




# GUIA PER A LA VINCULACIÓ DE LA LLEI 11/2018 AMB ELS ODS



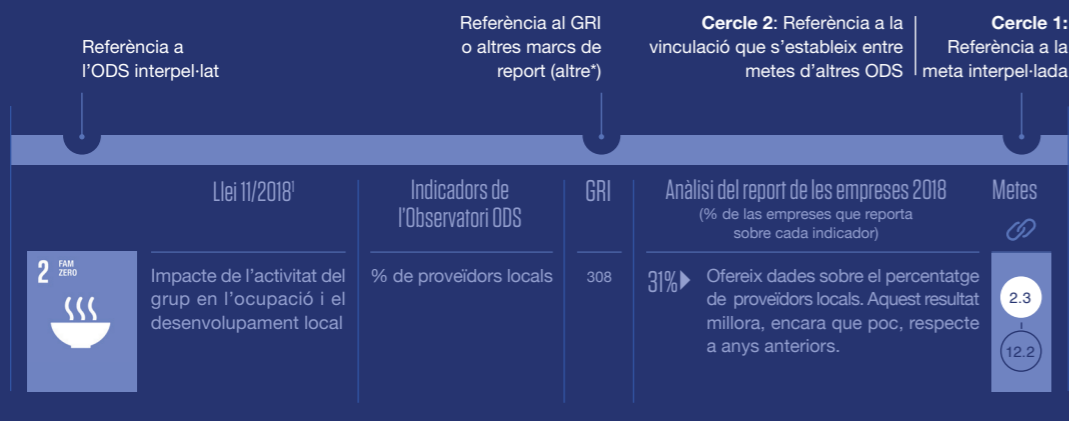


**El present document és un annex independent del tercer Informe de l'Observatori dels ODS titulat *El potencial transformador dels ODS.***

**L'Observatori dels ODS és una iniciativa creada per la Fundació la Caixa amb l'equip investigador de la Càtedra de LideratgeS d'ESADE. L'objectiu de l'Observatori és avaluar la contribució de les empreses cotitzades espanyoles a l'Agenda 2030 a partir de les pràctiques de report i divulgació de la informació financera i no financera. Des de 2017, l'equip de l'Observatori recopila informació de les memòries anuals publicades per una mostra rellevant i representativa d'empreses. Tota aquesta informació s'incorpora en un exhaustiu sistema d'indicadors basat principalment en l'estàndard del GRI.**

Aquest document és una guia pràctica per a la vinculació dels ODS amb el nou marc de referència per al report no financer i de diversitat a Espanya, la Llei 11/2018. En l'anàlisi que presentem, els 17 ODS de l'Agenda 2030 s'han alineat amb les directrius i requisits establerts per la Llei, així com amb els indicadors de l'Observatori dels ODS i la referència a l'estàndard del GRI o altres marcs de report. A més, s'han incorporat els principals resultats obtinguts de l'anàlisi de les memòries de les empreses cotitzades espanyoles per a l'exercici de 2018. És important destacar que la guia contempla els 17 ODS, encara que amb una distribució desigual d'indicadors, ja que el marc conceptual i metodològic de l'Observatori parteix de 4 ODS en concret: 7, 8, 12 i 13, aquells per als quals s'han desenvolupat un major nombre d'indicadors. D'altra banda, els indicadors de l'Observatori dels ODS s'han desenvolupat tenint en compte la transversalitat de l'Agenda 2030 i, en conseqüència, són vàlids per a l'estudi d'elements presents en més d'un ODS. Això explica que la taula reculli resultats coincidents per a aquells àmbits que mostren una major interrelació. Finalment, les zones ombrejades en la taula indiquen els objectius i/o metes de l'Agenda 2030 que interpel·len a l'empresa, i que estan recollits en la matriu d'indicadors de l'Observatori, però per als quals, no obstant això, la Llei 11/2018 no obliga a reportar.

Guia de lectura



<sup>1</sup>Hi ha indicadors de la Llei 11/2018 que no estan incorporats a l'anàlisi de l'Observatori per manca d'informació per part de les empreses cotitzades espanyoles.

VINCULACIÓ DEL MARC DE L'OBSERVATORI DELS ODS AMB LA LLEI 11/2018 DE REPORT NO FINANCER I DIVERSITAT

Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
1 FI DE LA POBRESA Modalitats de diàleg amb les comunitats locals	Presència de mecanismes de diàleg amb les comunitats en les quals s'opera	413-1	33% ▶ Reporta iniciatives de diàleg amb les comunitats locals.	1.4
2 FAM ZERO Impacte de l'activitat del grup en l'ocupació i el desenvolupament local	% de proveïdors locals	308	31% ▶ Ofereix dades sobre el percentatge de proveïdors locals. Aquest resultat millora, encara que poc, respecte a anys anteriors.	2.3 12.2
3 SALUT I BENESTAR Mesures per a prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument el medi ambient	Existència de programes de gestió ambiental en relació a la petjada de carboni i la reducció d'emissions	305-5	44% ▶ Fa referència a programes en relació a la reducció d'emissions.  En general, les empreses no inclouen informació concreta sobre aquestes mesures.	3.9 13.1
4 EDUCACIÓ DE QUALITAT Promoció i dinamització del desenvolupament a través de beques o altres convocatòries		Altres*	71% ▶ Reporta accions realitzades en projectes socials.	4.B
5 IGUALTAT DE GÈNERE Existència de polítiques contra tota mena de discriminació, d'igualtat de tracte i d'oportunitats	Presència de polítiques de no-discriminació a la contractació, a nivell salarial, d'igualtat d'oportunitats i de diversitat	401-1, 406-1	66% ▶ Inclou en les seves memòries polítiques de no-discriminació i igualtat d'oportunitats.  25% ▶ Reporta mesures antidiscriminatòries en la contractació i un 27% sobre igualtat salarial.  En general, les companyies informen superficialment: ofereixen una descripció general de les mesures i no inclouen indicadors quantitatius.	5.1 10.3

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
<b>5</b> IGUALTAT DE GÈNERE 	Publicació de les remuneracions mitjanes i la bretxa salarial existent	Comunicació de les dades que corroboren la bretxa salarial	405-2	<b>42%</b> ▶ Inclou indicadors quantitatius sobre diferències salarials.  <b>38%</b> ▶ De les empreses que reporta sobre bretxa salarial només desglossa les dades segons el sexe, sense distingir categories professionals.	5.1
	Existència de protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe	Existència de protocols per a la prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe	405	<b>35%</b> ▶ Fa referència a l'existència de protocols per a la prevenció de l'assetjament sexual.	5.2
	Mesures destinades a la conciliació i a fomentar l'exercici corresponsable de les cures per part dels dos progenitors	Presència de polítiques de conciliació de la vida laboral i familiar	401-3	<b>54%</b> ▶ Inclou en les memòries mesures de conciliació. Poques companyies ofereixen informació detallada sobre el tipus de mesures.	
		<b>Nombre de baixes per maternitat i paternitat remunerades</b> , i suport als treballadors amb fills o persones dependents al seu càrrec  <b>Taxes de retorn</b> després de les baixes de paternitat i maternitat		<b>24%</b> ▶ Reporta indicadors quantitatius de permisos de maternitat i paternitat. Aquest resultat és molt similar respecte als anys anteriors.	5.4
	Descripció de la política de diversitat aplicada en el Consell d'Administració i de Direcció pel que respecte a edat, gènere, etc.	% de les dones en el Consell d'Administració i en els càrrecs de responsabilitat  Existència de polítiques per a assolir la paritat en el Consell d'Administració	405-1  102-24	<b>80%</b> ▶ Ofereix dades sobre la proporció de dones conselleres i el 47% sobre dones directives.  <b>45%</b> ▶ Inclou les mesures adoptades per a assolir la paritat. En general, les empreses que reporten ho fan superficialment.	5.5

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
<b>6</b> AIGUA NETA I SANEJAMENT 	Consum d'aigua	Consum total d'aigua de totes les operacions de l'empresa	306-1	<b>45%</b> ▶ Reporta consum d'aigua. Aquest resultat millora significativament respecte als anys anteriors.  Les dades recollides presenten una notable dispersió intrasectorial i intersectorial. Aquest fet es pot explicar per factors no només lligats a l'activitat i a l'escala de les operacions, sinó també pels mètodes emprats per a comptabilitzar el volum d'aigua consumida.	6.4
		Consum total d'aigua reciclada i reutilitzada	303-3	<b>8%</b> ▶ Reporta consum d'aigua reciclada i reutilitzada. No s'observen avanços respecte a les edicions anteriors de l'Informe.	
<b>7</b> ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE 		Col·laboració amb organismes de sostenibilitat i creació d'aliances estratègiques	Altres*	<b>61%</b> ▶ Declara aliances amb diferents actors.	7.A
		Participació en projectes, jornades i seminaris	Altres*	<b>68%</b> ▶ Declara la participació en projectes i jornades per a contribuir en la comunitat, tot i que majorment s'exposa la informació de manera superficial.	17.17
		Creació d'una aliança per a l'obtenció de recursos humans i instal·lacions	Altres*	<b>61%</b> ▶ Declara aliances amb diferents actors.	7.B 17.17
	Ús d'energies renovables	% de l'energia renovable consumida	Altres*	<b>44%</b> ▶ Exposa dades de consum d'energies renovables. Aquest resultat millora el d'anys anteriors.  Poques empreses informen sobre el pes que té el consum d'energies renovables respecte al total de consum i sobre inversions realitzades.	7.2

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
<b>7</b> ENERGIA NETA I ASSEQUIBLE 		Consum, directe i indirecte, <b>d'energia</b>	302-1, 302-2	<b>45%</b> ▶ Reporta dades sobre consum energètic. Aquest resultat millora, encara que poc, el d'anys anteriors.  Existeix una gran disparitat en les dades de consum energètic proporcionades per les empreses que impedeixen la seva comparabilitat. En general, les companyies no informen sobre la metodologia utilitzada per a calcular l'indicador.	
		Mesures preses per a millorar l' <b>eficiència energètica</b>	302-3	<b>24%</b> ▶ Reporta dades sobre eficiència energètica. El resultat és molt similar al dels anys anteriors.  Igual que amb l'indicador de consum, les dades no són comparables perquè les companyies utilitzen diferents formes de mesurament de l'indicador.	7.3
		<b>Reducció del consum energètic</b>	302-4	<b>31%</b> ▶ Esmenta mesures per a reduir el consum energètic i poques en justifiquen la no reducció. El resultat és molt similar al d'anys anteriors.	
		Valor econòmic generat	201-1	<b>32%</b> ▶ Reporta el valor econòmic generat.	8.1
<b>8</b> TREBALL Digne I CREIXEMENT ECONÒMIC 		Valor econòmic distribuït		<b>28%</b> ▶ Informa sobre el valor econòmic distribuït.	
		Ús d'energies renovables i mesures d'eficiència energètica en els <b>sistemes productius</b>	Altres*	<b>47%</b> ▶ Indica l'ús d'energies renovables en la producció de béns i serveis.	
		Inclusió de <b>desenvolupament tecnològic</b> en el model de producció	Altres*	<b>20%</b> ▶ Incorpora millores en el model de producció a través de la tecnologia.	8.4

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
<b>8</b> TREBALL Digne I CREIXEMENT ECONÒMIC 		Presència d'una <b>perspectiva a llarg termini</b> en el model de producció	Altres*	<b>15%</b> ▶ Inclou una perspectiva en el model de producció a llarg termini.	
		Mesures per a augmentar l' <b>electrificació de l'economia</b>	Altres*	<b>20%</b> ▶ Declara que ha electrificat els processos productius.	8.4
		Inversió en <b>I+D en emissió de carboni</b>	Altres*	<b>23%</b> ▶ Inverteix en I+D per a reduir la petjada de carboni.	
		<b>Mobilitat sostenible</b> en la cadena de valor	Altres*	<b>15%</b> ▶ Informa sobre inversions en mobilitat sostenible.	
		Nombre total <b>d'empleats i la seva distribució</b>	102-8	<b>72%</b> ▶ Esmenta dades sobre la composició de la plantilla per sexe. Aquest resultat millora el d'anys anteriors.	
		% dels <b>homes</b> a la plantilla		<b>20%</b> ▶ Reporta dades sobre l'antiguitat mitjana de la plantilla. Aquest percentatge és molt similar al d'anys anteriors.	
		% de les <b>dones</b> a la plantilla		<b>5%</b> ▶ Exposa dades sobre el percentatge de subcontractació.	8.5
		<b>Antiguitat mitjana</b> de la plantilla	401-1	<b>20%</b> ▶ Reporta dades sobre contractació. Aquest resultat millora poc respecte a anys anteriors.	
	% de persones <b>subcontractades</b> per l'empresa		<b>39%</b> ▶ Reporta dades sobre rotació general. Un reduït número inclou dades de l'indicador desglossant per edat, sexe i regió. No s'observen avanços en la disponibilitat d'informació respecte a anys anteriors.		
	<b>Taxes de nous empleats i rotació</b> dels empleats per edat, sexe i regió				





Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
	Número total i distribució de <b>modalitats de contracte de treball</b>			
	% de contractes <b>indefinitos</b> en la plantilla	102-8	55% ▶ Declara dades sobre modalitat contractual. Aquest resultat millora respecte a anys anteriors.	
	% de contractes <b>temporals</b> en la plantilla			
	% de contractes de <b>jornada completa</b> en la plantilla		35% ▶ Reporta dades sobre l'indicador de tipus de jornada. Aquest resultat millora notablement respecte a anys anteriors.	
Abolició efectiva del <b>treball infantil</b>	Identificació de les operacions empresarials i de la cadena de subministrament amb un risc significatiu d'incidents de <b>treball infantil</b> , i mesures preses per a contribuir a la seva abolició	408-1	38% ▶ Esmenta mesures adoptades per a l'abolició del treball infantil i del treball forçós. Aquest resultat millora respecte a anys anteriors. No obstant això, la pràctica totalitat d'aquestes empreses reporta superficialment, sense incloure informació específica sobre mesures implantades o indicadors.	
	Identificació de les operacions empresarials i de la cadena de subministrament amb un risc significatiu d'incidents de <b>treball forçós o obligatori</b> i mesures per a contribuir a la seva eliminació	409-1		
Eliminació del <b>treball forçós o obligatori</b>	Identificació de les operacions empresarials i de la cadena de subministrament amb un risc significatiu d'incidents de <b>treball forçós o obligatori</b> i mesures per a contribuir a la seva eliminació	409-1		
Construcció d'un <b>entorn segur i saludable</b> en el treball	Presència de programes per a la <b>reducció d'accidents</b> i lesions en el lloc de treball	403-1	72% ▶ Inclou en les seves memòries mesures i programes de prevenció de riscos laborals. Aquest resultat millora respecte als anys anteriors.	
<b>Mesurament dels accidents laborals</b> , en particular de la freqüència i de la gravetat	<b>Mesurament dels accidents ocorreguts en el lloc de treball</b> en relació a la freqüència i la gravetat	403-2	38% ▶ Exposa el nombre d'accidents laborals registrats. El 40% inclou índexs de freqüència i el 45% el de gravetat.	

Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
	<b>Mesurament dels accidents laborals</b> , en particular de la freqüència i de la gravetat			
	<b>Mesurament dels accidents ocorreguts en el lloc de treball</b> en relació a la freqüència i la gravetat	403-2	Respecte a anys anteriors hi ha hagut una millora en la disponibilitat d'informació, si bé les dades dels indicadors no són comparables a causa de diferències en el seu càlcul.	
	Implementació de <b>mesures correctives</b> enfront dels accidents laborals	403-2	20% ▶ Ofereix dades sobre les mesures correctores adoptades.	
	% d'empleats coberts per <b>conveni col·lectiu</b>	403-4, 407-1	42% ▶ Reporta dades sobre el grau de cobertura del conveni col·lectiu. Aquest resultat millora respecte a anteriors edicions de l'Informe.	
Percentatge d'empleats coberts per <b>conveni col·lectiu</b>	% d'empleats coberts per <b>conveni col·lectiu</b>	403-4, 407-1		
Avaluació dels <b>proveïdors i els subcontractistes en termes socials</b>	Mapatge de la <b>cadena de valor</b> en relació amb la responsabilitat social	414-1, 414-2	35% ▶ Fa referència al fet que mapegen la cadena de valor. La major part de les companyies informa superficialment.	
	Presència d'una política activa de <b>control de proveïdors</b> en relació amb els aspectes socials		72% ▶ Declara a les seves memòries les polítiques de control de proveïdors. En general, les companyies informen superficialment.	
	<b>Formació en matèria de drets humans</b> a tota la cadena de valor		18% ▶ Reporta iniciatives de formació de la plantilla i de la cadena de valor. Aquest resultat és molt similar respecte a anys anteriors.	
	Existència d'una <b>política de compres</b> que inclogui aspectes socials		42% ▶ Inclou referències sobre la política de compres de la companyia, si bé la majoria ho fa de manera general.	
<b>Prevenció dels riscos de vulneració de drets humans</b> i, si s'escau, mesures per a mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos	<b>Prevenció dels riscos de vulneració de drets humans</b> a partir d'una política de gestió de riscos en aquesta matèria	410	52% ▶ Informa sobre les mesures de prevenció de riscos de vulneració de drets humans. La major part d'aquestes empreses no concreta en què consisteixen les mesures adoptades en aquesta matèria.	

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
8 TREBALL DIGNI I CREIXEMENT ECONÒMIC	Mecanismes de <b>diligència deguda</b> en matèria de drets humans	<b>Adscripció dels proveïdors a marcs i estàndards</b> en relació amb els drets humans	410	74% ▶ Fa referència a l'adscripció de proveïdors a marcs i estàndards.	8.8
9 INDÚSTRIA INNOVACIÓ INFRAESTRUCTURES		Grau de <b>maduresa digital</b> de l'empresa	Altres*	El grau de maduresa digital avança a ritmes diferents depenent de l'indicador de transformació digital.	
		Ús de <b>sensors per a monitorar processos</b> , ús de IoT, ús de Big Data i decisió algorítmica	Altres*	40% ▶ Compta amb eines per a monitorar els seus processos.	
		Disposició de <b>punts de contacte amb el client</b>	Altres*	27% ▶ Ha establert noves formes de contacte amb el client.	9.4
		Disseny de <b>nous serveis a partir de digitalització</b>	Altres*	37% ▶ Ha creat nous serveis relacionats amb la digitalització.	
		Nous <b>models de negoci a partir de la digitalització</b>	Altres*	24% ▶ Ha generat nous models de negoci.	
	Millores <b>d'eficiència i productivitat</b> entre la producció i els mitjans emprats	Altres*	37% ▶ Ha suposat una millora en termes d'eficiència energètica basant-se en la digitalització.		
	Inversió en <b>I+D</b>	Altres*	23% ▶ Inverteix en I+D per a reduir la petjada de carboni.	9.5	
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS	Existència de polítiques contra tot tipus de discriminació, <b>d'igualtat de tracte i d'oportunitats</b>	Presència de polítiques de no-discriminació en la contractació, a nivell salarial, <b>d'igualtat d'oportunitats i de diversitat</b>	401-1, 406-1	66% ▶ Inclou en les seves memòries polítiques de no-discriminació i igualtat d'oportunitats.	10.3 5.1

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
10 REDUCCIÓ DE LES DESIGUALTATS	Publicació de les remuneracions mitjanes i la <b>bretxa salarial</b> existent	Obtenció de les dades de la <b>bretxa salarial</b>	405-2	25% ▶ Reporta mesures antidiscriminatòries en la contractació i un 27% sobre igualtat salarial.  En general, les companyies informen superficialment: ofereixen una descripció general de les mesures i no inclouen indicadors quantitatius.	10.3 5.1
11 CIUTATS I COMUNITATS SOSTENIBLES				* No s'ha incorporat un indicador directe del present ODS, però es relaciona amb el desenvolupament d'infraestructura sostenible per al transport del producte, tant regional com transfronterer, que propicia la inclusió de regions i la sostenibilitat.	
	Avaluació dels <b>proveïdors i els subcontractistes en termes mediambientals</b>	Mapatge de la <b>cadena de valor</b> en relació amb la responsabilitat ambiental	308	35% ▶ Fa referència al fet que mapegen la cadena de valor. La major part de les companyies informa superficialment.	
		Presència d'una política activa de <b>control de proveïdors</b> en relació amb els aspectes ambientals		72% ▶ Inclou la política de control de proveïdors.	
12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES		% de <b>proveïdors locals</b>		31% ▶ Reporta dades sobre el percentatge de proveïdors locals. Aquest resultat millora, encara que poc, respecte a anys anteriors.	12.2 8.8
		Integració del <b>transport sostenible de mercaderies</b> en la cadena de valor		9% ▶ Fa referència a mesures per a millorar la sostenibilitat del transport.	
	Inclusió en la <b>política de compres</b> de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals	Existència d'una <b>política de compres</b> en relació amb aspectes ambientals		42% ▶ Inclou en les seves memòries referències a la política de compres. La majoria de les companyies informa de manera general.	

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
 <p>12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES</p>	Procediments de <b>diligència deguda</b> en matèria de drets humans	Adscripció de proveïdors a <b>marcs i estàndards de sostenibilitat</b>	308	74% ▶ Declara que valora l'adscripció dels seus proveïdors a marcs i estàndards.	12.2 8.8
	Mesures de <b>prevenció, reciclatge, reutilització</b> , altres formes de recuperació i eliminació de deixalles	Ús de <b>materials reciclats</b>	301-2	55% ▶ Fa referència a l'ús de materials reciclats i el 45% reutilitzats. Aquests resultats milloren en relació a anys anteriors, especialment en el cas del segon indicador.	12.5
	Incorporació de criteris d' <b>economia circular</b>	Implementació de polítiques de <b>gestió de residus</b> i de residus perillosos	301-3, 306-2	64% ▶ Esmenta mesures per al tractament dels residus, mentre que al voltant del 40% ho fa amb els residus perillosos.	
	Mesures de <b>prevenció, reciclatge, reutilització</b> , altres formes de recuperació i eliminació de deixalles	Disseny de nous models de negoci a partir de criteris d' <b>economia circular</b>	Altres*	59% ▶ Reporta sobre els principis de l'economia circular adoptats.	
		Política d' <b>ampliació de la vida del producte</b>	Altres*	25% ▶ Inclou pràctiques d'ampliació de la vida del producte.	12.6
		Política de <b>reparació</b>	Altres*	La informació sobre les pràctiques de reparació és residual.	
		Política de <b>reutilització</b>	301-2	47% ▶ Reporta sobre les pràctiques de reutilització.	
	Política de <b>refabricació</b>	Altres*	És nul·la la informació sobre les pràctiques de refabricació.	12.6	
	Política de <b>reciclatge</b>	301-2	56% ▶ Reporta sobre les pràctiques de reciclatge.		
	Publicació d' <b>informes de sostenibilitat</b> i d'altra informació no financera	Altres*	70% ▶ Publica informació no financera.		

	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
 <p>12 CONSUM I PRODUCCIÓ RESPONSABLES</p>	Existència de sistemes de <b>supervisió i auditories</b> i presentació dels resultats de les mateixes	Presència de <b>verificació externa del report empresarial</b>	Altres*	37% ▶ Verifica tots o la majoria dels continguts inclosos en les memòries.	12.6
	 <p>13 ACCIÓ CLIMÀTICA</p>	Mesures preses per a preservar o <b>restaurar la biodiversitat</b> i mesurament dels impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides	<b>Emissions directes</b> de GEI. Abast 1 (tn CO <sub>2</sub> eq)	305-1	47% ▶ Exposa dades sobre emissions d'abast 1; el 41% sobre emissions d'abast 2; el 26% sobre emissions d'abast 3; al voltant del 25% reporta informació sobre un altre tipus d'emissions, com òxids de sofre i de nitrogen.
		<b>Emissions indirectes</b> de GEI. Abast 2 (tn CO <sub>2</sub> eq)	305-2	En termes de report, aquests resultats milloren, encara que poc, respecte a anys anteriors.	
		Altres emissions atmosfèriques significatives com NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub> i SAO	305-6, 305-7		
		Altres emissions de GEI. Abast 3 (tn CO <sub>2</sub> eq)	305-3		13.1 3.9
	Mesures per a prevenir, reduir o reparar les <b>emissions de carboni</b> que afecten greument el medi ambient	<b>Compra de certificats</b>	Altres*	12% ▶ Fa referència a la compra de certificats.	
 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>		Existència de programes de gestió ambiental en relació a la <b>petjada de carboni i la reducció d'emissions</b>	305-5	44% ▶ Fa referència a programes en relació a la reducció d'emissions. En general, les empreses no inclouen informació concreta sobre aquestes mesures.	13.1 3.9
				* No s'ha incorporat un indicador directe del present ODS, però es relaciona amb la protecció de la biodiversitat.	
 <p>15 VIDA TERRESTRE</p>	Mesures preses per a <b>preservar o restaurar la biodiversitat</b> i mesurament dels impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides	Presència de polítiques per a la contribució a la <b>protecció de la biodiversitat</b>	304-2	39% ▶ Inclou referències a mesures de protecció de la biodiversitat. Entre aquestes, la majoria aporta informació general, sense concretar les mesures adoptades.	15.1



	Llei 11/2018 <sup>1</sup>	Indicadors de l'Observatori ODS	GRI	Anàlisi del report de les empreses 2018 (% de las empreses que reporta sobre cada indicador)	Metes
<b>16</b> PAU, JUSTÍCIA I INSTITUCIONS SÒLIDES 	Mesures adoptades per a prevenir la <b>corrupció i el suborn i el blanqueig de capitals</b>	Existència de procediments i normes de prevenció de la <b>corrupció, el suborn i el blanqueig de capitals</b>	102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3	<b>52%</b> ▶ Informa sobre la implantació de procediments i normes de prevenció de la corrupció i el suborn.	
		Mecanismes per a la <b>inclusió financera</b>	415-1	<b>87%</b> ▶ Declara que disposa d'una estratègia fiscal.	<b>16.5</b>
	<b>Beneficis</b> obtinguts país per país	<b>Beneficis</b> obtinguts país per país	201	<b>26%</b> ▶ Reporta dades sobre beneficis obtinguts desagregats país per país.	
	<b>Impostos</b> sobre beneficis pagats	<b>Impostos</b> sobre beneficis pagats		<b>52%</b> ▶ Declara els impostos pagats amb xifres desagregades.	
	<b>Subvencions públiques</b> rebudes	<b>Subvencions públiques</b> rebudes	201-4	<b>29%</b> ▶ Inclou dades de les subvencions públiques rebudes.	
		Adscripció de l'empresa a <b>marcs i estàndards de sostenibilitat</b>	Altres*	<b>74%</b> ▶ Fa referència a l'adscripció de proveïdors a marcs i estàndards.	<b>16.6</b>
	Incloure procediments d'organització del <b>diàleg social</b> , per a informar i consultar al personal i negociar amb ells	Existència de procediments per a <b>informar, consultar i negociar amb el personal</b>	Altres*	<b>42%</b> ▶ Fa referència a procediments i instruments per a organitzar el diàleg social.	<b>16.7</b>
<b>17</b> ALIANÇA PELS OBJECTIUS 		<b>Col·laboració amb organismes de sostenibilitat</b> i creació d'aliances estratègiques	Altres*	<b>61%</b> ▶ Declara aliances amb diferents actors.	<b>17.7</b> 7.A
		Creació d'una <b>aliança</b> per a l'obtenció de recursos humans i instal·lacions	Altres*		<b>17.7</b> 7.B

