es va realitzar l'octubre de 2013 amb el lema "Els *stakeholders*: un pilar essencial per a una bona política de RS-E".

Hi van assistir 25 persones en representació d'ESADE Alumnat, els proveïdors, les empreses, les entitats socials i la comunitat local, i també membres del comitè d'empresa, alumnes, professors i directius de la institució.

Després d'unes paraules de benvinguda a càrrec de la directora general Eugènia Bieto i del visionament d'un vídeo sobre la RS-ESADE, es va presentar l'informe de progrés del Pla director de RS-E i els projectes prioritaris, emmarcats en els seus vuit àmbits d'actuació. A continuació, es va obrir un diàleg amb els participants, en què van poder exposar els seus suggeriments per impulsar un procés de millora continuada.

Després de l'acte, es va enviar un resum de la trobada als assistents i es va acordar convocar aquest fòrum cada any.

Llançament de la xarxa AliaRS-E

La xarxa AliaRS-E es va crear el març de 2013 i és integrada per un conjunt de persones disposades a donar suport i a promoure la responsabilitat social i mediambiental a ESADE. És una xarxa informal i oberta a aquells membres del professorat i del PAS que mostrin interès i voluntat de participar-hi. A dia d'avui, compta ja amb 112 aliats: 34 professors i 78 membres del PAS. La missió de la xarxa és liderar i impulsar un canvi significatiu en la sensibilitat i en les conductes per tal de promoure l'adopció d'hàbits cada vegada més responsables, des del punt de vista social i mediambiental.

Fins ara, s'han organitzat dos fòrums de la xarxa AliaRS-E. Al I Fòrum (desembre de 2013), hi van assistir 50 aliats, als quals es va presentar el Pla director de RS-E i els projectes prioritaris per al curs. També es va fer un exercici de canvi d'hàbits i d'adopció de noves actituds. Al II Fòrum AliaRS-E (maig de 2014), hi van participar 52 aliats. Es va centrar a millorar la sostenibilitat a la institució i en els projectes prioritaris per al curs 2014-2015.

*red***AliaRS-E**

POLÍTICA DE COMPRES

Durant el curs 2013-2014, s'ha desenvolupat la nova política de compres, que conté clàusules específiques sobre RSE i referències als principis del Pacte Mundial. A més, s'ha formalitzat un nou model de gestió, que inclou polítiques de proveïdors, d'aprovisionament, de contractació i de gestió de costos.

PROCÉS DE MILLORA CONTINUADA

I Enquesta de Responsabilitat Mediambiental

El febrer de 2014, es va realitzar la I Enquesta de Responsabilitat Mediambiental a tota la comunitat d'ESADE (professorat, PAS, participants i alumnes), per tal de recollir la seva opinió sobre accions que es podrien desenvolupar, conèixer millor les seves pràctiques i els seus comportaments més habituals i identificar-hi oportunitats de millora. Van respondre l'enquesta 413 persones (de 3.830 potencials).

ESADE *Green Rules*

S'ha donat continuïtat a la campanya de bones pràctiques mediambientals i de retolació específica als campus, amb la finalitat de sensibilitzar l'alumnat, el professorat i els membres del PAS, i promoure l'adopció de conductes i hàbits que s'ajustin a una visió més sostenible de l'organització.

ACTUACIONS PRINCIPALS SOBRE IMPACTES MEDIAMBIENTALS

- Reducció del consum energètic: instal·lació de detectors de presència, actualització de l'enllumenat, foment de l'ús responsable dels espais i de les instal·lacions, encesa i apagada programada dels equips de les aules.

- Reducció de l'impacte ambiental: implementació del sistema d'impressió mitjançant la targeta TUI, adequació del material d'impressió, elaboració dels fullets institucionals amb paper ecològic, política de proveïdors, instal·lació de noves fonts per evitar el consum de botelles de plàstic.

- Campanya de reciclatge: mobiliari, equips informàtics, telèfons mòbils, paper, etc.

Consum de paper



29 tones 2013-14

43 tones 2012-13

50 tones 2011-12

64 tones 2010-11

70 tones 2009-10

Consum d'aigua



0,46 m³ d'aigua/m² 2013-14

0,56 m³ d'aigua/m² 2012-13

0,53 m³ d'aigua/m² 2011-12

0,55 m³ d'aigua/m² 2010-11

0,51 m³ d'aigua/m² 2009-10

Consum elèctric



110 kW/m² 2013-14

122 kW/m² 2012-13

140 kW/m² 2011-12

135 kW/m² 2010-11

135 kW/m² 2009-10

ACCIÓ SOCIAL I COOPERACIÓ

El Programa d'Acció Social: un projecte compartit

El programa és obert a tota la comunitat i ofereix la possibilitat de viure una experiència solidària de forma col·lectiva. En la seva segona edició, es va desenvolupar amb les entitats següents: Junior Achievement (Madrid), Obra Social Sant Joan de Déu (Barcelona i Sant Cugat) i Worldreader (internacional).



Servei Universitari per al Desenvolupament (SUD)

Programa de pràctiques professionals que es duu a terme en països de l'Amèrica Llatina, Àfrica i Àsia durant un període d'entre 8 i 12 setmanes, i que té un reconeixement acadèmic al currículum dels alumnes (entre 2 i 20 ECTS). Són pràctiques que requereixen aplicar els coneixements i les habilitats que s'han adquirit durant la carrera, i que impliquen un grau considerable de responsabilitat personal i professional amb les entitats i les organitzacions socials amb què es col·labora. El curs 2013-2014, hi van participar 27 alumnes de Dret, BBA i MSc, que van desenvolupar projectes de consultoria social i assessoria legal. Més informació: <www.esade.edu/sud>

Cooperació amb les universitats centreamericanes (UCA)

En el marc del conveni de cooperació subscrit amb les universitats centreamericanes durant el curs 2013-2014, diversos professors d'ESADE van liderar la III Trobada d'Intercanvi Acadèmic a la Universitat de Nicaragua. El repte d'aquestes trobades és aplicar diverses metodologies innovadores que ajudin els docents en la seva labor educativa. Els temes que s'hi van tractar estaven relacionats amb l'impacte de la innovació sobre la cadena de valor.

CICLE DE LA FUNDACIÓN SERES-ESADE "La creació de valor des de l'Acció Social"

La segona edició del cicle ha estat organitzada conjuntament per l'Institut d'Innovació Social d'ESADE i la Fundación SERES. L'objectiu compartit és crear un fòrum de debat sobre el valor i el retorn que tenen les polítiques i els protocols organitzatius en matèria de RSE per a les empreses. Es tracta de mostrar el valor estratègic de la inversió en RSE a les organitzacions. Se n'han fet les taules rodones següents:

- RSE i cadena de subministrament: reptes i experiències
- Avantatges i desavantatges de tenir una fundació d'empresa
- Col·laboració entre les ONG i les empreses per a la inclusió i l'ocupació.

Momentum Project

Iniciativa conjunta d'ESADE i el BBVA, que compta amb la col·laboració de PwC. Té la finalitat de promoure l'emprenedoria social, seguint dues línies de treball: el desenvolupament d'un programa formatiu que consolidi i augmenti l'impacte de les empremories i la creació d'un ecosistema de suport als emprenedors socials. Cada any, participen en el programa deu entitats socials. <www.momentum-project.org>

Programa de formació **Emprende en verde**

Aquest programa s'ha desenvolupat en el marc de la segona edició dels premis Red emprenderverde, promoguts per la Fundación Biodiversidad, i ha comptat amb el cofinançament del Fons Social Europeu. El programa, dissenyat i impartit per ESADE, té com a objectiu donar suport als emprenedors d'Emprende en verde i aportar nous coneixements en àrees bàsiques: *lean start-ups*, màrqueting, finances i presentació als inversors.

Aula d'Emprenedors: **Aprèn i Emprèn**

ESADE ha impulsat, conjuntament amb la Fundació Prevent, aquest programa de formació i *mentoring*, adreçat a 24 emprenedors amb discapacitat, amb la finalitat de posar en funcionament un negoci o accelerar una iniciativa empresarial de creació recent. Aquesta iniciativa compta amb el patrocini i la participació activa d'empreses privades que són referents en els seus sectors d'activitat respectius. El projecte ha estat premiat com la millor iniciativa per al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat a la segona edició del programa Impulsa del Banc Popular.



Altres iniciatives solidàries

Al llarg del curs, s'han portat a terme més de 30 iniciatives, entre les quals destaquem les següents:

- El I Esmorzar "Pont Solidari", fruit de la col·laboració d'ESADE amb quatre entitats socials (Banc de Recursos, Femarec, AcidH i Fundació Èxit), amb l'objectiu de donar a conèixer la tasca que acompleixen aquestes entitats i els seus serveis a diverses empreses molt vinculades a ESADE (Aramark, Banc Sabadell, CaixaBank, Caixa d'Enginyers, Danone, Deloitte i ISS).

- Participació en el Gran Recapte d'Aliments, organitzat per la Fundació Banc dels Aliments, amb l'aportació d'aliments per part de tota la comunitat. Se'n van recollir 2.130 kg, un 60 % més que a l'edició anterior.

- Campanyes regulars de donació de sang als campus, amb la col·laboració del Banc de Sang. S'hi van presentar 135 persones i hi van fer 113 donacions, 60 de les quals per primera vegada.

- Col·laboració, per quart any consecutiu, amb la cooperativa Teixidors per a la realització de les beques que s'imposen als alumnes el dia de la graduació. Aquesta cooperativa treballa per a la integració de persones amb dificultats d'aprenentatge.

- També cal esmentar la col·laboració amb el programa *Coach* de la Fundació Èxit, la campanya de Nadal amb la Fundació Mambré, la recollida de fons per a *La Marató de TV3*, la col·laboració amb Càritas i la participació a l'Oxfam Intermón Trailwalker.

3. FORMACIÓ I INSERCIÓ PROFESSIONAL

**Nova estructura
dels *Executive
Masters***

**Primera edició
del MMBA**

**Inserció
laboral immediata
del 91 % després
de graduar-se
de BBA**



ESADE IMPULSA UN PROJECTE EDUCATIU PER A LA FORMACIÓ INTEGRAL DE PERSONES PROFESSIONALMENT COMPETENTS I SOCIALMENT RESPONSABLES

FETS RELLEVANTS DEL CURS 2013-2014

Law School

Nou degà

Eduardo Berché, catedràtic de Dret Financer i Tributari d'ESADE, fou nomenat degà de la Law School d'ESADE, responsabilitat que va assumir a partir de l'1 de setembre de 2013, en substitució d'Enric Bartlett, després que aquest finalitzés el seu mandat de quatre anys.

Màster Universitari en Advocacia

A l'edició del curs 2013-2014, van cursar el MUA 17 alumnes procedents d'altres facultats de Dret, 15 més que l'any anterior. A més, la nota d'accés era més elevada (7,5).

Màster en Dret Internacional dels Negocis

El Màster d'especialització en Dret Internacional dels Negocis (DIN) s'ha reestructurat: se n'ha ampliat l'enfocament internacional i s'hi han introduït matèries transversals, que possibiliten la formació integral de l'advocat.

Doble titulació de Grau en Dret i *Bachelor in Global Governance*

El curs passat, ESADE va llançar aquest nou programa, el qual, a banda del contingut legal, inclou aspectes relacionats amb la geopolítica i l'economia internacional. El programa compta amb el suport d'ESADEgeo, centre presidit per Javier Solana.

Business School

Redisseny de programa MBA

El curs passat, es va redissenyar l'MBA i el nou programa fou aprovat pel Ministeri d'Educació espanyol a través de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU).

Projecte ALCP

Durant el curs 2013-2014, s'ha consolidat l'*Action Learning Consultancy Project* (ALCP), amb la participació de 100 estudiants de MBA. És un projecte de col·laboració per tal que els estudiants puguin treballar amb les empreses situades a ESADE-CREAPOLIS. La idea és crear sinergies entre els participants i les *start-ups* per tal que puguin cercar solucions als reptes del món real.

Labs

El llançament dels Labs (Entrepreneurship Lab, Finance Lab i Family Business Lab) ha constituït el fet més rellevant del programa MBA al curs 2013-2014. Els Labs formen part de l'*Extended Programme* i els alumnes que hi participen reben un certificat addicional, a més del títol de MBA. Aquests Labs permeten aprofundir els coneixements de la matèria específica de cada un d'ells i aplicar-los a l'àmbit empresarial.

Accelerator Venture

L'entrada en funcionament de l'*Accelerator* és un pas més en l'aposta d'ESADE a favor de la iniciativa emprenedora. Dóna accés a un espai a ESADE-CREAPOLIS i a un conjunt de serveis, amb la finalitat d'ajudar els alumnes de BBA, MSc i MBA a posar en funcionament les seves pròpies empreses.

Service Learning

El BBA ha ampliat l'oferta d'assignatures en aquest format. Es tracta d'aprendre els continguts de la carrera posant-los al servei de projectes que beneficiïn la comunitat local.

Impuls de la presència femenina a l'alta direcció

Una de les novetats del curs passat fou l'aposta d'ESADE per millorar l'accessibilitat de les dones als consells d'administració de les empreses i continuar avançant cap a un lideratge més compartit. En aquest sentit, el novembre de 2013, ESADE va començar a impartir a Madrid el programa Promociona, coordinat amb la CEOE i amb el suport del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat i l'Ambaixada Reial de Noruega a Espanya. La diferència més significativa d'aquest programa respecte d'altres programes semblants és que les dones que hi participen són seleccionades per les empreses com a mesura de suport a les seves carreres professionals i amb vista al seu pròxim ascens al màxim nivell directiu de la corporació.

Competicions

Un equip d'alumnes del programa *MSc in Innovation and Entrepreneurship* d'ESADE va arribar a la final de la 4a edició del *Hult Prize*. És la competició d'alumnes més important del món en empenedoria social. *Origin*, el projecte finalista dels alumnes d'ESADE, té com a objectiu ajudar els barris pobres de l'Índia connectant els petits comerços amb els grans productors alimentaris. D'altra banda, cinc alumnes del *Master in Finance* d'ESADE van obtenir el segon premi de la competició que organitza el Chartered Financial Analyst Institute. ESADE és una de les tres úniques institucions espanyoles associades a aquest prestigiós institut.

Primera edició del *Multinational MBA*

La primera edició del MMBA, impulsat conjuntament per ESADE i la Universidad Adolfo Ibáñez de Xile, va començar el novembre de 2013 amb un mòdul a Miami (Estats Units). El programa consta de vuit mòduls d'una setmana de durada cadascun, repartits entre Miami, el Silicon Valley, Santiago de Xile, Xangai i Barcelona.

Executive Masters

Els *Executive Masters* s'han estructurat en tres mòduls: estratègia, especialització funcional i lideratge, que els donen una gran flexibilitat, amb la possibilitat de prosseguir la formació a l'*Executive MBA*, i que alhora permeten diverses entrades anuals, ja que els mòduls generalistes d'estratègia i lideratge, seguint la metodologia de l'aprenentatge mixt (*blended learning*), són idèntics en ambdós programes. Això fa que els participants es puguin conèixer millor entre ells i puguin compartir els períodes internacionals, projectes reals d'empresa i els serveis de carreres professionals d'ESADE.

LAW SCHOOL

1.053 alumnes en total

Grau en Dret i Llicenciatura i Màster en Dret

388 alumnes en total

Participants en intercanvis internacionals:

83 alumnes propis del Grau

20 alumnes propis del Màster Universitari en Advocacia

(Els graduats en Dret no poden exercir la professió d'advocat si abans no cursen aquest màster i superen un examen oficial d'accés a la professió.)

49 alumnes d'acollida del Grau

16 alumnes d'acollida de THEMIS

18 nacionalitats

Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret*

105 alumnes en total

Màsters i Postgraus en Dret

522 alumnes en total

13 nacionalitats

Programa de Doctorat

38 alumnes en total

5 nacionalitats

Jornades i seminaris

31 jornades i seminaris

1.768 participants

* 105 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta MEMÒRIA a les dues escoles (Law School i Business School).

BUSINESS SCHOOL

8.306 alumnes en total

Direcció d'Empreses - BBA

1.217 alumnes

- 1.098 del Grau en Direcció d'Empreses - BBA
- 105 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 14 de la Llicenciatura i Màster en Direcció d'Empreses*

31 nacionalitats

Participants en intercanvis internacionals:

242 alumnes propis del Grau

190 alumnes d'acollida del Grau

91 % troben feina dins els tres mesos següents a la graduació

Programa de Doctorat

55 alumnes

- 10 del *Master of Research in Management Sciences*
- 42 del *PhD in Management Sciences*
- 3 del Programa de Doctorat en Administració i Direcció d'Empreses (ESADE-ESAN)*

24 nacionalitats

MSc Programmes in Management

404 alumnes

50 participants CEMS *incoming*

23 nacionalitats

110 alumnes *outgoing*

42 nacionalitats

92 % troben feina dins els tres mesos següents a la graduació

MBA

342 participants

- 310 del *Full-Time MBA*
- 32 del *Corporate Master in Business Administration (Multinational MBA)*

Participants en intercanvis internacionals:

64 alumnes propis

62 alumnes d'acollida

31 nacionalitats de procedència

91 % dels participants del *Full-Time MBA* troben feina dins els tres mesos següents a la graduació

* Corresponen al pla antic.

MBA Career Treks

Banking and Consulting Trek in London

Banking: Grupo Santander, Bank of America Merrill Lynch, Credit Suisse, Barclays Investment Bank, Oliver Wyman, Morgan Stanley, American Express, Houlihan Lokey

Consulting: CEB, BT In-House Consulting, Risk Resolution Group, Oliver Wyman, PwC, Infosys Lodestone

Irish Tech Trek: Google, Microsoft, Wayra, BlikBook, NDRC

Organitzat per alumnes i professors:

Family Business Trek Egypt

Organitzat per alumnes:

Operations Trek in Hamburg: Eurogate Container Terminal Hamburg, Heinemann, Airbus, KOTUG

Executive Education

6.288 participants

• 2.193 participants en cursos oberts

• 4.095 participants en cursos a mida

Grau de satisfacció (sobre 5)

4,27 dels participants

4,53 de les empreses



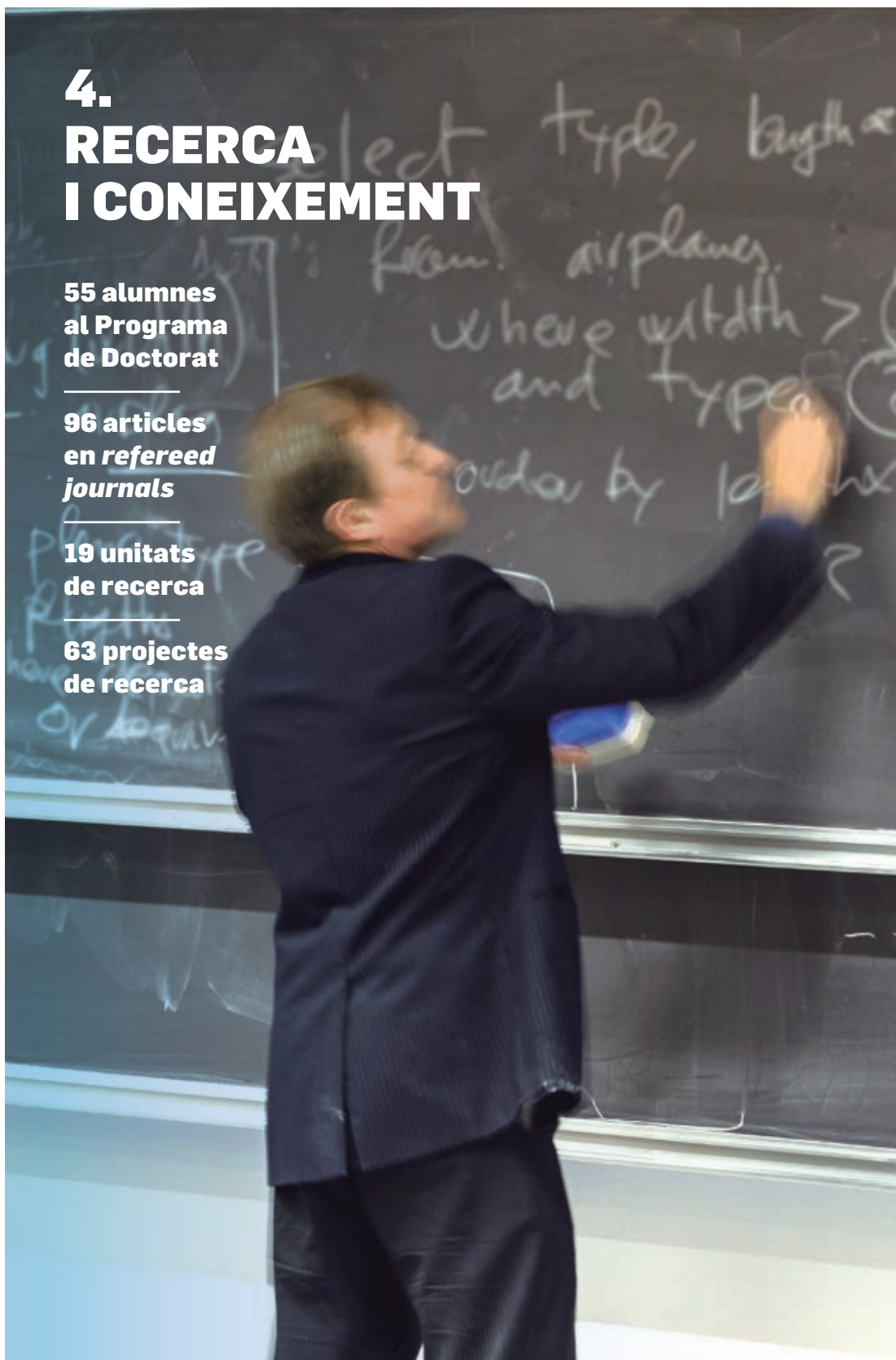
4. RECERCA I CONEIXEMENT

55 alumnes
al Programa
de Doctorat

96 articles
en *refereed*
journals

19 unitats
de recerca

63 projectes
de recerca



ESADE REALITZA UNA RECERCA DE RELLEVÀNCIA PER A LA COMUNITAT ACADÈMICA INTERNACIONAL I PER ALS NOSTRES *PARTNERS*, PER MILLORAR LA SOCIETAT EN ELS ÀMBITS DEL MANAGEMENT I DEL DRET

PROGRAMA DE DOCTORAT

55 alumnes

PUBLICACIONS PRÒPIES

- *Research Yearbook*: 1 edició anual (última edició: 2013-2014)
- Butlletins de recerca: 3 edicions anuals (última edició: n. 35)
- Revista *Research for Management*
- Informe Econòmic d'ESADE

PRODUCCIÓ ACADÈMICA

Xifres qualitatives 2013-2014

96 articles en *refereed journals*

63 articles amb FI*

66% d'articles amb FI

1,9 FI mitjà

Xifres quantitatives 2013-2014

> *JOURNALS*

96 articles en *refereed journals*

42 articles en altres *journals* rellevants

> ALTRES CONTRIBUCIONS

22 llibres

38 capítols de llibres

24 contribucions en congressos i conferències

22 conferències i invitacions a conferències

10 *working papers*

7 casos i notes tècniques

1 ressenya de llibre

8 monografies

7 tesis doctorals

* FI: factor d'impacte.

ESTRUCTURA DE LA RECERCA

ESADE té dinou unitats de recerca que es dediquen a desenvolupar i a difondre coneixement en àrees rellevants per al món empresarial, el sector públic, l'àmbit jurídic i la societat civil.

Tretze d'aquestes unitats de recerca estan reconegudes per la Generalitat de Catalunya en el mapa de grups de recerca de Catalunya 2014.

Algunes xifres:

- 177 persones involucrades en la recerca
- 107 professors participen en les unitats de recerca
- 10 investigadors
- 39 ajudants de recerca
- 21 tècnics i gestors de recerca

L'esforç investigador d'aquestes unitats s'organitza entorn d'uns nuclis temàtics o unes àrees d'interès que ESADE estableix. D'aquesta manera, a cada un dels instituts, centres, càtedres i grups de recerca es coordinen i s'articulen les contribucions individuals sobre temes específics i es promou el desenvolupament de línies de treball col·lectives.

PROJECTES DE RECERCA

63 projectes de recerca

Tipus de finançament

- 44, competitiu
- 19, no competitiu

Font de finançament

- 43, pública
- 18, privada
- 2, publicoprivada

Abast

- 34, nacional
- 21, europeu
- 8, internacional

Nombre de projectes



- 63 Curs 2013-14
- 61 Curs 2012-13

Ingressos externs de l'activitat de recerca



- 3.679.000 Curs 2013-14
- 3.302.000 Curs 2012-13

UNITATS DE RECERCA I DIRECTORS

- **Brand Institute.** *Oriol Iglesias*
- **GREMAR** - Grup de Recerca en Gestió de la Marca. *Oriol Iglesias*
- **BuNeD** - Business Network Dynamics. *Cristina Giménez*
- **Càtedra Jean Monnet-ESADE.** *José M. de Areilza*
- **Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica.** *Àngel Castiñeira*
- **EEI** - ESADE Entrepreneurship Institute. *Luisa Alemany*
- **GRIE** - Grup de Recerca en Iniciativa Emprenedora. *Marcel Planellas*
- **ESADEgeo** - ESADE Centre for Global Economy and Geopolitics. *Javier Solana*
- **Future of Work Chair.** *Simon Dolan*
- **GLEAD** - Leadership Development Research Centre. *Joan M. Batista*
- **GREC** - Grup de Recerca en Enginyeria del Coneixement. *Núria Agell*
- **GREF** - Grup de Recerca en Economia i Finances. *Ariadna Dumitrescu*
- **GRUGET** - Grup de Recerca en Gestió Turística. *Mar Vila*
- **Grup de Recerca en Dret Patrimonial.** *Sergio Llebaría*
- **Grup de Recerca en Mediació, Arbitratge, Dret i Família.** *M. Teresa Duplá*
- **IEL** - Institut d'Estudis Laborals. *Carlos Obeso*
- **IGDP** - Institut de Governança i Direcció Pública. *Albert Serra*
- **GLIGP** - Grup de Recerca en Lideratge i Innovació en Gestió Pública. *Tamyko Ysa*
- **IIK** - Institute for Innovation and Knowledge Management. *Jonathan Wareham*
- **IIS** - Institut d'Innovació Social. *Ignasi Carreras*
- **GRRSE** - Grup de Recerca en Responsabilitat Social de l'Empresa. *Daniel Arenas*
- **IPDP** - Institut de Probàtica i Dret Probatori. *Xavier Abel*
- **Grup de Recerca en la Prova.** *Xavier Abel*
- **OEME** - Observatori de l'Empresa Multinacional Espanyola. *Xavier Mendoza*

5. PROJECCIÓ I DEBAT SOCIAL

**L'obertura de
l'any acadèmic
fou a càrrec de
Javier Gomá**

**Hans Siggaard
Jensen fou
investit doctor
*honoris causa***

**ESADE va acollir
els CEMS Annual
Events**

**La presència
d'ESADE als mitjans
internacionals
de referència creix
un any més**



ESADE ÉS UN ESPAI DE DIÀLEG OBERT I PLURAL EN QUÈ ES DEBAT SOBRE ELS REPTES MÉS RELLEVANTS DEL PRESENT I DEL FUTUR DE LA NOSTRA SOCIETAT

PROJECCIÓ I DEBAT SOCIAL

Durant el curs 2013-2014, ESADE fou un centre de referència per al debat social. Els fòrums, les jornades, els cicles i les conferències que van tenir lloc als nostres campus de Barcelona i Madrid, com també d'altres organitzades en altres punts del món, van tractar de molts temes, en un context de diversitat i excel·lència argumental. Així mateix, el curs passat, altres actes institucionals, com les graduacions, ens van oferir l'oportunitat de manifestar els valors que ens són propis i exposar els coneixements de ponents il·lustres.

ACTES INSTITUCIONALS

Acte d'obertura de l'any acadèmic

16 d'octubre de 2013

L'any acadèmic 2013-2014 es va obrir amb una lliçó inaugural titulada "El problema d'una democràcia sense ideal", a càrrec del Dr. Javier Gomá, assagista, director de la Fundación Juan March i professor d'ESADE. En la seva intervenció, Gomá va alertar sobre la falta de sentit crític de la democràcia espanyola.

Lliurament de beques

6 i 12 de novembre de 2013

Un total de 202 alumnes han tingut l'oportunitat d'iniciar o de continuar cursant els estudis de Grau en Direcció d'Empreses (BBA), Grau en Dret (GED), Doble Grau o Màster Universitari en Advocacia, o els programes MSc i MBA, gràcies a les beques. El lliurament de totes aquestes beques es va realitzar en dos actes. Un d'ells va tenir lloc a ESADEFORUM i els destinataris eren els alumnes dels programes de grau, i l'altre a ESADECREAPOLIS, per als participants dels programes MBA i MSc. El curs 2013-2014, la quantitat destinada a beques fou d'1,7 M€ (xifra que representa un augment del 38 % respecte al curs anterior), una demostració clara del compromís d'ESADE amb la societat, les persones i el talent.

Graduacions 2013-2014

En total, aquest curs s'han graduat 906 alumnes. Algunes de les graduacions s'han celebrat en llocs emblemàtics de Barcelona. La graduació del *Full-Time MBA* i la del *Part-Time MBA* van tenir lloc a la Casa Llotja de Barcelona; la dels programes MSc i la dels graus BBA i GED, a l'Auditori de Barcelona.

A ESADEFORUM, es van fer les cerimònies de graduació dels alumnes del Màster en Advocacia i dels alumnes de l'EMBA. També cal destacar la participació de professionals significatius com a ponents d'algunes de les graduacions, com Steve Blank, expert reconegut en iniciativa emprenedora, o Manel Adell (*Lic&MBA 86*), exconseller delegat de Desigual.

GRADUACIÓ CEMS

30 de novembre de 2013

ESADE va organitzar la graduació dels alumnes del *Master in International Management* (MIM) de la CEMS, amb més de 1.000 graduands d'arreu del món, al Centre de Convencions Internacional de Barcelona.

Acte d'investidura de doctor *honoris causa*

21 de novembre de 2013

A proposta d'ESADE, Hans Siggaaard Jensen, professor de Filosofia de la Ciència i director del programa de recerca educativa del Departament d'Educació de la Universitat d'Aarhus (Dinamarca), fou investit doctor *honoris causa* per la Universitat Ramon Llull, a proposta d'ESADE. En el seu discurs, Jensen va tractar de filosofia i negocis, i va explicar la història del desenvolupament del *management* i de la recerca empresarial, relacionant sempre les noves concepcions i els nous corrents de coneixement a què es referia amb un context filosòfic, històric i econòmic concret.



JORNADES

VIII Jornada de la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica

30 de setembre de 2013

El títol d'aquesta edició fou "Lideratge emprenedor: oportunitats en escenaris adversos" i va tenir lloc, com cada any, al monestir de Sant Benet de Bages. El rol dels emprenedors en la creació d'ocupació fou un dels eixos d'aquesta jornada, que constitueix l'acte central de la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica, la finalitat de la qual és promoure el diàleg permanent entre les organitzacions (empreses, administracions i ONG) i els actors (empresaris, directius, representants polítics, socials i sindicals) que exerceixen un paper de lideratge davant dels reptes econòmics i socials, des d'una perspectiva global i local.

VII Jornada Anual de l'Institut d'Innovació Social

1 d'abril de 2014. ESADEFORUM

La Jornada Anual de l'Institut d'Innovació Social d'ESADE es va centrar en el talent dels intraprene-dors i dels emprenedors com a motors d'innovació i d'impacte social. La jornada, titulada "Organitzacions amb impacte social: enfortint la intraprenedoria i l'emprenedoria social", va reunir experts internacionals que han experimentat la intraprenedoria social a les seves organitzacions, amb la intenció de donar a conèixer el procés de lideratge que han seguit a l'hora de desafiar l'*statu quo*, cercant un futur millor. Entre els conferenciants, cal destacar Pamela Hartigan, directora executiva del Skoll Centre for Social Entrepreneurship de la Saïd Business School de la Universitat d'Oxford.

REUNIONS I SESSIONS INTERNACIONALS

II Fòrum de l'ESADE China Europe Club

30 d'octubre de 2013. ESADE Madrid

L'any 2013, es commemorava el 40è aniversari de les relacions diplomàtiques entre Espanya i la Xina. En aquesta ocasió tan especial, ESADE va organitzar la segona edició del Fòrum Anual de l'ESADE China Europe Club. Aquest acte acadèmic és la base per al desenvolupament de les relacions empresarials entre les empreses xineses establertes a Europa i les empreses occidentals amb interessos a la Xina. A més, per segon any consecutiu, es va convertir en el punt de partida d'una sèrie de reflexions i diàlegs sobre temes empresarials relacionats amb la conjuntura mundial.

The Coming Energy Market

31 d'octubre de 2013. ESADE Madrid

Jornada organitzada pel Centre for Global Economy and Geopolitics (ESADEgeo) per tractar dels reptes de la política energètica en un món canviant. Va comptar amb la participació d'un panel destacat de ponents, com Javier Solana, que va inaugurar la jornada, i Carlos Pascual, especialista en gas d'esquist (*shale gas*) del Ministeri d'Afers Exteriors dels Estats Units.

2nd Global STEP Summit

Del 14 al 16 de novembre de 2013.

ESADECREAPOLIS

Aquest acte, que forma part del projecte *Successful Transgenerational Entrepreneurship Practices* (STEP), busca entendre i difondre les millors pràctiques per transmetre el comportament emprenedor a l'empresa familiar. La cimera va reunir, al llarg d'un programa extens de tres dies, els acadèmics més prestigiosos en aquest camp que formen part del projecte, juntament amb les famílies que hi participen, provinents de 45 països, a fi de compartir i aprofundir els casos d'èxit, presentats d'una manera rigorosa, i crear un espai privat de debat i de discussió entre els acadèmics i les famílies per tal de desenvolupar nous coneixements i aplicar-los.

CEMS Annual Events

Del 28 al 30 de novembre de 2013.

ESADEFORUM i Auditori del CCIB

ESADE va acollir l'edició de 2013 dels *Annual Events* de la CEMS (The Global Alliance in Management Education), en què es commemorava el 25è aniversari d'aquesta aliança. La trobada va reunir tota la comunitat CEMS durant tres dies, en què es van desenvolupar diversos debats i conferències.



Diàleg Econòmic Hispanoalemany

3 de febrer de 2014. Munic

ESADE Business School i l'Ifo Institute van organitzar a Munic la sessió titulada "Diàleg econòmic hispanoalemany: perspectives del nord i del sud sobre la crisi de l'euro", per construir ponts de diàleg entre el sud i el nord d'Europa a fi de resoldre la crisi econòmica a la regió. L'acte fou una iniciativa de Javier Solana, president d'ESADEgeo, i Hans-Werner Sinn, president de l'Ifo Institute.

Seminari ESADE-Aspen Institute

7 i 8 de març de 2014. ESADECREAPOLIS

L'Aspen Institute d'Espanya i ESADE van organitzar a ESADECREAPOLIS el seminari "The State of the European Union", amb l'objectiu de potenciar el debat de la societat civil sobre la Unió Europea i els diferents models possibles d'Europa, i facilitar una trobada per reflexionar i dialogar sobre temes de frontera, en el context econòmic, polític i social de l'Espanya actual. La trobada va reunir quaranta personalitats i va tenir com a conferenciant d'honor Joschka Fischer, exministre d'Afers Exteriors i vicecanceller d'Alemanya.

TEDxESADE: Open Beehives!

10 d'abril de 2014. EGarage

La quarta edició de TEDxESADE va reunir a ESADE destacats experts internacionals per parlar dels paradigmes de les estructures jeràrquiques i la seva evolució cap a formes planes més centralitzades, col·laboratives i obertes d'organització.

I trobada d'Entrepreneurs' Meetups

14 de maig de 2014.

Campus Barcelona-Pedralbes d'ESADE (edifici 3) ESADE i la UPC organitzen els *Entrepreneurs' Meetups*, per a les persones que vulguin impulsar les seves idees de negoci. En aquesta primera trobada, emprenedors amb projectes de negocis es van trobar amb desenvolupadors per posar-los en funcionament.

CICLES, CONFERÈNCIES I FÒRUMS

Club Espanya 20/20

10 de setembre de 2013

La marca Espanya va ser el tema que va escollir el Club Espanya 20/20, un grup impulsat per ESADE, integrat per 20 empreses públiques i privades espanyoles líders i 20 més residents a l'estranger, que constitueixen un *action lab* orientat a resultats. La seva funció consisteix a aportar idees d'accions i reformes concretes per contribuir a internacionalitzar Espanya.

Cicle de la Fundació SERES-ESADE

Novembre de 2013-maig de 2014

En el marc d'aquest cicle, que el curs passat es va centrar en la creació de valor des de l'acció social, es van fer tres jornades a ESADE Madrid. La primera es va titular "RSE i cadena de subministrament"; la segona, "Avantatges i desavantatges de tenir una fundació d'empresa", i la tercera, "La col·laboració entre ONG i empreses per a la inclusió i l'ocupació".

Start Up Spain

Desembre de 2013-abril de 2014

El cicle de conferències *Start Up Spain*, impulsat per ESADE i la Fundació Rafael del Pino, té com a objectiu fomentar la iniciativa emprenedora i convertir-la en el motor econòmic d'Espanya. Al llarg del curs passat, se'n va convocar dues sessions. La primera es va centrar en els emprenedors estrangers que han fundat a Espanya *start-ups* d'èxit i en aquells emprenedors espanyols que han fundat *start-ups* amb l'ajuda d'executius de multinacionals espanyoles. La segona sessió va tractar del cas holandès, cercant el diàleg per poder aprendre dels altres. Aquesta trobada es va fer en col·laboració amb l'Ambaixada dels Països Baixos a Espanya.

Cicle de conferències ESADE-Deloitte

Febrer-juny de 2014. ESADE Madrid

Aquest cicle de conferències, organitzades a ESADE Madrid, té com a objectiu promoure el debat empresarial i econòmic. Entre els mesos de febrer i juny, es van fer quatre conferències en total, a càrrec d'Ernesto Antolín, vicepresident del Grup Antolín; Josep Lluís Bonet, president del Grup Freixenet; Marc Puig, president de Puig, i Carmen Riu, consellera delegada del Grup RIU.

Sessió d'*Inspiring Futures* amb Steve Blank

20 de març de 2014. ESADEFORUM

Steve Blank, autor de *The Four Steps to the Epiphany* i de *The Startup Owner's Manual*, va pronunciar a ESADEFORUM la conferència "Oportunitats professionals en un món emprenedor".

A continuació, es va obrir un col·loqui constructiu amb Jan Brinckmann, professor titular del Departament de Direcció General i Estratègia d'ESADE, i Jaume Villanueva, professor adjunt d'aquest departament, sobre les noves oportunitats professionals que es presenten en un món emprenedor.



ALTRES ACTES I INICIATIVES

Diàleg entre Javier Solana i Joaquín Almunia

27 de març de 2014. ESADE Madrid

En aquest acte, es van tractar qüestions de la màxima actualitat a la Unió Europea: les negociacions de l'Acord Transatlàntic sobre Comerç i Inversió entre la Unió Europea i els Estats Units, les lliçons de la crisi i les perspectives futures de la UE.

Conferència a càrrec del ministre d'Economia

12 de maig de 2014. ESADEFORUM

Luis de Guindos, ministre d'Economia del Govern espanyol, va pronunciar una conferència titulada "La unió bancària i el futur de la unió monetària", en què va subratllar la necessitat de la unió bancària europea, basada principalment en tres pilars: solvència i liquiditat per a tots els bancs de la zona euro, transparència i governança.



LA COMUNICACIÓ A ESADE

ESADE té diversos professors i experts que desenvolupen part de la seva activitat a les diferents unitats de recerca que la institució ha creat. La tasca que duen a terme es tradueix en una gran quantitat de continguts de valor, en àrees rellevants per al món empresarial, el sector públic, l'àmbit jurídic i la societat civil. La difusió d'aquests continguts es realitza a través dels mitjans de comunicació d'arreu del món, i també de llibres, webs i altres recursos *online*, que contribueixen a fer públic el resultat de la labor investigadora del professorat. Així mateix, l'activitat pròpia d'una institució com ESADE té repercussió a través d'alguns d'aquests canals.

Mitjans internacionals

La presència d'ESADE als mitjans internacionals de referència continua creixent any rere any. És el resultat de la dimensió global que la institució ha assolit i de la seva posició de referent en molts dels àmbits en què treballa el professorat.

Evolució de la presència als mitjans prioritaris*



153 Curs 2011-12

193 Curs 2012-13

330 Curs 2013-14

Mitjans nacionals

ESADE està compromesa decididament a favor de la difusió del coneixement des de fa molts anys. Això es reflecteix especialment en els mitjans de comunicació espanyols, on ESADE té una presència constant com a font d'informació i de coneixement rellevant.

Evolució de la presència



7.222 Curs 2011-12

6.863 Curs 2012-13

5.517 Curs 2013-14

Evolució del nombre d'articles d'opinió



891 Curs 2011-12

1.147 Curs 2012-13

1.063 Curs 2013-14

* Són considerats mitjans prioritaris els següents: *Financial Times & FT.com*, *The Wall Street Journal*, *The New York Times*, *Le Monde*, *América Economía*, *The Economist*, *Bloomberg's Businessweek* i *Forbes*.

> LES TIC COM A MOTOR DE TRANSFORMACIÓ

Les tecnologies de la informació són fonamentals per modernitzar i millorar l'oferta de serveis de l'Administració pública, però també són essencials per a la regeneració democràtica i la creació de riquesa i ocupació. Aquesta fou la conclusió principal de l'estudi *Las tecnologías de la información y la comunicación como motor de transformación de la esfera pública: retos y oportunidades*, elaborat per l'Institut de Governança i Direcció Pública d'ESADE, que Mònica Reig, directora associada del Programa PARTNERS, va presentar a ESADE Madrid el propassat mes d'abril.

> INFORME SOBRE LA INVERSIÓ XINESA A EUROPA

El 10 de juny de 2014, es va presentar a ESADE Madrid la primera edició de *Informe sobre la inversión china en Europa 2014*. L'informe, en l'elaboració del qual van participar experts en la internacionalització de les empreses, analitza la presència de les empreses xineses a Europa. S'estructura en dos grans blocs temàtics: el sectorial, centrat en el sector financer xinès i la seva presència internacional, i el geogràfic, que fa esment especialment de l'activitat empresarial xinesa a Espanya.

> ANÀLISI DE LA MARCA DE DISTRIBUÏDOR

El 8 de setembre de 2013, el Brand Institute d'ESADE va presentar les conclusions principals de l'informe *Análisis de la marca de distribuidor*. Hi va intervenir Oriol Iglesias, director acadèmic del Brand Institute. L'informe analitza 5.930 referències de productes de marca de distribució (MDD) de 80 categories de productes de 8 cadenes de distribució, i també 1.066 fabricants de MDD i 130 fabricants de la marca líder o colíder de cada categoria. Aquestes 80 categories corresponen als sectors de l'alimentació, les begudes i la drogueria-perfumeria. Les categories que s'hi analitzen representen el 85 % del mercat global.

Comunicació online

L'aposta d'ESADE per la comunicació *online* es materialitza amb el llançament de plataformes i nous formats de continguts amb la finalitat d'impulsar el coneixement que generen els experts a la comunitat *online*.

> ESADE BLOGS

El projecte ESADE Blogs va néixer amb l'objectiu de fer sentir la veu dels experts d'ESADE, difonent les seves opinions sobre temes d'actualitat i sobre els darrers avenços en els seus àmbits d'estudi respectius. Actualment, el projecte està format per vuit blogs temàtics, liderats per professors d'ESADE, en els àmbits del lideratge, la geopolítica, el màrqueting social, les finances, el dret, la innovació social, l'emprenedoria, la innovació, la gestió del coneixement i la cooperació al desenvolupament.

> NEWSLETTER INSPIRING FUTURES

La newsletter *Inspiring Futures* és una de les plataformes de comunicació més rellevants d'ESADE. És una publicació *online* de periodicitat mensual, adreçada al públic general i orientada a difondre els últims avenços i les activitats més recents de la institució.

> ESADE CREA OPINIÓ

Aquest canal, llançat l'abril de 2012, agrupa en format digital tots els articles d'opinió que el professorat d'ESADE ha publicat. El curs 2013-2014, la plataforma va posar a disposició de la comunitat *online* un total de 1.063 articles d'opinió sobre temes d'actualitat, d'àmbits tan variats com l'economia, la globalització, el dret, la política, la innovació, les finances i la gestió pública, entre d'altres.



Xarxes socials

A les xarxes socials, ESADE hi té una presència transparent, dinàmica i compromesa amb la difusió de la seva activitat. La institució s'ha posicionat com un referent en l'ús d'aquestes eines, i així ho reconeixen els milers de persones que cada dia tenen l'oportunitat de seguir de prop les activitats d'ESADE i accedeixen als continguts de valor que surten de les nostres aules, dels nostres campus i dels actes que s'hi organitzen.

ESADE és present a:

> XARXES SOCIALS

> BLOGS



 Facebook

 Twitter

 YouTube

 LinkedIn

 Google+

 Instagram

 SlideShare

 Flickr

 Weibo

 El blog d'Eugènia Bieto

 El blog de Javier Solana

 Marketing & Society by Gerard Costa

 Blog de l'Institut d'Innovació Social

 Blog de la Facultat de Dret

 Institute for Innovation and Knowledge Blog

 Blog del Servei Universitari per al Desenvolupament

 Blog de la Càtedra de Lideratges

6. VOCACIÓ GLOBAL

**L'any 2014,
ESADE va renovar
la seva acreditació
internacional
d'AMBA**

**499 alumnes
d'ESADE
van participar
d'un intercanvi
internacional**

**Partners
internacionals
a tots els
continents**



ESADE ÉS UNA INSTITUCIÓ ACADÈMICA GLOBAL QUE PROMOU LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LES SEVES ACTIVITATS, TANT EN LA DOCÈNCIA COM EN LA RECERCA

COMUNITAT INTERNACIONAL

Alumnat internacional:

1.688 alumnes internacionals matriculats
als programes

103 països de procedència

ACORDS, XARXES I ALIANCES INTERNACIONALS

150 acords d'intercanvi amb universitats
internacionals

Xarxes principals

CEMS – The Global Alliance in Management Education

Xarxa PIM – *Partnership in International Management*

Xarxa THEMIS – *The Joint Certificate in International and Business Law*

CTLS – Centre for Transnational Legal Studies

Aliances estratègiques principals

Georgetown University (McDonough School of Business i Edmund A. Walsh School of Foreign Services) als Estats Units

HEC a França

Aalto University School of Business a Finlàndia

ACREDITACIONS INTERNACIONALS:

TRIPLE CORONA

**European Quality Improvement System (EQUIS)
(1998, 2003, 2008, 2013)**

ESADE fou la primera escola de negocis d'Espanya i una de les primeres d'Europa a obtenir, l'any 1998, l'acreditació internacional *European Quality Improvement System* (EQUIS), que atorga la European Foundation for Management Development (EFMD).



**The Association to Advance Collegiate Schools
of Business (AACSB International) (2001, 2011)**

ESADE ha estat la primera escola de negocis d'Espanya i la setena d'Europa a aconseguir, l'any 2001, l'acreditació de qualitat per als programes de llicenciatura, màster i doctorat que atorga The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International).



**The Association of MBAs (AMBA) (1994, 1999,
2004, 2009, 2014)**

Els programes MBA d'ESADE tenen l'acreditació de The Association of MBAs (AMBA) des de 1994.



PARTNERS
INTERNACIONALS



EUROPA

Campus d'ESADE

- **Barcelona-Pedralbes**
- **Barcelona-Sant Cugat**
- **Madrid**

Business School

- **Alemanya** Universität zu Köln, WisoFakultät (PIM / CEMS)
- **WU**–Koblenz, Otto-Beisheim Graduate School
- **Àustria** Wirtschaftsuniversität Wien (PIM / CEMS)
- **Bèlgica** Université Catholique de Louvain, Institut d'Administration et de Gestion (PIM / CEMS)
- **Dinamarca** Copenhagen Business School (PIM / CEMS)
- **Finlàndia** Aalto University School of Business (PIM / CEMS)
- **França** HEC School of Management (PIM / CEMS)
- **Hongria** Corvinus University of Budapest (PIM / CEMS)
- **Irlanda** University College Dublin, Michael Smurfit Graduate School of Business (CEMS)
- **Islàndia** Reykjavik University
- **Itàlia** Università Commerciale Luigi Bocconi, SDA Bocconi (PIM / CEMS)
- **Noruega** Norwegian School of Economics and Business Administration – Bergen (PIM / CEMS)
- **Països Baixos** Erasmus Universiteit, Rotterdam School of Management (PIM / CEMS)
- **Polònia** Warsaw School of Economics, SGH (PIM / CEMS)
- **Portugal** Universidade Católica Portuguesa, FCEE
- **Universidade Nova de Lisboa** (CEMS)
- **Regne Unit** London School of Economics and Political Science (PIM / CEMS)

- The University of Manchester, Manchester Business School (PIM)
- University of Edinburgh, Management School and Economics
- The University of Warwick, Warwick Business School (PIM)
- **República Txeca** Prague University of Economics (PIM / CEMS)
- **Rússia** Saint Petersburg State University, Graduate School of Management (PIM / CEMS)
- **Suècia** Stockholm School of Economics (PIM / CEMS)
- **Suïssa** Universität St. Gallen, Graduate School for Business Administration, Economics, Law and Social Sciences (PIM / CEMS)
- **Turquia** Koç University (CEMS)

Law School

- **Alemanya** Bucerius Law School
- Freie Universität Berlin (THEMIS)
- Universität Greifswald
- **Àustria** Universität Graz
- **Dinamarca** University of Copenhagen, Faculty of Law
- **Finlàndia** University of Helsinki, Faculty of Law
- **França** Université de Montpellier
- Université de Strasbourg
- Université Paris II– Panthéon-Assas
- Université Paris-Est Créteil (THEMIS)
- **Itàlia** Università Bocconi (THEMIS)
- Università degli Studi di Bologna
- Università degli Studi di Roma Tre
- **Noruega** University of Oslo, Faculty of Law
- **Països Baixos** University of Amsterdam, Faculty of Law
- Maastricht University, Faculty of Law (THEMIS)
- **Portugal** Universidade de Coimbra
- **Regne Unit** Centre for Transnational Legal Studies – CTLs
- **Suècia** University of Gothenburg
- **Suïssa** Universität Bern
- Universität Fribourg
- Universität St. Gallen, Faculty of Law

ÀFRICA

Business School

- **Sud-àfrica** University of Cape Town, The Graduate School of Business

PRÒXIM ORIENT

Business School

- **Israel** Tel-Aviv University, Leon Recanati Graduate School of Business Administration (PIM)
- **Kuwait** Kuwait University, College of Business Administration

Law School

- **Israel** The Hebrew University of Jerusalem

PARTNERS
INTERNACIONALS



AMÈRICA DEL NORD

Business School

- **Canadà** École des Hautes Études Commerciales de Montréal
- McGill University, Desautels Faculty of Management (PIM)
- Queen's University, Queen's School of Business
- University of British Columbia, Sauder School of Business (PIM)
- University of Western Ontario, Richard Ivey School of Business (PIM / CEMS)
- York University, Schulich School of Business (PIM)
- **Estats Units** Babson College, Babson Park
- Bentley University
- Boston College, Carroll School of Management
- Cornell University, Johnson Graduate School of Management (PIM)
- Duke University, The Fuqua School of Business (PIM)
- Emory University, Roberto C. Goizueta Business School (PIM)
- Fordham University, Graduate School of Business
- Georgetown University, The McDonough School of Business
- Indiana University, Kelley School of Business (PIM)
- Loyola University, Joseph A. Butt, S. J. College of Business Administration
- New York University, Leonard N. Stern School of Business (PIM)
- New York University, Robert F. Wagner Graduate School of Public Service
- Northwestern University, Kellogg School of Management
- Rensselaer Polytechnic Institute, Lally School of Management and Technology
- University of California at Berkeley, Haas School of Business
- University of California at Los Angeles, UCLA, The John E. Anderson Graduate School of Management (PIM)
- University of Chicago, Booth School of Business (PIM)

- University of Florida, Warrington College of Business Administration
- University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Commerce and Business Administration
- University of Michigan, Ross School of Business (PIM)
- University of Minnesota, Carlson School of Management
- University of North Carolina at Chapel Hill, Kenan-Flagler Business School (PIM)
- University of Pennsylvania, The Wharton School
- University of Richmond, Robins School of Business
- University of San Diego
- University of Southern California, Marshall School of Business
- University of Texas at Austin, McCombs School of Business (PIM)
- University of Virginia, McIntire School of Commerce
- Washington University in St. Louis, John M. Olin School of Business

Law School

- **Canadà** University of Western Ontario, Faculty of Law
- **Estats Units** American University Washington, College of Law
- Benjamin N. Cardozo School of Law
- Boston College Law School
- Cornell Law School
- Duke University, School of Law
- Fordham University, Fordham School of Law
- Indiana University, Maurer School of Law
- Tulane University, Law School
- University at Buffalo
- University of Miami, School of Law
- University of Minnesota, Law School
- University of Pennsylvania, Law School
- University of San Diego, School of Law

AMÈRICA LLATINA

Business School

- **Brasil** Fundação Getulio Vargas, Escola de Administração de Empresas de São Paulo (PIM / CEMS)
- Fundação Getulio Vargas, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas
- Fundação Dom Cabral
- **Colòmbia** Universidad de los Andes
- **Costa Rica** INCAE
- **El Salvador** UCA El Salvador
- **Guatemala** Universidad Rafael Landívar
- **Mèxic** ITAM-Instituto Tecnológico Autónomo de México (PIM)
- ITESM-Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey, EGADE-Graduate School of Business Administration and Leadership (PIM / CEMS)
- **Nicaragua** UCA de Managua
- **Perú** Universidad ESAN (PIM)
- Universidad del Pacífico
- **Uruguai** Universidad ORT
- **Xile** Pontificia Universidad Católica de Chile, Escuela de Administración (PIM)
- Universidad Adolfo Ibáñez, Escuela de Negocios (CEMS)

Law School

- **Brasil** Fundação Getulio Vargas, Escola de Direito de São Paulo
- **Mèxic** ITESM, Campus Monterrey
- **Perú** Pontificia Universidad Católica del Perú

PARTNERS
INTERNACIONALS



ÀSIA

Business School

- **Corea** KUBS-Korea University Business School
- Yonsei University, Graduate School of International Studies
- **Índia** IIMA-Indian Institute of Management at Ahmedabad (PIM)
- IIMB-Indian Institute of Management at Bangalore (PIM)
- Indian Institute of Management of Calcutta (CEMS)
- Indian School of Business (PIM)
- XLRI School of Business and Human Resources
- **Japó** Hitotsubashi University, Graduate School of International Corporate Strategy
- International University of Japan, Graduate School of International Management
- Keio University, Keio Business School (PIM / CEMS)
- **Singapur** Nanyang Technological University, Nanyang Business School (PIM)
- National University of Singapore, NUS Business School (PIM / CEMS)
- Singapore Management University – SMU
- **Taiwan** National Chengchi University, College of Commerce
- Thammasat University, Thammasat Business School (PIM)

- **Xina** CEIBS-China Europe International Business School (PIM)
- Chinese University of Hong-Kong, Faculty of Business Administration (PIM)
- City University of Hong Kong
- Fudan University, Fudan School of Management (PIM)
- Guanghua School of Management, Peking University (PIM)
- Hong Kong University of Science and Technology, HKUST Business School (PIM / CEMS)
- Shanghai Jiao Tong University, Antai College of Economics and Management
- Tongji University
- Tsinghua University, School of Economics and Management (PIM / CEMS)

Law School

- **Corea** Yonsei Law School
- **Índia** Jindal Global Law School
- **Singapur** Singapore Management University, School of Law (THEMIS)
- **Xina** The Beijing Center for Chinese Studies

OCEANIA

Business School

- **Austràlia** University of Melbourne, Melbourne Business School (PIM)
- University of New South Wales, Australian School of Business (PIM)
- University of Sydney (CEMS)
- **Nova Zelanda** University of Otago, School of Business, Dunedin (PIM)



PARTICIPANTS EN INTERCANVIS INTERNACIONALS

Grau en Direcció d'Empreses – BBA

242 alumnes *outgoing*

190 alumnes *incoming*

Nacionalitats dels alumnes *incoming*:

77 dels Estats Units i el Canadà

44 de la Unió Europea

42 d'Àsia

12 d'Oceania

11 de l'Amèrica Llatina

2 d'Àfrica

2 del Pròxim Orient

Grau en Dret

83 alumnes *outgoing*

65 alumnes *incoming*

Nacionalitats dels alumnes *incoming*:

40 de la Unió Europea

16 dels Estats Units i el Canadà

3 de l'Amèrica Llatina

3 del Pròxim Orient

1 d'Àfrica

1 d'Àsia

1 d'Oceania

Màster Universitari en Advocacia

20 alumnes *outgoing*

Master in Management (MSc)

110 alumnes CEMS i de Doble Grau *outgoing*

50 alumnes CEMS *incoming*

Nacionalitats dels alumnes *incoming*:

39 de la Unió Europea

7 d'Àsia

2 de l'Amèrica Llatina

1 d'Àfrica

1 d'Oceania

MBA

64 alumnes *outgoing*

62 alumnes *incoming*

Nacionalitats dels alumnes *incoming*:

33 dels Estats Units i el Canadà

19 d'Àsia

5 de la Unió Europea

3 del Pròxim Orient

1 d'Àfrica

1 de l'Amèrica Llatina

SETMANES INTERNACIONALS

27 setmanes acadèmiques internacionals a l'estranger

Per programa:

8 dels *Executive Masters*

8 dels programes MSc

6 de l'EMBA

2 del *Part-Time* MBA

2 del PMD

1 de l'AMP

Per regió visitada:

12 dels Estats Units

7 de la Unió Europea

6 d'Àsia

2 de l'Amèrica Llatina

22 ASSOCIACIONS INTERNACIONALS



AACSB International
The Association to Advance Collegiate Schools
of Business



ABIS
The Academy of Business in Society



AMBA
The Association of MBAs



BALAS
Business Association of Latin American Studies



CEMS
The Global Alliance in Management Education



CLADEA
Consejo Latinoamericano de Escuelas
de Administración



CTLTS
Centre for Transnational Legal Studies



EBEN
European Business Ethics Network



EDAMBA
European Doctoral Programmes Association
in Management and Business Administration



EFMD
European Foundation for Management
Development



ELFA
European Law Faculties Association



EMBAC
Executive MBA Council



EUDOKMA
European Doctoral School on Knowledge
and Management



GBSN
Global Business School Network



GMAC
Graduate Management Admission Council



IAJBS
International Association of Jesuit
Business Schools



IALS
International Association of Law Schools



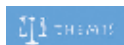
IBA
International Bar Association



PIM
Partnership in International Management



SEKN
Social Enterprise Knowledge Network



THEMIS
The Joint Certificate in International
and Business Law



UNICON
International University Consortium
for Executive Education



INTERNATIONAL ADVISORY BOARD

L'*International Advisory Board* (IAB) d'ESADE és un motor essencial per impulsar la dimensió estratègica de la institució. Mitjançant les seves contribucions, els membres de l'IAB donen suport a ESADE en tres àrees complementàries i interrelacionades:

Innovació

Per promoure la innovació en els plans d'estudis i en l'activitat investigadora, des d'una perspectiva internacional.

Rellevància

Per garantir que ESADE respon a les necessitats globals actuals i futures de les empreses i de la societat.

Impacte

Per donar resposta al seu objectiu fundacional i incidir en el futur desenvolupament global de la formació en direcció d'empreses.

Membres

Antonio Pérez
*President de l'International Advisory Board
i assessor especial de la Junta Directiva d'Eastman
Kodak Company (Estats Units)*

Hans-Paul Buerkner
President de The Boston Consulting Group (Alemanya)

George Daly
*Professor de la McDonough School of Business
de la Georgetown University (Estats Units)*

Joaquín Duato
*President mundial de Johnson & Johnson
Pharmaceutical Group (Estats Units)*

Javier Ferran
*Partner de Lion Capital (Regne Unit)
i anterior CEO de Bacardí (Estats Units)*

Antonio Garrigues Walker
President de Garrigues (Espanya)

Enrique V. Iglesias
*Secretari general de la Secretaria General
Iberoamericana – SEGIB (Uruguai)*

Christine Lagarde (en excedència)
Directora del Fons Monetari Internacional (FMI)

Marja Makarow
*Vicepresidenta del Patronat de l'Aalto University
(Finlàndia)*

Rosemarie Mecca
*Exvicepresidenta executiva i directora financera
de Laureate Education Inc. (Estats Units)*

Mark S. Pu
President d'IEA Holdings (Xina)

Bernard Ramanantsoa
Degà d'HEC School of Management (França)

David Risher

*Exvicepresident sènior d'Amazon.com (Estats Units).
CEO i cofundador de Worldreader (Espanya
i Estats Units)*

Javier Solana

*President del Centre for Global Economy
and Geopolitics d'ESADE (Espanya)
Ha estat alt representant de la Política Exterior
i de Seguretat Comuna de la Unió Europea, secretari
general del Consell de la Unió Europea i secretari
general de l'OTAN*

Herman Uscategui

*Director de Desenvolupament de Negocis Interna-
cionals de Starbucks Coffee Company (Estats Units)*

En representació d'ESADE

Eugènia Bieto

Directora general

Alfons Sauquet

Degà d'ESADE Business School

Carlo M. Gallucci

*Vicerector de Relacions Internacionals i Alumnat
de la Universitat Ramon Llull. Professor d'ESADE*



7. ESADE ALUMNI

17.680
associats

869
actes
organitzats

32
chapters
internacionals

2,2 M€
destinats
a finançar
projectes
emprenedors

337
voluntaris
d'Alumni Solidari



LA MISSIÓ D'ESADE ALUMNI ÉS APORTAR VALOR ALS ANTICS ALUMNES ASSOCIATS, A ESADE I A LA SOCIETAT AMB ACTIVITATS I SERVEIS ORIENTATS A IMPULSAR-NE EL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL I HUMÀ

ESADE ALUMNI

ESADE Alumni forma part del Patronat d'ESADE, és soci d'honor del Programa de Relacions Corporatives i col·labora molt estretament en el projecte de *fundraising The ESADE Challenge for Talent*, a través de les campanyes adreçades als *alumni*.

Durant el curs 2013-2014, ESADE Alumni ha continuat incrementant l'oferta de serveis exclusius als *alumni* associats, orientats a l'actualització i al *networking*, amb nous serveis *online* per tal d'arribar a tots ells.

ESADE Alumni continua enfortint la seva xarxa global amb:

- la presència dels *chapters* a més de 30 països,
- el suport als emprenedors,
- els serveis de desenvolupament de la carrera professional i
- el foment de la solidaritat mitjançant el debat i el voluntariat.

LA XARXA D'ESADE ALUMNI

52.200 antics alumnes

17.680 associats

32 chapters internacionals

9.389 antics alumnes a les zones dels *chapters*.

- Alemanya
- Andorra
- Argentina
- Barcelona International
- Benelux
- Brasil
- Califòrnia
- Canadà
- Chicago
- Colòmbia
- França
- Greater China
- Gulf Region
- Índia
- International Students
- Israel
- Itàlia
- Japó
- Mèxic
- Miami
- New York
- Perú
- Portugal
- Singapur
- Suècia
- Suïssa
- Taiwan
- The Netherlands
- Turquia
- UK
- Xile
- Washington

12 clubs territorials

7.978 antics alumnes a les zones dels clubs.

- Andalusia Occidental (Sevilla)
- Andalusia Oriental (Granada)
- Aragó
- Astúries
- Balears
- Canàries
- Comunitat Valenciana
- Galícia
- Girona
- Lleida
- País Basc
- Tarragona

20 clubs funcionals i sectorials

- Assegurances
- Automoció
- BIT
- Esport i Gestió
- Direcció de Persones i Organització
- Direcció Pública
- Dret
- Empresa Familiar
- Energia i Medi Ambient
- Finances
- Gestió Turística
- Global Business
- Immobiliari
- Indústries Culturals
- Innovació
- Màrqueting
- Negocis i Responsabilitat Social
- Operacions
- Salut i Farma
- Espai Jaume Vicens Vives

Alguns dels *chapters* i clubs tenen els seus propis grups oficials a LinkedIn, on poden debatre sobre les darreres tendències i novetats del seu sector professional o d'interès. Aquest curs, s'han comptabilitzat 13.668 membres als grups oficials.

ENTREPRENEURSHIP

L'objectiu d'Alumni Entrepreneurship és donar suport als emprenedors, amb un programa que combina activitats i serveis per al desenvolupament dels seus projectes (pla d'empresa, finançament, orientació...), i als inversors privats, a través de la xarxa d'inversors privats ESADE BAN, facilitant projectes emprenedors on poder invertir, activitats de formació, oportunitats de *networking* i opcions de coinversió amb altres inversors de la xarxa.

Serveis

- Servei d'orientació a l'emprenedor
- Servei d'assessorament jurídic
- Programa de *mentoring* per a emprenedors
- Xarxa d'inversors privats ESADE BAN

Xifres d'ESADE BAN

2,2 M€ de finançament en projectes emprenedors

17 fòrums d'inversió a Barcelona i Madrid

19 projectes emprenedors que han obtingut finançament

158 *business angels* membres d'ESADE BAN

335 projectes atesos per la xarxa

Activitats

S'organitzen sessions en què els emprenedors i els inversors poden intercanviar experiències i coneixements, entre d'altres, per mantenir-se al dia dels aspectes més actuals del sector.

> FÒRUMS D'INVERSIÓ ESADE BAN

S'organitzen a Barcelona i a Madrid, i inclouen activitats de formació per a inversors, a càrrec de professors d'ESADE, i presentacions de projectes emprenedors que cerquen finançament. A més, faciliten l'intercanvi d'idees i el *networking* professional.

> SESSIONS FLASH

Tallers pràctics, orientats als emprenedors, amb l'objectiu de millorar les seves idees de negoci i impulsar-les.

> LAST THURSDAYS

Trobades mensuals que consisteixen en una sessió de *networking* informal en la qual els emprenedors convidats comparteixen les seves experiències amb altres emprenedors, inversors i antics alumnes en general.

> APRENENT AMB...

Conferències que tenen la missió principal de desenvolupar i divulgar l'esperit emprenedor i inversor. Les sessions són protagonitzades per emprenedors i professionals amb una llarga carrera professional.

> FÒRUM D'INVERSIÓ HEALTHCARE BARCELONA

Està orientat a projectes de biotecnologia, equips mèdics, serveis sanitaris i tecnologies de la informació relacionades amb la salut.

> FÒRUM D'INVERSIÓ CLEANTECH

Està orientat a projectes d'eficiència i estalvi energètic, a l'emmagatzemament de l'energia, al tractament de les aigües i dels residus, i a les *smart cities*.

> DESAYUNOS TIC

Esmorzar sectorial de presentació de projectes TIC: *e-commerce*/internet, software empresarial, seguretat i mobilitat.

> FÒRUM D'INVERSIÓ D'IMPACTE SOCIAL

Aquest fòrum es va crear el curs passat. S'orienta a projectes innovadors i sostenibles que fomentin la resolució de reptes de diversos àmbits d'impacte social i amb un retorn financer.

> ALUMNI ENTREPRENEURSHIP DAY

Més de 300 inscrits van assistir a la segona edició de l'*Alumni Entrepreneurship Day*, que té com a objectiu fomentar l'intercanvi d'opinions, experiències i noves oportunitats de negoci. És una jornada dedicada als emprenedors, als inversors, als alumnes i, en general, a tot l'ecosistema empenedor, amb taules rodones, conferències, debats i activitats de *networking*. Durant la jornada, es fa lliurament del Premi ESADE Alumni & Banc Sabadell a la millor *start-up*, que en aquesta ocasió fou atorgat a Antonio Rami (Lic&MBA 09), cofundador i COO de Kantox.

SERVEI DE CARRERES PROFESSIONALS

ESADE Alumni acompanya els antics alumnes en totes les etapes de la carrera professional, i els ofereix les activitats i els serveis necessaris per orientar-los.

Serveis

> ESADE CAREER PORTAL

Llançament d'una nova plataforma *online* com a punt de trobada per a professionals i empreses:

Recruiters. Les empreses poden publicar directament les seves ofertes i seleccionar perfils professionals altament qualificats a través de la nostra base de dades, que s'actualitza diàriament.

Alumni associats. Els antics alumnes poden gestionar els seus CV i les seves candidatures amb vista a ser localitzats pels *recruiters* o trobar les ofertes de treball que s'ajustin més al seu perfil, a escala nacional i internacional.



> ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

Entrevistes personalitzades, realitzades per professionals experts en selecció i bons coneixedors del mercat laboral.

629 nacionals

75 internacionals

> ORIENTACIÓ JURIDICOLABORAL

Assessorament legal en l'àmbit laboral sobre situacions o conflictes professionals.

100 consultes realitzades aquest curs

> PROGRAMA DE MENTORING

Els antics alumnes tenen la possibilitat d'oferir (*mentor*) o rebre (*mentee*) informació i coneixements que els poden ser útils per al desenvolupament de la carrera professional. A través de la nova plataforma ESADE *Career Portal*, els antics alumnes *mentees* poden triar el seu *mentor* d'acord amb el perfil requerit.

83 emparellaments *mentor-mentee* a escala nacional i internacional

> PROGRAMA DE TRANSICIÓ DE LA CARRERA

Adreçat a professionals que estan en etapa de transició professional. Es pot cursar de forma presencial o *online*.

12 programes

102 participants

Activitats d'actualització

Conferències, seminaris i tallers pràctics d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.

Sessions Coffee Drop-In. Aquestes sessions són un espai per intercanviar experiències de bones pràctiques, compartir estratègies i reflexionar sobre l'enfocament que cal seguir en els processos de cerca de feina.

Webinars. Seminaris i conferències *online* per a antics alumnes que no poden assistir presencialment a les activitats que es fan als campus de Barcelona i Madrid.

Sessions flash i workshops. Seminaris i tallers d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.

Dades de les activitats

6.341 assistents

125 sessions

1.268 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

ALUMNI SOLIDARI

Aquest projecte té com a objectiu sensibilitzar els antics alumnes i la comunitat d'ESADE en general sobre les diverses problemàtiques socials del món en què vivim a través de diferents iniciatives.

337 voluntaris

30 serveis prestats a entitats del tercer sector

40 serveis de seguiment a entitats participants a *La Marató de TV3*

10.000 hores de consultoria

8 cinefòrums

Serveis

- Consultoria de gestió
- Consultories de dret
- Assessories puntuals
- *Coaching* per a antics alumnes a l'atur
- Participació d'antics alumnes com a mentors de les empenedories del *Momentum Project*
- Col·laboració amb la Fundació *La Marató de TV3*
- Centre de recursos del tercer sector (*online*)

Activitats

CINEFÒRUM

Cicle de cinema compromès com a eina de reflexió i de debat social.

FÒRUM DE PATRONS I PATRONATS

Punt de trobada entre entitats que cerquen renovar i/o ampliar els seus patronats i antics alumnes interessats a esdevenir patrons d'ONG.

Balanç dels primers vuit anys del projecte

1.264 antics alumnes voluntaris han treballat en projectes de consultoria (el 80 % són nous voluntaris, mentre que el 20 % repeteixen l'experiència).

Més de 4.000 persones han assistit a les activitats d'Alumni Solidari.

Més de 50.000 hores de consultoria *pro bono* de forma altruista, valorades en 5 M€.

Més de 150 organitzacions del tercer sector s'han beneficiat dels serveis d'Alumni Solidari.

ACTES DESTACATS

> MATINS ESADE I DESAYUNOS ESADE

Sessions en què els antics alumnes aprenen i comparteixen l'experiència viscuda i explicada en primera persona per empresaris, consellers delegats, presidents i directors generals, mentre se serveix un esmorzar.

Desayunos ESADE (Madrid)

668 assistents

9 sessions

Matins ESADE (Barcelona)

1.800 assistents

13 sessions

> PROGRAMA DE CONTINUÏTAT

Per estar sempre al dia i actualitzats, els antics alumnes poden assistir a classes magistrals, impartides per professorat d'ESADE, expert en diferents àmbits. El curs 2013-2014, s'han realitzat programes especialitzats en dret, impartits per professorat de la Law School d'ESADE.

3.512 assistents

39 sessions

2.925 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

Dades de les sessions impartides als campus de Barcelona i Madrid.

> CICLES, FÒRUMS I CONFERÈNCIES

Mitjançant diferents cicles, fòrums i conferències, diversos experts debaten i aporten les seves experiències sobre temes d'actualitat.

847 assistents

12 sessions

150 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)



> XIX JORNADA ANUAL

ESADE ALUMNI A BARCELONA

Amb el títol "El repte industrial d'Europa", més de 1.600 *alumni* van commemorar el 25è aniversari d'ESADE Alumni. Hi van intervenir dos ponents d'excepció: José Manuel Soria, ministre d'Indústria, Energia i Turisme del Govern espanyol, i Martin Winterkorn, president de Volkswagen AG. Aquest últim fou guardonat amb el Premi ESADE pel seu lideratge exemplar donant suport a la innovació i a les noves tecnologies, amb un enfocament realment global, i pels destacats èxits del seu acompliment com a CEO de Volkswagen AG. Finalment, es va reconèixer la labor dels 22 membres fundadors d'ESADE Alumni pel seu paper i influència decisius en el que ESADE Alumni és avui.

> VII JORNADA ANUAL

ESADE ALUMNI A MADRID

"New Challenges for New Growth" va ser el tema central de la jornada, en la qual van intervenir ponents de prestigi reconegut. Entre ells, Rosa García, presidenta de Siemens a Espanya; Daniel Calleja, director general d'Empresa i Indústria de la Comissió Europea; Iván Martén, *partner* sènior, conseller delegat i *global leader* d'Energy Practice de The Boston Consulting Group, i José M. de Areilza, professor del Departament de Dret Públic d'ESADE i titular de la Càtedra Jean Monnet-ESADE.

També van organitzar les seves jornades anuals respectives els clubs territorials següents: Andalusia, Aragó, Astúries, Balears, Comunitat Valenciana i Lleida.





8. PERSONES, INFRAESTRUCTURES I RECURSOS

**538
persones
formen
la plantilla
d'ESADE**

**53.884,88 m²
és la superfície
total dels
nostres
3 campus**



LA CULTURA D'ESADE S'ORIENTA A L'APRENENTATGE, AL CONEIXEMENT I A LA INNOVACIÓ, I ES FONAMENTA EN LA RESPONSABILITAT, EL COMPROMÍS I EL RECONeixEMENT MUTU

PERSONES (PLANTILLA D'ESADE EL 31.08.2014)

538 membres de la plantilla:

349 membres del personal
d'administració i serveis

189 professors

Plantilla per contracte indefinit i temporal

491 amb contracte indefinit

47 amb contracte temporal

Plantilla per gènere

194 homes

344 dones

Plantilla per edat



28 de 20 a 30 anys

175 de 31 a 40 anys

162 de 41 a 50 anys

121 de 51 a 60 anys

45 de 61 a 70 anys

7 de més de 70 anys

Plantilla per ubicació

92,75 % a Barcelona-Sant Cugat

7,25 % a Madrid

Procedència internacional de la plantilla

106 persones

19,70% de la plantilla total

35 nacionalitats

Persones que han realitzat formació

143 en desenvolupament
professional

107 en idiomes

Directors de departaments acadèmics

DEPARTAMENTS DE MANAGEMENT

- Daniel Arenas, *Ciències Socials*
- Carmen Ansótegui, *Control i Direcció Financera*
- Josep Franch, *Direcció de Màrqueting*
- Miguel Ángel Heras, *Direcció d'Operacions i Innovació*
- Conxita Folguera, *Direcció de Persones i Organització*
- Joan Rodón, *Direcció de Sistemes d'Informació*
- Fernando Ballabriga, *Economia*
- Xavier Gimbert, *Direcció General i Estratègia*

DEPARTAMENTS DE DRET

- Teresa Duplá, *Dret Privat*
- Marc García, *Dret Públic*

Noves incorporacions de professorat

- Andrés Cuneo, *Departament de Direcció de Màrqueting*
- Annachiara Longoni, *Departament de Direcció d'Operacions i Innovació*
- Roberto Ragozzino, *Departament de Direcció General i Estratègia*

PROFESSORAT VISITANT

- Ruth Aguilera Vaqués, *Departament de Direcció General i Estratègia*
- Jaime Bonache Pérez, *Departament de Direcció de Persones i Organització*
- Richard Boyatzis, *Departament de Direcció de Persones i Organització*
- Agustín Calvet Mulleras, *Departament de Control i Direcció Financera*
- John Dencker, *Departament de Direcció de Persones i Organització*
- Robert Emmerling, *Departament de Direcció de Persones i Organització*
- Mónica Franco Santos, *Departament de Direcció d'Operacions i Innovació*
- Francisco Guzmán Garza, *Departament de Direcció de Màrqueting*
- Eero Kananen, *Departament de Control i Direcció Financera*
- James J. McGonigle, *Departament de Direcció General i Estratègia*
- Kenneth Paul Morse, *Departament de Direcció d'Operacions i Innovació*
- Michele Quintano, *Departament de Direcció de Màrqueting*
- Mario Raich, *Departament de Direcció de Persones i Organització*
- Mike Sweeney, *Departament de Direcció d'Operacions i Innovació*
- Wim Vanhaverbeke, *Departament de Direcció de Sistemes d'Informació*



Comunicació interna

És voluntat d'ESADE optimitzar la transparència i la comunicació bidireccional, de manera que les persones que integren ESADE coneguin bé la institució, contribueixin a la seva excel·lència i se la sentin seva. Els principals canals de comunicació que s'han utilitzat al llarg del curs han estat:

> **ANNUAL MEETING.** Trobada de tota la plantilla d'ESADE (professorat, PAS, ESADE Alumni), per compartir els resultats del curs, les novetats i l'estratègia futura, fomentant la relació multicampus i la cohesió dels públics entorn dels valors centrals de la institució.

> **DIÀLEGS I TROBADES.** Reunions participatives amb els treballadors, amb la directora general, amb membres de l'equip directiu i amb professors.

> **XARXES SOCIALS.** Per traslladar informacions d'interès i d'actualitat, i conèixer de prop el dia a dia de la institució (actes, acords, opinions).

> **COMUNICATS INTERNS.** Els membres del PAS i del professorat reben, de forma regular, informació corporativa relativa a les noves incorporacions, les activitats rellevants, els acords, les aliances, els rànquings, etc.

> **AGENDA QUINZENAL.** Tota la plantilla rep aquesta agenda amb les activitats que ESADE organitza i que tindran lloc als campus o en altres indrets del món.

> **PANTALLES ALS CAMPUS.** S'han activat pantalles als campus amb informació d'actualitat sobre la institució i vídeos vinculats a l'activitat diària.

> **MyESADE.** Ha continuat essent un punt d'informació d'interès per als membres del PAS.

ESADE Training

Pla de formació que l'Àrea de Gestió del Talent del Servei de Recursos Humans ofereix a tots els col·lectius professionals d'ESADE, amb l'objectiu de potenciar-ne els coneixements tècnics, les competències i les habilitats.

3.372 hores en total de formació del PAS

12 hores de mitjana per curs i persona

250 assistents totals a les accions formatives

2.335 hores de formació de les dones

1.037 hores de formació dels homes

20 hores anuals de mitjana de formació per persona

Diàlegs i Trobades

Un any més, els espais de conversa articulats a través dels Diàlegs i les Trobades han tingut una acollida excel·lent en les seves diverses convocatòries, protagonitzades per persones de la institució que pertanyen a diferents serveis, departaments i àrees acadèmiques, per tal d'afavorir i atansar les diferents realitats, ampliant informació sobre temes d'actualitat (sector, negoci, línies estratègiques, projectes, etc.), en un format proper i obert a la participació.

Així, vam comptar amb Àngel Castiñeira (director i professor del Departament de Ciències Socials i director de la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica), Gimbert (professor del Departament de Direcció General i Estratègia i responsable per a l'Amèrica Llatina) i Ignasi Carreras (director de l'Institut d'Innovació Social i professor del Departament de Direcció General i Estratègia) als "Diàlegs amb l'Acadèmia"; amb Manuel Peiró (vicecàdeg de Professorat) als "Diàlegs amb la Direcció", i amb Elena Viader (directora de Relacions Corporatives i *Fundraising*), Julio Villalobos (director de Màrqueting) i Oriol Llop (director de Comunicació i Marca), a les "Trobades amb el PAS".

90 participants

70%, membres del PAS

Pla d'acollida

Les persones que s'incorporen a ESADE participen en un pla d'acollida en què tenen l'oportunitat de conèixer diversos directius, equips i serveis de la institució, a fi d'agilitar i facilitar el seu procés d'adaptació i socialització.

Beneficis socials

ESADE ofereix diferents beneficis socials als integrants de la plantilla, entre d'altres: reducció de l'import de la matrícula als familiars, pla de pensions, formació, assegurança de vida col·lectiva, programa E-Flex, transport intercampus, revisió mèdica, oferta esportiva, Club de Compres, etc. Els membres del PAS es beneficien també d'un tiquet de restaurant subvencionat. ESADE aporta al pla de pensions la quantitat equivalent al 2,5 dels sous anuals bruts fixos dels participants i, amb caràcter addicional, i en funció dels beneficis, fins a un 1,5 % més.

Conveni col·lectiu i Comitè d'Empresa

El 100% dels treballadors de l'empresa estan coberts pel conveni col·lectiu i representats pel Comitè d'Empresa, que té una reunió setmanal amb la Direcció de Recursos Humans per tractar dels temes que afecten la plantilla. També existeix un Comitè de Seguretat i Salut Laboral, integrat per sis persones, a més del delegat de prevenció externa. Els sis membres són designats, a parts iguals, per la Direcció i pel Comitè d'Empresa.

Conciliació

A ESADE, s'atenen diverses situacions en què són necessàries les mesures de conciliació per poder donar resposta a les necessitats particulars d'algunes persones, i continuar prestant un servei adequat a les unitats i als departaments. La taxa de retorn al lloc de treball després de la baixa per maternitat o paternitat és del 100 %.

Taxes d'absentisme

1,05 % a Barcelona

1,00 % a Madrid

3,07 % entre els homes

9,22 % entre les dones

No hi ha hagut cap víctima mortal per accident laboral durant el curs 2013-2014.

INFRAESTRUCTURES

CAMPUS (m² de superfície)

> CAMPUS BARCELONA-PEDRALBES

9.859,98 m², edifici 1

7.560,93 m², edifici 2

15.236,15 m², edifici 3

> CAMPUS BARCELONA-SANT CUGAT

15.461,95 m², edifici acadèmic

2.908,10 m², edifici MBA

232,55 m², EGarage

5.886 m², Residència "Roberto de Nobili"

17.520,05 m², ESADECREAPOLIS

> CAMPUS MADRID

2.625,22 m², edifici acadèmic

100 aules



RECURSOS

Tecnologia i innovació

1.928 webs del professorat

1.400 ordinadors

65.959 usuaris dels sistemes

8.338 incidències resoltes

> PRINCIPALS SERVEIS DE NOVA IMPLANTACIÓ

- Nou sistema de repositori d'informació de l'activitat del professorat i del personal investigador (FacultyBio)
- Noves webs amb disseny adaptat a dispositius mòbils (RWD)
- Nou sistema de tramesa de *newsletters* (MailChimp)
- Millores d'estalvi energètic aplicant polítiques d'apagada automàtica dels equips i de substitució dels projectors per d'altres amb bombetes de baix consum (LED)
- Implantació d'un nou sistema de *webinars* (Adobe Connect)
- Implantació d'una nova eina de comunicació virtual entre l'alumnat, el professorat i el PAS (Microsoft Lync)
- Increment de la quota de disc personal al núvol per alumne fins a 1 Tb d'espai (Microsoft OneDrive)
- Nova plataforma de CMS (Drupal)
- Nou sistema d'elaboració de pressupostos (Core Budget)
- Nous informes econòmics, de recursos humans i d'hores de professorat

Biblioteca digital

215.522 documents electrònics consultats

12.604 llibres consultats o prestats

944 llibres ingressats

23.709 publicacions en format electrònic

Subscripció i accés a revistes:

281 impreses

13.700 electròniques

Gestió acadèmica

4.946 matrícules

2.700 títols i diplomes emesos

7.300 certificats

73 programes gestionats per la Secretaria Acadèmica

1.326 assignatures impartides

1.265 exàmens realitzats



9. APORTACIONES PRIVADAS

4.057.704 €
de contribucions
privades

555 persones
han participat
a la campanya
The ESADE
Challenge
for Talent



LES APORTACIONS PRIVADES SÓN UN PILAR FONAMENTAL PER A LA CONSECUCIÓ DELS REPTES ESTRATÈGICS D'ESADE

SUPORT PRIVAT A LA FUNDACIÓ ESADE

El suport que les persones i les organitzacions presten a la Fundació ESADE és l'expressió més clara de la seva voluntat de mantenir-hi els seus vincles i de refermar el compromís amb el futur de la institució. El curs 2013-2014, ESADE va obtenir 4,1 M€ procedents de contribucions privades.

Les fonts principals de finançament privat van ser, d'una banda, les empreses i organitzacions amb les quals es tenen acords de col·laboració institucional i, de l'altra, els antics alumnes, els alumnes, els professors i els amics d'ESADE que hi van fer donacions a títol individual.

REPTES ESTRATÈGICS

Les destinacions principals de les contribucions privades són l'atracció de talent per mitjà del Programa de Beques, la creació de coneixement als centres i instituts d'ESADE, i la contractació de professorat de prestigi internacional.

Creació de coneixement per mitjà dels centres i instituts

Una de les grans destinacions estratègiques de les aportacions privades és la recerca en els àmbits del dret i del management. Impulsar la creació de coneixement vol dir contribuir al debat intel·lectual, que és un dels elements distintius de les institucions acadèmiques d'excel·lència internacional. A ESADE, crear coneixement vol dir fomentar una concepció humanista dels negocis i del dret, per tal que repercuteixi a millorar les organitzacions i la societat.

Atracció de talent. El Programa de Beques

El Programa de Beques d'ESADE és una de les grans apostes estratègiques de la institució. Oferir un conjunt ampli i variat de beques al talent és una necessitat crítica per a qualsevol escola de negocis de primer nivell internacional, perquè resulta imprescindible per captar el millor talent. A més, per a ESADE, vol dir complir amb la seva missió i amb el compromís social d'incidir positivament en el seu entorn i en la societat, generant oportunitats per a joves amb talent però sense prou recursos econòmics.

La consolidació del Programa de Beques és possible gràcies a dues fonts principals de finançament. D'una banda, els recursos propis de la Fundació ESADE, procedents de l'activitat acadèmica (el 4 % de l'import de les matrícules dels programes de grau es destina a finançar el Programa de Beques). D'altra banda, les aportacions privades de persones i empreses, a través de la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, que han experimentat una progressió ascendent i han augmentat un 30 % el darrer exercici; el repte de la campanya és aconseguir un milió d'euros anuals addicionals per a beques, amb l'objectiu d'atraure estudiants amb talent que no disposen de prou recursos econòmics i convertir ESADE en l'escola que promou millor la formació integral de les persones.

Endowment

ESADE inverteix en l'*endowment*, un fons immobilitzat els interessos del qual es destinen cada any a projectes estratègics de la institució o es reinverteixen en el propi fons. L'*endowment* s'ha incrementat en 422.783 €, fins assolir els 6,6 M€.

THE ESADE CHALLENGE FOR TALENT

Per aconseguir atraure els millors estudiants a escala internacional, cal disposar d'una oferta àmplia i competitiva de beques. Amb aquest objectiu, l'abril de 2012 es va llançar la campanya de captació de fons *The ESADE Challenge for Talent*, adreçada principalment als antics alumnes, als alumnes, al professorat i a les empreses compromeses amb el talent. Durant el curs 2013-2014, 555 persones han participat a la campanya, mostrant el seu suport a la institució.



The ESADE Challenge for Talent s'articula en diverses iniciatives:

> 1.000 × 1.000 ESADE

La iniciativa 1.000 × 1.000 ESADE ha estat la plataforma de llançament de la campanya *The ESADE Challenge for Talent*. Cerca la complicitat i el suport d'un grup ampli d'antics alumnes, que destaquen per la seva vinculació a ESADE o ESADE Alumni, o per la seva projecció i reconeixement professional. Durant el curs 2013-2014, 122 persones han donat suport a la iniciativa fent-hi una contribució rellevant. Els donants 1.000 × 1.000 ESADE han exercit un impuls notable com a fundadors del Programa de Beques.

> CAMPANYA GENERAL

Iniciatives col·lectives. La suma de moltes contribucions pot generar un gran impacte. Per tal de mostrar als donants la repercussió de les seves aportacions al Programa de Beques i atansar-los a la realitat del programa, ESADE i ESADE Alumni promouen diverses iniciatives col·lectives, liderades per promocions d'alumnes o antics alumnes, clubs i *chapters* d'ESADE Alumni.

Sumant les aportacions de tots els membres d'una promoció, un club o un *chapter*, es pot constituir una beca col·lectiva.

Així doncs, els antics alumnes d'ESADE, junts, poden donar oportunitats de futur a un jove amb talent i eliminar les barreres econòmiques per tal que pugui estudiar a ESADE amb una beca, gràcies a les beques denominades de promoció, club o *chapter*.

- *Alumni* (promoció, *chapters*, clubs). Antics companys de classe que, anys després d'haver compartit les aules a ESADE, volen seguir compartint reptes i somnis.
- *Alumnes (graduating classes)*. Els alumnes que es graduen ja s'estan sumant a la iniciativa i es converteixen en donants del Programa de Beques.

> PROGRAMA DE BEQUES CORPORATIVES

22 empreses i organitzacions donen suport al millor talent a través del Programa de Beques Corporatives, 8 d'elles impulsant beques denominades i les 14 restants, col·laborant activament amb el Programa de Beques.

Per alinear aquesta contribució amb la seva estratègia i els seus valors, cada empresa pot seleccionar el programa específic al qual vol destinar les seves beques o especificar el perfil de l'alumne receptor.

EMPRESES I FUNDACIONS QUE HAN CONTRIBUÏT A PROJECTES CONCRETES I A LA FINALITAT FUNDACIONAL

Socis d'honor

- Agrolimen
- BBVA
- ESADE Alumni
- Fundació de PwC
- Fundación Repsol
- Obra Social "la Caixa"
- Santander

Socis

- ABB
- Abertis
- Banc Sabadell
- BID
- Danone Ecosystème
- Everis
- Fundació Barcelona Cultura
- Fundació Lluís Carulla
- Promarca
- WISE

Promotors

- ACCIÓ
- Aebrand
- Barcelona Activa
- BCG
- CaixaBank
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
- Deloitte
- DKV
- Fujitsu
- Fundación Rafael del Pino
- Invest in Spain
- KIC Innoenergy

- KPMG
- Lee Hecht Harrison
- Mercer
- MicroBank
- Randstad
- UCH
- Zurich Insurance Group

Altres col·laboradors

- ACRA
- Ajuntament de Barcelona
- Antai Trading
- Applus
- Arvato
- CGI
- Cosco Iberia
- Departament de Benestar Social i Família
- Departament d'Empresa i Ocupació
- Departament de Salut
- Departament de Territori i Sostenibilitat
- Diputació de Barcelona
- Fundació Catalana per a la Recerca i la Innovació
- Global Asia
- Haier Europe Trading
- Huawei Technologies Spain
- Huayi Compressor Barcelona
- ICBC Europe
- Indra
- Informática El Corte Inglés
- Keeway Motor Spain
- Kerry Logistics
- King & Wood Mallesons SJ Berwin
- Lenovo Spain
- Medtronic
- Minmetals España
- NET CRAMAN Abogados & Asesores Fiscales
- Pacte Regional
- Port de Barcelona

- Sainz Raventós Abogados y Economistas
- Suara Cooperativa
- ZTE Spain

CEMS Corporate Partner:

- Google

EMPRESSES I FUNDACIONS

QUE HAN CONTRIBUÏT

AL PROGRAMA DE BEQUES

Promotors

- Allianz
- Budget
- Deloitte
- Fundació Banc Sabadell
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundació Jesús Serra / Grup Catalana Occident
- Reig Patrimonia
- Roca Corporación Empresarial

Col·laboradors

- Alfa Consulting
- Anudal
- Apax Foundation
- Despatxos dels membres del Consell Professional de la Facultat de Dret
- Deutsche Bank
- Grupo Zurich en España
- Iberdac
- JP Morgan
- Lucta
- Metalogenia
- RESA
- Residència Universitària Sarrià
- RWE Innogy Aersa
- Toyota Material Handling

ASSEMBLEA DE PATRONS

L'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons) és un òrgan fonamental per a ESADE. La seva missió és informar i aconsellar el Patronat –òrgan de govern de la Fundació– sobre les necessitats i l'evolució de la societat civil.

L'Assemblea de Patrons està formada per un conjunt d'organitzacions d'àmbit nacional i internacional que col·laboren amb la Fundació ESADE, mitjançant aportacions econòmiques per promoure projectes estratègics d'ESADE. A banda de la seva funció assessora, l'Assemblea de Patrons és un fòrum empresarial d'alt nivell, en què les empreses, representades pels seus presidents, consellers delegats i/o directors generals, troben un espai de debat sobre les realitats socials i econòmiques actuals. També són membres d'aquest òrgan una sèrie de persones per la seva relació especial amb ESADE, com antics presidents de la Fundació ESADE o d'ESADE Alumni, o per la seva implicació històrica amb ESADE.

Assemblea de Patrons. Organitzacions

- Abertis
- Accenture
- Agrolimen
- Alfa Consulting
- Allianz
- Aramark
- Banc Sabadell
- BBVA
- Budget
- CaixaBank
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona
- Caprabo
- Ciments Molins
- Coca-Cola Iberian Partners
- Danone
- Deloitte
- Desigual
- Elecnor
- ESADE Alumni
- Esteve
- Everis
- EY
- Fluidra
- Freixenet
- Fujitsu
- Fundació Banc Sabadell
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundació Damm
- Fundació Jesús Serra / Grup Catalana Occident
- Fundación Puig
- Fundación de PwC
- Fundación Ramón Areces
- Fundación Repsol
- Gas Natural Fenosa
- Grupo Mahou San Miguel
- Iberpotash
- IBM
- ISS Facility Services
- KPMG
- Metalogenia
- Miguel Torres
- Nestlé España
- Obra Social "la Caixa"
- Penteo ICT Analyst
- Reig Patrimonia
- Roca Corporación Empresarial
- Santander
- Seat
- Tous
- Werfen Group

Assemblea de Patrons. Persones

- Brugera Clavero, Juan José
- Castejón Fernández, Germán
- Espiau Espiau, Manuel
- Fàbregas Vidal, Pere-A.
- Fontana García, Pedro
- Guarnier Muñoz, Francisco
- Iglesias Sitjes, Jaume †
- Khalo Glykidis, Esteban
- Magriñà Veciana, Lluís
- Pérez Farguell, Xavier
- Soler Pujol, Joan Manuel
- Trias Sagnier, Miguel
- Vidal Arderiu, Ignasi M.



APORTACIONS AL PROGRAMA DE BEQUES 2013-2014

Gràcies als antics alumnes, alumnes, professors i amics d'ESADE que han fet aportacions al Programa de Beques d'ESADE el curs 2013-2014.

1.000 × 1.000

PLATÍ

- Adell Domingo, Manel (Lic&MBA 86)
- Barrera Xaubet, Maite (Lic&MBA 98)
- Castejón Fernández, Germán (Lic&MBA 81), Patronat
- Daurella Comadrán, Sol (Lic&MBA 90), Patronat
- Fontana García, Pedro (Lic&MBA 74), Patronat (2001-2013)
- Grau Monjo, Merche (Lic&MBA 89)
- Guardiola Romojaro, Jaume (Lic&MBA 80), Patronat
- Iglesias Sitjes, Jaume, Patronat (1984-1992) †
- Losada Marrodán, Carlos (Lic&MBA 80), professor
- Pinya Salomo, Oriol (Lic&MBA 95)
- Rosell Feliu, Sandro (Lic&MBA 87)
- Trias Sagnier, Miguel (FT MBA 89), professor

OR

- Alavedra Comas, Jordi (Lic&MBA 78)
- Armenter Vidal, Marcelino (Lic&MBA 79)
- Aymerich Llombart, Daniel (Lic&MBA 97)
- Bach Terricabras, Luis (Lic&MBA 77)
- Bassal Riera, Alfredo (Lic&MBA 77) †
- Borràs Ferré, Joaquín (Lic&MBA 80)
- Calderón Riera, Alfons (Lic&MBA 92)
- Carulla Font, Artur (Lic&MBA 72), Patronat
- Cava Martínez, Joaquín (Lic&MBA 91), professor
- Cornudella Felip, Oriol (Lic&MBA 85)
- Diaz-Varela Bertschinger, Raúl (Lic&MBA 92), Patronat
- Diaz-Varela Bertschinger, Tamara (Lic&MBA 94)
- Grupo Aleix
- Gaffner Muñoz, Francisco (FT MBA 81)
- Haefner Gelis, Julio (Lic&MBA 78)
- Martín Pérez, José Luis (Lic&MBA 80)
- Muniesa Arantegui, Tomás (Lic&MBA 76)
- Navarro Martínez, Pedro (FT MBA 67), Patronat
- Pérez Farguella, Xavier (Lic&MBA 77), Patronat

- Pérez Torres, José Luis (FT MBA 75)
- Puig Zacaes, Jaume (Lic&MBA 85)
- Rotllant Solà, Mario, Patronat
- Tubau Roca, Ricard (Lic&MBA 90)
- Uriach Torelló, Joaquín (PT MBA 94)
- Vicens Torradas, Josep (Lic&MBA 81)
- Vila Torras, Joaquín (MBA 95)
- Villanueva Villalba, Jose Manuel (Lic&MBA 99)

PLATA

- Abelló Riera, Frederic (PMD 84)
- Acha López, Joaquín (Lic&MBA 88)
- Aguilar Huguet, Oriol (Lic&MBA 02)
- Alcover Negre, Jorge (Lic&MBA 98)
- Ayuso Moragas, Nicolás (Lic&MBA 02)
- Berché Moreno, Eduardo, professor
- Bieto Caubet, Eugenia (Lic&MBA 73), professora
- Brufau Niubó, Manuel (Lic&MBA 77)
- Brugera Clavero, Juan José (FT MBA 71)
- Burgués Bassols, Lluís (Lic&MBA 78)
- Cantó Naves, Carles (Lic&MBA 90)
- Casademont Ruhl, Adriana (PMM 86)
- Casadesus Masanell, Daniel (FT MBA 94)
- Castro Pérez, Javier (PT MBA 02)
- Colas Ricart, Miquel (Lic&MBA 82)
- Costa Argelaguet, Francesc (Lic&MBA 92)
- Delgado Planas, Antonio (Lic&MD 00), professor
- Díaz Almazan, David (Lic&MBA 93)
- Espurz Font, Xavier (Lic&MBA 93)
- Estabanell Buxó, Antoni (Lic&MBA 81)
- Estany Puig, Patricia (Lic&MBA 85), Patronat
- Fitó Baucells, Xavier (Lic&MBA 95)
- Font Fabregó, Joan (PMD 80)
- Fonts Cavestany, Ignacio (Lic&MBA 82)
- Gallés Gabarró, Jordi (Lic&MBA 95)
- García Nebot, Josep (Lic&MBA 82)
- Garcia Torres, Anna (Lic&MBA 11)
- Garí Eguillor, Manuel (Lic&MBA 84)
- Ginesta Manresa, Miquel (Lic&MBA 89)
- Goldberg Waks, Lorenzo (Lic&MBA 86)
- Guardians Cambó, Helena (Lic&MBA 85)
- Guerra Mercadal, Ignacio (Lic&MBA 89)
- Hernández de Lorenzo Millet, Juan (Lic&MBA 87)
- Iglesias Baciana, Ricardo (Lic&MBA 81)
- Luquín Chacel, Javier (*Management Control* 09)
- Marsal Pérez, Cristina (Lic&MBA 95)
- Martínez Vila, Josep (PT MBA 91)
- Mateo Alujas, Josep M. (Lic&MBA 84)
- Mena López, F. Xavier, professor
- Mir de La Fuente Xavier, professor
- Mojica Soto, Joana Angela (PMD 89)
- Moncunill Giró, Josep (Lic&MBA 78)
- Montllonch Escubos, Federico (FT MBA 78)
- Muñoz Lasuén, José Luis (Lic&MBA 87)
- Navarro Aragay, Robert (Lic&MBA 86)
- Nogareda Estivill, M. del Mar (Lic&MBA 89)
- Núñez Navarro, Josep Lluís (Lic&MBA 81)
- Núñez Navarro, Josep M. (Lic&MBA 86)
- Oficialdegui Tina, Rogelio (Lic&MBA 76)
- Palmada Sánchez, Salvador (Lic&MBA 86)
- Pascual Sancho, Carles (FT MBA 87)
- Pont Rey, Xavier (Lic&MBA 93)
- Puig Sabanés, Andreu (Lic&MBA 88)
- Quintanilla Cornudella, Alex (Lic&MBA 91)
- Rafel Miarnau, Paco (Lic&MBA 90)
- Rama Dellepiane, Rodrigo (FT MBA 1989)
- Raventós Negra, Higinio (Lic&MBA 73)
- Raventós Negra, Manuel, Patronat
- Raya Donet, Andrés (PT MBA 89), professor
- Riera Grau, Pedro (Lic&MBA 67)
- Rodrigo García, Sixto (Lic&MBA 93)
- Rodríguez García, José Francisco (EMBA 06 Madrid)
- Rousaud Pares, Emili (Lic&MBA 90)
- Sánchez Jiménez, Daniel (Lic&MBA 92)
- Sans Mercè, Lluís (Lic&MBA 89)
- Santacreu Bonjoch, Josep (PMD 89)
- Serlavós Serra, Ricard (Lic&MBA 77), professor
- Straehle, Oliver (MBA 01)
- Sureda Martínez, Joan (Lic&MBA 77), professor
- Tintoré Segura, Xavier (Lic&MBA 90)
- Tombas Navarro, Enrique (Lic&MBA 90)
- Torra Balcells, Xavier (EDIK 84)
- Tubella Plaza, Maite (Lic&MBA 86)
- Vela Ballabriga, Antonio (Lic&MBA 90)
- Ventura Santamans, Carles (Lic&MBA 92)
- Vernis Domènech, Alfred (Lic&MBA 88), professor
- Viader Codina, Judith (Lic&MBA 91)
- Vidal-Quadras de Caralt, Alejo (Lic&MBA 02)
- Vilacarla Fatjó, Eulàlia (Lic&MBA 77)
- Viñolas Serra, Pere (Lic&MBA 86)
- Zallo Olaeta, Fernando (Lic&MBA 83)
- Donacions anònimes (2)

CAMPANYA GENERAL

- Aguilera López, Xavier (Programa VV 09)
- Agustí Barjau, Blanca (BBA 12)
- Alba Busquets, Francisco Javier (BBA 14)
- Alejandro Leonet, Andrea (BBA 14)
- Alfouzan, Abdulalah (MBA 14)
- Alghaith, Mohammad Saud M. (MBA 14)
- Al-Rakayan, Nouf (MBA 14)
- Altayó Vinyals, Gerard (BBA 14)
- Altet Ribas, Ivetta-Karen (BBA 14)
- Álvarez Fontdecaba, Marta (GED 14)
- Álvarez Rodríguez, Paula (GED 14)
- Amer Galmés, Isabel (BBA 13)
- Ametller Massot, Robert (BBA 13)
- Ametller Planas, Natàlia (BBA 14)
- Anand, Vignesh (MBA 14)
- Angrill i Miravent, Josep, professor honorario
- Aransay Reig, Cristina (BBA 14)
- Arasa Toledano, Eva (BBA 14)
- Arellano Gil, Pedro (EMBA 07)
- Ares Revilla, Claudia (BBA 14)
- Argenté Ariño, Xavier (FT MBA 83)
- Arias Ortega, Martí (BBA 14)
- Armenter Vidal, Xavier (Lic&MBA 74)
- Arnau Noguera, Francesc Xavier (Lic&MBA 91)
- Arnedo Santamaria, Meritxell (Lic&MBA 97)
- Arqués Gonell, Anna Cristina (BBA 12)
- Arregui Gómez, Sofia (GED 14)
- Arroyo Ruiz, Diego (BBA 14)
- Aspa Espinasa, Ramon (MBA 97), PAS
- Atares Conesa, Carmen (BBA 14)
- Ayuso Nogueiras, Ana (BBA 14)
- Ayza Palau, Albert (BBA 14)
- Badal Ibáñez, M. Purificación (Lic&MBA 90)
- Badia Rodríguez, Cristina (Lic&MBA 90)
- Balaguer Paniagua, Sara (BBA 14)
- Barba Boada, Rafael (Lic&MBA 73)
- Bardají Gálvez, Lola (Gestió de Persones 09), professora
- Barrachina Esteve, Pau (BBA 14)
- Bascones Aoiz, José Daniel (BBA 14)
- Bassa Bufí, Judit (BBA 14)
- Bastardas Argelich, Sergi (BBA 14)
- Batet Gabarró, Albert (Lic&MBA 74)
- Bendle, Harshad (MBA 14)
- Beneyto Alcántara, Juan (BBA 14)
- Benítez Rodríguez, Héctor-Ataulfo (GED 14)
- Benosa Baeza, Antonio (Lic&MBA 73)
- Berrueto Ais, Marc (BBA 14)
- Berrueto Recasens, David (Lic&MBA 97)
- Beyler Ros, Marc (BBA 14)
- Bharracharya, Shalini (MBA 14)
- Biason Novell, Laura (BBA 14)
- Biete Amores, Leopoldo (EDIK 1976)
- Bigas Fernández, Claudia (BBA 14)
- Bofarull Viu, Ivan (Lic&MBA 97), PAS
- Boixareu Antolí, Joaquim (Lic&MBA 82)
- Bordas Meix, Maria (BBA 14)
- Borrás Gómez, Bruno (BBA 13)
- Borrás Tarancón, M. Dolors (BBA 14)
- Boustantchi Meftah, Nequine (BBA 14)
- Brassesco Garcia, Mario (BBA 14)
- Briera Melendo, Celia (BBA 14)
- Brossa Xicoy, Anna (BBA 13)
- Brufau Niubó, Antoni
- Buesa Gambau, Isabel (Lic&MBA 79)
- Burgués Fortuño, Xavier (Lic&MBA 74)
- Busquets Goixart, Ramón (Lic&MBA 74)
- Cagigós Poch, Oriol (BBA 12)
- Calavia Martínez, Mercedes (BBA 14)
- Campillo Segalés, Álvaro (BBA 14)
- Canela Fernández, Enrique (BBA 14)
- Capdevila Vilapriño, Sergi (BBA 13)
- Capelo Ruiz, Ignacio (BBA 14)
- Carazo Rodríguez, Alejandro (PMD 93)
- Carbó Barrera, Aida (BBA 14)
- Carbonell Ibáñez, Albert (Lic&MBA 95)
- Carboni Raspini, Lucia (BBA 14)
- Carda Guinot, Juan Vicente (BBA 14)
- Cardona Vilumara, Cels (BBA 12)
- Carles Pedro-Botet, Oriol (BBA 14)
- Caroline, Ross (MBA 14)
- Carreño Cerrillo, David (BBA 13)
- Carrera Pallerols, Júlia (BBA 14)
- Carrés Roura, Miriam (BBA 14)
- Casabona Fina, Ramón (Lic&MBA 78)
- Casado Aguirregabiria, Begoña (BBA 14)
- Casanova, Jean Robert (Lic&MBA 74)
- Casanovas Carrasco, Alex (BBA 14)
- Casanovas Garcia, Àngels (BBA 14)
- Casas Salva, Toni (Lic&MBA 74)
- Cases Guisjarro, Josep (BBA 14)
- Castells Cusi, Lucas (BBA 14)
- Castells Hernández, Jaume (BBA 14)
- Castillón Claver, Pablo (BBA 14)
- Castro Aguirreurreta, Alejandro (BBA 14)
- Castro González, Adriana (BBA 14)
- Català Pons, Joan (MDEF 03, EDIEF 81)
- Català Puigbo, Cristina, PAS
- Cebrià Benavent, Elodia – *In memoriam* †
- Cester Robert, Andrés (BBA 14)
- Chaves Klamburg, Guillermo (BBA 14)
- Chinchilla Campo, Enrique (BBA 14)
- Chiner Fontcuberta, Pablo (BBA 13)
- Chiner Marín, Marta (BBA 14)
- Cirera De Tudela, Borja (BBA 13)
- Cirera Ferrer, Anna (BBA 13)
- Cirera Garriga, Martí (Lic&MBA 73)
- Cirera Noguera, Albert (Lic&MBA 78)
- Civit Tarazona, Frederic (BBA 12)
- Claveria Viladegut, Joan (EDIEF 90)
- Codina Martí, Berta (BBA 14)
- Colet Petit, Enric (Lic&MBA 81), professor
- Coll de la Cámara, Pedro (Lic&MBA 74)
- Colletl Sánchez, Joan (BBA 14)
- Conde Alcalá, Flavia (BBA 12)
- Conesa Pla, Laura (BBA 14)
- Connolly Martin, Marc Tomas (BBA 14)
- Corell Bover, Pablo (BBA 14)
- Coronas Borri, Rosa M. (Lic&MBA 91)
- Cortacans Zamorano, Marta (BBA 14)
- Cortés Serra, Lluís Ignasi (Lic&MBA 94)
- Cuende Delgado, Ferran (BBA 14)
- Cusine Carol, Joan (Lic&MBA 95)
- Dalla-Chiesa Sardá, Claudia (BBA 14)
- Dalmases Viladrosa, José M. (Lic&MBA 73)
- Daniliuk, Artsiom (BBA 14)
- Daswani González, Borja (BBA 14)
- Daudem Prat, Joaquín (Lic&MBA 74)
- De Felipe Santos, Tomás (Lic&MBA 74)
- De Gracia Cladellas, Xavier (BBA 12)
- De La Solta Schütz, Bruno (BBA 14)
- Del Pozo García, José Antonio (Lic&MBA 8)
- Díaz Puigpelat, Eduard (BBA 14)
- Díaz Quinteiro, Gonzalo (GED 13)
- Díaz Vélez, M. Candelaria (BBA 14)
- Dols Ochoa, Sara (GED 14)
- Domínguez de la Fuente, Gaspar (Lic&MBA 81)
- Domínguez Delgado, Maria (GED 14)
- Duelo Soucheiron, Antonio (BBA 14)
- Dueñas Sucrana, Pau (Lic&MBA 90)
- Duran Fernández, Victor (BBA 14)
- Ehiemua, Oare (MBA 14)
- Esclusa Hourquet, Vincent (BBA 14)
- Espinuzza Gorbodil, Sofia (GED 14)
- Esteba Torres, Natalia (BBA 14)
- Esteller Campabadal, Jordi (BBA 13)
- Esteve García-Abadillo, Sergio (Programa VV 10)
- Estragues Condeminas, Ricardo Manuel (BBA 14)
- Fàbrega Ferrer, Cristina (BBA 14)
- Fàbregat Feldszajn, Jordi (Lic&MBA 80), professor
- Falip Toló, Silvia (Lic&MBA 81)
- Faris Mateu, Tarek (BBA 14)
- Feriello Pereta, Jade (BBA 14)
- Fernández Álvarez, Miguel (Lic&MBA 08)
- Fernández Barnosell, Myriam (Lic&MBA 96)
- Fernández Burrull, Alex (BBA 14)
- Ferreiro Guíllamet, Ernest (BBA 13)
- Ferrer Baulies, Jaume (BBA 14)
- Ferrer Garrigasait, Claudia (BBA 14)

- Ferrer Gómez, Ignasi (BBA 13)
- Ferrer Magria, Anna (BBA 14)
- Ferrer Ochoa, Alejandro (BBA 14)
- Figueras Soler, Antonio (Lic&MBA 81)
- Fisa Salabriga, Albert (Lic&MBA 95)
- Fitó Escamilla, Mar (BBA 14)
- Florensa Campo, Luis (BBA 14)
- Floris Canal, María (BBA 14)
- Font Suñer, Pau (BBA 14)
- Font Torné, Núria (GED 14)
- Fort Canals, Blanca (BBA 14)
- Franco Muntada, Xavier (Lic&MBA 97)
- Frontera Avellana, Gerardo (Lic&MBA 74)
- Galcerán Rosal, Alejandro (Lic&MBA 10)
- García Alonso, Alexandra (Lic&MBA 08)
- García Cerdá, Francisco Javier (BBA 14)
- García Solé, Carlos (BBA 14)
- García-Sarabia Barrio, Beatriz (Lic&MBA 90)
- Garrós Izquierdo, Marta (BBA 14)
- Gil Egea, Eliseo (Lic&MBA 74)
- Gil Saltó, Mireia (BBA 14)
- Giribés Folch, Anna (BBA 12)
- Giribés Sala, Xavier (Lic&MBA 81)
- Gómez Martí, Alejandro (BBA 14)
- Gómez Serrano, Sonia (Lic&MBA 91), PAS
- González Diaz, Ignacio (BBA 14)
- González Gaspar, Sergio (BBA 12)
- Gorri Jurado, Blanca (BBA 14)
- Grañó Domenjó, Josep (Lic&MBA 95)
- Grases Trías de Bes, Juan Carlos (Lic&MBA 78)
- Griñán García, Esteban (MBA 14)
- Güell Bara, Ignasi (BBA 14)
- Guerra Cortada, Antonio M. (GED 13)
- Guerrero Pérez, Jose Luis (MBA PT 87)
- Guerrero Sánchez, Alejandro (BBA 14)
- Guillén Soley, Francesc (BBA 14)
- Guivernau Escuer, Josep M. (Lic&MBA 95)
- Gupta, Nishit Sharvan (MBA 14)
- Gutiérrez Rodríguez, Laura (BBA 12)
- Hernández Duran, Carlos (GED 14)
- Hernández Orpinell, Maximiliano (BBA 14)
- Hoderlein Cabistany, Mónica (Lic&MBA 90)
- Huang, Sally Peichi (MBA 14)
- Huerga Urizar, Jaime (BBA 14)
- Izquierdo Pardo, M. Esther (BBA 14)
- Joana Calaf, José M. (SEP 09)
- José Georges, Daniel (BBA 12)
- Jover Ricart, Carles (Lic&MBA 74)
- Juher Adroer, Albert (BBA 14)
- Kanegaonkar, Kshiteesh (MBA 14)
- Kewale, Rahul (MBA 14)
- Kirkegaard Biosca, Silvia (BBA 14)
- Labairu Trenchs, M. Itziar (BBA 14)
- Labori Jover, Alejandro (BBA 14)
- Lamas Colombas, Malu (BBA 14)
- Langa Arnau, Ricardo (Lic&MBA 97)
- Lankinen, Pasi Tapani (Lic&MBA 97)
- Lara Díaz, Alejandro de (BBA 14)
- Lasierra Herreros, Natalia (Lic&MBA 91)
- Lee, Joanna Shin-Yi (MBA 14)
- Levy Ratynski, Yannis (BBA 14)
- Lin, Zi (BBA 12)
- Llach Solé, Lara (BBA 14)
- Llenas Rossell, Xavier (Lic&MBA 93), PAS
- Llobet Aznar, Santi (BBA 14)
- Llopis Martínez, Eduardo (BBA 14)
- Llorens Anglès, Marcel (BBA 13)
- Lloveras Soler, Josep M. (Lic&MBA 70)
- Lombarte Lladó, Esteve (BBA 14)
- López Fernández de Castillejo, Alberto (BBA 14)
- López Guitart, Meritxell (BBA 13)
- López Noriega, Dolores (BBA 14)
- Llopis Trucharte, Albert (BBA 14)
- López Viguria, Enrique (PT MBA 90), PAS
- López-Doriga de Dalmau, Sonia (BBA 14)
- López-Dóriga Portabella, Gabriel (Lic&MBA 78)
- Lorente Martínez, Montserrat (BBA 14)
- Losada Cavestany, Diego (BBA 12)
- Malet Niu, Dánae (BBA 14)
- Mallolas Castro, Marc (BBA 14)
- Manent Relats, Josep (Lic&MBA 74)
- Manent Silvar, Silvia (BBA 13)
- Manubens Mercadé, Carlos (BBA 14)
- Manzanares Giribet, Ignacio (BBA 12)
- Maragall Garriga, Joan Anton (Lic&MBA 73)
- Maranges Bayó, Jaume (Lic&MBA 05), PAS
- Marcet Domingo, Alberto (BBA 14)
- Marcos Cremades, Carlos (GED 14)
- Marcos Guàrdia, Carles (BBA 14)
- Marcos Sansón, Elena (BBA 13)
- Marfull Vilanova, Georgina (BBA 12)
- Marín Llobet, Ferran (BBA 14)
- Martí Pellisé, Cristina (BBA 14)
- Martín Pastor, Laura (BBA 14)
- Martínez Alventosa, Gerard (BBA 12)
- Martínez Balañá, Anna (BBA 14)
- Martínez Farrero, Santi (*Management Control* 99)
- Martínez Rodríguez, Marta (BBA 14)
- Martos Bartroli, Alfons Josep (BBA 14)
- Mas Navarro, Joan Ramon (PMD 06)
- Masana Preciado, Victor (BBA 14)
- Massó Martín, Francisco Javier (BBA 14)
- Massons Rabassa, Joan (Lic&MBA 66), professor
- Mejias Vernet, Asier (BBA 14)
- Milà Gispert, Marc (BBA 14)
- Minguell Casals, Julia (BBA 14)
- Mínguez Ojeda, Javier-Akira (BBA 12)
- Miquel Burriel, Núria M. (BBA 13)
- Miret Cuesta, Laura (BBA 14)
- Módol Sole, Ángel (Lic&MBA 74)
- Molins Ustáriz, Claudia (BBA 14)
- Monfort Bonet, Marc (BBA 14)
- Monrabà Bagan, Josep (GED 13)
- Montes Güell, Miquel (GEMBA 2009)
- Mora Gómez, Carmen (PMD 1989)
- Morales Sánchez, M. José (EDIEF 01)
- Morales Sánchez, Marta (BBA 14)
- Morales Vernet, Natalia (BBA 14)
- Morales Viñas, Monserrat (GED 13-MUA)
- Morata Roig, Andrés (Lic&MBA 91)
- Moreno Vivó, Gerard (GED 13)
- Morgadinho Lopes, Nuno José (MBA 09)
- Murr Gómez, Carmen (PMD 1989)
- Nadal Alemany, Isabel (GED 14)
- Nasarre Martínez-Torres, Ana (BBA 14)
- Navarro Codina, Josep M. (Lic&MBA 78)
- Nieves Sánchez, Sergio (BBA 14)
- Nogueira Canle, Martiño (Máster Dir. Operaciones 09)
- Notari Torán, Pascual (BBA 14)
- Núñez Cotovad, Paula (BBA 12)
- Océni Gili, Amy (BBA 14)
- Ochoa Lázaro, Sandra (BBA 13)
- Oliva Fontecha, Laura (BBA 14)
- Oliver García, Andrea (BBA 14)
- Oliver Portavella, Pol (BBA 14)
- Oliveras Pey, Jordi (BBA 14)
- Ollé, Montse (Lic&MBA 74)-
In memoriam †
- Olmedillo Diaz, Marc (BBA 14)
- Orrí Badía, Cristina (GED 13)
- Ortiz Ribas, Marc (BBA 14)
- Otzet López, Albert (BBA 12)
- Pagès Vallés, Marc (BBA 14)
- Palou Vidal, Martí (BBA 14)
- Panosa Jou, Josep (Lic&MBA 87)
- Paradedo Roca, Ivet (BBA 14)
- Parcerisas Kuhnlein, Pol (BBA 14)
- Pardo López, Carlos (BBA 14)
- Pedragosa Badia, Laura (BBA 14)
- Pedro-Botet, Oriol Carles (BBA 14)
- Penalba Gutiérrez, Marta (BBA 14)
- Perera Barceló, Alejandro (BBA 13)
- Pereta Farré, Marc (GED 13)
- Pérez Dávila, Esteban (Lic&MBA 79)
- Pérez Miranda, Carlos (Lic&MBA 09)
- Pérez Moral, Acisclo (Lic&MBA 78)
- Pericas Parera, Albert (BBA 14)
- Pijoan Toraiwa, Pau (BBA 14)
- Pinós Blanch, Josep M. (Lic&MBA 73)
- Pociello Mur, Jair (GED 14)
- Poirson De Sandrans, Thibault (BBA 14)
- Ponce León, Alejandro Carlos (BBA 14)
- Pons Garcia, Alba (BBA 14)

- Ponsico Martín, Alba (BBA 14)
- Poveda Pérez, Ernesto (Lic&MBA 74)
- Prim Bernal, Juan (BBA 12)
- Profitós Gardenyes, Josep M. (BBA 14)
- Puig Melendres, Àngel (Lic&MBA 92)
- Puig Verdejo, Josep (Lic&MBA 73)
- Quintana Díaz, Raquel (BBA 12)
- Ràfols Fernández, Pol (BBA 14)
- Ràfols Romero, Silvia (GED 14)
- Rajabi, Nadim (MBA 14)
- Ramírez Peguero, Andrea Beberly (BBA 14)
- Ramos De La Rosa, Ismael Vicenç (BBA 14)
- Reol Olano, Rocío (Lic&MBA 91)
- Rey López, Olimpia (BBA 14)
- Ribas Ariño, Joan (EDIEF 72 / Doctorado 03)
- Ribé Nuñez, Oriol (BBA 14)
- Ricart Roig, Elisabet (BBA 14)
- Riera De Pascual, Anna Marta (BBA 14)
- Rifà Forte, Jordi (BBA 12)
- Riñé Casajuana, Aleix (BBA 12)
- Rivera Jornet, Jordi (BBA 14)
- Rivera Molins, Carles (Lic&MBA 97)
- Roca Brunet, Ivan (EMBA 14)
- Roca Cobo, Mireia (BBA 14)
- Roca Massana, Laura (BBA 14)
- Roca Ritoók, Xavier (BBA 14)
- Roca Torres, Òscar (BBA 14)
- Roda Noguera, Oriol (FT MBA 13)
- Rodríguez Hidalgo, Daniel (BBA 14)
- Rodríguez Matesanz, Patricia (BBA 14)
- Rodríguez Sánchez, Miriam (BBA 14)
- Roger Ull, Borja (GED 14)
- Romeu Rosell, Adrià (BBA 14)
- Romy Belilos, Jean Louis (Lic&MBA 74)
- Rovira Caballero, Jesús M.
- Rovira Caballero, Salvador (Lic&MBA 73)
- Rovira Carrera, Salvador (Lic&MDE 10)
- Rubiella Muñoz, Ramon (BBA 14)
- Ruiz Domínguez, Óscar (BBA 14)
- Rull Caubet, Víctor (BBA 14)
- Rusiñol Batlle, Joan (BBA 14)
- Sábado Novau, Adrià (BBA 14)
- Sabaté Cerdà, Alexandra (BBA 12)
- Sáenz Santa-María, M. Isabel (BBA 12)
- Sagrera Villagrasa, Joan (Lic&MBA 74)
- Sahuquillo Minguet, Alicia (BBA 13)
- Saiz Erasquin, Enrique (BBA 14)
- Sala Rovira, Josep M. (Lic&MBA 73)
- Salaet Mauri, Xavier (BBA 14)
- Salanova Muñoz, Marina (BBA 14)
- Salas Fumás, Vicente (Lic&MBA 74)
- Saló Gomis, Oriol (BBA 14)
- Sanmartí Tous, Berta (BBA 14)
- Sanrama Pujadas, Laura (BBA 14)
- Santaflorientina Durán, M. Mercè (Lic&MBA 90)
- Saura Montiel, Mercè (Màster Dir. Màrqueting 08), PAS
- Segarra Algueró, Carolina (BBA 12)
- Segarra Garcia, Josep (BBA 14)
- Segarra Raventós, Mireia (BBA 12)
- Sellarès Boada, Gerard (BBA 14)
- Serra Álvarez, Mireia (BBA 13)
- Serra Bosch, Marta (BBA 14)
- Serra Plassa, Carla (BBA 12)
- Serra Vallejo, Inés (BBA 14)
- Sesé Mínguez, Eneko (BBA 14)
- Shroff, Rishi (MBA 14)
- Silva Alberola, Brenda (BBA 14)
- Sitjar Valverde, Pedro (Lic&MBA 95)
- Solanas Xabé, Marta (BBA 14)
- Solé Moix, Jordi (BBA 14)
- Soler Batet, Lleonard (BBA 13)
- Soler Fraile, Pablo (Lic&MBA 85)
- Soler Obradors, Marc (BBA 14)
- Soler Perlacia, Anna (BBA 14)
- Stefanova Fikova, Lubomira (BBA 12)
- Steinbauer Melchor, Eric (BBA 14)
- Sumarroca Boix, Elisenda (BBA 14)
- Tagarro Puig, M. del Mar (BBA 14)
- Tallada López, M. Cinta (GED 14)
- Tarridas Sanchez, Estefania, PAS
- Terraza Badía, Mónica (BBA 14)
- Thepjesdathornsak, Karunya (MBA 14)
- Torra-Balari Cera, Mauricio (Lic&MBA 74)
- Torras Consolación, Alicia (BBA 13)
- Torras Gómez, Marc-Albert (BBA 13)
- Torras Guerrero, Carla (BBA 13)
- Torres Ponce, Edgar (MBA 14)
- Tossal Juncà, Gemma (BBA 14)
- Trapote Barreira, César (EMBA 14)
- Trias de Bes Ustáriz, Belén (Lic&MD 00), professora
- Trillo Estruch, Alejandro (BBA 13)
- Tur Marí, Enrique (BBA 14)
- Valenzuela Cardenas, Max Peter (MBA 14)
- Valeri Iribarren, Pablo (BBA 14)
- Vallés Pérez, Carlos (GED 13)
- Valls Blázquez, Lucía (BBA 14)
- Vallverdú Caldentey, Marc (BBA 12)
- Varela Armengol, Anna (GED 14)
- Verea Vilariño, Marta (BBA 14)
- Vergés Canadell, Eulàlia (BBA 14)
- Viader Pagès, Elena (Lic&MBA 90), PAS
- Vich Serra, Paula (BBA 14)
- Vidal Cardona, Elena (BBA 12)
- Vilella Ribas, Ricard (BBA 14)
- Wareham, Jonathan Douglas, professor
- Yildiz, Axel (EMBA 14)
- Zamarro Junquera, Alfonso (BBA 14)
- Zegri De Olivar, Ignacio (BBA 14)
- Zelman Brenner, Gal (BBA 14)
- Zhou, Sara (BBA 14)
- Donacions anònimes (3)

L'equip de Relacions Corporatives & *Fundraising* ha elaborat les llistes que apareixen en aquesta MEMÒRIA amb la màxima atenció per tal de garantir-ne l'exactitud. Si, malgrat tot, hi detecteu algun error, agraïrem que ens ho comuniqueu i que accepteu les nostres disculpes. Alguns noms no hi apareixen per voluntat expressa dels donants de preservar l'anonimat.

10. ÒRGANS DE GOVERN

**El curs 2013-2014
fou el primer amb
Manuel Raventós
com a president
del Patronat**

**Eduardo Berché,
nou degà de
la Law School**



ELS ÒRGANS DE GOVERN D'ESADE ESTAN CONCEBUTS AMB LA PREMISSA DE DONAR RESPOSTA ALS REPTES D'UNA INSTITUCIÓ QUE VOL SER EL MOTOR D'UNA SOCIETAT QUE PROGRESSA

DIRECCIÓ

Patronat

El Patronat és l'òrgan de govern i representació de la Fundació ESADE, entitat jurídica titular dels centres d'ESADE. Els seus estatuts consoliden i reforcen l'estructura jurídica d'una institució concebuda i fonamentada, des dels seus orígens, sobre la base d'una col·laboració paritària entre la Companyia de Jesús i la societat civil. Per això, la composició del seu òrgan de govern, el Patronat, és paritària, i correspon al provincial de la Companyia de Jesús nomenar la meitat dels seus membres. L'altra meitat, representants de la societat civil, és designada per cooptació dels seus membres entre persones destacades per la seva reputació en els àmbits empresarial, jurídic, universitari o cultural, després d'escoltar l'opinió no vinculant de l'Assemblea de Membres de la Fundació d'ESADE.

President

Manuel Raventós Negra

Vicepresident

Josep Oriol Tuñí Vancells

Secretari

Josep E. Milà Mallafré

Membres

Juan Arena de la Mora, Artur Carulla Font, Germán Castejón Fernández, Sol Daurella Comadrán, Raúl Díaz-Varela, Patricia Estany Puig, Francisco J. Gismondi, Jaume Guardiola Romojaro, Juan José López Burniol, Pedro Navarro Martínez, Juan M. Nin Génova, Xavier Pérez Farguella, Llorenç Puig Puig, Mario Rotllant Solà

Comitè Executiu

La Direcció General garanteix la unitat d'ESADE com a institució universitària, assumint-ne l'alta direcció en tots els àmbits i en relació amb tots els seus centres, en les qüestions acadèmiques, economicoadministratives i de personal, i en la comunicació orgànica entre ESADE i el Patronat.

El Comitè Executiu és l'òrgan d'assistència a la Direcció General en la gestió i en tot el que comporta la coordinació entre els diversos àmbits d'ESADE.

Durant el curs 2013-2014, els membres del Comitè Executiu van ser:

- Eugènia Bieto, directora general
- Alfons Sauquet, degà de la Business School
- Eduardo Berché, degà de la Law School
- Francisco Longo, secretari general
- Enrique López Viguria, secretari institucional
- Ramon Aspa, subdirector general corporatiu
- Manel Peiró, vicedegà acadèmic
- Enrique Verdeguer, director d'ESADE Madrid
- Xari Rovira, *vicedegana de Programes i Innovació Educativa de la Business School*
- Sergio Llebaría, *vicedegà de Programes i Innovació Educativa de la Law School*
- Alfred Vernis, *director executiu de Programes Universitaris de la Business School*
- Jaume Hugas, *director executiu d'Executive Education*
- Glòria Batllori, *directora executiva del Programa MBA*
- Jonathan Wareham, *vicedegà de Recerca*
- Josep Bisbe, *president del Claustre del Professorat*



CONSELL PROFESSIONAL D'ESADE

Juan Arena

*President de la Fundación SERES
i del Consell Professional d'ESADE*

Maite Arango

*Vicepresidenta del Consell
d'Administració del Grupo Vips*

Anna M. Birulés

Presidenta d'Alta Business Services

Luis Conde

President de Seeliger & Conde

Fernando Conte

President de Parkia

Mónica de Oriol

Presidenta de Seguriber-Umano

Juan Ignacio Entrecanales

Vicepresident d'Acciona

Pedro Fontana

President d'Áreas

María Garaña

Presidenta de Microsoft Espanya

Cristina Garmendia

Partner d'Ysios Capital Partners

Juan Lladó

*Vicepresident i conseller delegat
de Técnicas Reunidas*

Iván Martén

*Partner sènior, conseller delegat i global leader
d'Energy Practice de The Boston Consulting Group*

Vicente Moreno

President i conseller delegat d'Accenture Espanya

Ignacio Polanco

President d'honor del Grupo Prisa

Francisco Román

President de Vodafone Espanya

Fernando Ruiz

President de Deloitte

Carina Szpilka

Vicepresidenta del Comitè Espanyol de la UNICEF

Juan Antonio Zufiria

*Director general de Global Technology
Services d'IBM a Europa*

En representació de ESADE

Eugènia Bieto

Directora general

Pedro Navarro

*Vicepresident executiu del Patronat
de la Fundació ESADE*

José M. de la Villa

*Director de Relacions Institucionals
i secretari del Consell Professional d'ESADE*

CONSELL PROFESSIONAL DE LA FACULTAT DE DRET

- Abertis Infraestructuras
- Advocacia General de l'Estat a Barcelona
- Agència Tributària, Delegació a Barcelona
- AGM Abogados
- Arasa & De Miquel - Euroforo
- Baker & McKenzie Abogados
- BDO Abogados
- Clifford Chance Abogados
- Col·legi Notarial de Catalunya
- Crowe Horwath Legal y Tributario
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, SLP
- D.E Master Blenders 1753
- Danone, SA
- Deganat dels Registradors de la Propietat, Mercantils i de Béns Mobles de Catalunya
- Deloitte Abogados y Asesores Tributarios
- Ernst & Young Abogados (EY)
- Escola Judicial
- Font Abogados y Economistas
- Freshfields Bruckhaus Deringer, LLP
- Garrigues, Abogados y Asesores Tributarios
- Gas Natural Fenosa
- Gómez-Acebo & Pombo Abogados, SLP
- Iberdrola, SA
- Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya
- Jausas
- KPMG Abogados
- "la Caixa"
- MANGO Punto Fa, SL
- Manubens & Asociados Abogados
- Osborne Clarke, SL
- Pedrosa Lagos
- PepsiCo Europa
- Pérez-Llorca
- Puig, SL
- PwC Tax & Legal
- Roca Junyent, SLP
- Rousaud Costas Duran, SLP
- Tribunal Arbitral de Barcelona
- Uría Menéndez, SLP
- Vialegis Asesores Legales y Tributarios



11. INFORMACIÓ ECONÒMICA



ESADE ES PROPOSA TENIR UN MODEL ECONÒMIC SOSTENIBLE QUE LI DONI LA CAPACITAT NECESSÀRIA PER COMPETIR EN UN ENTORN GLOBAL EXIGENT

INFORMACIÓ ECONÒMICA DEL CURS 2013-2014

ESADE va tancar el curs passat millorant substancialment el resultat d'explotació, gràcies a uns ingressos finals de 80 M€, cosa que representa un increment del 6 % respecte de l'any anterior. A més, va aconseguir superar la previsió inicial de facturació a totes les unitats de negoci. Aquests resultats consoliden l'evolució positiva de la institució i permeten afrontar els propers cursos amb unes perspectives sòlides.

Després de conèixer els bons resultats d'explotació, es va decidir menysvalorar l'actiu financer d'ESADECAPOLIS en el balanç d'ESADE per un valor de 7 M€. Aquesta decisió permet sanejar el balanç d'ESADE i no té cap efecte sobre la caixa ni sobre la seva capacitat d'inversió en l'estratègia de futur.

Evolució dels ingressos



80 M€ Curs 2013-14

74 M€ Curs 2012-13

83 M€ Curs 2011-12

80 M€ Curs 2010-11

75 M€ Curs 2009-10

INGRESSOS 2013-2014

80 M€ d'ingressos de les unitats

10 M€ Law School
.....
70 M€ Business School

Compte de resultats

80 M€ d'ingressos totals
.....
-43 M€ de despeses de personal
.....
-30 M€ de despeses generals
.....
7 M€ d'EBITDA
.....
-6 M€ d'amortitzacions
.....
1 M€ de resultat d'explotació
.....
-9 M€ de resultat financer
.....
-7 M€ de resultat final

Balanc

> ACTIU

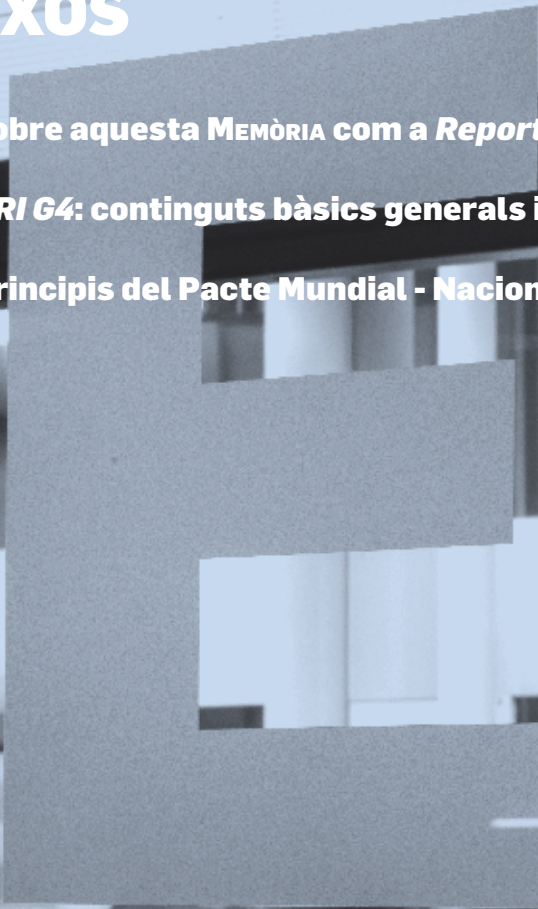
80 M€ d'actiu no corrent
.....
70 M€ d'immobilitzat
.....
10 M€ d'inversions en empreses del grup
i associacions
.....
36 M€ d'actiu corrent
.....
6 M€ de deutors
.....
12 M€ d'inversions financeres temporals
.....
18 M€ de tresoreria
.....
116 M€ TOTAL ACTIU

> PASSIU

40 M€ de patrimoni net
.....
39 M€ de fons fundacional + reserves
.....
-7 M€ de resultat de l'exercici
.....
8 M€ de subvencions i donacions
.....
26 M€ de passiu no corrent
.....
26 M€ de creditors a llarg termini
.....
50 M€ de passiu corrent
.....
41 M€ de cobraments i ingressos anticipats
.....
9 M€ d'altres deutes
.....
116 M€ TOTAL PASSIU



ANNEXOS



ANNEX 1. Sobre aquesta MEMÒRIA com a *Reporting GRI G4*

ANNEX 2. *GRI G4*: continguts bàsics generals i específics

ANNEX 3. Principis del Pacte Mundial - Nacions Unides

ANNEX 1. SOBRE AQUESTA MEMÒRIA COM A REPORTING GRI G4

Aquesta MEMÒRIA s'ha realitzat en el marc de la *Global Reporting Initiative* (GRI), amb l'objectiu de contribuir a una economia global sostenible, en què les organitzacions gestionin el seu acompliment econòmic, social i mediambiental, i també els seus impactes, de manera responsable i amb un *reporting* transparent. El curs 2013-2014, s'ha decidit fer un pas més i elaborar la MEMÒRIA d'acord amb els criteris de la GRI G4, que insisteix en la importància que les organitzacions se centrin en aquells aspectes que són bàsics per a la seva activitat i per als seus principals grups d'interès.

El nou enfocament en la materialitat implica que les memòries se centrin en aspectes realment crítics per a l'acompliment dels seus objectius i la gestió de l'impacte en la societat. La *Guia GRI G4* és un marc aplicable a escala mundial per promoure l'estandardització en l'elaboració de memòries, per garantir la transparència i la coherència necessàries perquè els mercats i la societat rebin informació útil i creïble.

L'elaboració d'aquesta MEMÒRIA GRI G4 ha seguit el procés de formulació del Pla estratègic institucional,

en què han participat els principals *stakeholders* i s'han definit les prioritats i les línies d'actuació bàsiques per als propers quatre anys. També han estat una referència important els resultats obtinguts de l'enquesta realitzada a representants dels nostres principals *stakeholders* (I Fòrum de *Stakeholders*, organitzat a ESADE el novembre de 2013).

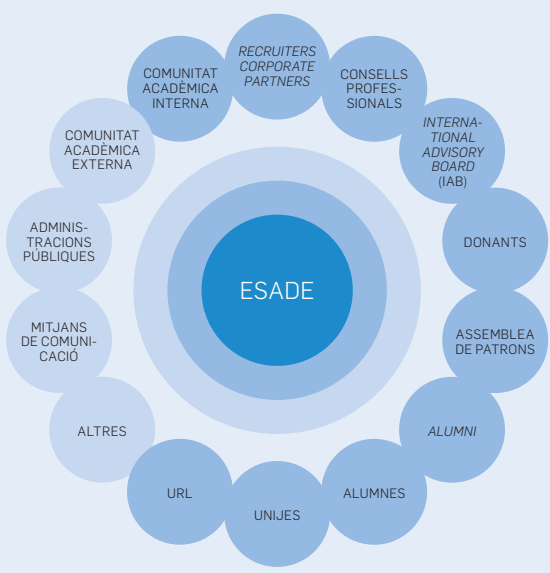
Participació dels grups d'interès

Dins el procés de planificació estratègica, es va configurar un pla per copsar la visió dels principals *stakeholders* d'ESADE, amb vista a enriquir la nostra comprensió de les necessitats, les expectatives i els reptes que hem d'afrontar per assolir els nostres objectius.

El procés intern es va definir en tres fases: anàlisi, estratègia i pla d'acció, i hi van participar 117 persones de l'organització.

Els *stakeholders* externs que hi van prendre part es detallen al gràfic que es mostra a continuació, en què es destaquen els que es van prioritzar per a la definició del Pla estratègic.

MAPA DE STAKEHOLDERS



- No prioritaris en la formulació
- Prioritaris a l'hora d'involucrar-los

Nota: La visió de les empreses/els directius s'inclou a Consells Professionals, IAB, Recruiters, Donants, Alumni

Per fer eficient el procés de treball amb els stakeholders, es va prioritzar prèviament la informació clau que s'havia d'obtenir de cadascun d'ells. A continuació, se proporcionen alguns exemples:

- Universitat Ramon Llull (URL) i universitats jesuïtes: prioritats institucionals i vinculació amb la xarxa d'universitats jesuïtes d'Espanya (UNIJES).
- Consells professionals, *International Advisory Board*: necessitats, expectatives del mercat i referents de bones pràctiques.
- *Alumni*: millora del sentit de pertinença i projecció social.
- *Recruiters*: millora de l'ocupabilitat dels graduats i tendències del mercat laboral.

També es van plantejar diversos tipus de metodologies, com tallers, *focus groups* o sessions monogràfiques, per tal d'escoltar les diferents veus dels stakeholders i obtenir-ne els seus inputs.

En aquestes sessions, es van compartir diverses anàlisis i visions sobre la realitat actual d'ESADE; també es va parlar de la situació competitiva i dels aspectes que convindria millorar i, finalment, es van identificar els principals elements que caldria desenvolupar.

STAKEHOLDERS PARTICIPANTS

SESSIONS	EMPRESSES	PARTICIPANTS
Patronat		18
Donants de Barcelona	9	15
Junta d'Alumni i donants de Madrid	10	10
Junta Directiva d'Alumni a Barcelona	5	5
Corporate Partners	13	13
Alumni internacionals	6	6
International Advisory Board	6	7
Consell Professional	10	10
Recruiters de Barcelona	15	17
Recruiters de Madrid	10	11
Total	84	112

En general, la participació dels grups d'interès en tot el procés ha estat molt positiva i molt ben valorada per la institució.

Definició del contingut de la MEMÒRIA

Per determinar el contingut de la MEMÒRIA, s'han tingut en compte, en primer lloc, els interessos que els diferents *stakeholders* van expressar en les diverses reunions que van tenir durant el procés de l'elaboració del Pla estratègic institucional 2014-2018; en segon lloc, la missió, la visió i la declaració de valors; en tercer lloc, les línies missionals (formació, recerca i projecció social), i, en quart lloc, les coordenades bàsiques exigibles a una institució acadèmica en l'àmbit universitari internacional.

La determinació dels aspectes i dels indicadors de l'informe és fruit del treball realitzat a les memòries dels darrers anys, enriquit amb els resultats d'una consulta que es va fer als participants del I Fòrum de *Stakeholders*, que tingué lloc a ESADE el novembre de 2013. Durant aquesta consulta, es van identificar els aspectes materials següents:

ASPECTES ECONÒMICS

- Informació econòmica de la institució

ASPECTES MEDIAMBIENTALS

- Política ambiental

PRÀCTIQUES LABORALS I ÈTICA DEL TREBALL

- Ocupació i pràctiques laborals
- Desenvolupament del capital humà
- Igualtat d'oportunitats i diversitat

DRETS HUMANS

- Missió, visió i valors
- Codi de conducta / Codi ètic

SOCIETAT

- Projecció i debat social
- Acció Social i cooperació

FORMACIÓ, RECERCA I INSERCIÓ PROFESSIONAL

- Política de beques
- Recerca i coneixement

En general, els aspectes materials que es van identificar en el procés d'elaboració de la MEMÒRIA, tant en el Fòrum de *Stakeholders* com en el procés d'elaboració del Pla estratègic, són bastant semblants per als equips interns i per als grups d'interès de fora de l'organització. En tractar-se d'una institució acadèmica, els nostres grups d'interès evolucionen amb el temps, i els alumnes passen a ser antics alumnes (*alumni*) i també directius d'empreses contractants o donants. Possiblement, això fa que els aspectes materials siguin bastant homogenis entre els diversos grups d'interès, tant interns com externs.

Per a l'elaboració de la MEMÒRIA, també s'han tingut en compte els 10 Principis del Pacte Mundial i els *Principles for Responsible Management Education* (PRME).



ANNEX 2. GRI G4: CONTINGUTS BÀSICS GENERALS I ESPECÍFICS

CONTINGUTS BÀSICS GENERALS

		Pàgina de resposta	Verificació externa
ESTRATÈGIA I ANÀLISI			
G4 -1	Declaració del responsable principal de les decisions de l'organització (la persona que exerceixi el càrrec de director executiu, president o similar) sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i l'estratègia d'aquesta per tal d'afrontar aquesta qüestió	4-5	-
PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ			
G4 - 3	Nom de l'organització	portada	-
G4 - 4	Marques, productes i serveis més importants de l'organització	19-23	-
G4 - 5	Lloc on es troba la seu de l'organització	contraportada	-
G4 - 6	Indiqueu a quants països opera l'organització i enumereu aquells països on l'organització duu a terme operacions significatives o que tenen una rellevància específica per als assumptes de sostenibilitat objecte de la memòria.	8	-
G4 - 7	Naturalesa del règim de propietat i la seva forma jurídica	83	-
G4 - 8	Indiqueu a quins mercats se serveix (amb desglossament geogràfic, per sectors i per tipus de clients i destinataris).	21-22	-
G4 - 9	Determineu l'escala de l'organització (nre. d'empleats, nre. d'operacions, vendes netes o ingressos nets, capitalització i quantitat de productes o serveis que s'ofereixen).	8-9, 89	-

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4 - 10	Nombre d'empleats per contracte laboral i sexe. Nombre d'empleats fixos per tipus de contracte i sexe. Dimensió de la plantilla per empleats, treballadors contractats i sexe. Dimensió de la plantilla per regió i sexe. Indiqueu si una part substancial de la feina de l'organització l'acompleixen treballadors per compte propi reconeguts jurídicament, o bé persones que no són empleats ni treballadors contractats, com els empleats i els empleats subcontractats pels contractistes. Comuniquen qualsevol canvi significatiu en el nombre de treballadors.	65	-
G4 - 11	Percentatge de treballadors coberts per convenis col·lectius	68	-
G4 - 12	Describeu la cadena de subministrament de l'organització.	No escau	-
G4 - 13	Comuniqueu qualsevol canvi significatiu que s'hagi produït durant el període objecte d'anàlisi en el volum, l'estructura, la propietat accionarial o la cadena de subministrament de l'organització.	No hi ha hagut canvis significatius	-
G4 - 14	Indiqueu com afronta l'organització, si escau, el principi de precaució.	No escau	-
G4 - 15	Elaboreu una llista de les cartes, els principis i altres iniciatives externes de caràcter econòmic, ambiental i social que l'organització subscriu o ha adoptat.	11-12	-
G4 - 16	Elaboreu una llista de les associacions i les organitzacions de promoció nacional o internacional a què pertany l'organització i en què tingui un càrrec de govern, participi en projectes o comitès, realitzi una aportació de fons notable, a banda de les quotes de soci obligatòries, i consideri que ser membre és una decisió estratègica. Aquesta llista incumbeix fonamentalment les associacions de titularitat de l'organització.	50-51	-
ASPECTES MATERIALS I COBERTURA			
G4 - 17	a. Elaboreu una llista de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents.	89	-
	b. Assenyalau si alguna de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents no figuren a la memòria.	No escau	-
G4 - 18	a. Describeu el procés que s'ha seguit per determinar el contingut de la memòria i la cobertura de cada aspecte.	annex 1	-
	b. Expliqueu com ha aplicat l'organització els principis d'elaboració de memòries per determinar el contingut de la memòria.	annex 1	-

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4 - 19	Elaboreu una llista dels aspectes materials que es van identificar durant el procés de definició del contingut de la memòria.	annex 1	-
G4 - 20	Indiqueu la cobertura dins l'organització de cada aspecte material. Indiqueu si l'aspecte és material dins l'organització i qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte dins l'organització.	annex 1	-
G4 - 21	Indiqueu la cobertura fora de l'organització de cada aspecte material. Indiqueu si l'aspecte és material fora de l'organització. Si l'aspecte és material fora de l'organització, indiqueu quines entitats, grups d'entitats o elements ho consideren així. Descriviu també els llocs on l'aspecte en qüestió és material per a les entitats. Indiqueu qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte fora de l'organització.	annex 1	-
G4 - 22	Descriviu les conseqüències de les reformulacions de la informació facilitada en memòries anteriors i les seves causes.	No escau	-
G4 - 23	Indiqueu qualsevol canvi significatiu en l'abast i la cobertura de cada aspecte respecte de les memòries anteriors.	No escau	-

PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

G4-24	Elaboreu una llista dels grups d'interès vinculats a l'organització.	annex 1	-
G4-25	Indiqueu en què es basa l'elecció dels grups d'interès amb què es treballa.	annex 1	-
G4-26	Descriviu l'enfocament de l'organització sobre la participació dels grups d'interès, inclosa la freqüència amb què es col·labora amb els diferents tipus i grups de <i>stakeholders</i> , o assenyalau si la participació d'un grup es va fer específicament en el procés d'elaboració de la memòria.	annex 1	-
G4-27	Assenyalau quines qüestions i quins problemes fonamentals han sorgit arran de la participació dels grups d'interès i descriviu l'avaluació que n'ha fet l'organització, entre altres mecanismes, mitjançant la memòria. Especifiqueu quins grups d'interès van plantejar cada un dels temes i dels problemes fonamentals.	annex 1	-

PERFIL DE LA MEMÒRIA

G4-28	Període objecte de la memòria	portada	-
G4-29	Data de l'última memòria	Curs 2012-2013	-
G4-30	Cicle de presentació de memòries	anual	-
G4-31	Faciliteu un punt de contacte per resoldre els dubtes que puguin sorgir en relació amb el contingut de la memòria.	104	-

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4-32	a) Indiqueu quina opció "de conformitat" amb la <i>Guia</i> ha elegit l'organització.	De conformitat: essencial	-
	b) Faciliteu l'índex de GRI de l'opció elegida.	G4	-
	c) Faciliteu la referència a l'informe de verificació externa si la memòria s'ha sotmès a aquesta verificació.	No escau	-
G4-33	Descriviu la política i les pràctiques vigents de l'organització respecte de la verificació externa de la memòria. Si no s'esmenten a l'informe de verificació adjunt a la memòria de sostenibilitat, indiqueu l'abast i el fonament de la verificació externa. Descriviu la relació entre l'organització i els proveïdors de la verificació. Indiqueu si l'òrgan superior de govern o l'alta direcció han participat en la sol·licitud de verificació externa de la memòria de sostenibilitat de l'organització.	No escau	-

GOVERN

G4-34	Descriviu l'estructura de govern de l'organització, sense oblidar els comitès de l'òrgan superior de govern. Indiqueu quins comitès són responsables de la presa de decisions sobre qüestions econòmiques, ambientals i socials.	83	-
-------	--	----	---

ÈTICA I INTEGRITAT

G4 -56	Descriviu els valors, els principis, els estàndards i les normes de l'organització, com ara codis de conducta o codis ètics.	11	-
--------	--	----	---

CONTINGUTS BÀSICS ESPECÍFICS - INDICADORS

Aspectes materials	Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors	Pàgina	Omissions	Verificació externa
CATEGORIA: ECONOMIA				
ACOMPLIMENT ECONÒMIC	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)	68, 89	-	-
	G4 - EC1 Valor econòmic directe, generat i distribuït	89	-	-
	G4 - EC3 Cobertura de les obligacions de l'organització, derivades del seu pla de prestacions	68	-	-
CATEGORIA: MEDI AMBIENT				
MATERIALS	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)	15	-	-
	G4 - EN1 Materials per pes o volum	15	-	-

Aspectes materials	Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors		Pàgina	Omissions	Verificació externa
ENERGIA	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		15	-	-
	G4 - EN3	Consum energètic intern	15	-	-
	G4 - EN6	Reducció del consum energètic	15	-	-
AIGUA	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		15	-	-
	G4 - EN8	Captació total d'aigua de font	15	-	-

CATEGORIA: ACOMPLIMENT SOCIAL

OCUPACIÓ	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		65	-	-
	G4 - LA1	Nombre i percentatge de contractacions i rotació mitjana dels treballadors, desglossats per grup d'edat, sexe i regió	65	-	-
	G4 - LA2	Prestacions socials per als treballadors a jornada completa que no s'ofereixen als treballadors temporals o a mitja jornada, desglossades per ubicacions significatives d'activitat	68	-	-
	G4 - LA3	Índexs de reincorporació a la feina i de retenció després de la baixa per maternitat o paternitat, desglossats per sexe	68	-	-
SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		68	-	-
	G4 - LA5	Percentatge de treballadors que estan representats en comitès de seguretat i salut conjunts per a la direcció i els empleats, establerts per ajudar a controlar i assessorar sobre programes de seguretat i salut laboral	68	-	-
	G4 - LA6	Tipus i percentatge de lesions, malalties professionals, dies perduts, absentisme i nombre de víctimes mortals relacionades amb la feina, per regió i sexe	69	-	-
	G4 - LA8	Qüestions de salut i seguretat cobertes amb acords formals amb els sindicats	68	-	-
CAPACITACIÓ I EDUCACIÓ	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		67	-	-
	G4 - LA9	Mitjana d'hores de capacitació anuals per empleat, sexe i categoria laboral	67	-	-
	G4 - LA10	Programes de gestió d'habilitats i de formació continuada que fomenten l'ocupabilitat dels treballadors i els ajuden a gestionar el final de les seves carreres professionals	67	-	-

Aspectes materials	Informació sobre l'enfocament de gestió i indicadors		Pàgina	Omissions	Verificació externa
DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		83 - 86	-	-
	G4 - LA12	Composició dels òrgans de govern i desglossament de la plantilla per categoria professional i sexe, edat, pertinença a minories i altres indicadors de diversitat	83 - 86	-	-
COMUNITATS LOCALS	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		16 - 17	-	-
	G4 - SO1	Percentatge de centres on s'han implantat programes de desenvolupament, avaluacions d'impactes i participació de la comunitat local	16 - 17	-	-
ETIQUETATGE DELS PRODUCTES I SERVEIS	Informació sobre l'enfocament de gestió (G4- DMA)		22 - 23	-	-
	G4 - PR5	Resultats de les enquestes per mesurar la satisfacció dels clients	22 - 23	-	-

ANNEX 3. PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL - NACIONS UNIDES

Principis	Punts relacionats a la memòria	Pàgina
1 Les empreses han de donar suport i respectar la protecció dels drets humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins el seu àmbit d'influència.	• Accés a la formació dels treballadors - <i>ESADE Training</i> • Pla d'acollida • Missió i visió • Declaració de valors • Programes en l'àmbit de l'AS (<i>Programa d'Acció Social, Momentum Project, Alumni Solidari, SUD</i>) • Programa de Beques	67 68 11 16 - 17 75 - 76
2 Les empreses s'han d'assegurar que les seves iniciatives no són còmplices en la vulneració dels drets humans.	• Projectes del Pla director de RS-E	13
3 Les empreses han de recolzar la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.	• Conveni col·lectiu i Comitè d'Empresa • Diàlegs i Trobades • Comunicació interna (diversos canals)	68 67 67
4 Les empreses han de recolzar l'eliminació de tota forma de treball forçós o realitzat sota coacció.	• Conciliació • Beneficis socials	68 68

Principis	Punts relacionats a la memòria	Pàgina
5 Les empreses han de recolzar l'eradicació del treball infantil.	Atès el tipus d'activitat de la institució, el treball infantil no suposa cap risc. En subscriure els 10 Principis del Pacte Mundial, ESADE es compromet clarament a favor de l'eradicació del treball infantil.	
6 Les empreses han de recolzar l'abolició de les pràctiques de discriminació a la feina i en l'ocupació.	• Pla director de responsabilitat social • Missió, valors i visió	13 11
7 Les empreses han de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.	• Actuacions per a la reducció del consum energètic • Iniciatives per a la reducció de l'impacte ambiental • Campanya de reciclatge	15 15, 70 15
8 Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una més gran responsabilitat mediambiental.	• Campanya <i>ESADE Green Rules</i> • Mesurament de l'evolució dels consums energètics • Enquesta de responsabilitat mediambiental • Millores en diverses iniciatives que afavoreixen l'eliminació del paper	15 15 15 70
9 Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.	• Desenvolupament de plataformes tecnològiques per fomentar el treball en línia i en xarxa (nou sistema de repositori per a l'activitat investigadora - FacultyBio, <i>webinars</i>, adaptació als dispositius mòbils) • Recerca, formació i divulgació de l'Institut d'Innovació Social	70 31
10 Les empreses han de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, inclosos l'extorsió i el suborn.	En adherir-se als 10 Principis del Pacte Mundial, ESADE mostra el seu rebuig explícit i públic contra la corrupció i l'extorsió.	

AGRAÏMENTS

L'equip que ha coordinat i elaborat aquesta MEMÒRIA RESUM expressa el seu agraïment a totes les persones que han prestat la seva ajuda i col·laboració per tal que aquest projecte sigui una realitat. S'ha elaborat amb el màxim rigor i cura. Per a qualsevol observació o millora: comunicacioninterna@esade.edu

Aquest document s'ha imprès amb paper ecològic procedent de plantacions de gestió forestal sostenible.



Dipòsit legal: B-7917-2010
Disseny gràfic: Gonell Comunicació
Fotografies: Miquel Coll i fons fotogràfic d'ESADE
Impressió: BJT Comunicació, S.A.

Inspiring futures

CAMPUS BARCELONA · PEDRALBES

Av. Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona (Espanya)
Tel.: +34 932 806 162
Fax: +34 932 048 105

CAMPUS BARCELONA · SANT CUGAT

Av. Torre Blanca, 59
08172 Sant Cugat del Vallès
Barcelona (Espanya)
Tel.: +34 932 806 162
Fax: +34 932 048 105

CAMPUS MADRID

C. Mateo Inurria, 25-27
28036 Madrid (Espanya)
Tel.: +34 913 597 714
Fax: +34 917 030 062

www.esade.edu

