

Instituto de Innovación Social Esade

MEMORIA 2022-2023

- **Instituto de Innovación Social de Esade**
- **Líneas de acción**
- **Áreas de trabajo**
- **Proyectos e iniciativas, 2022-2023**

1. Investigación

- 1.1 Proyectos
- 1.2 Artículos académicos
- 1.3 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)
- 1.4 Eventos académicos

2. Formación

3. Debate Social

- 3.1 Eventos
- 3.2 Publicaciones
- 3.3 Presencia en medios de comunicación
- 3.4 Redes Sociales

4. Comunidad

- 4.1 Comunidad de profesorado
- 4.2 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as
- 4.3 Comunidad de PhD
- 4.4 Equipo técnico
- 4.5 Financiadores
- 4.6 Alianzas

INSTITUTO DE INNOVACIÓN SOCIAL DE ESADE

Es el instituto de Esade cuya actividad se centra en desarrollar investigaciones significativas, contenidos pedagógicos, programas educativos e intervenciones en el ámbito público para ayudar a estudiantes, ciudadanos, organizaciones sociales y empresas a **abordar los desafíos sociales relacionados con la exclusión, la desigualdad, la vulnerabilidad, la precariedad y la sostenibilidad.**



¿POR QUÉ?

Porque somos un equipo comprometido con un objetivo en común: contribuir a la transformación social desde la mirada de los segmentos más vulnerables de nuestra sociedad.

La investigación académica y las actividades del Instituto se centran en estudiar, visibilizar y contribuir al diseño, la reflexión y el desarrollo de iniciativas relacionadas con diversos actores sociales. Queremos contribuir a proponer alternativas políticas, sociales y organizativas a los **desafíos originados por fenómenos tan complejos como el cambio climático, la desigualdad, la discriminación, la precariedad laboral, el acceso a la vivienda, los retos sociales derivados de los movimientos migratorios o la digitalización.**



LÍNEAS DE ACCIÓN



Investigación

Actuamos como agentes del conocimiento, desarrollando investigaciones significativas para comprender los desafíos de nuestra sociedad, así como sus posibles soluciones y alternativas.



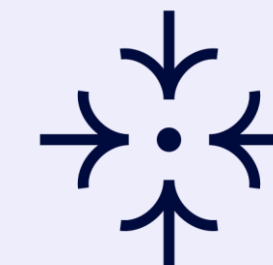
Formación

Aseguramos la transferencia del conocimiento y la educación vivencial mediante programas formativos para ayudar a nuestros estudiantes a desarrollar y potenciar sus capacidades como agentes del cambio y así contribuir a mejorar la sociedad.



Debate social

Contribuimos al debate social y académico, así como al diseño y al desarrollo de diferentes iniciativas para reflexionar y proponer soluciones innovadoras, con potencial de impacto y capacidad de transformación social.



Comunidad

Fortalecemos la comunidad interna y externa del Instituto, cocreando iniciativas, y la empoderamos para que ella misma pueda convertirse en motor del cambio.

ÁREAS

Nuestro trabajo se centra en cinco grandes áreas:

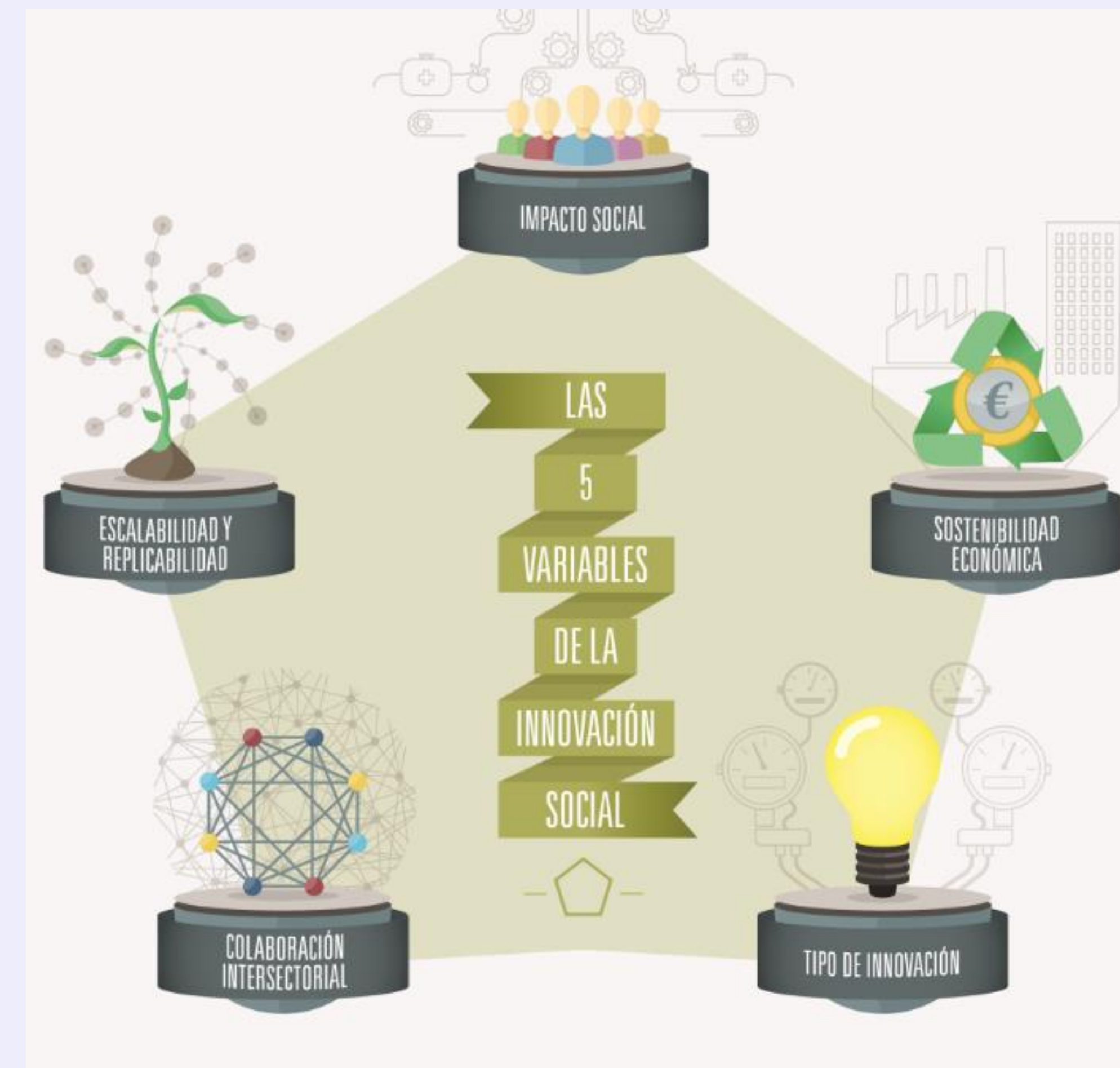
1. **Innovación para los desafíos sociales y medioambientales**
2. **Formas de abordar la exclusión, precariedad y vulnerabilidad**
3. **Transformación e impacto social mediante la colaboración intersectorial**
4. **Modelos de liderazgo responsable y liderazgo social**
5. **Nuevos retos de la ética aplicada en el entorno digital, social y empresarial**

ÁREAS DE TRABAJO

Innovación para los desafíos sociales y medioambientales

La innovación social es una pieza clave e indispensable para superar los retos sociales y medioambientales actuales y/o de larga duración. La innovación social aporta nuevas estrategias, acciones y proyectos que miran a futuros en que se prioriza lo comunitario sobre lo individual, en que el impacto social es el objetivo central y el beneficio particular es siempre una consecuencia de una construcción colectiva previa.

La innovación social proviene de una pluralidad de actores y sectores que contribuyen a buscar soluciones a los retos sociales y ambientales, aprovechando sus competencias distintivas para responder con un alto impacto social. No busca sustituir el rol del Estado ni es un ejercicio de responsabilidad social de las empresas. Su objetivo es transformar y su prioridad es dar respuesta a unos retos sociales compartidos. Desde el Instituto de Innovación Social, buscamos difundir el conocimiento sobre la innovación social y ayudar a promover la transformación para el bien común y la justicia social.



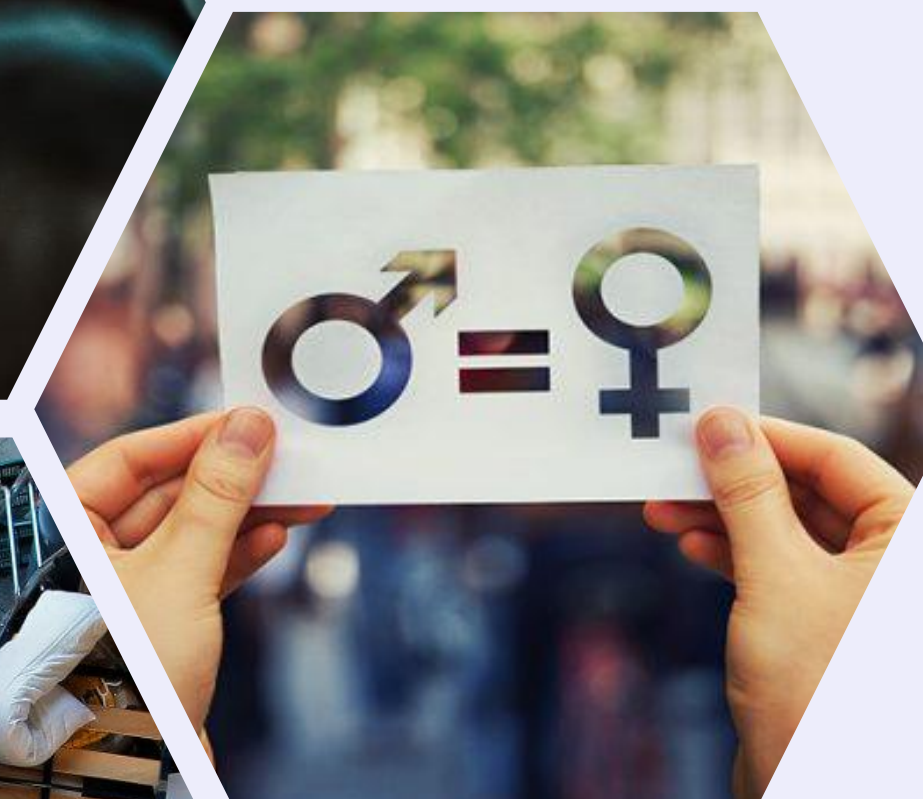
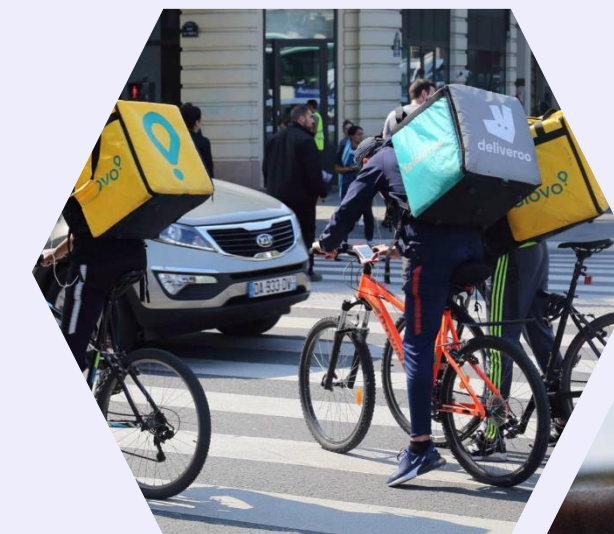
**Imagen perteneciente a la Colección "Antena de Innovación Social", publicaciones del Instituto de Innovación Social de Esade.*

ÁREAS DE TRABAJO

Formas de abordar la exclusión, precariedad y vulnerabilidad

Académicos, políticos y profesionales de distintos ámbitos han denunciado la aparición y la cronificación de dinámicas de exclusión y precarización en nuestras sociedades. Cada vez más personas son expulsadas de su proyecto de vida, del mercado laboral y de su vivienda. Asimismo, las desigualdades de género, raciales o digitales siguen manifestándose bajo nuevas formas.

En contraste con esta realidad, también observamos un número muy importante de iniciativas innovadoras que, frente a esta violencia estructural, reclaman dignidad, luchan por crear unas instituciones más inclusivas e intentan construir un mundo más habitable. El Instituto de Innovación Social busca privilegiar una mirada etnográfica en todas sus actuaciones y situar en el centro de su análisis a las personas y el impacto social conseguido por las actuaciones de los diferentes agentes.



ÁREAS DE TRABAJO

Transformación e impacto social mediante la colaboración intersectorial

Vivimos en una época en que existen múltiples desafíos sociales que difícilmente pueden abordarse y resolverse a través de un único actor. La colaboración intersectorial parece la clave para poder afrontar determinadas problemáticas de nuestra sociedad. Por ello, cada vez hay más iniciativas de este tipo en que se unen actores de diferentes sectores para trabajar conjuntamente, aprovechando sus competencias distintivas y complementarias, con un objetivo común.

Desde el Instituto de Innovación Social, buscamos profundizar en el estudio y la difusión de las colaboraciones entre ONG, empresas y la Administración pública, y extraer aprendizajes de diferentes experiencias innovadoras y de alto impacto social.

** Imágenes de eventos y programas formativos del Instituto de Innovación Social de Esade.*



ÁREAS DE TRABAJO

Modelos de liderazgo responsable y liderazgo social

El liderazgo responsable y social se ha convertido en una palanca indispensable que cualquier organización debe tomar en consideración para alcanzar sus propósitos. Entendemos el liderazgo como el desarrollo de las capacidades personales y organizativas que puedan impulsar un proyecto social o medioambiental, aportar una visión compartida de este, y que promueva valores y actitudes para la transformación.

Para ello, las organizaciones necesitan líderes dinámicos, que tengan la capacidad de gestionar adecuadamente las situaciones de crisis y enfrentarse a nuevos desafíos, desarrollar las capacidades organizativas, promover la innovación y reescribir las reglas del juego continuamente. La actuación del Instituto busca poner el acento en las personas como agentes del cambio desde las organizaciones o desde la sociedad civil.



ÁREAS DE TRABAJO

Nuevos retos de la ética aplicada en el entorno digital, social y empresarial

La ética aplicada busca poner en valor el bagaje humanístico de las diferentes tradiciones de pensamiento para dar una respuesta concreta a la pregunta: ¿Cómo debemos actuar? A diferencia de la filosofía más abstracta, la ética aplicada interroga a la persona y la emplaza a examinar las consecuencias de sus actos en la sociedad y en el planeta.

Tanto en sus programas formativos como en su trabajo de investigación y en las actividades de debate social, el Instituto de Innovación Social busca ser una herramienta de reflexión para avanzar hacia un modelo de sociedad más inclusivo y más respetuoso con nuestro entorno. El objetivo es cuestionar los modelos de gestión que consideran a las personas y al medio ambiente como meros instrumentos para la maximización del beneficio, para así abrir caminos a la creación de propuestas orientadas hacia el bien común.

** Imágenes de eventos y programas formativos del Instituto de Innovación Social de Esade.*



PROYECTOS E INICIATIVAS, 2022-2023

Nuestras actividades se centran en estudiar, visibilizar y contribuir al diseño, la reflexión y el desarrollo de iniciativas y proyectos relacionados con nuestras áreas de trabajo.

1. Investigación

- 1.1 Proyectos
- 1.2 Artículos académicos
- 1.4 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)
- 1.5 Eventos académicos

2. Formación

3. Debate Social

- 3.1 Eventos
- 3.2 Publicaciones
- 3.3 Presencia en medios de comunicación
- 3.4 Redes Sociales

4. Comunidad

- 4.1 Comunidad de profesorado
- 4.2 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as
- 4.3 Comunidad de PhD
- 4.4 Equipo técnico
- 4.5 Financiadores
- 4.6 Alianzas

1. Investigación

1.1 Proyectos

A continuación, se exponen brevemente los principales proyectos desarrollados a lo largo del curso 2022-23:

Programa Esade-PwC de Liderazgo Social

El pasado curso se realizó la 15ª edición del [Programa Esade-PwC de Liderazgo Social](#), iniciativa conjunta del Instituto de Innovación Social de Esade y de la Fundación PwC que incluye la elaboración de un estudio anual, y la realización de sesiones de trabajo (foros de liderazgo) con directores y directoras generales de ONG, así como con su presidencia.

En noviembre de 2022 se presentó el informe “[Cambio sistémico desde las ONG: Impulsando colaboraciones multisectoriales avanzadas](#)”, resultado del estudio del curso anterior. La publicación destaca la creciente complejidad de los retos sociales en un mundo interdependiente y dinámico. Ante esto, se enfatiza la necesidad de adoptar un pensamiento sistémico y un enfoque colaborativo. El informe aborda cómo las ONG pueden impulsar cambios en los sistemas que buscan transformar y destaca la importancia de promover colaboraciones intersectoriales más efectivas. Proporciona una guía para fomentar estos enfoques en el tercer sector, ofreciendo ejemplos inspiradores y dedicando un capítulo específico a las colaboraciones con el sector público. En su conjunto, el programa y el informe buscan fortalecer la capacidad de las organizaciones sociales para abordar de manera efectiva los desafíos contemporáneos, promoviendo un liderazgo social adaptativo y sostenible.

El tema central del programa durante el curso 2022-2023 ha sido “Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG”, tema en el que se han centrado los tres foros realizados, así como la investigación. A lo largo de las sesiones se ha reflexionado sobre cuestiones fundamentales en relación con la gestión del talento en el sector, desde cómo atraer y retener a los empleados en organizaciones sociales hasta como es necesario impulsar procesos de transformación cultural que permitan integrar valores clave hoy en día y construir culturas más coherentes y alineadas con su visión y misión. Este trabajo se recogerá en un informe que se presentará en otoño de 2023.

Con la colaboración de la Fundación PwC

Investigadores: Mar Cordobés, Ignasi Carreras, Maria Sureda (Esade)



+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

Espacios de trabajo híbrido: liderazgo y gestion de equipos

El objetivo de este estudio es estudiar la situación actual y las tendencias del nuevo modelo de trabajo híbrido, centrándose especialmente en los retos de la organización del trabajo, la cultura y el liderazgo a los que se enfrentan las empresas. Para ello, nos centraremos no solo en cómo han cambiado los espacios de trabajo, sino también en las dinámicas adyacentes a ellos y, sobre todo, en cómo esta realidad más líquida condiciona a las personas que ocupan dichos espacios.

El modelo de trabajo híbrido tiene muchas probabilidades de consolidarse en las empresas, en diferentes grados en función del sector de actividad o de la cultura de cada entidad. Sin embargo, ¿cómo será el futuro de estos espacios de trabajo?, ¿cuáles con las claves para que conviva el teletrabajo con la presencialidad en la oficina?, ¿cómo se construirá la cultura corporativa en un modelo de trabajo híbrido?, ¿cómo adaptamos las políticas de gestión de talento a esta nueva situación?, ¿qué experiencia de empleado podemos crear en un espacio de bienestar?, ¿qué habilidades serán prioritarias para liderar a los equipos en entornos híbridos?

Con la colaboración de ISS España

Investigador: Carlos Cortés (Esade)



+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

Observatorio de la Vivienda Digna

El acceso una vivienda digna, pese a ser un derecho reconocido a nivel internacional, es hoy en día uno de los retos sociales que más preocupa y afecta a la sociedad, marca el bienestar de las personas y puede llegar a condicionar su calidad de vida. Por ello, el Instituto de Innovación Social de Esade ha creado el proyecto “[Observatorio de la Vivienda Digna](#)” con la voluntad de analizar y visibilizar los diferentes retos sociales que se plantean entorno a la vivienda, desde un punto de vista social, internacional e intersectorial. El objetivo es generar, compartir y divulgar conocimiento sobre este ámbito, a la vez que fomentar el debate social, la reflexión y el aprendizaje. El proyecto incluye la creación de un espacio de reflexión y diálogo con los diferentes actores y sectores involucrados en este ámbito, que permitirá ayudar a estudiantes, ciudadanos y organizaciones de diferentes sectores a abordar los desafíos sociales relacionados con la vivienda.

Con el apoyo y la colaboración de Neinor, Leroy Merlin y Fotocasa.

Equipo: Ignasi Martí, Susanna Salvador, Joan Roca i Román y Raluca Budian (Esade)

Políticas y prácticas en diversidad e inclusión

Durante el curso 2022-2023, se llevó a cabo el proyecto de investigación que ha culminado en el estudio titulado "Políticas y prácticas en diversidad e inclusión: Un estudio especial sobre la diversidad funcional". Este estudio, elaborado por el Instituto de Innovación Social de Esade y la Fundación Randstad, será presentado en noviembre de 2023. En él, se analizan algunas de las prácticas y estrategias globales más efectivas en materia de diversidad e inclusión, con el objetivo de identificar los impulsores y obstáculos en el entorno empresarial para lograr la integración laboral de personas con discapacidad.

Con este proyecto pretendemos comprender mejor la colaboración y la implementación de iniciativas concretas para avanzar hacia una cultura laboral más inclusiva y diversa, ofreciendo valiosas perspectivas que aplican a la diversidad en el entorno empresarial.

Con el apoyo y la colaboración de Fundación Randstad.

Investigador: Carlos Cortés (Esade)

Barómetro de la Sostenibilidad en el Workplace

En concordancia con la creciente importancia de la sostenibilidad en el ámbito empresarial, compartimos la iniciativa del proyecto "Barómetro de la Sostenibilidad en el Workplace". Este estudio, desarrollado durante el periodo 2023-2024, tiene como propósito principal profundizar en la comprensión de las prácticas sostenibles en los entornos laborales.

El proyecto se estructura en tres componentes fundamentales. En primer lugar, se llevará a cabo un análisis exhaustivo de contexto y tendencias ESG para contextualizar el panorama actual. Posteriormente, se realizará una evaluación cuantitativa y cualitativa para valorar y priorizar los aspectos ESG en el ámbito laboral. Finalmente, se elaborará un barómetro de tendencias, destacando las mejores prácticas identificadas.

Este estudio permitirá conocer de cerca los enfoques adoptados por las empresas españolas en materia de sostenibilidad en sus lugares de trabajo, identificando los temas ESG más estratégicos. Los resultados de este estudio, que se presentarán en la primavera de 2024, constituirán una valiosa contribución al conocimiento general sobre la integración de prácticas sostenibles en el entorno laboral, proporcionando una base informada para la toma de decisiones estratégicas en el futuro.

Con el apoyo y la colaboración de ISS España.

Investigadora: Sonia Ruiz (Esade)

Proyecto Recover

Regeneración, colaboración y gobernanza: Un estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España

El "[Regeneración, colaboración y gobernanza: Un estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España](#)" proyecto se centra en la transición hacia prácticas comerciales regenerativas para mejorar la salud de los ecosistemas socio-ecológicos (SES). A diferencia de enfoques tradicionales, este proyecto considera los SES como punto de partida, explorando el proceso de activación de prácticas regenerativas en organizaciones empresariales. Se emplean conceptos de sistemas socio-ecológicos, gobernanza policéntrica y naturaleza anidada para llevar a cabo un estudio cualitativo en dos líneas: un análisis longitudinal de acciones colaborativas para desarrollar prácticas regenerativas en la agricultura, y un estudio de políticas para comprender las condiciones regulatorias. El proyecto generará conocimientos significativos sobre dinámicas colaborativas y marcos regulatorios, informando a académicos, profesionales y responsables políticos sobre prácticas comerciales regenerativas y fomentando la sostenibilidad en la agricultura y otros sectores.

Proyecto TED2021-132909B-I00 financiado por MCIN/AEI/10.13039/501100011033 y por la Unión Europea "NextGenerationEU"/ "PRTR"

Investigadores: Maja Tampe, Tobias Hahn, Natalia Garrido (Esade)



Proyecto Waterclimate

Organizaciones de gobernanza ambiental colaborativa frente al cambio climático

Este proyecto, "[Organizaciones de gobernanza ambiental colaborativa frente al cambio climático](#)" se centra en las cuencas fluviales de España y Francia para analizar cómo las organizaciones de gestión ambiental abordan nuevos problemas biofísicos, especialmente en el contexto del cambio climático. A pesar de la importancia de estas cuestiones, las organizaciones reguladoras y de gobernanza a menudo enfrentan demoras en la toma de decisiones. El estudio busca comprender cómo surgen y se abordan estos problemas en las deliberaciones de estas organizaciones, examinando la relación entre el discurso a nivel social y las discusiones en las entidades de gestión de cuencas hidrográficas. Se exploran factores como la participación de diversas circunscripciones, influencias políticas, económicas y ambientales, así como las variaciones entre organizaciones y países. Este análisis contribuirá a mejorar la comprensión de los procesos que influyen en la aparición de problemas medioambientales, crucial para abordar la urgencia del cambio climático.

ProyectoPID2021-127560NB-I00 financiado por MCIN/ AEI / 10.13039/501100011033 / FEDER, UE

Investigadores: François Collet, Daniel Arenas (Esade)



Proyecto Regenerate

Las prácticas comerciales regenerativas y la gobernanza. Estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España

El proyecto "[Las prácticas comerciales regenerativas y la gobernanza. Estudio longitudinal de la agricultura regenerativa en España](#)" investiga el desarrollo y la adopción de prácticas comerciales regenerativas en la agricultura española. A diferencia de los enfoques convencionales, este proyecto considera la salud de los sistemas socio-ecológicos como el referente clave. A través de un estudio cualitativo longitudinal, se analizan las acciones colaborativas de diversos actores en el establecimiento de prácticas de agricultura regenerativa. Simultáneamente, un estudio cuantitativo aborda las condiciones marco regulatorias utilizando un enfoque de gobernanza policéntrica, examinando iniciativas reguladoras a diferentes niveles y a través de métodos de gobernanza pública y privada. Este enfoque integral busca generar conocimientos detallados valiosos para académicos, profesionales y responsables políticos. Al comprender mejor las prácticas colaborativas y los marcos de gobernanza, se espera impulsar prácticas comerciales regenerativas más sostenibles en la agricultura y otros sectores.

Proyecto financiado por el Ministerio de Ciencia e Innovación y la Agencia Estatal de Investigación.

Acknowledgment: PID2020-120428GB-I00/AEI / 10.13039/501100011033

Investigadores: Maja Tampe, Tobias Hahn, Natalia Garrido (Esade)



Proyecto PACSMAC: *The paradoxes of climate-smart coffee*

Este proyecto reúne a investigadores de CBS, la Universidad de Jimma y la Universidad de Dar es Salaam para analizar el impacto del cambio climático y las estrategias de adaptación y mitigación en las cadenas de valor del café en Etiopía y Tanzania. El proyecto, denominado PACSMAC, se centra en tres preguntas clave relacionadas con la gobernanza de las cadenas de valor, la distribución de valor a lo largo de la cadena y la reconfiguración geográfica de la producción de café y la cobertura forestal. PACSMAC contribuirá al conocimiento científico al explorar la interacción entre el cambio climático, las cadenas de valor y los medios de vida de los agricultores, ofreciendo valiosas lecciones para otros sectores agrícolas. Además, el proyecto generará recomendaciones políticas basadas en una comprensión mejorada de los productores y sus interacciones con las cadenas de valor.

Proyecto financiado por: Ministry of Foreign affairs-Denmark

Investigadora de Esade: Janina Grabs

Proyecto ASRAFS: *Advisory Services for Resilient Agri-Food Systems*

ASRAFS (Servicios de Asesoramiento para Sistemas Agroalimentarios Resilientes) tiene como objetivo principal facilitar y coordinar el Grupo de Trabajo 3 (TW3) del Grupo de Trabajo Público-Privado del Consejo Internacional del Café (CPPTF del CIC). Este grupo se centra en el desarrollo de propuestas equilibradas para el CPPTF y el Consejo Internacional del Café, así como en la conexión y compromiso efectivos entre diversas partes interesadas. El proyecto también supervisa la implementación de actividades conceptuales de TW3, promueve el diálogo continuo con INTPA.F3 y la UE, y respalda la participación de INTPA.F3 en reuniones relevantes. Además, ASRAFS aborda asignaciones secundarias, como apoyar la posición de INTPA.F3 en otras reuniones y participar en eventos internacionales. En el marco del TW3 del CPPTF, se identifican "victorias rápidas", como analizar el apoyo al sector del café por parte de actores privados, públicos y ONG. En resumen, ASRAFS busca promover la sostenibilidad en el sector agroalimentario, facilitando el diálogo y coordinación efectivos entre los sectores público y privado.

Investigadora de Esade: Janina Grabs y Fatimah Zunaira (Esade)

1.2 Artículos académicos

A) Impact Factor Articles

	Authors, Year, Article, Journal.	Impact Factor	Quartils	FT50	Carhus+	BW20	ABS
1	Morrison, A. D. & Mota, R. (2023). The ontology of the corporate mind. Academy of Management Review, 48 (2), pp. 365-367. DOI: http://doi.org/10.5465/amr.2022.0161 .	13.865 (2021)	Q1 Management	FT50 (2017)	A (2018)	BW20 (2012)	4* (2021)
2	Morrison, A. D. & Mota, R. (2023). A theory of organizational purpose. Academy of Management Review, 48 (2), pp. 203-219. DOI: http://doi.org/10.5465/amr.2019.0307 .	13.865 (2021)	Q1 Management	FT50 (2017)	A (2018)	BW20 (2012)	4* (2021)
3	Casasnovas, G. & Jones, J. (2022). Who has a seat at the table in impact investing? Addressing inequality by giving voice. Journal of Business Ethics, 4 (179), pp. 951-969.	6.331 (2021)	Q2 Business Q1 Ethics	FT50 (2017)		BW20 (2012)	3 (2021)
4	Baudoin, L., Zakriya, M., Arenas, D. & Walsh, L. (2023). Would you walk 500 miles? Place stewardship in the collaborative governance of social ecological systems. Journal of Business Ethics, 184 (4), pp. 855-876. DOI: http://doi.org/10.1007/s10551-023-05362-8 .	6.331 (2021)	Q2 Business Q1 Ethics	FT50 (2017)		BW20 (2012)	3 (2021)
5	Amengual, M., Mota, R. & Rustler, A. (2023). The 'Court of public opinion:' Public perceptions of business involvement in human rights violations. Journal of Business Ethics, 185 (2), pp. 49-74. DOI: http://doi.org/10.1007/s10551-022-05147-5 .	6.331 (2021)	Q2 Business Q1 Ethics	FT50 (2017)		BW20 (2012)	3 (2021)
6	Baudoin, L. & Arenas, D. (2023). "Everyone has a truth": Forms of ecological embeddedness in an interorganizational context. Journal of Business Ethics, 185 (2), pp. 263-280. DOI: http://doi.org/10.1007/s10551-022-05187-x .	6.331 (2021)	Q2 Business Q1 Ethics	FT50 (2017)		BW20 (2012)	3 (2021)
7	Vallentin, S. & Murillo, D. (2022). Ideologies of responsibility: From neoliberalism to varieties of liberalism. Business Ethics Quarterly, 32 (4), pp. 635-670. DOI: http://doi.org/10.1017/beq.2021.43 .	4.697 (2021)	Q3 Business Q1 Ethics		B (2018)		4 (2021)
8	Naimi, A., Arenas, D., Kickul, J., Awan, S. & Kickul, J. (2022). Too emotional to succeed: Entrepreneurial narratives in a prosocial setting. International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, 29 (3), pp. 687-706. DOI: http://doi.org/10.1108/IJEBr-11-2020-0800 .	5.995 (2021)	Q2 Management				

B) Pipeline Impact Factor Articles

Accepted / First Online:

	Authors, Year, Article, Journal.	Impact Factor	Quartils	FT50	BW20	ABS	ESADE
1	Hahn, T., Sharma, G. & Glavas, A. (2023). Employee-CSR tensions: Drivers of employee (Dis)engagement with contested CSR initiatives. Journal of Management Studies. DOI: http://doi.org/10.1111/JOMS.12923 .	9.720 (2021)	Q1 Business	FT50 (2017)		4 (2021)	4 (2015)
2	Grabs, J. & Garrett, R. D. (2023). Goal-based private sustainability governance and its paradoxes in the Indonesian palm oil sector. Journal of Business Ethics.	6.331 (2021)	Q2 Business Q1 Ethics	FT50 (2017)	BW20 (2012)	3 (2021)	3 (2015)
3	Mota, R. & Morrison, A. D. (2023). Moral disjunction and role coadunation in business and the professions. Business Ethics Quarterly, 1, pp. 1-32. DOI: http://doi.org/10.1017/beq.2022.32 .	4.697 (2021)	Q3 Business Q1 Ethics			4 (2021)	3 (2015)
4	Grabs, J. (2023). A theory of credible cross-temporal corporate commitments as goal-based private sustainability governance. Business Strategy and the Environment.	10.801 (2021)	Q1 Environmental Studies			3 (2021)	3 (2015)

C) Other publications in reviewed journal

International articles in reviewed journals:

	Authors, Year, Article, Journal	DOI
1	Georgiou, A. & Arenas, D. (2023). Community in organizational research: A review and an institutional logics perspective. Organization Theory, 4 (1), pp. 1-23.	http://doi.org/10.1177/26317877231153189 .

D) Other Academic Output

	Authors, Year, Article, Conference
1	Murillo, D. (2022, October). Richard Lachmann. First-class passengers on a sinking ship: Elite politics and the decline of great powers Organization Studies, 43 (10), pp. 1677-1680. DOI: http://doi.org/10.1177/01708406221077774 . (Recension de libro)
2	Amengual, M., Mota, R. & Rustler, A. (2022, 01 de September). Research: Public opinion is not enough to hold companies accountable. https://hbr.org/2022/09/research-public-opinion-is-not-enough-to-hold-companies-accountable

1.3 Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social de Esade (GRIIS)

Durante el curso 2022-2023 el GRRSE pasó a llamarse GRIIS, Grupo de Investigación del Instituto de Innovación Social. Este es un grupo de investigación de la Generalidad de Cataluña reconocido por la AGAUR (Agencia de Gestión de Ayudas Universitarias y de Investigación del Departamento de Investigación y Universidades de la Generalitat de Catalunya), que realiza investigación sobre los procesos de cambio en la gestión para la mejora del impacto social y medioambiental de la actividad empresarial, dando lugar a diferentes tipos de innovación y la asunción de nuevas responsabilidades.

Miembros:

- Daniel Arenas, profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Shahzeb Abdali, PhD Esade
- Sira Abenoza, profesora del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Ali Abu-Yasein, PhD Esade
- Obaid Amjad, PhD Esade
- Ignasi Carreras, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Guillermo Casasnovas, profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Nathania Chua, PhD Esade
- François Collet, profesor del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade
- Ignacio J.Duran, PhD Esade
- Andreas Georgiu, PhD Esade
- Janina Grabs, profesora del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade
- Tobias Hahn, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Josep M. Lozano, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Josep F. Maria, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Ignasi Martí, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Rita Mota, profesora del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- David Murillo, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Alejandro Santana, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Alessandra Schmidt, PhD Esade
- Maja Tampe, profesora del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade
- Marc Vilanova, profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade

1.4 Eventos académicos

1.4.1 Social Research Seminars

En estos seminarios investigadores/as, profesores/as y estudiantes de doctorado se reúnen, para abordar en profundidad las diferentes problemáticas sociales y científicas en las que trabajan, con destacados investigadores de instituciones académicas internacionales.

20/10/2022	Social Research Seminar: Multiplex and multilevel social and environmental networks - A network perspective on environmental governance	Örjan Bodin, Stockholm Resilience Centre at Stockholm University
17/11/2022	Social Research Seminar: Reimagining Insurance: Rebalancing Knowledge, Markets and Responsibility in the Face of Increasing Disaster	Paula Jarzabkowski, University of Queensland
25/01/2023	Social Research Seminar: Period poverty among young women in Barcelona: prevalence and implications	Pedro Gallo & Marga Marí-Klose, University of Barcelona
26/01/2023	Social Research Seminar: Trade Relationships or Monitoring? Worker Views on What Underlies Labor Standards Compliance in Developing Country Firms	Matthew Amengual, University of Oxford, Saïd Business School
09/02/2023	Social Research Seminar: Intersectional bodies organizing against precarity: Invisible spaces of/for social reproduction	Emmanouela Mandalaki, NEOMA Business School



1.4.2 “Vermouth Time”

Todos los viernes, el equipo del Instituto de Innovación Social se reúne a la hora del vermut, de 12:00 a 13:00 horas, para compartir noticias de interés con el resto del equipo. Es un espacio en el que los estudiantes de doctorado e investigadores colaboradores tienen la oportunidad de abordar en profundidad cuestiones sociales y científicas, generando discusiones sobre trabajos recientemente publicados y proyectos de investigación en curso.

1.4.3 Ethnography Workshop

Cada año, el [Instituto organiza este taller](#) con el objetivo de ofrecer, a través de la participación activa de los asistentes, otra visión y forma de abordar la realidad, buscando observar, escuchar y comprender cómo es el mundo para aquellos que han vivido en ciertos contextos. Durante el año académico 2022-2023, se llevó a cabo la décima edición los días 29 y 30 de mayo.

1.4.4 Organizations, Artifacts & Practices (OAP) Workshop

El tema del [13º taller de OAP](#) se realizó en Esade Barcelona bajo el título "*Historicity in Organization Studies: describing events and actuality at the borders of our present*". Proporcionó una plataforma para discutir filosofías de la historia y metafísicas de la historia en relación con la organización y el acto de organizar. Este taller, que se llevó a cabo, ofreció una valiosa oportunidad para el diálogo entre académicos de diversas disciplinas interesados en Estudios de Ciencia y Tecnología (STS) en el contexto de la organización, la organización y las prácticas laborales.

1.4.5 El Atizador

[El Atizador](#), el club de lectura de Esade, es un espacio abierto para la divulgación y el debate sereno en torno a los pensadores y las obras que están destinadas a perdurar en el tiempo. Durante el curso 2022-2023 se abordaron las siguientes obras:

09/12/2022	El Atizador. Sesión dedicada a Rousseau, J. J. (1999). Discurso sobre las ciencias y las artes. Sobre la desigualdad entre los hombres. (Alianza Editorial)
24/03/2023	El Atizador. Sesión dedicada a Haidt, J. (2013). The righteous mind: Why good people are divided by politics and religion. (Penguin UK)
30/06/2023	El Atizador. Sesión dedicada a Mazzucato, M. (2022). Mission economy: A moonshot guide to changing capitalism. (Penguin UK)

1.4.6 Encuentros “Centres Mash-up”

Anualmente, el Instituto de Innovación Social de Esade, junto a la Universidad Bath School (Centre for Business, Organisations and Society) y la Copenhagen Business School (CBS Sustainability), organiza una serie de encuentros centrados en compartir las diferentes iniciativas de investigación, desarrollo de habilidades y de docencia que llevan a cabo cada uno de los centros.

Fecha	Sesión	Participantes
26/10/2022	Centres mashup: Emerging methods in business and society research	Andrew Crane, Bath; Annie Snelson-Powell, Bath; Irene Unceta, Esade; Jan Michael Bauer, CBS; Tim Hill, Bath; Tobias Hahn, Esade; Tanusree Jain, CBS; Ignasi Martí, Esade; Stephen Pavelin, Bath; Andrew Crane, Bath
27/03/2023	Winter 2023 [CBS leading]: Doing interdisciplinary research in business and society.	Steen Vallentin, CBS; Kristian Steensen Nielsen, CBS; Rita Mota, Esade; Pankhuri Agarwal, Bath; Dennis Schoeneborn, CBS; Andrew Crane, Bath

1.4.7 Theses Defended

Durante el curso 2022-2023 ha defendido su tesis los/as siguientes doctorandos/as en Management Sciences (Esade URL):

PhD Candidate	Supervisor	Fecha	Título de la tesis
Andreas Georgiou	Daniel Arenas	31/03/2023	Communities, organizations and collective entrepreneurship: an institutional perspective
Ali Abu-Yasein	Ignasi Martí	27/07/2023	Information Communication Technologies as Alternative Spatial Organizational Tools of the Disempowered in Authoritative Contexts
Nathania Chua	Ignasi Martí	28/07/2023	Changed for Good: The Social-Symbolic Work of Agents of Change
Obaid Amjad	David Murillo	28/08/2023	Organizations, state, and power struggles in the age of digitalization and datafication

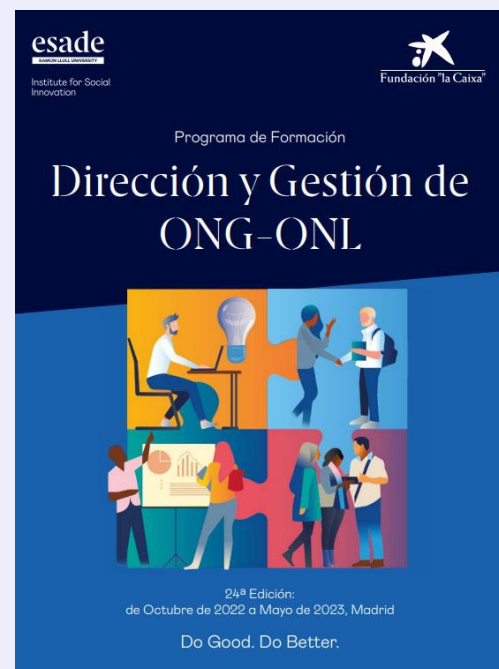
2. Formación

El Instituto de Innovación Social de Esade **participa de manera transversal en los programas formativos de Esade**, impartiendo asignaturas como *Business in Society*; *Managing Sustainable Impact*; *Corporate Social Responsibility*; *Ethnographic Sensibility as a Tool for Social Change*; *Dignity, Resistance & Social Change*; *Business Ethics & CSR*; *Social Thinking*; *Business, Government & Society*; *Technology for Social Impact*, o *Big Data, Regulation & Ethics*, entre otras.

Mediante asignaturas como *Filosofía en la Cárcel*, **promueve la educación vivencial y el pensamiento crítico a través del diálogo y la reflexión**, rompiendo las barreras que nos generan los prejuicios y que nos impiden desarrollarnos como profesionales y como personas.



También **organiza programas de formación específicos, dirigidos a personas con responsabilidad directiva en el sector no lucrativo**. Durante el curso 2022-2023 se ha realizado la 24ª edición del [Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL](#), 17ª edición del [Programa de Liderazgo e Innovación Social](#) y 15ª edición del [Programa Esade-PwC de Liderazgo Social](#).



Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL

El Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL aspira a desarrollar las habilidades directivas de las personas con responsabilidad directiva en las organizaciones, fomentar la gestión estratégica de las entidades, fortalecer el liderazgo de los equipos así como la atracción de recursos económicos para tener un impacto social creciente. La metodología del programa combina sesiones teóricas con ejercicios prácticos, discusiones de casos, reflexiones de grupo, debates, mesas redondas, etc., que sirven para estimular y ordenar el aprendizaje de los participantes. La experiencia lograda tras 23 ediciones ha permitido construir y consolidar un programa formativo que permite atender las necesidades en continua evolución de los y las profesionales del sector así como facilitar las herramientas necesarias para dar la mejor respuesta a los retos que afronta el Tercer Sector.



Programa de Liderazgo e Innovación Social

El Programa de Liderazgo e Innovación Social aspira a facilitar la formación continua de las personas que tienen responsabilidades directivas en las ONG, otras organizaciones no lucrativas y los emprendimientos sociales. A través de módulos independientes pero complementarios, se tratan temas que son reconocidos como de gran utilidad para los directivos y directivas del sector. El liderazgo social, el buen funcionamiento del gobierno y la dirección de las entidades, la estrategia y la medición de los resultados, la colaboración con las empresas, las campañas y la incidencia pública, la innovación y el emprendimiento social son cuestiones fundamentales para reforzar el impacto de las organizaciones sociales. Este programa aporta los fundamentos conceptuales sólidos para la búsqueda de soluciones innovadoras, a la vez que refuerza y desarrolla la visión, los conocimientos, las capacidades y las habilidades necesarias para afrontar los retos y desafíos emergentes y liderar en entornos inciertos y dinámicos.

3.1 Debate Social - Eventos

El Instituto de Innovación Social de Esade organiza y participa en distintos encuentros, tanto a escala nacional como internacional, con la voluntad de **transferir el conocimiento generado en sus programas de investigación y formación**. Mediante el debate social y académico, **fomenta el diálogo abierto y plural** sobre temas relevantes para contribuir a la mejora de la sociedad. A lo largo del curso 2022-2023 ha organizado los siguientes encuentros:

3.1.1 Programa de Liderazgo Social Esade-PwC

A continuación detallamos los eventos y encuentros realizados en el marco del [Programa de Liderazgo Social Esade-PwC](#) durante el curso 2022-2023:

Fecha	Sesión	Ponentes	Localización
27/10/2022	Planteamiento estudio curso 2022 - 2023: Sesión online brainstorming con participantes.		Online
06/11/2022	Presentación del estudio "Cambio sistémico desde las ONG: Impulsando colaboraciones multisectoriales avanzadas". Programa de liderazgo Esade-PwC	Santiago Barrenechea, Fundación PwC; Ignasi Carreras, Esade; Carmen Gayo, Alto Comisionado contra la pobreza infantil; Yolanda Erburu, Sanitas y Bupa Europe; Carmen García de Andrés, Fundación Tomillo; Marta Colomina, Fundación PwC	Presencial, Sede PwC Madrid
26/01/2023	Foro de Liderazgo Social: “Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG”, (1)		Presencial Campus Esade Barcelona
20/04/2023	Foro de Liderazgo Social: “Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG”, (2)		Presencial Campus Esade Madrid
31/05/2023	Foro de Liderazgo Social: Miembros órganos de gobierno de las ONG-ONL. “Desarrollo de talento y transformación cultural en las ONG”		Híbrido (Online & Presencial Campus Esade Madrid)

3.1.2 Conferencias sobre Liderazgo y Gestión en ONG-ONL

Mediante la transferencia y la generación de conocimiento, este ciclo es un punto de encuentro de referencia a nivel nacional y multisectorial donde debatir y profundizar conjuntamente sobre las habilidades directivas y de liderazgo social en las entidades del tercer sector. Los *webinars* se celebran en el marco de los programas de formación directiva para ONG-ONL que realiza el Instituto de Innovación Social.

Fecha	Título	Ponentes	Lugar	Colabora	ODS
05/10/2022	Clausura de la 16ª edición del Programa de Liderazgo e Innovación Social. Mesa redonda: Definir e impulsar la estrategia de las ONG en tiempos de incertidumbre	Mercedes Valcarcel, Fundación Generation Spain; Chema Vera, UNICEF España; Irene Milleiro, Ashoka España; Ignasi Carreras, Esade; Mario Lara, Esade	Híbrido (Online y presencial en Esade Madrid)	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	8
19/10/2022	Clausura de la 23ª edición del Programa de Dirección y Gestión de ONG-ONL. Mesa redonda: La confianza en las ONG y el liderazgo reputacional	Ignasi Carreras, Esade; Andrès Raya, Esade, Sonia Navarro, Esade; Pilar Orenes, Educo; Carles Campuzano, Dincat; Àngels Guiteras, ABD, Asociación Bienestar y Desarrollo.	Híbrido (Online y presencial en Esade Barcelona)	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	8
18/01/2023	La diversidad en los equipos de las ONG: un reto estratégico	Fátima Ahmed, Asociación Intercultural Diàlegs de Dona; Isidro Rodríguez, Fundación Secretariado Gitano; Rosa Balaguer, Casal dels Infants per l'Acció Social als Barris; Ignasi Carreras, Esade	Online	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	8, 10
25/01/2023	Retos y aprendizajes de los programas sociales impulsados por las empresas en sus colaboraciones con las ONG	María Viver, Fundación Ranstad; Andrés Conde, Save the Children; Ana Suárez, Uría Menéndez; Ignasi Carreras, Esade	Online	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	17
10/05/2023	Cómo promover el intraemprendimiento social en las organizaciones	Elena Presencio, Asociación Proyecto Hombre; Nacho Sequeira, Fundación Exit; Arnau Bayarri, Ferrer; Ignasi Carreras, Esade	Online	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	8
24/05/2023	Aprendizajes y experiencias de cambio sistémico desde las ONG	Gema Gallardo, Asociación Provivienda; Ismael Palacín, Fundació Bofill; Luz María Sanz, Fundación Vicente Ferrer; Ignasi Carreras, Esade	Online	Con la colaboración de Fundación "la Caixa"	8

3.1.3 Ciclo de conferencias “Connecting through the Workplace”

Estamos ante un escenario complejo, sin precedentes, marcado por la incertidumbre, el cambio y la disrupción continua. La crisis generada por el COVID ha puesto en evidencia la vulnerabilidad de nuestras organizaciones, ha tenido un impacto decisivo en las capacidades de los directivos y su estilo de liderazgo, y ha actuado como acelerador de tendencias y cambios en todos los ángulos de actividad de las empresas. Por ello, consideramos más necesaria que nunca una reflexión conjunta que aborde cómo afrontar estos desafíos. En el [ciclo de conferencias “Connecting through the workplace”](#), organizado por ISS Facility Services y el Instituto de Innovación Social de Esade, analizamos y debatimos sobre los principales retos, tendencias y estrategias de futuro que debe afrontar la empresa del s. XXI para ser competitiva, sostenible e innovadora en un entorno de alta incertidumbre y volatilidad.

Fecha	Título	Ponentes	Colabora	ODS
27/09/2022	Activismo Corporativo: del compromiso al impacto	Mario Rovirosa, Ferrer; Mónica Chao, IKEA y WAS (Women, Action, Sustainability); Eulalia Devesa, ISS Facility Services España; Sonia Ruiz, Esade	ISS Facility Services	8, 13
16/02/2023	Presentación estudio " Espacios de trabajo híbrido: liderazgo y gestión de equipos "	Ricard Casas, ISS España; Arantxa García, Danone; Fran Zamorano, NTT Data; Carlos Cortés, Esade	ISS Facility Services	8
09/03/2023	Presentación presencial del estudio "Espacios de trabajo híbrido: liderazgo y gestión de equipos" (<i>Sesión Executive Education</i>)	Carlos Cortés, Esade	ISS Facility Services	8

3.1.4 Ciclo de conferencias Esade - Fundación Seres

Todos los años, el Instituto de Innovación Social de Esade y Fundación Seres organizan una serie de charlas dedicadas a la creación de valor desde una perspectiva de compromiso y acción social. Durante el curso 2022-2023 las conversaciones se han llevado a cabo en formato online y han contado con varios expertos que, mediante sus experiencias y conocimientos, nos han ayudado a crear valor compartido entre las empresas y la sociedad.

Fecha	Título	Ponentes	Colabora	ODS
25/10/2022	Derechos humanos y empresa: retos y oportunidades	Ana Antequera, Ebro Foods; Andrés Toribio, Cellnex; Celia Valero, Redeia; Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Fundación SERES	Fundación SERES	8, 16
07/02/2023	Greenwashing: cómo identificar y erradicar esta práctica	Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Fundación SERES; Sonia Ruiz, NOIMA y Esade; Manuel Sevillano, Atrevia; Elena Valderrábano, Telefónica	Fundación SERES	8, 13
18/04/2023	Empresa responsable y consumidor vulnerable	Nerea Plaza, Agbar; Iván Maroto, Correos; Nacho Rodríguez, ING España & Portugal; Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Fundación SERES	Fundación SERES	8, 10
22/06/2023	Los ESG avanzan en la agenda de la alta dirección	Inés Bermejo, HP Iberia; Sergi Biosca, NTT DATA España; Asun Soriano, ATREVIA; Ignasi Carreras, Esade; Ana Sainz, Fundación SERES	Fundación SERES	8, 13

3.1.5 Ágora de Innovación Social

En el marco de la colaboración entre el Instituto de Innovación Social y el Departamento de Identidad y Misión de Esade, nace el Ágora de Innovación Social. Este espacio de encuentro dinámico y participativo ha sido diseñado para abrir las puertas del conocimiento a toda la comunidad de Esade. Nuestras sesiones buscan compartir experiencias, estimular la reflexión y el debate sobre temas contemporáneos relacionados con las áreas de trabajo del Instituto. A través de esta iniciativa, aspiramos a inspirar cambios y fomentar una sociedad comprometida con los desafíos sociales y medioambientales, convencidos de que pequeñas acciones colectivas pueden transformar el mundo.

Fecha	Sesión	Ponente	Localización
07/02/2023	Ágora de Innovación Social. Sesión: “Escuchar, observar y comprender para el cambio social”	Ignasi Martí, director del Instituto de Innovación Social de Esade	Esade Sant Cugat
13/02/2023	Ágora de Innovación Social. Sesión: “Escuchar, observar y comprender para el cambio social”	Ignasi Martí, director del Instituto de Innovación Social de Esade	Esade Madrid
10/05/2023	Ágora de Innovación Social. Sesión: “El diálogo como herramienta de gestión”	Sira Abenoza, profesora asociada del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad en Esade	Esade Sant Cugat

3.2 Debate Social - Publicaciones

Todas las [publicaciones](#) y estudios que edita y publica el Instituto de Innovación Social de Esade están disponibles para su consulta y descarga a través de su página web. Las publicaciones están clasificadas por temática.

3.2.1 Publicaciones divulgativas



Colección: “Connecting through the Workplace”

Sonia Ruiz
Septiembre 2022

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)



Activismo corporativo: del compromiso al impacto

(Resumen evento)

Anna Hernando
Noviembre 2022

+ [INFO & RESUMEN](#)



Cambio sistémico desde las ONG. Impulsando colaboraciones multisectoriales avanzadas

Programa Esade-PwC de Liderazgo Social

Mar Cordobés, Ignasi Carreras, Maria Sureda
Noviembre 2022

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)



Espacios de trabajo híbrido: liderazgo y gestión de equipos

Carlos Cortés
Febrero 2023

+ [INFO & PUBLICACIÓN](#)

3.3 Debate Social - Presencia en medios de comunicación

El equipo del Instituto publica periódicamente en revistas especializadas, en la prensa y en medios digitales. Para ello, colabora con el Departamento de Prensa de Esade.

Notas de prensa (Esade)	Fecha	Idiomas	Proyecto
La defensa de los derechos humanos en las empresas asegura negocios y cadenas de valor más responsables, sostenibles y transparentes		ESP / CAT / ENG	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
Las ONG y la Administración Pública se necesitan para contribuir a un cambio sistémico en la sociedad, según un estudio de Esade y PwC		ESP / CAT / ENG	Programa de Liderazgo Social Esade - PwC
Agbar y Esade promueven el liderazgo sostenible y la igualdad de oportunidades		ESP / CAT / ENG	Acuerdo de colaboración
Integración en la estrategia e implicación a todos los niveles, claves para evitar el greenwashing		ESP / CAT / ENG	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
La atención a las personas y la redefinición de espacios, claves para la mejora de la eficacia y sostenibilidad del trabajo híbrido		ESP / CAT / ENG	Proyecto con ISS España
La atención a los colectivos vulnerables es una responsabilidad de las empresas para reducir la desigualdad		ESP / CAT / ENG	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES
Un compromiso claro y visible de la alta dirección, clave para impulsar los ESG en las organizaciones		ESP / CAT / ENG	Ciclo de conferencias Esade - Fundación SERES

3.3.5 Do Better

El Instituto también colabora en el hub de contenidos digitales de [Esade Do Better](#), mediante podcasts, artículos y webinars.

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor
03/09/2022	Artículo	ESP	Siete principios políticos para prevenir la deforestación en la cadena de suministro de alimentos	JANINA GRABS
03/09/2022	Artículo	ENG	Seven policy principles to prevent deforestation in the food supply chain	JANINA GRABS
20/10/2022	Artículo	ESP	Regulación de la IA, algoritmos y gestión de datos: nuevos desafíos	DAVID MURILLO
20/10/2022	Artículo	ENG	New challenges in AI regulation, algorithms and data management	DAVID MURILLO
07/11/2022	Artículo	ESP	La libertad de expresión absolutista amenaza los derechos humanos	RITA MOTA
07/11/2022	Artículo	ENG	Twitter and Musk: why free speech absolutism threatens human rights	RITA MOTA
07/11/2022	Artículo	ESP	Viticultura regenerativa para llevar el sector “más allá de la sostenibilidad”	ALFRED VERNIS, MARCEL PLANELLAS, VERÓNICA DEVENIN
07/11/2022	Artículo	ENG	How regenerative viticulture is moving the industry ‘beyond sustainability’	ALFRED VERNIS, MARCEL PLANELLAS, VERÓNICA DEVENIN
22/11/2022	Artículo	ESP	Un llamamiento a repensar la relación entre el ser humano y la naturaleza	JUAN PABLO CASADIEGO
22/11/2022	Artículo	ENG	A call to rethink human-nature relationship in the Anthropocene	JUAN PABLO CASADIEGO
06/01/2023	Artículo	ESP	Cinco claves para reducir la deforestación global desde la UE	JUAN PABLO CASADIEGO
06/01/2023	Artículo	ENG	How the EU regulation could protect tropical rainforests from deforestation	JUAN PABLO CASADIEGO
13/02/2023	Artículo	ESP	¿Qué es la etnografía y qué puede aportar a la ciencia del management?	MIREIA YTER
13/02/2023	Artículo	ENG	What is ethnography and what can it contribute to management science?	MIREIA YTER
15/02/2023	Artículo	ESP	Tres estrategias para impulsar la innovación social	DAVID MURILLO
15/02/2023	Artículo	ENG	Three strategies to boost social innovation	DAVID MURILLO
27/03/2023	Artículo	ESP	Un rápido repaso al género en la investigación	ALESSANDRA SCHMIDT
27/03/2023	Artículo	ENG	A quick review on gender in research	ALESSANDRA SCHMIDT
19/04/2023	Podcats	ESP	Filosofía en la cárcel: por qué estudiar Derecho debería llevarte a prisión	SIRA ABENOZA SCHMIDT
19/04/2023	Podcats	ENG	Philosophy behind bars: why studying Law should take you to prison	SIRA ABENOZA SCHMIDT
27/04/2023	Artículo	ESP	El valor del pluralismo político: ¿Puede la diversidad impulsar la unidad?	CONSTANTIN STARHEMBERG
27/04/2023	Artículo	ENG	The significance of political pluralism: Can diversity be a force for unity?	CONSTANTIN STARHEMBERG
02/05/2023	Artículo	ESP	Donaciones céntimo a céntimo: ¿qué impacto tiene el redondeo solidario?	ALFRED VERNIS
02/05/2023	Artículo	ENG	Raising funds cent by cent: What is the impact of round-up donations?	ALFRED VERNIS
17/05/2023	Artículo	ESP	Sobre el hábito de compararse	JOSEP F. MÀRIA
17/05/2023	Artículo	ENG	On the habit of comparing ourselves to others	JOSEP F. MÀRIA

>>

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor
25/05/2023	Artículo	ESP	Las paradojas que bloquean los objetivos de sostenibilidad de las empresas	JANINA GRABS
25/05/2023	Artículo	ENG	The paradoxes that prevent companies from achieving their sustainability goals	JANINA GRABS
19/06/2023	Artículo	ESP	Hogar, refugio y esperanza: El valor de la vivienda para las personas refugiadas	RALUCA BUDIAN
19/06/2023	Artículo	ENG	Home, haven and hope: Housing and its importance for refugees	RALUCA BUDIAN
26/06/2023	Artículo	ESP	Nuevas tendencias sobre liderazgo en el siglo XXI (I)	CRISTINA GIMÉNEZ, ALBERTO NÚÑEZ
26/06/2023	Artículo	ENG	New trends in leadership for the 21st century (I)	CRISTINA GIMÉNEZ, ALBERTO NÚÑEZ
12/07/2023	Artículo	ESP	Rescates	JOSEP F. MÀRIA
12/07/2023	Artículo	ENG	Rescues	JOSEP F. MÀRIA

Otros artículos publicados:

Fecha	Formato	Idioma	Título	Autor	Medio
06/09/2022	Artículo	ENG	Public Opinion Is Not Enough to Hold Companies Accountable	Matthew Amengual, Rita Mota, Alexander Rustler,	HARVARD BUSINESS REVIEW
03/10/2022	Artículo	ESP	Reparaciones empresariales, ¿caridad o justicia?	Jordi Vives	ETHIC
04/10/2022	Artículo	ESP	Ted Lasso, un líder con propósito	Sonia Ruiz	CINCO DÍAS
05/10/2022	Artículo	ENG	Has Patagonia defined a new gold standard for business responsibility?	Graeme Auld, Janina Grabs	THE CONVERSATION
02/11/2022	Artículo	CAT	Fem bondat	Josep M. Lozano	EL PERIÓDICO
07/11/2022	Artículo	ENG	Twitter and Elon Musk: why free speech absolutism threatens human rights	Sarah Glozer, Emily Jane Godwin, Rita Mota	THE CONVERSATION
16/11/2022	Artículo	ESP	Liderazgo responsable para el cuidado emocional	Carlos Cortés	ESADE
02/12/2022	Artículo	ESP	Derechos Humanos (y sus nuevos desafíos)	Jordi Vives	ETHIC
06/01/2023	Artículo	ENG	Deforestation: proposed EU import ban may fail to protect tropical rainforests and farmers	Rachael Garrett, Janina Grabs, Joss Lyons-White	THE CONVERSATION
20/01/2023	Artículo	ESP	Tres fracturas	Jordi Vives	EL PERIÓDICO
29/03/2023	Artículo	ESP	Liderazgo de equipos en espacios de trabajo híbridos	Carlos Cortés	CINCO DÍAS
04/04/2023	Artículo	ESP	La brecha de empatía	Carlos Cortés	EXPANSIÓN
04/05/2023	Artículo	ESP	Optimismo y esperanza	Josep M. Lozano	EL PERIÓDICO
26/08/2023	Artículo	ESP	Las piedras y los peces	Sira Abenoza	CINCO DÍAS

3.4 Debate Social - Redes Sociales

El equipo del Instituto de Innovación Social de Esade se comunica con su público objetivo/seguidores a través de Twitter. Cada día tienen la oportunidad de saber todo lo que ocurre en [@ESADEisocial](#), desde diferentes dispositivos, con la posibilidad de acceder a contenidos de valor, novedades y/o seguir las actividades que desarrolla.

Nº total de seguidores: 11.268

4. Comunidad

- El Instituto **trabaja para fortalecer tanto su comunidad** interna - alumnado, profesorado, investigadores, doctorandos, personal administrativo - como externa, cocreando iniciativas, y la empodera para que ella misma pueda convertirse en motor de cambio.
- **Promueve permanentes colaboraciones con diversos agentes y organizaciones** comprometidas con la innovación y con la transformación social, para compartir y transferir conocimientos y así contribuir conjuntamente a nuestra realidad social.
- **Fomenta y mantiene una red de investigadores comprometidos** en el ámbito de la gestión de las organizaciones que comparten una misma visión de la transformación social.



4.1 Comunidad de Profesorado



Ignasi Martí

Director del Instituto de Innovación Social de Esade y profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Ignasi Carreras

Director de los programas de formación directiva para ONG-ONL del Instituto y profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade



Maja Tampe

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Sira Abenoza

Profesora asociada del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Daniel Arenas

Presidente del Claustro del Profesorado de Esade y Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



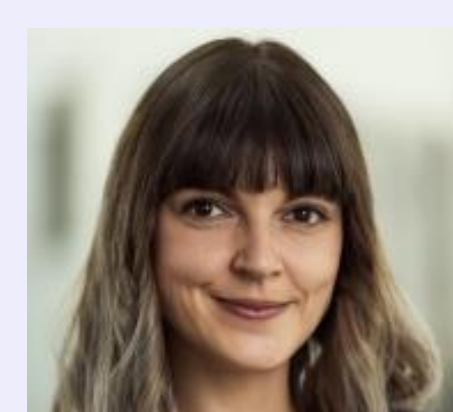
David Murillo

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Josep M. Lozano

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Rita Mota

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Tobias Hahn

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Guillermo Casanovas

Profesor adjunto del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Janina Grabs

Profesora adjunta del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Cristina Giménez

Profesora del Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences de Esade

4.1 Comunidad de Profesorado



Alfred Vernis

Profesor del Departamento de Dirección General y Estrategia de Esade



Cristina Sancha

Profesora titular del Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences de Esade



Joan Rodón

Vicedecanato de Investigación y profesor del Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences en Esade



Josep F. Mària

Profesor del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade



Vicenta Sierra

Profesora ordinaria del Departamento de Operaciones, Innovación y Data Sciences de Esade



François Collet

Profesor titular del Departamento de Dirección de Personas y Organización de Esade



Marc Vilanova

Director y profesor asociado sénior del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade

4.2 Comunidad de investigación y colaboradores/as académicos/as



Mireia Yter
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Natalia Garrido
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Joan Roca
Investigador del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Raluca Budian
Investigadora
postdoctoral del Instituto
de Innovación Social de
Esade



Carmen Cárdenas
Investigadora del
Instituto de Innovación
Social de Esade



Ferran Torres
Investigador del Instituto
de Innovación Social de
Esade



Carlos Cortés
Colaborador
académico



Sonia Ruiz
Colaboradora
académica



Mar Cordobés
Colaboradora
académica



Elena Rodríguez
Colaboradora
académica



Jordi Vives
Colaborador
académico



Liliana Arroyo
Colaboradora
académica

4.3 Comunidad de PhD



Ignacio J. Duran
PhD Candidate



Shahzeb Abdali
PhD Candidate



Alessandra Schmidt
PhD Candidate



Obaid Amjad
PhD Candidate



Ali Abu-Yasein
PhD Candidate



Juan Pablo Casadiego
PhD Candidate



Nathania Chua
PhD Candidate



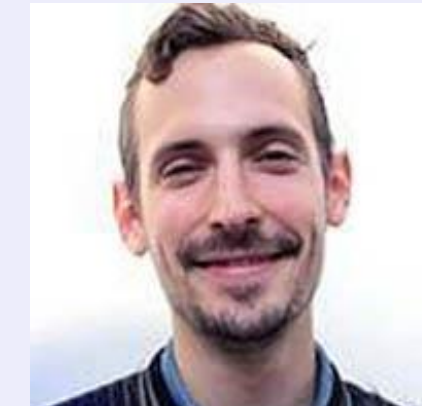
Andreas Georgiu
PhD Candidate



Zunaira Fatimah
PhD Candidate



Ellina Watanabe
PhD Candidate



Ferran Torres
PhD Candidate

4.3 Comunidad de PhD

PhD Candidate	Supervisor	Research Group	Topic
DURAN PINOCHET, Ignacio	Ignasi Martí	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
ABDALI, Shahzeb Ali Khan	Tobías Hahn	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
Alessandra Schmidt	Ignasi Marti	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
AMJAD, Obaid	David Murillo	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
ABU-YASEIN, Ali	Ignasi Martí	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
CASADIEGO, Juan Pablo	Alfred Vernis	GRIE	Regenerative sustainability and sustainable business models
CHUA, Nathania	Ignasi Martí / Pep Mària	GRRSE	Responsible management education, service-learning, community engagement, management learning, social Responsibility
GEORGIO, Andreas	Daniel Arenas	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
FATIMAH, Zunaira	Ignasi Martí / Tobias	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
WATANABE, Eilina	Ignasi Martí	GRRSE	CSR, Business Ethics, and Corporate Values
TORRES NADAL, Ferran	Lisa Hehenberger / Tobías Hahn	GRIE / GRRSE	Strategy & Entrepreneurship

4.4 Equipo Técnico



Nuria Fenero

Secretaria del Departamento de Sociedad, Política y Sostenibilidad de Esade y miembro del equipo del Instituto de Innovación Social.



Maria Sureda

Coordinadora de proyectos del Instituto de Innovación Social de Esade y directora asociada de los programas formativos para ONG-ONL del Instituto.



Sonia Navarro

Directora asociada del programa de "Dirección y Gestión de ONG" y de "Liderazgo e Innovación Social" del Instituto de Innovación Social de Esade.



Mireia López

Responsable de divulgación y coordinadora de proyectos del Instituto de Innovación Social de Esade.

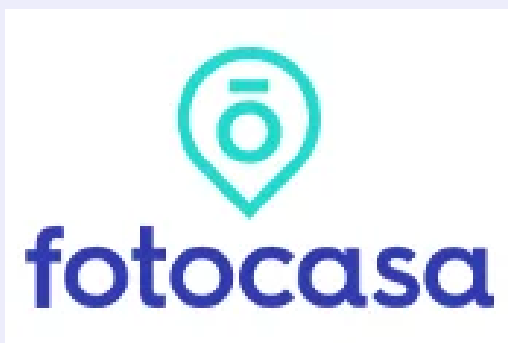


Susanna Salvador

Coordinadora de proyectos del Instituto de Innovación Social de Esade y directora asociada del Observatorio de Vivienda Digna del Instituto.

4.5 Financiadores

Esade cree firmemente en el poder de las alianzas y en el desarrollo de valor mutuo para contribuir a la mejora y al desarrollo de la sociedad. Por ello, desde el Instituto de Innovación Social trabajamos estrechamente con otras instituciones para fortalecer las capacidades de diferentes tipos de organizaciones que tratan de dar respuesta a los retos sociales y medioambientales de nuestra sociedad.



4.6 Alianzas

Desde el Instituto de Innovación Social de Esade creemos en el trabajo en red, colaborando y co-creando con otras entidades, tanto nacionales como internacionales. Por este motivo formamos parte de varias redes de trabajo y de conocimiento.





Institute for Social
Innovation

Instituto de Innovación Social de Esade

Campus Internacional de Esade en Sant Cugat
Av. Torre Blanca, 59
E-08172 Sant Cugat del Vallès
innovacionsocial@esade.edu