

Instituto de Innovación Social Esade

MEMORIA 2023-2024

- **Instituto de Innovación Social de Esade**
- **Líneas de acción**
- **Áreas de trabajo**
- **Proyectos e iniciativas, 2023-2024**

1. Investigación

- 1.1 Proyectos
- 1.2 Artículos académicos
- 1.3 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)
- 1.4 Eventos académicos

2. Formación

3. Debate Social

- 3.1 Eventos
- 3.2 Publicaciones
- 3.3 Presencia en medios de comunicación
- 3.4 Redes Sociales

4. Comunidad

- 4.1 Comunidad Esade iSocial (BBDD - Mailchimp)
- 4.2 Comunidad de profesorado
- 4.3 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as
- 4.4 Comunidad de PhD
- 4.5 Equipo técnico
- 4.6 Financiadores
- 4.7 Alianzas

INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL DE ESADE

Es el instituto de Esade cuya actividad se centra en desarrollar investigaciones significativas, contenidos pedagógicos, programas educativos e intervenciones en el ámbito público para ayudar a estudiantes, ciudadanos, organizaciones sociales y empresas a abordar los desafíos sociales relacionados con la exclusión, la desigualdad, la vulnerabilidad, la precariedad y la sostenibilidad.



¿POR QUÉ?

Porque somos un equipo comprometido con un objetivo en común: contribuir a la transformación social desde la mirada de los segmentos más vulnerables de nuestra sociedad.

La investigación académica y las actividades del Instituto se centran en estudiar, visibilizar y contribuir al diseño, la reflexión y el desarrollo de iniciativas relacionadas con diversos actores sociales. Queremos contribuir a proponer alternativas políticas, sociales y organizativas a los **desafíos originados por fenómenos tan complejos como el cambio climático, la desigualdad, la discriminación, la precariedad laboral, el acceso a la vivienda, los retos sociales derivados de los movimientos migratorios o la digitalización.**



LÍNEAS DE ACCIÓN



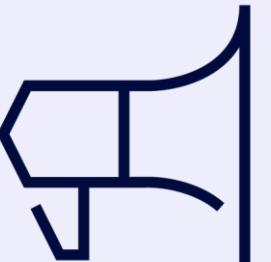
Investigación

Actuamos como agentes del conocimiento, desarrollando investigaciones significativas para comprender los desafíos de nuestra sociedad, así como sus posibles soluciones y alternativas.



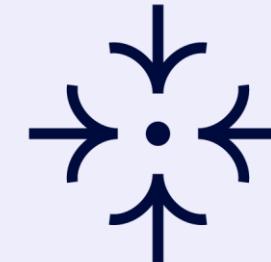
Formación

Aseguramos la transferencia del conocimiento y la educación vivencial mediante programas formativos para ayudar a nuestros estudiantes a desarrollar y potenciar sus capacidades como agentes del cambio y así contribuir a mejorar la sociedad.



Debate social

Contribuimos al debate social y académico, así como al diseño y al desarrollo de diferentes iniciativas para reflexionar y proponer soluciones innovadoras, con potencial de impacto y capacidad de transformación social.



Comunidad

Fortalecemos la comunidad interna y externa del Instituto, coocreando iniciativas, y la empoderamos para que ella misma pueda convertirse en motor del cambio.

ÁREAS

Nuestro trabajo se centra en cinco grandes áreas:

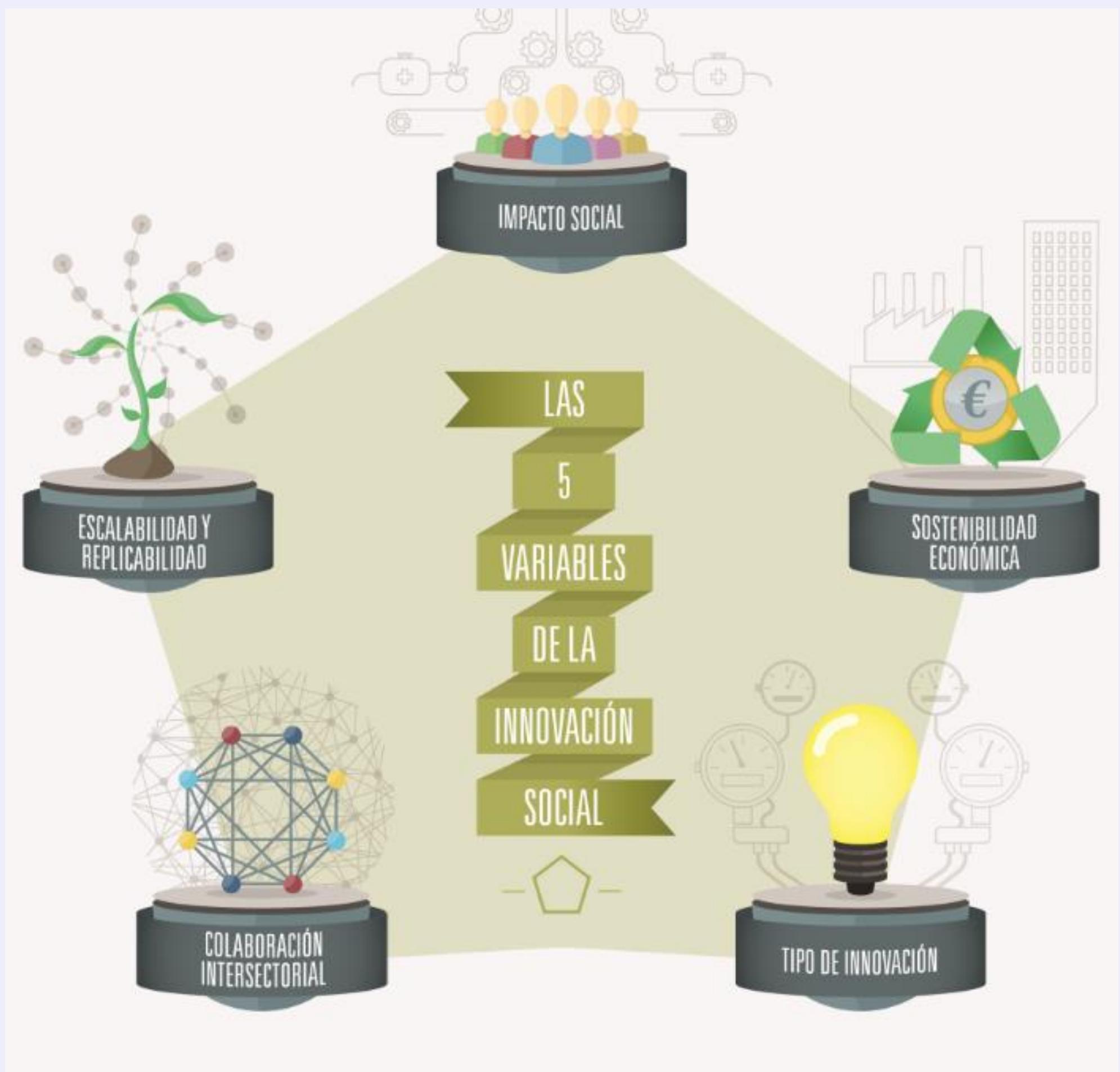
- 1. Innovación para los desafíos sociales y medioambientales**
- 2. Formas de abordar la exclusión, precariedad y vulnerabilidad**
- 3. Transformación e impacto social mediante la colaboración intersectorial**
- 4. Modelos de liderazgo responsable y liderazgo social**
- 5. Nuevos retos de la ética aplicada en el entorno digital, social y empresarial**

ÁREAS DE TRABAJO

Innovación para los desafíos sociales y medioambientales

La innovación social es una pieza clave e indispensable para superar los retos sociales y medioambientales actuales y/o de larga duración. La innovación social aporta nuevas estrategias, acciones y proyectos que miran a futuros en que se prioriza lo comunitario sobre lo individual, en que el impacto social es el objetivo central y el beneficio particular es siempre una consecuencia de una construcción colectiva previa.

La innovación social proviene de una pluralidad de actores y sectores que contribuyen a buscar soluciones a los retos sociales y ambientales, aprovechando sus competencias distintivas para responder con un alto impacto social. No busca sustituir el rol del Estado ni es un ejercicio de responsabilidad social de las empresas. Su objetivo es transformar y su prioridad es dar respuesta a unos retos sociales compartidos. Desde el Instituto de Innovación Social, buscamos difundir el conocimiento sobre la innovación social y ayudar a promover la transformación para el bien común y la justicia social.



*Imagen perteneciente a la Colección “Antena de Innovación Social”,
publicaciones del Instituto de Innovación Social de Esade.

ÁREAS DE TRABAJO

Formas de abordar la exclusión, precariedad y vulnerabilidad

Académicos, políticos y profesionales de distintos ámbitos han denunciado la aparición y la cronificación de dinámicas de exclusión y precarización en nuestras sociedades.

Cada vez más personas son expulsadas de su proyecto de vida, del mercado laboral y de su vivienda. Asimismo, las desigualdades de género, raciales o digitales siguen manifestándose bajo nuevas formas.

En contraste con esta realidad, también observamos un número muy importante de iniciativas innovadoras que, frente a esta violencia estructural, reclaman dignidad, luchan por crear unas instituciones más inclusivas e intentan construir un mundo más habitable. El Instituto de Innovación Social busca privilegiar una mirada etnográfica en todas sus actuaciones y situar en el centro de su análisis a las personas y el impacto social conseguido por las actuaciones de los diferentes agentes.



ÁREAS DE TRABAJO**Transformación e impacto social mediante la
colaboración intersectorial**

Vivimos en una época en que existen múltiples desafíos sociales que difícilmente pueden abordarse y resolverse a través de un único actor. La colaboración intersectorial parece la clave para poder afrontar determinadas problemáticas de nuestra sociedad. Por ello, cada vez hay más iniciativas de este tipo en que se unen actores de diferentes sectores para trabajar conjuntamente, aprovechando sus competencias distintivas y complementarias, con un objetivo común.

Desde el Instituto de Innovación Social, buscamos profundizar en el estudio y la difusión de las colaboraciones entre ONG, empresas y la Administración pública, y extraer aprendizajes de diferentes experiencias innovadoras y de alto impacto social.



* Imágenes de eventos y programas formativos del Instituto de Innovación Social de Esade.

ÁREAS DE TRABAJO

Modelos de liderazgo responsable y liderazgo social

El liderazgo responsable y social se ha convertido en una palanca indispensable que cualquier organización debe tomar en consideración para alcanzar sus propósitos. Entendemos el liderazgo como el desarrollo de las capacidades personales y organizativas que puedan impulsar un proyecto social o medioambiental, aportar una visión compartida de este, y que promueva valores y actitudes para la transformación.

Para ello, las organizaciones necesitan líderes dinámicos, que tengan la capacidad de gestionar adecuadamente las situaciones de crisis y enfrentarse a nuevos desafíos, desarrollar las capacidades organizativas, promover la innovación y reescribir las reglas del juego continuamente. La actuación del Instituto busca poner el acento en las personas como agentes del cambio desde las organizaciones o desde la sociedad civil.



ÁREAS DE TRABAJO**Nuevos retos de la ética aplicada en el entorno digital,
social y empresarial**

La ética aplicada busca poner en valor el bagaje humanístico de las diferentes tradiciones de pensamiento para dar una respuesta concreta a la pregunta: ¿Cómo debemos actuar? A diferencia de la filosofía más abstracta, la ética aplicada interroga a la persona y la emplaza a examinar las consecuencias de sus actos en la sociedad y en el planeta.

Tanto en sus programas formativos como en su trabajo de investigación y en las actividades de debate social, el Instituto de Innovación Social busca ser una herramienta de reflexión para avanzar hacia un modelo de sociedad más inclusivo y más respetuoso con nuestro entorno. El objetivo es cuestionar los modelos de gestión que consideran a las personas y al medio ambiente como meros instrumentos para la maximización del beneficio, para así abrir caminos a la creación de propuestas orientadas hacia el bien común.

* Imágenes de eventos y programas formativos del Instituto de Innovación Social de Esade.



PROYECTOS E INICIATIVAS, 2023-2024

Nuestras actividades se centran en estudiar, visibilizar y contribuir al diseño, la reflexión y el desarrollo de iniciativas y proyectos relacionados con nuestras áreas de trabajo.

1. Investigación

- 1.1 Proyectos
- 1.2 Artículos académicos
- 1.3 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)
- 1.4 Eventos académicos

2. Formación

3. Debate Social

- 3.1 Eventos
- 3.2 Publicaciones
- 3.3 Presencia en medios de comunicación
- 3.4 Redes Sociales

4. Comunidad

- 4.1 Comunidad Esade iSocial (BBDD - Mailchimp)
- 4.2 Comunidad de profesorado
- 4.3 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as
- 4.4 Comunidad de PhD
- 4.5 Equipo técnico
- 4.6 Financiadores
- 4.7 Alianzas

1. Investigación

1.1 Proyectos

A continuación, se exponen brevemente los principales proyectos desarrollados a lo largo del curso 2023-24:

Programa Esade-PwC de Liderazgo Social

En noviembre de 2023 se presentó, como resultado del estudio del curso anterior (2022-2023), el informe "[Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG](#)", estudio realizado en el marco del [Programa Esade-PwC de Liderazgo Social](#), iniciativa conjunta del Instituto de Innovación Social de Esade y la Fundación PwC. Este informe pretende reflexionar sobre cuestiones fundamentales en relación con la gestión del talento en el sector, desde cómo atraer y retener a los empleados en organizaciones sociales hasta cómo es necesario impulsar procesos de transformación cultural que permitan integrar valores clave hoy en día y construir culturas más coherentes y alineadas con su visión y misión. El entorno laboral y las expectativas de los equipos han cambiado notablemente en los últimos años; por lo tanto, existen múltiples desafíos para la gestión, atracción y desarrollo del talento en todos los sectores. Muchas ONG reconocen que sus equipos constituyen su columna vertebral: son las personas, sus capacidades y su pasión las que impulsan la organización hacia el logro de su misión. Sin embargo, las inversiones en recursos humanos o en gestión del talento en el tercer sector son, a menudo, inexistentes, poco frecuentes o de naturaleza no planificada.

El tema central del programa durante el curso 2023-2024 ha sido "Reforzar la legitimidad, la reputación y la confianza en las ONG", tema en el que se han centrado los tres foros realizados, así como la investigación. A lo largo de las sesiones se ha reflexionado sobre cuestiones fundamentales en relación con la erosión de la confianza en las ONG y la necesidad de desarrollar estrategias activas para reforzar su legitimidad y reputación. Este trabajo se recogerá en un informe que se presentará en otoño de 2024.

Con la colaboración de la Fundación PwC

Investigadores: Mar Cordobés e Ignasi Carreras (Esade)

Coordinadora: María Sureda (Esade)



+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

Políticas y prácticas en diversidad e inclusión

El proyecto de investigación que ha culminado en el estudio titulado "[Políticas y prácticas en diversidad e inclusión: Un estudio especial sobre la diversidad funcional](#)" fue elaborado por el Instituto de Innovación Social de Esade y la Fundación Randstad y presentado en noviembre de 2023. En él, se analizan algunas de las prácticas y estrategias globales más efectivas en materia de diversidad e inclusión, con el objetivo de identificar los impulsores y obstáculos en el entorno empresarial para lograr la integración laboral de personas con discapacidad. Con este proyecto, pretendemos comprender mejor la colaboración y la implementación de iniciativas concretas para avanzar hacia una cultura laboral más inclusiva y diversa, ofreciendo valiosas perspectivas que aplican a la diversidad en el entorno empresarial.

Con el apoyo y la colaboración de Fundación Randstad.

Investigador: Carlos Cortés (Esade)

Coordinadora: María Sureda (Esade)



+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

Barómetro Esade - ISS de Sostenibilidad en el Workplace

En concordancia con la creciente importancia de la sostenibilidad en el ámbito empresarial, compartimos la iniciativa del proyecto "[Barómetro Esade-ISS de Sostenibilidad en el Workplace](#)". Este estudio, desarrollado durante el periodo 2023 y 2024, tiene como propósito principal profundizar en la comprensión de las prácticas sostenibles en los entornos laborales. La primera edición del estudio, presentada en junio de 2024, profundiza en cómo los espacios de trabajo se están transformando desde la perspectiva de la integración y la transversalización de los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) en la estrategia, el liderazgo y la cultura empresarial. Este estudio se sitúa en un contexto de policrisis y desafíos sistémicos como la crisis climática y las disruptiones en las cadenas de valor, que están transformando y ampliando el concepto de *workplace*. Se explora cómo las adaptaciones a estas nuevas realidades no solo están cambiando los espacios físicos y virtuales de las empresas, sino también sus modelos de negocio, la manera en la que se relacionan con sus *stakeholders* más relevantes, y cómo gestionan aspectos como el talento, la colaboración y la innovación. El informe también presenta un decálogo de recomendaciones derivadas del estudio para fomentar el desarrollo de *workplaces* más sostenibles, humanos y resilientes. Estas iniciativas no solo reflejan la sociedad en la que se integran, sino que también consolidan el papel de las empresas como actores fundamentales en la superación de los grandes retos globales.

Este proyecto cuenta con el apoyo y la colaboración de ISS España.

Investigadora: Sonia Ruiz (Esade)

Coordinadora: Mireia López (Esade)



+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

Observatorio de la Vivienda Digna de Esade

El acceso a una vivienda digna, pese a ser un derecho reconocido a nivel internacional, es hoy en día uno de los retos sociales que más preocupa y afecta a la sociedad, marca el bienestar de las personas y puede llegar a condicionar su calidad de vida. Por ello, el Instituto de Innovación Social de Esade ha creado el proyecto "[Observatorio de la Vivienda Digna](#)" con la voluntad de analizar y visibilizar los diferentes retos sociales que se plantean entorno a la vivienda, desde un punto de vista social, internacional e intersectorial. El objetivo es generar, compartir y divulgar conocimiento sobre este ámbito, a la vez que fomentar el debate social, la reflexión y el aprendizaje. El proyecto incluye la creación de un espacio de reflexión y diálogo con los diferentes actores y sectores involucrados en este ámbito, que permitirá ayudar a estudiantes, ciudadanos y organizaciones de diferentes sectores a abordar los desafíos sociales relacionados con la vivienda.

Con el apoyo y la colaboración de Neinor, Leroy Merlin y Fotocasa.

Equipo: Ignasi Martí, Susanna Salvador, Joan Roca i Román y Raluca Budian (Esade)

Proyecto ASRAFS: Advisory Services for Resilient Agri-Food Systems

ASRAFS (Servicios de Asesoramiento para Sistemas Agroalimentarios Resilientes) tiene como objetivo principal facilitar y coordinar el Grupo de Trabajo 3 (TW3) del Grupo de Trabajo Público-Privado del Consejo Internacional del Café (CPPTF del CIC). Este grupo se centra en el desarrollo de propuestas equilibradas para el CPPTF y el Consejo Internacional del Café, así como en la conexión y compromiso efectivos entre diversas partes interesadas. El proyecto también supervisa la implementación de actividades conceptuales de TW3, promueve el diálogo continuo con INTPA.F3 y la UE, y respalda la participación de INTPA.F3 en reuniones relevantes. Además, ASRAFS aborda asignaciones secundarias, como apoyar la posición de INTPA.F3 en otras reuniones y participar en eventos internacionales. En el marco del TW3 del CPPTF, se identifican "victorias rápidas", como analizar el apoyo al sector del café por parte de actores privados, públicos y ONG. En resumen, ASRAFS busca promover la sostenibilidad en el sector agroalimentario, facilitando el diálogo y coordinación efectivos entre los sectores público y privado.

Investigadoras de Esade: Janina Grabs y Fatimah Zunaira (Esade)

Proyecto Recover

Regeneración, colaboración y gobernanza: Un estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España

El "[Regeneración, colaboración y gobernanza: Un estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España](#)" proyecto se centra en la transición hacia prácticas comerciales regenerativas para mejorar la salud de los ecosistemas socio-ecológicos (SES). A diferencia de enfoques tradicionales, este proyecto considera los SES como punto de partida, explorando el proceso de activación de prácticas regenerativas en organizaciones empresariales. Se emplean conceptos de sistemas socio-ecológicos, gobernanza policéntrica y naturaleza anidada para llevar a cabo un estudio cualitativo en dos líneas: un análisis longitudinal de acciones colaborativas para desarrollar prácticas regenerativas en la agricultura, y un estudio de políticas para comprender las condiciones regulatorias. El proyecto generará conocimientos significativos sobre dinámicas colaborativas y marcos regulatorios, informando a académicos, profesionales y responsables políticos sobre prácticas comerciales regenerativas y fomentando la sostenibilidad en la agricultura y otros sectores.

Proyecto TED2021-132909B-I00 financiado por MCIN/AEI/10.13039/ 501100011033 y por la Unión Europea "NextGenerationEU"/ "PRTR"

Investigadores: Maja Tampe, Tobias Hahn, Natalia Garrido (Esade)



Proyecto Waterclimate

Organizaciones de gobernanza ambiental colaborativa frente al cambio climático

Este proyecto, "[Organizaciones de gobernanza ambiental colaborativa frente al cambio climático](#)" se centra en las cuencas fluviales de España y Francia para analizar cómo las organizaciones de gestión ambiental abordan nuevos problemas biofísicos, especialmente en el contexto del cambio climático. A pesar de la importancia de estas cuestiones, las organizaciones reguladoras y de gobernanza a menudo enfrentan demoras en la toma de decisiones. El estudio busca comprender cómo surgen y se abordan estos problemas en las deliberaciones de estas organizaciones, examinando la relación entre el discurso a nivel social y las discusiones en las entidades de gestión de cuencas hidrográficas. Se exploran factores como la participación de diversas circunscripciones, influencias políticas, económicas y ambientales, así como las variaciones entre organizaciones y países. Este análisis contribuirá a mejorar la comprensión de los procesos que influyen en la aparición de problemas medioambientales, crucial para abordar la urgencia del cambio climático.

Proyecto PID2021-127560NB-I00 financiado por MCIN/ AEI / 10.13039/501100011033 / FEDER, UE

Investigadores: François Collet, Daniel Arenas (Esade)



Proyecto Regenerate

Las prácticas comerciales regenerativas y la gobernanza. Estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España

El proyecto "[Las prácticas comerciales regenerativas y la gobernanza. Estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España](#)" investiga el desarrollo y la adopción de prácticas comerciales regenerativas en la agricultura española. A diferencia de los enfoques convencionales, este proyecto considera la salud de los sistemas socio-ecológicos como el referente clave. A través de un estudio cualitativo longitudinal, se analizan las acciones colaborativas de diversos actores en el establecimiento de prácticas de agricultura regenerativa. Simultáneamente, un estudio cuantitativo aborda las condiciones marco regulatorias utilizando un enfoque de gobernanza policéntrica, examinando iniciativas reguladoras a diferentes niveles y a través de métodos de gobernanza pública y privada. Este enfoque integral busca generar conocimientos detallados valiosos para académicos, profesionales y responsables políticos. Al comprender mejor las prácticas colaborativas y los marcos de gobernanza, se espera impulsar prácticas comerciales regenerativas más sostenibles en la agricultura y otros sectores.

Proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y la Agencia Estatal de Investigación.

Acknowledgment: PID2020-120428GB-I00/AEI / 10.13039/501100011033

Investigadores: Maja Tampe, Tobias Hahn, Natalia Garrido (Esade)



Proyecto PACSMAC: *The paradoxes of climate-smart coffee*

Este proyecto reúne a investigadores de CBS, la Universidad de Jimma y la Universidad de Dar es Salaam para analizar el impacto del cambio climático y las estrategias de adaptación y mitigación en las cadenas de valor del café en Etiopía y Tanzania. El proyecto, denominado PACSMAC, se centra en tres preguntas clave relacionadas con la gobernanza de las cadenas de valor, la distribución de valor a lo largo de la cadena y la reconfiguración geográfica de la producción de café y la cobertura forestal. PACSMAC contribuirá al conocimiento científico al explorar la interacción entre el cambio climático, las cadenas de valor y los medios de vida de los agricultores, ofreciendo valiosas lecciones para otros sectores agrícolas. Además, el proyecto generará recomendaciones políticas basadas en una comprensión mejorada de los productores y sus interacciones con las cadenas de valor.

Proyecto financiado por: Ministry of Foreign affairs-Denmark

Investigadora de Esade: Janina Grabs

1.2 Artículos académicos

A) Impact Factor Articles

	Authors, Year, Article, Journal.	Impact Factor	Quartils
1	Marx, A., Depoorter, C., Fernandez de Cordoba, S., & Verma, R. et al. (2024). Global governance through voluntary sustainability standards: Developments, trends and challenges. <i>Global Policy</i> . https://doi.org/10.1111/1758-5899.13401	2.2 (2023)	Q1 International Relations
2	Eggen, M., Heilmayr, R., Anderson, P., & Armon, R. et al. (2024). Smallholder participation in zero-deforestation supply chain initiatives in the Indonesian palm oil sector: Challenges, opportunities, and limitations. <i>Elementa</i> , 12(1), Article 00099. https://doi.org/10.1525/elementa.2023.00099	4.7 (2023)	Q1 Meteorology & Atmospheric Sciences
3	del Rio, M. D., Fernández, P. D., Marti, I. , & Willi, A. (2024). Constructing a World for Compassion: How Temporal Work Can Preserve Compassion in Extreme Contexts. <i>Journal of Management Studies</i> . https://doi.org/10.1111/joms.13087	7 (2023)	Q1 Business
4	Mota, R. , & Morrison, A. D. (2024). Mapping the Contours of Blame: An Account of the Moral Boundaries of Organizations. <i>Journal of Business Ethics</i> . https://doi.org/10.1007/s10551-024-05708-w	5.9 (2023)	Q1 Business
5	Bennett, E. A., & Grabs, J. (2024). How can sustainable business models distribute value more equitably in global value chains? Introducing “value chain profit sharing” as an emerging alternative to fair trade, direct trade, or solidarity trade. <i>Business Ethics, the Environment and Responsibility</i> . https://doi.org/10.1111/beer.12666	3.6 (2023)	Q1 Ethics
6	Murillo, D. , Guinart, P., & Arenas, D. (2024). The Ethics of Commons Organizing: A Critical Reading. <i>Journal of Business Ethics</i> . https://doi.org/10.1007/s10551-024-05706-y	5.9 (2023)	Q1 Ethics
7	Grabs, J. , Carodenuto, S., Jespersen, K., & Adams, M. A. et al. (2024). The role of midstream actors in advancing the sustainability of agri-food supply chains. <i>Nature Sustainability</i> , 7(5), 527-535. https://doi.org/10.1038/s41893-024-01296-9	25.7 (2023)	Q1 Environmental Sciences
8	Chandra, A., Garrett, R. D., Carlson, K. M., & Heilmayr, R. et al. (2024). How well does the implementation of corporate zero-deforestation commitments in Indonesia align with aims to halt deforestation and include smallholders? <i>Environmental Research Letters</i> , 19(4), Article 044054. https://doi.org/10.1088/1748-9326/ad33d1	5.8 (2023)	Q1 Environmental Sciences

	Authors, Year, Article, Journal.	Impact Factor	Quartils
9	Mota, R., & Morrison, A. D. (2024). Moral Disjunction and Role Coadunation in Business and the Professions. <i>Business Ethics Quarterly</i> , 34(2), 271-302. Article PII S1052150X2200032X. https://doi.org/10.1017/beq.2022.32	3.4 (2023)	Q1 Ethics
10	Lacidogna, G., Borla, O., & De Marchi, V. (2023). Statistical Seismic Analysis by b-Value and Occurrence Time of the Latest Earthquakes in Italy. <i>Remote Sensing</i> , 15(21), Article 5236. https://doi.org/10.3390/rs15215236	4.2 (2023)	Q1 Geosciences, Multidisciplinary
11	Grabs, J. (2023). Business accountability in the Anthropocene. <i>Environmental Policy and Governance</i> , 33(6), 615-630. https://doi.org/10.1002/eet.2081	3 (2023)	Q2 Environmental Studies
12	Molina-Morales, F. X., De Marchi, V., Martínez-Cháfer, L., & Valiente-Bordanova, D. (2023). Everything must change for us to remain the same. Resilience in the face of disruptive innovations in industrial districts. <i>European Planning Studies</i> , 31(12), 2614-2636. https://doi.org/10.1080/09654313.2023.2183766	2.6 (2023)	Q1 Geography
13	Ponte, S., De Marchi, V., Bettoli, M., & di Maria, E. (2023). The horizontal governance of environmental upgrading: Lessons from the Prosecco and Valpolicella wine value chains in Italy. <i>Environment and Planning A</i> , 55(8), 1884-1905. https://doi.org/10.1177/0308518X231176553	4.6 (2023)	Q1 Environmental Studies
14	Glavas, A., Hahn, T., Jones, D. A., & Willness, C. R. (2024). Predisposed, Exposed, or Both? How Prosocial Motivation and CSR Education Are Related to Prospective Employees' Desire for Social Impact in Work. <i>Business and Society</i> , 63(5), 1252-1291. https://doi.org/10.1177/00076503231182665	5.3 (2023)	Q1 Business
15	Grabs, J. (2023). A theory of credible cross-temporal corporate commitments as goal-based private sustainability governance. <i>Business Strategy and the Environment</i> , 32(8), 5146-5160. https://doi.org/10.1002/bse.3423	12.5 (2023)	Q1 Environmental Studies
16	Hahn, T., Sharma, G., & Glavas, A. (2024). Employee-CSR Tensions: Drivers of Employee (Dis)Engagement with Contested CSR Initiatives. <i>Journal of Management Studies</i> , 61(4), 1364-1392. https://doi.org/10.1111/joms.12923	7 (2023)	Q1 Business
17	Grabs, J., & Garrett, R. D. (2023). Goal-Based Private Sustainability Governance and Its Paradoxes in the Indonesian Palm Oil Sector. <i>Journal of Business Ethics</i> , 188(3), 467-507. https://doi.org/10.1007/s10551-023-05377-1	5.9 (2023)	Q1 Ethics

B) Publications

National articles in reviewed journals:

Authors, Year, Article, Journal	DOI
1 Nuñez Fernandez, A., & Lozano Soler, J. M. (2024). El Eslabón Perdido de la Pedagogía Jesuita. <i>Jesuit Higher Education: A Journal</i> , 13(1), 37-58. Article 5.	10.53309/2164-7666.1480
2 Nuñez Fernandez, A., & Lozano Soler, J. M. (2024). Jesuit Pedagogy's "Missing link". <i>Jesuit Higher Education: A Journal</i> , 13(1), 16. Article 4.	10.53309/2164-7666.1436

Chapter Books:

Cite	SPI quality index SENSE index
1 de Marchi, V. (2024). Policies for an environmentally sustainable development in global value chains. In <i>Handbook of International Business Policy</i> (pp. 346-356). Edward Elgar Publishing Ltd..	SPI (2022) Q2 (29/76) general international publishers index SENSE B
2 Alford, M., De Marchi, V. , & Krishnan, A. (2023). Drivers, tensions and trade-offs in achieving social and environmental upgrading in global value chains. In <i>Research Handbook on International Corporate Social Responsibility</i> (pp. 43-60). Edward Elgar Publishing Ltd.. https://doi.org/10.4337/9781802207040.00009	SPI (2022) Q2 (29/76) general international publishers index SENSE B
3 Pineda-Escobar, M. A., De Marchi, V. , & Knorringa, P. (2023). Advancing the measurement of frugal innovation. In <i>Handbook of Innovation Indicators and Measurement: Second Edition</i> (pp. 375-390). Edward Elgar Publishing Ltd..	SPI (2022) Q2 (29/76) general international publishers index SENSE B

B) Other Academic Output

Cases, Policy briefs, New regulations, ...

Authors, Year, Article, Conference
1 Van Assche, A., & De Marchi, V. (2024). Defining the boundaries of international business policy research. <i>Journal of International Business Policy</i> , 7(1), 1-11. https://doi.org/10.1057/s42214-023-00182-z (Editorial)

1.3 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)

El Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social es un grupo de investigación de la Generalidad de Cataluña reconocido por la AGAUR (Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias y de Investigación del Departamento de Investigación y Universidades de la Generalitat de Catalunya), que realiza investigación sobre los procesos de cambio en la gestión para la mejora del impacto social y medioambiental de la actividad empresarial, dando lugar a diferentes tipos de innovación y la asunción de nuevas responsabilidades.

Miembros:

- Daniel Arenas, profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Shahzeb Abdali, PhD Esade
- Sira Abenoza, profesora del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Ali Abu-Yasein, PhD Esade
- Obaid Amjad, PhD Esade
- Ignasi Carreras, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Guillermo Casasnovas, profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Nathania Chua, PhD Esade
- François Collet, profesor del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade
- Ignacio J.Duran, PhD Esade
- Andreas Georgiu, PhD Esade
- Janina Grabs, profesora del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Tobias Hahn, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Josep M. Lozano, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Josep F. Maria, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Ignasi Martí, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Rita Mota, profesora del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- David Murillo, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Alejandro Santana, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Alessandra Schmidt, PhD Esade
- Maja Tampe, profesora del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Marc Vilanova, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade

1.4 Eventos académicos

1.4.1 Social Research Seminars

En estos seminarios investigadores/as, profesores/as y estudiantes de doctorado se reúnen, para abordar en profundidad las diferentes problemáticas sociales y científicas en las que trabajan, con destacados investigadores de instituciones académicas internacionales.

25/01/2024	Social Research Seminar: The limitations of collective action framing in the era of the platform carnival	Sarah Glozer, University of Bath, UK
15/02/2024	Social Research Seminar: Examining the global sustainability standards landscape: A whole network analysis of the organizational field	José Carlos Marques, Telfer School of Management, University of Ottawa, Canada
22/02/2024	Social Research Seminar: What does the increase in sustainability reporting mean for financial accounting	Jeremy Nicholls, UNDP SDG Impact Standards and Social Value International (SVI)
20/03/2024	Publishing qualitative work in top journals: Lessons from entrepreneurship Research	Christian Hampel, Assistant Professor of Entrepreneurship and Strategy at Imperial College Business School
21/03/2024	Social Research Seminar: Leadership and organizational politics, or: Power, influence, lies, and all that jazz	Johan Alvehus, Lund University
16/05/2024	Private-public governance of decent work in regional value chains: the case of horticulture and garments in sub-Saharan Africa	Matthew Alford (PhD) is Associate Professor at the Alliance Manchester Business School, University of Manchester.
30/05/2024	Qualitative Analysis and Theorizing? Method, Canvas, Guiding Questions	Oliver Laasch, chaired professor of Responsible Management at ESCP Berlin, an adjunct professor in social entrepreneurship at the University of Manchester, and founder of the Center for Responsible Management Education



1.4.2 “Vermouth Time”

Todos los viernes, el equipo del Instituto de Innovación Social se reúne a la hora del vermut, de 12:00 a 13:00 horas, para compartir noticias de interés con el resto del equipo. Es un espacio en el que los estudiantes de doctorado e investigadores colaboradores tienen la oportunidad de abordar en profundidad cuestiones sociales y científicas, generando discusiones sobre trabajos recientemente publicados y proyectos de investigación en curso.

1.4.3 Ethnography Workshop

Cada año, el Instituto organiza este taller con el objetivo de ofrecer, a través de la participación activa de los asistentes, otra visión y forma de abordar la realidad, buscando observar, escuchar y comprender cómo es el mundo para aquellos que han vivido en ciertos contextos. Durante el año académico 2023-2024, se llevó a cabo la 11^a edición el 7 de mayo de 2024.

1.4.4 El Atizador

[El Atizador](#), el club de lectura de Esade, es un espacio abierto para la divulgación y el debate sereno en torno a los pensadores y las obras que están destinadas a perdurar en el tiempo. Durante el curso 2023-2024 se abordaron las siguientes obras:

21/12/2023	El Atizador: con Raworth, K. (2017). Doughnut economics: seven ways to think like a 21st-century economist (Chelsea Green Publishing)
22/03/2024	El Atizador: con Schiffman, Z. S. (2011). The birth of the past (JHU Press)
27/06/2024	El Atizador: con Dewey, J. (2016 orig.1927). The Public and Its Problems: An Essay in Political Inquiry (Ohio University Press)

1.4.5 Theses Defended

Durante el curso 2023-2024 ha defendido su tesis los/as siguientes doctorandos/as en Management Sciences (Esade URL):

PhD Candidate	Supervisor	Fecha	Título de la tesis
Ignacio Duran	Ignasi Martí	15/12/2023	Three essays on the lived experience of prospective transgender employees
Ms Yan Bai	Ignasi Martí	27/07/2024	Essays on Artificial Intelligence and Innovation

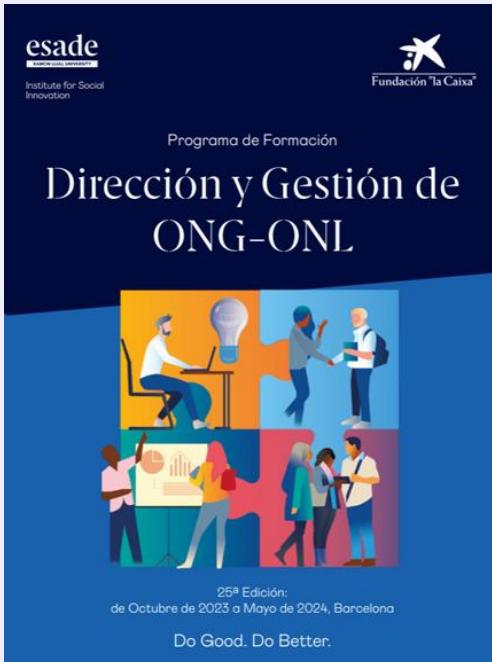
2. Formación

El Instituto de Innovación Social de Esade **participa de manera transversal en los programas formativos de Esade**, impartiendo asignaturas como *Business in Society; Managing Sustainable Impact; Corporate Social Responsibility; Ethnographic Sensibility as a Tool for Social Change; Dignity, Resistance & Social Change; Business Ethics & CSR; Social Thinking; Business, Government & Society; Technology for Social Impact*, o *Big Data, Regulation & Ethics*, entre otras.

Mediante asignaturas como *Filosofía en la Cárcel*, **promueve la educación vivencial y el pensamiento crítico a través del diálogo y la reflexión**, rompiendo las barreras que nos generan los prejuicios y que nos impiden desarrollarnos como profesionales y como personas.



También organiza programas de formación específicos, dirigidos a personas con responsabilidad directiva en el sector no lucrativo. Durante el curso 2023-2024 se ha realizado la 25^a edición del [Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL](#), 18^a edición del [Programa de Liderazgo e Innovación Social](#) y 16^a edición del [Programa Esade-PwC de Liderazgo Social](#).



Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL

El Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL aspira a desarrollar las habilidades directivas de las personas con responsabilidad directiva en las organizaciones, fomentar la gestión estratégica de las entidades, fortalecer el liderazgo de los equipos así como la atracción de recursos económicos para tener un impacto social creciente. La metodología del programa combina sesiones teóricas con ejercicios prácticos, discusiones de casos, reflexiones de grupo, debates, mesas redondas, etc., que sirven para estimular y ordenar el aprendizaje de los participantes. La experiencia lograda tras 24 ediciones ha permitido construir y consolidar un programa formativo que permite atender las necesidades en continua evolución de los y las profesionales del sector así como facilitar las herramientas necesarias para dar la mejor respuesta a los retos que afronta el Tercer Sector.



Programa de Liderazgo e Innovación Social

El Programa de Liderazgo e Innovación Social aspira a facilitar la formación continua de las personas que tienen responsabilidades directivas en las ONG, otras organizaciones no lucrativas y los emprendimientos sociales. A través de módulos independientes pero complementarios, se tratan temas que son reconocidos como de gran utilidad para los directivos y directivas del sector. El liderazgo social, el buen funcionamiento del gobierno y la dirección de las entidades, la estrategia y la medición de los resultados, la colaboración con las empresas, las campañas y la incidencia pública, la innovación y el emprendimiento social son cuestiones fundamentales para reforzar el impacto de las organizaciones sociales. Este programa aporta los fundamentos conceptuales sólidos para la búsqueda de soluciones innovadoras, a la vez que refuerza y desarrolla la visión, los conocimientos, las capacidades y las habilidades necesarias para afrontar los retos y desafíos emergentes y liderar en entornos inciertos y dinámicos.

3.1 Debate Social - Eventos

El Instituto de Innovación Social de Esade organiza y participa en distintos encuentros, tanto a escala nacional como internacional, con la voluntad de **transferir el conocimiento generado en sus programas de investigación y formación**. Mediante el debate social y académico, **fomenta el diálogo abierto y plural** sobre temas relevantes para contribuir a la mejora de la sociedad. A lo largo del curso 2023-2024 ha organizado los siguientes encuentros:

3.1.1 Programa de Liderazgo Social Esade-PwC

A continuación, detallamos los eventos y encuentros realizados en el marco del [Programa de Liderazgo Social Esade-PwC](#) durante el curso 2023-2024:

Fecha	Sesión	Ponentes	Localización
24/11/2023	Presentación del estudio "Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG". Programa de liderazgo Esade-PwC	Santiago Barrenechea, Fundación PwC España; Ignasi Carreras, Esade; María Sureda, Esade; María Viver, Fundación Randstad; Juan Díaz-Andreu, Alexander Hughes Iberia; Irene Milleiro, Ashoka España; Marta Colomina, Fundación PwC.	Presencial, Sede PwC Madrid
01/12/2023	Presentación del estudio "Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG". Programa de liderazgo Esade-PwC	Ignacio Marull, PwC Cataluña; Ignasi Carreras, Esade; Mar Cordobés, Esade; Toni Bru, Veolia/AGBAR; Marc Simón, "la Caixa"; Franc Cortada, Intermón Oxfam; Marta Colomina, Fundación de PwC.	Presencial, Sede PwC Barcelona
31/01/2024	Foro de Liderazgo Social: "Reforzar la legitimidad, la reputación y la confianza en las ONG", (1)		Presencial Campus Esade Barcelona
25/04/2024	Foro de Liderazgo Social: "Reforzar la legitimidad, la reputación y la confianza en las ONG", (2)		Presencial Campus Esade Madrid
14/05/2024	Foro de Liderazgo Social: Miembros órganos de gobierno de las ONG-ONL. "Reforzar la legitimidad, la reputación y la confianza en las ONG"		Híbrido (Online & Presencial Campus Esade Madrid)

3.1.2 Conferencias sobre Liderazgo y Gestión en ONG-ONL

Mediante la transferencia y la generación de conocimiento, este ciclo es un punto de encuentro de referencia a nivel nacional y multisectorial donde debatir y profundizar conjuntamente sobre las habilidades directivas y de liderazgo social en las entidades del tercer sector. Los *webinars* se celebran en el marco de los programas de formación directiva para ONG-ONL que realiza el Instituto de Innovación Social.

Fecha	Título	Ponentes	Localización	Con el apoyo y la colaboración	ODS
04/10/2023	Clausura de la 17ª edición del programa de Liderazgo e Innovación Social. Mesa redonda: El Tercer Sector y el uso de la inteligencia artificial	Liliana Arroyo, Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalitat de Catalunya; Héctor Gardó, Fundació Bofill; Adrià Cuenca, m4Social en la Taula d'entitats del Tercer Sector Social de Catalunya; Irene Unceta, Esade; Ignasi Carreras, Esade	Híbrido (Online y presencial en Esade Barcelona)	Fundación "la Caixa"	9 y 17
18/10/2023	Clausura de la 24ª edición del programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL. Mesa redonda: Colaboraciones avanzadas ONG-Administración pública	Patricia Bezugartea, Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030; Carlos Susías, EAPN, Natalia Peiro, Cáritas Española; Ignasi Carreras, Esade	Híbrido (Online y presencial en Esade Madrid)	Fundación "la Caixa"	17
17/01/2024	¿Qué hemos aprendido sobre las políticas de cuidado de los equipos de las ONG?	Marta Cañas, Médicos sin Fronteras; Ángel Serrano, Fundación Tomillo; Mariona Corbella, Fundación Esportsalus; Ignasi Carreras, Esade	Online	Fundación "la Caixa"	3 y 8
24/01/2024	Colaboraciones ONG y empresa: fomentando la inserción laboral mediante la economía circular	Miquel Vidal, Fundación Formació i Treball; Charo Saavedra, Danone; Imma Pérez, Fundación Rubricatus; Ignasi Carreras, Esade.	Online	Fundación "la Caixa"	8 y 12
08/05/2024	Los desafíos de la colaboración entre las ONG y la juventud	María Caso, Inakuwa Asociación y Demos Lab; Javier Suela, Cruz Roja Española; Anna Pérez, Institut du Développement Durable et des Relations Internationales (IDDR); Ignasi Carreras, Esade	Online	Fundación "la Caixa"	17
22/05/2024	Transformación de las ONG a organizaciones más ágiles	Isla Ramos, Save the Children; Jorge Cattaneo, Ayuda en Acción; Maribel Ramos, Hogar Sí; Ignasi Carreras, Esade	Online	Fundación "la Caixa"	16 y 8
30/05/2024	25º Aniversario de los programas de formación directiva para ONG-ONL	Xavier Mendoza, Esade; Antoni Vila, Fundación "la Caixa"; Ignasi Martí, Esade; Marc Simón, Fundación "la Caixa"; Alfred Vernis, Esade; Sara Giménez, Secretariado Gitano; Marta Esteve, Fundación Carulla; Nacho Sequeira, Fundación Exit; Mariona Corbella, Fundación Sportsalus.	Presencial en Esade Barcelona	Fundación "la Caixa"	17

3.1.3 Ciclo de conferencias Esade - Fundación Seres

Todos los años, el Instituto de Innovación Social de Esade y Fundación Seres organizan una serie de charlas dedicadas a la creación de valor desde una perspectiva de compromiso y acción social. Durante el curso 2023-2024 las conversaciones se han llevado a cabo en formato online y han contado con varios expertos que, mediante sus experiencias y conocimientos, nos han ayudado a crear valor compartido entre las empresas y la sociedad.

Fecha	Título	Ponentes	Localización	Con la colaboración	ODS
07/11/2023	Criterios ESG: cómo generar confianza en nuestros grupos de interés	Ana María López, ILUNION; Macarena Gutiérrez, Atlantic Copper; Rosa Mª Junquera, PRISA; Ana Sainz, Fundación SERES; Ignasi Carreras, Esade	Online	Fundación SERES	8 y 13
15/02/2024	Liderazgo y estrategias de las empresas referentes en impacto social	Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Presencial en Esade Fundación SERES; Mª Emilia Adán, Madrid Colegio de Registradores; Raúl Díaz-Varela, Grupo Indukern; Mariano González, Canal de Isabel II	Presencial en Esade Fundación SERES	Fundación SERES	8 y 12
17/04/2024	El rol y las prácticas de las empresas para contribuir a la reducción de las desigualdades	Iñigo Albizuri, Mondragón Corporación; Nerea Basterra, Oxfam Intermón; Susana Gato, Fundación Atresmedia; Ana Sainz, Fundación SERES; Ignasi Carreras, Esade	Online	Fundación SERES	10
04/06/2024	El impacto de la inteligencia artificial en negocios responsables	Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Fundación SERES; Julián Andújar, Fundación TECSOS; Jacinto Estrecha, NTT DATA España; Idoia Salazar, Observatorio del Impacto Ético y Social de la Inteligencia Artificial (OdiselA)	Online	Fundación SERES	8

3.1.4 Presentaciones de estudios y otros

Día	Título	Ponentes	Lugar	Promotor/Colaborador	ODS
30/10/2023	1st International Conference on Aporophobia	Participación de Susanna Salvador, Esade (IIS) en el evento.	IQS Barcelona	Colaboran: Fundación Pere Tarrés-URL, Cáritas, Fundació Assís, Fundació Arrels, Instituto Borja de Bioética-URL, Fundació Vidal i Barraquer-URL, ESADE-URL, ESDI-URL, Observatori Blanquerna-URL y La Salle-URL	1
28/11/2023	Presentación del estudio "Políticas y prácticas en diversidad e inclusión"	María Viver, Fundación Randstad; Sara Sede Randstad. Rodríguez, Verallia; Oscar Gutiérrez, Randstad; Carlos Cortés, Esade	Social Hub Madrid (Evento híbrido)	Fundación Randstad	10 y 17
12/06/2024	Barómetro Esade-ISS de Sostenibilidad en el Workplace	Xavier Mendoza, Esade; Javier Urbiola, Esade Fórum ISS España; Sonia Ruiz, Esade; Raquel Espada, Schneider Electric; Xavier Ribera, BASF; Eulalia Devesa, ISS España	Barcelona (presencial)	Con la colaboración de ISS España	9 y 8

3.1.5 Ágora de Innovación Social

En el marco de la colaboración entre el Instituto de Innovación Social y el Departamento de Identidad y Misión de Esade, nace el Ágora de Innovación Social. Este espacio de encuentro dinámico y participativo ha sido diseñado para abrir las puertas del conocimiento a toda la comunidad de Esade. Nuestras sesiones buscan compartir experiencias, estimular la reflexión y el debate sobre temas contemporáneos relacionados con las áreas de trabajo del Instituto. A través de esta iniciativa, aspiramos a inspirar cambios y fomentar una sociedad comprometida con los desafíos sociales y medioambientales, convencidos de que pequeñas acciones colectivas pueden transformar el mundo.

Fecha	Sesión	Ponente	Localización
07/02/2023	Ágora de Innovación Social. Sesión: "Va de vida"	Eduard Sala, director de Cáritas Diocesana de Barcelona, coach y formador	Esade Barcelona
13/02/2023	Ágora de Innovación Social. Sesión: "Qui era Jaume Vicens Vives i per què a Esade hi ha un programa que porta el seu nom"	Josep M. Lozano, profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad en Esade	Esade Sant Cugat

3.2 Debate Social - Publicaciones

Todas las [publicaciones](#) y estudios que edita y publica el Instituto de Innovación Social de Esade están disponibles para su consulta y descarga a través de su página web. Las publicaciones están clasificadas por temática.

3.2.1 Publicaciones divulgativas



Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG

Programa Esade-PwC de Liderazgo Social

Mar Cordobés, Ignasi Carreras, Maria Sureda

Noviembre 2023

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)



Políticas y prácticas en diversidad e inclusión

Carlos Cortés

Noviembre 2023

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)



Barómetro Esade-ISS de Sostenibilidad en el Workplace

Sonia Ruiz

Junio 2024

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

3.3 Debate Social - Presencia en medios de comunicación

El equipo del Instituto publica periódicamente en revistas especializadas, en la prensa y en medios digitales. Para ello, colabora con el Departamento de Prensa de Esade.

Comunicados web:

Fecha	Idioma	Título	Proyecto
08/11/2023	ESP	La sostenibilidad es clave en el éxito de las organizaciones al generar confianza entre los grupos de interés	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
	CAT	La sostenibilitat és clau en l'èxit de les organitzacions a l'hora de generar confiança entre els grups d'interès	
	ENG	Sustainability earns stakeholders' trust, crucial for corporate success	
27/11/2023	ESP	Casi la mitad de las ONG no dispone de un plan estratégico de gestión del talento, según un estudio de Esade y PwC	Programa de Liderazgo Social Esade - PwC
	CAT	Gairebé la meitat de les ONG no disposen d'un pla estratègic de gestió del talent, segons un estudi d'Esade i PwC	
	ENG	Almost 50% of NGOs have no talent management strategy, reveals Esade-PwC survey	
28/11/2023	ESP	Reducción de rotación, diversificación de competencias y atracción de inversores son algunas ventajas de contratar a personas con discapacidad	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
	CAT	La reducció de la rotació, la diversificació de les competències i l'atracció d'inversors són alguns avantatges de contractar persones amb discapacitat	
	ENG	Lower turnover, diversified skills and appeal to investors: some of the benefits of hiring disabled persons	
01/02/2024	ESP	Esade crea un nuevo Observatorio para estudiar los desafíos sociales en torno a la vivienda	Observatorio de la Vivienda Digna de Esade
	ENG	Esade creates a new observatory to examine the social challenges of housing	
	CAT	Esade crea un nou Observatori per estudiar els reptes socials entorn de l'habitatge	
15/02/2024	ESP	La integración de lo social en la estrategia empresarial acelera la competitividad de las empresas	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
	CAT	La integració del component social en l'estratègia empresarial accelera la competitivitat de les empreses	
	ENG	Incorporating ESG factors into business strategies for increased corporate competitiveness	

Fecha	Idioma	Título	Proyecto
18/04/2024	ESP	Las empresas asumen un papel cada vez más proactivo en la reducción de desigualdades	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
	CAT	Les empreses adopten un paper cada vegada més proactiu en la reducció de les desigualtats	
	ENG	Businesses are increasingly proactive in reducing inequality	
31/05/2024	ESP	Esade y la Fundación "la Caixa" capacitan a más de 1.700 directivos del tercer sector	Programas de formación directiva para ONG-ONG (LIS y DGONG)
	CAT	Esade i la Fundació "la Caixa" capaciten més de 1.700 directius del tercer sector	
	ENG	Esade and "la Caixa" Foundation train more than 1,700 executives in third sector	
04/06/2024	ESP	La IA responsable e inclusiva, una palanca de progreso económico y social	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
	CAT	La IA responsable i inclusiva, una palanca de progrés econòmic i social	
	ENG	Responsible, inclusive AI: a driving force for economic and social progress	
12/06/2024	ESP	Los espacios de trabajo deben ser catalizadores de la transformación sostenible de las empresas	Barómetro Esade - ISS de la Sostenibilidad en el Workplace
	CAT	Els espais de treball han de ser catalitzadors de la transformació sostenible de les empreses	
	ENG	The workplace must be a catalyst for sustainable corporate transformation	

3.3.5 Do Better

El Instituto también colabora en el hub de contenidos digitales de [Esade Do Better](#), mediante podcasts, artículos y entrevistas.

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor/a
06/09/2023	Texto	ESP	¿Un cambio de paradigma en las escuelas de negocios?	Cristina Giménez & Alberto Núñez
06/09/2023	Texto	ENG	A paradigm shift in business education?	Cristina Giménez & Alberto Núñez
12/09/2023	Texto	ESP	El modelo híbrido como herramienta de atracción y fidelización de talento	Carlos Cortés
12/09/2023	Texto	ENG	The hybrid model: A tool for attracting and retaining talent	Carlos Cortés
20/09/2023	Texto	ESP	La producción local de vino y sus lecciones verdes para la industria global	Valentina De Marchi
20/09/2023	Texto	ENG	What local wine producers can teach global industries about green practices	Valentina De Marchi
04/12/2023	Texto	ESP	De desconocidos a colectivos sociales: Las lecciones del confinamiento	David Murillo
04/12/2023	Texto	ENG	From complete strangers to social collectives: Lessons from the lockdown	David Murillo

>>

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor/a
05/12/2023	Texto	ESP	La acción climática exige una mayor rendición de cuentas de las empresas	Janina Grabs
05/12/2023	Texto	ENG	Climate change progress demands greater business accountability	Janina Grabs
12/12/2023	Texto	ESP	Salvar el planeta requiere considerar las emisiones de las cadenas de valor	Valentina De Marchi
12/12/2023	Texto	ENG	Saving the planet requires to account for global value chain emissions	Valentina De Marchi
21/12/2023	Texto	ESP	Claves para la gestión y desarrollo del talento en las ONG	Mar Cordobés
21/12/2023	Texto	ENG	Keys to talent management and development in NGOs	Mar Cordobés
04/01/2024	Texto	ESP	Cómo el liderazgo puede impulsar la diversidad y la inclusión en la empresa	Carlos Cortés
04/01/2024	Texto	ENG	How leadership can drive diversity and inclusion in the company	Carlos Cortés
16/01/2024	Texto	ESP	Cómo superar nuestros sesgos sobre la diversidad funcional	Carlos Cortés
16/01/2024	Texto	ENG	How to overcome our biases about functional diversity	Carlos Cortés
23/01/2024	Texto	ESP	Cuando las distintas percepciones del conflicto provocan otros conflictos	Josep F. Mària, SJ
23/01/2024	Texto	ENG	How conflicting views of conflict lead to further conflict	Josep F. Mària, SJ
01/02/2024	Texto	ESP	¿Qué significa una vivienda digna?	Ignasi Martí
01/02/2024	Texto	ENG	Decent housing: What does it mean?	Ignasi Martí
12/03/2024	Texto	ESP	Demandas agrícolas y transición verde: Responder con gobernanza colaborativa	Natalia Garrido
12/03/2024	Texto	ENG	Collaborative governance to fulfill farmers' demands and green transition	Natalia Garrido
22/04/2024	Texto	ESP	Entre el optimismo y el pesimismo: ¿Debo seguir luchando por la sostenibilidad?	Juan Pablo Casadiego
22/04/2024	Texto	ENG	Between optimism and pessimism: Should I keep fighting for sustainability?	Juan Pablo Casadiego
13/05/2024	Video	ESP	Responsabilidad y diálogo: "The perfect match" con Sira Abenoza	Sira Abenoza
14/05/2024	Texto	ESP	La ventaja de las empresas multinacionales en innovación verde	Valentina De Marchi
14/05/2024	Texto	ENG	The green innovation advantage of multinational firms	Valentina De Marchi
28/05/2024	Texto	ESP	Cómo resolver la paradoja de la globalización en los distritos industriales	Valentina De Marchi
28/05/2024	Texto	ENG	Overcoming the paradox of globalization in industrial districts	Valentina De Marchi
14/06/2024	Texto	ESP	El papel de los intermediarios en la sostenibilidad del sistema alimentario	Janina Grabs & Sophia Carodenuto
14/06/2024	Texto	ENG	Don't cut out the middlemen! Food system sustainability might depend on them	Janina Grabs & Sophia Carodenuto
03/07/2024	Texto	ESP	¿De quién es la culpa?: Definiendo los límites morales de las organizaciones	Rita Mota
03/07/2024	Texto	ENG	The blame game: Defining the moral boundaries of organizations	Rita Mota
16/07/2024	Texto	ESP	Diez medidas para garantizar lugares de trabajo sostenibles	Sonia Ruiz
16/07/2024	Texto	ENG	Ten measures to ensure sustainable workplaces	Sonia Ruiz

Otros artículos publicados:

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor/a	Medio
26/08/2023	Artículo	ESP	Las piedras y los peces	Sira Abenoza	Cinco Días
26/08/2023	Artículo	ESP	Las piedras y los peces	Sira Abenoza	Cinco Días
12/09/2023	Artículo	ESP	El tabú de la Iglesia: el poder	Josep M. Lozano	El Periódico
13/09/2023	Artículo	ESP	El tabú de la Iglesia: el poder	Josep M. Lozano	El Periódico
29/09/2023	Artículo Online	ESP	Desperdicio alimentario: la oportunidad de los bancos de alimentos	Mireia Yter	ETHIC
02/10/2023	Artículo Online	ESP	El acceso a la vivienda, en el corazón de las ciudades resilientes	Raluca Budian	ETHIC
03/10/2023	Artículo	ESP	La evolución del liderazgo: jefes al cuidado del planeta y de su equipo	Carlos Cortés	EL PERIÓDICO
23/10/2023	Artículo Online	ESP	Inteligencia artificial y tercer sector: una relación entre la conveniencia y la ética	Irene Unceta	ETHIC
03/10/2023	Artículo	ESP	La evolución del liderazgo: jefes al cuidado del planeta y de su equipo	CARLOS CORTÉS	El Periódico -Extra
03/12/2023	Artículo	CAT	La fi de la religió digital	David Murillo	El Punt Avui
03/12/2023	Artículo	CAT	La fi de la religió digital	David Murillo	El Punt Avui
11/12/2023	Artículo	ESP	Objetivos de desarrollo interior	Josep M. Lozano	El Periódico
04/01/2024	Artículo Online	ESP	Vivienda digna y derechos humanos	Ignasi Martí & Susanna Salvador	ETHIC
03/02/2024	Artículo	ESP	Del futuro como amenaza	Josep M. Lozano	El Periódico
22/05/2024	Artículo	CAT	Converses de qualitat	Josep M. Lozano & Ángel Castiñeira	El Punt Avui
04/04/2024	Artículo	CAT	La demografia dels catalan	David Murillo	El Punt Avui
22/03/2024	Artículo Online	ESP	La realidad invisible de las mujeres sin hogar	Raluca Budian & Susanna Salvador	ETHIC
20/06/2024	Artículo Online	ESP	Otro desafío del tercer sector: la gestión del talento	Carlos Cortés	ETHIC
09/07/2024	Artículo Online	ENG	'Socratic Dialogue' As A Management Tool	Sira Abenoza	Forbes

3.4 Debate Social - Redes Sociales

El equipo del Instituto de Innovación Social de Esade se comunica con su público objetivo/seguidores a través de X (Twitter). Cada día tienen la oportunidad de saber todo lo que ocurre en [@ESADEisocial](#), desde diferentes dispositivos, con la posibilidad de acceder a contenidos de valor, novedades y/o seguir las actividades que desarrolla.

Nº total de seguidores: 11.235

4. Comunidad

- El Instituto **trabaja para fortalecer tanto su comunidad** interna - alumnado, profesorado, investigadores, doctorandos, personal administrativo - como externa, cocreando iniciativas, y la empodera para que ella misma pueda convertirse en motor de cambio.
- **Promueve permanentes colaboraciones con diversos agentes y organizaciones** comprometidas con la innovación y con la transformación social, para compartir y transferir conocimientos y así contribuir conjuntamente a nuestra realidad social.
- **Fomenta y mantiene una red de investigadores comprometidos** en el ámbito de la gestión de las organizaciones que comparten una misma visión de la transformación social.



4.1 Comunidad Esade iSocial

El Instituto de Innovación Social de Esade **cuenta con una comunidad de personas y organizaciones** interesadas en las actividades sociales que desarrollan el Instituto. Incluye principalmente ONG y otras organizaciones sin fines de lucro, empresas, empresas sociales, emprendedores, administración pública, sector académico, entre otros.

4.2 Comunidad de Profesorado

**Ignasi Martí**

Director del Instituto de Innovación Social de Esade y profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Ignasi Carreras**

Director de los programas de formación directiva para ONG-ONL del Instituto y profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade

**Maja Tampe**

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Sira Abenoza**

Profesora asociada del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Daniel Arenas**

Presidente del Claustro del Profesorado de Esade y Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**David Murillo**

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Josep M. Lozano**

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Rita Mota**

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Tobias Hahn**

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Guillermo Casasnovas**

Profesor adjunto del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Janina Grabs**

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

**Cristina Giménez**

Profesora del Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences de Esade

4.2 Comunidad de Profesorado



Alfred Vernis
Profesor del Departamento
de Dirección General y
Estrategia de Esade



Josep F. Mària
Profesor del Departamento
de Sociedad, Política y
Sostenibilidad de Esade



Marc Vilanova
Director y profesor asociado
sénior del Departamento de
Sociedad, Política y
Sostenibilidad de Esade



Cristina Sancha
Profesora titular del
Departamento de
Operaciones, Innovación y
Data Sciences de Esade



Vicenta Sierra
Profesora ordinaria del
Departamento de
Operaciones, Innovación y
Data Sciences de Esade



Valentina De Marchi
Profesora asociada del
Departamento de Sociedad,
Política y Sostenibilidad de
Esade



Joan Rodón
Vicedecanato de Investigación
y profesor del Departamento
de Operaciones, Innovación y
Data Sciences en Esade



François Collet
Profesor titular del
Departamento de Dirección
de Personas y Organización
de Esade

4.3 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as



Mireia Yter
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Natalia Garrido
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Joan Roca
Investigador del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Raluca Budian
Investigadora
postdoctoral del Instituto
de Innovación Social de
Esade



Carmen Cárdenas
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Carlos Cortés
Colaborador
académico



Sonia Ruiz
Colaboradora
académica



Mar Cordobés
Colaboradora
académica



Elena Rodríguez
Colaboradora
académica

4.4 Comunidad de PhD



Ignacio J. Duran
PhD Candidate



Shahzeb Abdali
PhD Candidate



Alessandra Schmidt
PhD Candidate



Zunaira Fatimah
PhD Candidate



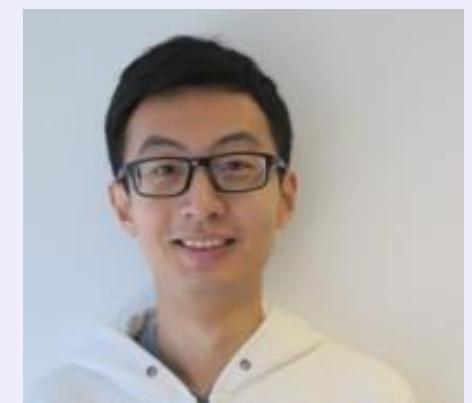
Ellina Watanabe
PhD Candidate



Juan Pablo Casadiego
PhD Candidate



Bonnie Brown
PhD Candidate



Yuqui Liu
PhD Candidate



Daniel Martín
PhD Candidate



Yan Bai
PhD Candidate

4.4 Comunidad de PhD

PhD Candidate	Supervisor	Research Group	Topic
DURAN, Ignacio	Ignasi Martí	GRRSE	How individuals organize in situations of exclusion, precariousness, and vulnerability"
ABDALI, Shahzeb Ali Khan	Tobías Hahn	GRRSE	A literature Review examining expats and HCN relationships using tensions-based lens
SCHMIDT, Alessandra	Ignasi Martí	GRRSE	The Sisters' perspective on distributed agency and distributed design models
CASADIEGO, Juan Pablo	Alfred Vernis	GRIE	Regenerative sustainability and sustainable business models
BROWN, Bonnie	Tobías Hahn	GRRSE	Illuminating the Relationship between GHRM and employee well-being
FATIMAH, Zunaira	Ignasi Martí / Tobías Hahn	GRRSE	Problematizing literature review on inequality in institutions and organizations
LIU, Yuqui	François Collet / Laura Guillen	GRRSE	Narcissism and Leadership Emergence: The Moderating Role of Culture
WATANABE, Ellina	Ignasi Martí / Yih-Teen Lee -iese	GRRSE	Being a Conscientious Brand Means Being Serious About Humans: Exploring the Leadership Traits that Conscientious Brands Demand
MARTÍN, Daniel	François Collet / Joan Manuel	GRRSE	
BAI, Yan	Ignasi Martí	GRRSE	Essays on Artificial Intelligence and Innovation

4.5 Equipo Técnico

**Nuria Fenero**

Secretaria del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade y miembro del equipo del Instituto de Innovación Social.

**Mireia López**

Responsable de divulgación y coordinadora de proyectos del Instituto de Innovación Social de Esade.

**Maria Sureda**

Coordinadora de programas e investigación sobre el tercer sector del Instituto de Innovación Social.

**Susanna Salvador**

Coordinadora de proyectos del Instituto de Innovación Social de Esade y directora asociada del Observatorio de Vivienda Digna del Instituto.

4.6 Financiadores

Esade cree firmemente en el poder de las alianzas y en el desarrollo de valor mutuo para contribuir a la mejora y al desarrollo de la sociedad. Por ello, desde el Instituto de Innovación Social trabajamos estrechamente con otras instituciones para fortalecer las capacidades de diferentes tipos de organizaciones que tratan de dar respuesta a los retos sociales y medioambientales de nuestra sociedad.



4.7 Alianzas

Desde el Instituto de Innovación Social de Esade creemos en el trabajo en red, colaborando y co-creando con otras entidades, tanto nacionales como internacionales. Por este motivo formamos parte de varias redes de trabajo y de conocimiento.



Instituto de Innovación Social de Esade

Campus Internacional de Esade en Sant Cugat
Av. Torre Blanca, 59
E-08172 Sant Cugat del Vallès
innovationsocial@esade.edu