

esadefundació

Balanç Social

Curs Acadèmic 2019 – 2020

Do Good. Do Better.

1. Missió de la Fundació

1.1 Missió de la Fundació

La missió, la identitat i els valors d'Esade es recullen en els seus documents institucionals.

Concretament, la seva missió és:

“ Educar i investigar en els àmbits del management i del dret, per a:



La **formació integral de persones** professionalment competents i socialment responsables.



La **creació de coneixement** rellevant per a la millora de les organitzacions i de la societat.



La **contribució al debat social** per a la construcció de societats lliures, pròsperes i justes.

Esade desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanistes i cristianes, en un marc de diàleg intercultural. ”

Esade té dos campus; un a **Barcelona** i un a **Madrid**. Junts ocupen 78.553 m² i acullen 126 aules.

Esade té subscriptes acords d'intercanvi amb escoles de negocis i facultats de dret d'arreu del món, i és **present a tots els continents**: a l'Amèrica del Nord i del Sud, a Europa, a Àfrica i l'Orient Mitjà, a Àsia i a Oceania.



205

acords amb universitats internacionals:

129 Business School

76 Law School

3.615 **estudiants internacionals** matriculats a programes d'Esade



114 **països d'origen**



Memòria anual de la Fundació Esade 2019-2020



1.1 Activitats i projectes

La nostra missió és impulsar un canvi positiu i significatiu a través de:

→ L'educació

Desenvolupem líders amb les competències professionals, els coneixements, i la responsabilitat social i amb uns valors profundament arrelats per tal de promoure una transformació positiva.

→ El coneixement

Generem coneixement per contribuir a millorar les organitzacions i la societat.

→ El debat social

Contribuïm al debat social per construir societats lliures, pròsperes, més justes i sostenibles, des de la perspectiva social i mediambiental.

A Esade, acomplim aquesta missió inspirant-nos en les tradicions humanistes i cristianes, en el marc de diàleg intercultural.

A continuació es descriuen breument alguns exemples d'activitats i projectes destacats desenvolupats durant el curs 2019-2020.

→ Atracció del talent: campanyes i beques

Al curs 2019-2020, hem refermat el nostre compromís a favor del talent i de la diversitat a l'aula. Un objectiu essencial ha estat facilitar que els estudiants puguin accedir a la nostra experiència d'aprenentatge internacional d'alt nivell, sense que els mitjans econòmics els siguin un obstacle. El curs vinent, esperem poder concedir **296 beques**.

Aquest curs, s'han impulsat diverses iniciatives, en el marc del Programa de Beques. S'han llançat les campanyes següents:

• *Talent Make us Better*

Campanya de Nadal del 2019. S'hi van recaptar **18.334 € en total entre els professionals, el professorat i els col·laboradors d'Esade**, que permetran constituir una nova beca de grau. Per igualar aquesta aportació, Esade cobrirà una segona beca amb els seus fons propis (*matching gift*).

• *More Than Ever*

Campanya d'Alumni al juny del 2020. Aquesta campanya es va adreçar als antics alumnes en plena pandèmia, i s'hi van recaptar **71.001 €** en total, tant per correu postal com a través de la web i de les xarxes socials.

→ Desplegament de la missió en la recerca

Segons dades proporcionades per l'Oficina de Recerca, als darrers quatre cursos **51 professors** del claustre, que representen el 31% del total, han dedicat **recerques a temes socials, de sostenibilitat i ètics**. Aquests professors pertanyen a diferents departaments, la qual cosa ens permet afirmar que **la recerca d'Esade en aquests temes es fa d'una manera transversal**. Pel que fa als grups de recerca, destaquen les contribucions de l'Institut d'Innovació Social i de l'Esade Entrepreneurship Institute.

→ Llançament del *Bachelor in Transformational Business and Social Impact (BITBASI)*

El BITBASI s'adreça a aquells estudiants que volen esdevenir líders innovadors i emprenedors i agents de canvi, centrant-se en les iniciatives i les accions que tinguin impacte social. Esade oferirà aquest nou grau el curs 2021-2022.

→ *Challenge-Based Innovation (CBI)*

Per sisè any consecutiu, s'ha fet el programa *Challenge Based Innovation (CBI)*, amb

la participació d'estudiants d'Esade, de la Universitat Politècnica de Catalunya i de l'Istituto Europeo di Design (IED) de Barcelona, en **equips multidisciplinaris** que incorporaven els seus **tres àmbits educatius per crear solucions innovadores**, en línia amb els **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)** de les Nacions Unides.

→ *First-Year Experience*

Programa que té com a objectiu **facilitar la integració dels estudiants** en un nou entorn acadèmic, a través d'una sèrie d'activitats curriculars. Facilita que els estudiants coneguin d'altres companys, alhora que els aporta **suport emocional**, i tot plegat **contribueix al seu èxit acadèmic i al seu creixement personal**. Les activitats que l'integren són: pla d'acollida durant la *Welcome Week*, trobades individuals o de grup, visites culturals, *outdoors* espirituals i de *mindfulness*, sessions de ioga i meditació, i el camí ignasià.

→ Desplegament de la missió en el debat social

La tercera línia missional d'Esade consisteix a promoure el debat social, amb informació i propostes sobre temes rellevants i prioritaris per al futur, a fi de **contribuir, des de la seva independència, a la transformació de la societat per tal d'assolir fites més altes de justícia i llibertat**. Durant el curs 2019-2020, s'han organitzat **131 actes, fòrums, debats i seminaris web**, el **20 % dels quals han tractat de la RSE, el lideratge social i la diversitat**.

→ **Iniciatives promogudes sobre el nostre impacte social i mediambiental: desenvolupament del Pla de sostenibilitat institucional**

Amb el propòsit de ser una institució educativa a l'avantguarda de la sostenibilitat i de la innovació acadèmica, reconeguda internacionalment pel seu impacte en la societat i per la qualitat professional i humana del seu alumnat, durant el curs 2019-2020 la Direcció d'Identitat i Missió i la Càtedra de Lideratges han treballat en el **disseny d'un pla d'acció que ens ha de portar a elaborar del Pla de sostenibilitat institucional**.

El nostre model de sostenibilitat parteix de les tres línies missionals d'Esade: la formació, la recerca i el debat social, i pretén que **la sostenibilitat sigui present en tot el que fem**. Tanmateix, per esdevenir una institució sostenible en i per a la societat, és important no tan sols considerar què fem, sinó també com, amb qui i on ho fem. Finalment, **la sostenibilitat implica fer el seguiment dels impactes socials i mediambientals, i també aplicar criteris de transparència i de bon govern**.

[Més informació](#)



1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La nostra missió és contribuir a la formació integral de les persones, des d'una visió de l'excel·lència humana, no tan sols tècnica i acadèmica.

La formació de persones que, compartint lliurement determinats valors, contribueixin com a ciutadans i professionals de l'empresa i del dret a construir una societat global més humana, justa, solidària, sostenible i respectuosa amb les diferències.

La formació integral inclou una dimensió espiritual que evoca interioritat, autoconeixement i descentrament, i contribueix a augmentar les capacitats per afrontar els grans reptes vitals (professionals i personals). Aquesta formació proporciona una visió i una profunditat autèntiques, que van més enllà del discurs especialitzat de cada disciplina.

El nostre model pedagògic expressa "l'excel·lència humana" sobre la base de quatre competències que busquen una formació integrada i integral de la persona:

1. **Conscients:** de nosaltres mateixos i de la realitat del món.
2. **Compassius:** amb els altres, essent empàtics i solidaris.
3. **Competents:** per afrontar els problemes professionals, socials i humans.
4. **Compromesos:** amb la transformació social i política, per a una societat més justa, des del punt de vista social i mediambiental.

[Més informació](#)



1.4 Activitat econòmica

Ingressos per activitat

Ingressos per activitat (en euros)	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Valor monetari	102.829.418 €	103.219.911 €	-038 %

1.5 Eficiència

Ràtio de despesa en activitats fundacionals /despesa total

Ràtio de despesa en activitats fundacionals / despesa total	2019-2020	2018-2019
Ràtio de despesa en activitats fundacionals / despesa total	1	1
Ràtio de despeses necessàries / despesa total	0	0

Ràtio de captació de fons/despesa total

Ràtio de despesa en captació de fons/despesa total	2019-2020	2018-2019
Ràtio de despesa en captació de fons/despesa total	0,01	0,01

Despesa en activitats fundacionals, desglossada per àmbits d'actuació/línies fundacionals (en %)

Despesa per àmbits d'actuació/ línies fundacionals (%)	2019-2020	2018-2019
Formació	95 %	97 %
Recerca	3 %	2 %
Debat	1 %	0 %

2. Persones

2.1. Persones de l'organització

2.1.1 Perfil de l'organització

Nombre de dones i d'homes a l'equip directiu

Equip directiu (a 31 d'agost)	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Dones	4	3	33,33 %
Homes	11	11	0,00 %
Total	15	14	7,14 %

● Dones ● Homes

Nombre de dones i d'homes a la plantilla

PAS (a 31 d'agost)	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Dones	485	495	-2,02 %
Homes	329	325	1,23 %
Total	814	820	-0,73 %

● Dones ● Homes

2.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

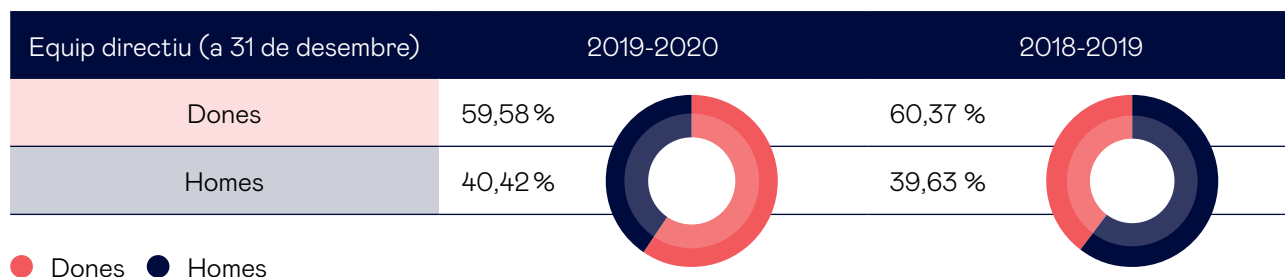
A partir del curs 2019-2020, es va començar a construir l'anàlisi salarial entre gèneres. En aquest moment, s'ha creat una comissió per analitzar el diagnòstic i, a partir d'aquí, establir mesures que promoguin la igualtat entre els homes i les dones, i implementar el seguiment i avaluació del Pla.

Composició de l'equip directiu, per sexe (en %)

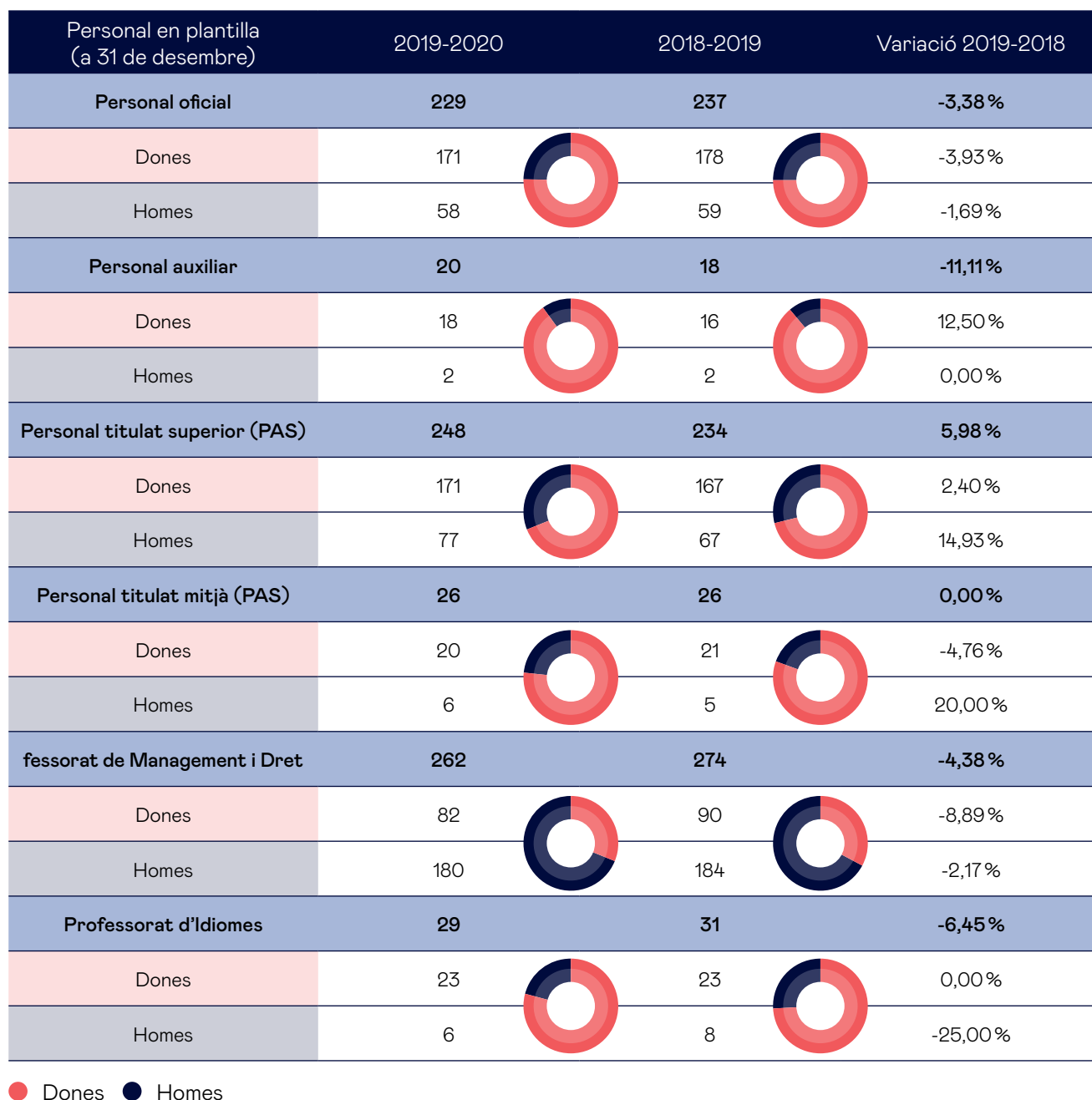
Equip directiu (a 31 de desembre)	2019-2020	2018-2019
Dones	26,67 %	21,43 %
Homes	73,33 %	78,57 %

● Dones ● Homes

Composició de la plantilla, per sexe (en %)



Plantilla, per sexe i grup professional



2.1.3 Condicions laborals i conciliació

La conciliació entre la vida laboral i familiar millora les relacions laborals, genera més productivitat i contribueix a optimitzar el temps. La conciliació és un poderós estímul per al treballador. Per aquest motiu, duem a terme mesures en matèria de conciliació, com la flexibilitat horària, la reducció de la jornada laboral per a la cura de fills i els permisos de maternitat i paternitat.

2.1.4 Igualtat retributiva

La conciliació entre la vida laboral i familiar millora les relacions laborals, genera més productivitat i contribueix a optimitzar el temps. La conciliació és un poderós estímul per al treballador. Per aquest motiu, duem a terme mesures en matèria de conciliació, com la flexibilitat horària, la reducció de la jornada laboral per a la cura de fills i els permisos de maternitat i paternitat.

Ràtio salari més alt/salari més baix

Ràtio salari més alt/salari més baix	2019-2020	2018-2019
Ràtio	13,42	13,75

2.1.5 Desenvolupament professional

El pla de formació d'Esade és un instrument estratègic per desenvolupar habilitats i construir resiliència com a organització. Les propostes formatives s'agrupen al voltant de cinc àrees prioritàries bàsiques:



2.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal

Esade és una institució acadèmica compromesa amb la salut i el benestar de tota la comunitat acadèmica, tal com es reflecteix en la seva declaració de prevenció de riscos laborals (PRL), accessible per tota la plantilla d'Esade ([veure informació](#)).

Per tal d'assolir els objectius en matèria de seguretat i benestar reflectits a la declaració, la Fundació Esade disposa de:

- A. Un servei de prevenció propi, que assumeix tres de les quatre especialitats de prevenció i que ha desenvolupat diversos procediments i protocols, i va realitzant accions, valoracions, mesuraments, activitats formatives, adequacions als llocs de treball...
- B. Per cobrir la quarta especialitat (medicina del treball), Esade compta amb un servei de prevenció extern.
- C. Dos comitès de seguretat i salut, amb representació dels treballadors, que es reuneixen periòdicament per tractar de la PRL i col·laborar.

Aquesta organització permet, d'una banda, planificar, desenvolupar, implementar i mantenir mesures que milloren les condicions de treball i, de l'altra, gestionar, reduir i eliminar els riscos. Periòdicament, aquest sistema de prevenció és sotmès a auditories legals, garantint que sempre es compleix la legislació vigent.

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Hores de formació	1.137	524	53,91%



2.2. Voluntariat

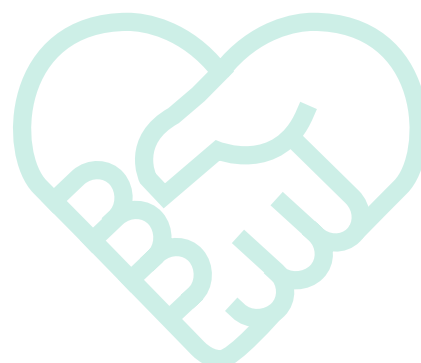
2.2.1 Persones voluntàries

Nombre total de persones voluntàries

Nombre de persones voluntàries	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Persones voluntàries	449	411	9,25 %

2.2.2 Comunicació i participació del voluntariat

La Fundació Esade considera com a voluntariat la participació de la seva comunitat en diferents programes: la participació dels alumnes als programes de Management i Acció Social (BBA) i *Social Responsibility* (Law School), la participació dels antics alumnes al programa Alumni Solidari i la participació del professorat i del PAS en diverses accions de voluntariat (p. ex., voluntariat amb Amics de la Gent Gran o a les universitats centreamericanes). Cada un d'aquests programes disposa d'un procediment propi, on se n'especifiquen els objectius, el perfil dels candidats, les necessitats de les entitats i la durada temporal. En finalitzar, l'entitat beneficiària avalua la participació dels voluntaris i els voluntaris també en fan un balanç.



3. Bon Govern

3.1 Transparència

La Fundació Esade publica a la seva web pública la informació a què està obligada d'acord amb la normativa vigent (www.esade.edu)

3.2 Patronat

La composició i l'estructura del Patronat de la Fundació Esade estan regulades al capítol IV ("Organització i funcionament") dels estatuts de la Fundació Esade.

L'article 15 defineix el Patronat com l'òrgan de govern i administració de la Fundació, encarregat de representar-la i de gestionar-la, el qual assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a l'assoliment de les finalitats fundacionals.



A l'article 16, es defineixen la composició del Patronat i els requisits per ser-ne membre. S'estableix que el Patronat és un òrgan col·legiat, integrat per persones físiques i constituït per un mínim de sis membres i un màxim de vint.

Pot ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat plena d'obrar que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns, i que no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

L'article 17 estableix la forma de nomenar els patrons i la durada del càrrec. Concretament, els patrons exerceixen els seus càrrecs per al termini que s'assenyali en nomenar-los, el qual no pot ser superior a quatre anys, i són reelegibles indefinidament per períodes de la mateixa durada màxima. Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes a la legislació aplicable. Els patrons aconsegueixen el càrrec gratuïtament.

La composició actualitzada del Patronat de la Fundació Esade es pot consultar al següent [enllaç](#).

Nombre de dones i d'homes al Patronat

Patronat (a 31 d'agost)	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Dones	3 	2 	50,00%
Homes	15	16	-6,25%
Total	18	18	0,00%

● Dones ● Homes

Responsabilitats i deures del Patronat

Corresponen al Patronat totes les facultats que té atribuïdes estatutàriament i, en general, les que requereixi per a l'assoliment de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les establertes a la legislació aplicable i als seus estatuts.

El Patronat pot delegar un membre o més per exercir totes o una part de les seves facultats de manera mancomunada, col·legiada o indistinta, llevat de les indelegables, i nomenar tota mena d'apoderats generals o especials. En qualsevol moment, doncs, pot nomenar i remoure, entre els seus membres, vicepresidències executives que col·laborin estretament amb el president o la presidenta en àmbits específics de les seves funcions i responsabilitats, i crear comissions *ad hoc*.

Règim de convocatòria i reunions:

El Patronat es reuneix ordinàriament cada tres mesos i obligatòriament durant el primer semestre de l'exercici econòmic, amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, amb la convocatòria prèvia i a iniciativa del seu president o presidenta, tantes vegades com aquest/a ho consideri necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·licitin quatre patrons o bé una quarta part dels seus membres, i en aquests casos la reunió s'ha de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

El Patronat queda constituït vàlidament quan assisteixen a la reunió, en persona o representats de la forma permesa legalment, la meitat més un dels patrons.

Càrrecs

El Patronat nomena entre els seus membres un president o presidenta, un vicepresident o vicepresidenta i un secretari o secretària. Els patrons que no exerceixen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.



3.3 Control i supervisió financera

La Direcció Economicofinancera reporta mensualment el tancament mensual de la situació econòmica i financera de la Fundació a la Direcció General. Al mes de juliol, es presenta primerament a la Comissió d'Auditoria el pretancament anual, que és reportat posteriorment al Patronat.

Igualment, a la reunió del final de l'any acadèmic es presenta la previsió de tancament i es porta a aprovació el pressupost de l'any següent.

La Comissió d'Auditoria té delegades, entre les seves responsabilitats, la supervisió i la revisió dels comptes anuals de la Fundació Esade, abans que els aprovi el Patronat. A la reunió de la Comissió d'Auditoria del novembre, es presenten, junt amb els auditors externs, el tancament de l'any degudament auditat i l'informe d'auditoria. Un cop feta la primera revisió per la Comissió esmentada, els comptes anuals són aprovats pels patrons.

Els comptes anuals de la Fundació Esade es poden consultar a la seva web pública.

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

La Fundació disposa d'un Codi de conducta, aprovat pel Patronat l'any 2015. El Codi de conducta és una declaració expressa dels principis i els valors que inspiren i orienten el comportament d'Esade com a institució acadèmica, i també un marc orientador de la manera de procedir i de les conductes de les persones de la seva comunitat, atenent els diversos àmbits d'actuació i els diversos col·lectius afectats.

Per Esade, més enllà del compliment de la legalitat vigent i de l'observança de les diferents legislacions dels països en què opera, és molt important assumir i posar en pràctica uns principis d'actuació que expressin, de forma nítida i clara, el seu compromís a favor de la formació de líders responsables, el respecte dels drets humans i dels drets laborals, la cura pel medi ambient i la contribució al desenvolupament sostenible, com també la lluita contra la corrupció.



3.5 Col·laboracions

Xarxes principals de la Business School i de la Law School:



The Global Alliance in Management Education (CEMS)



Partnership in International Management (PIM)



The Joint Certificate in International and Business Law (THEMIS)



Center for Transnational Legal Studies (CTLS)



Societal Impact & Global Management Alliance (SIGMA)

La relació entre **Esade i la Companyia de Jesús** és compartida amb altres centres universitaris de més de 80 països del món. En virtut d'aquesta relació, Esade és membre de diverses associacions, participa en diferents fòrums i col·labora amb diverses institucions de la Companyia:



Red de Universidades Jesuitas de España (UNIJES)



International Association of Jesuit Universities (IAJU)



Kircher Network (Xarxa Europea de la International Association of Jesuit Universities)



International Association of Jesuit Business Schools (IAJBS)



Jesuites de Catalunya



Xarxes i organitzacions en els àmbits de la responsabilitat social i la sostenibilitat:



Global Reporting Initiative (GRI)



Principles for Responsible Management Education (PRME)



United Nations Global Compact (UNGC)



Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides (REPM)



Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible



Academy of Business in Society (ABIS)



Social Enterprise Knowledge Network (SEKN)



Global University Network for Innovation (GUNI)



Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education (AASHE)



Global Business School Network (GBSN)



Fundació SERES



4. Medi ambient

4.1 Gestió ambiental

A Esade, tenim definits els processos de gestió ambiental i també estem treballant en el Pla de sostenibilitat de la institució, amb la calendarització de les accions d'operacions que tenen impacte ambiental.

Els principals impactes ambientals a Esade són el consum energètic, les compres de béns i serveis i els desplaçaments.

Com a accions principals, actualment s'estan programant accions de millora en els consums energètics (canvis a lluminàries LED, plaques fotovoltaïques, consum d'electricitat verda...) i s'està fent un estudi de mobilitat per poder fer millores en aquest aspecte, en la mesura que sigui possible.

L'àrea d'Identitat i Missió d'Esade ha impulsat l'adhesió de la institució a aquestes associacions i iniciatives:

- *Global Reporting Initiative* (GRI)
- *Principles for Responsible Management Education* (PRME)
- *United Nations Global Compact* (UNGC)
- Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides (REPM)
- Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS)
- Academy of Business in Society (ABIS)
- Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education (AASHE)

Paral·lelament, i dins de les accions de descarbonització de la Universitat Ramon Llull, Esade es compromet a actualitzar periòdicament els acords voluntaris i els compromisos d'acció climàtica.

Curs 2018-2019:

- A Madrid, va tenir lloc l'acte "*España ante la Agenda 2030: retos y avances en la implementación de los ODS*", que va comptar amb la participació de Cristina Gallach, alta comissionada per a l'Agenda 2030, i Javier Solana, president d'EsadeGeo-Center for Global Economy and Geopolitics. Eva Jané-Llopis, investigadora d'Esade i membre de la plataforma d'alt nivell de la Comissió Europea, va presentar les principals conclusions de l'informe "*Para una Europa sostenible en 2030*", aprovat per la Comissió Europea amb vista a l'Agenda 2030.
- A Madrid i Barcelona, es va presentar el segon informe de l'Observatori d'ODS d'Esade i la Fundació Bancària "la Caixa"
- Eva Jané-Llopis, investigadora del Departament de Societat, Política i Sostenibilitat, va assistir al llançament del Premi de Sostenibilitat de la UE i a la preparació del document de reflexió "*Una Europa sostenible de aquí a 2030*", de la plataforma multilateral d'alt nivell creada per la Comissió Europea per contribuir a assolir els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Curs 2019-2020:

- Tercer informe sobre els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Esade ha col·laborat amb la Fundació la Caixa per analitzar la contribució de les empreses espanyoles als ODS de les Nacions Unides al darrer any.
- Reducció de les emissions de CO²: Acord per utilitzar electricitat de fonts renovables i reduir les emissions de CO² dels nostres campus a 0 a partir del maig 2020.

4.2 Gestió de residus

Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió¹

Volum de residus generats (kg) ²	Mètode d'eliminació	2019	2018 *	Variació 2019-2018
Paper i cartró ³	R0305 R0306 R0101 R0102 R0103	56.794	13.563	318,74%
Vidre ⁴	R1303	1.700		-
Envasos lleugers ⁵	R13	7.375		-
Matèria orgànica ⁶	R0301 R0302	42.085		-
Rebuig ⁷	R1303			-
Bateries de plom	V44	30	0	-
Bateries i acumuladors especificats en els codis 160601, 160602 o 160603, i bateries i acumuladors sense classificar que contenen aquestes bateries	R1213	25	0	-
Bombetes de baix consum	R12	39	0	-
Cartutxos tòner buits	R1201	28	55	-49,09%
CD i DVD	R13	8	9	-5,88%
Components retirats d'equips rebutjats diferents dels especificats en el codi 160215	R13	0	27	-100,00%
Detectors iònics de fums	R1	0	1	-100,00%
Env. que contenen restes de subs.perill. o contam.	R1304	14	0	-
Fluorescents ⁸	R12	58		-
Fusta	R13	503		-
Metall	V41	809		-
Oli vegetal	V61	240		-
Piles alcalines	R12	94		-
Residus d'aparells elèctrics i electrònics (no especial)	R12	3		-
Altres (especificar)				-
Volum total		241.540	13.654	1669,00%

*Hi hem reflectit les dades degudament recollides l'any 2018.

¹ Barcelona Recollida municipal / Sant Cugat assimilable a municipal però amb gestor de residus autoritzat. Revisió sistemàtica de gestió a mitjans de 2018.

² No tenim dades de Madrid. A Madrid es gestionen RAEEs i piles, directament als punts verds.

³ No disposem de dades de recollida selectiva per comunitat de propietaris al 2018.

⁴ Recollida especial a Sant Cugat, la resta d'edificis recollida municipal, no està comptabilitzada.

⁵ Recollida especial a Sant Cugat, la resta d'edificis recollida municipal, no està comptabilitzada.

⁶ Recollida especial a Sant Cugat, la resta d'edificis recollida municipal, no està comptabilitzada.

⁷ Recollida especial a Sant Cugat, la resta d'edificis recollida municipal, no està comptabilitzada.

⁸ No hi ha kg registrats l'any 2018 tot i que sí que hi van haver recollides.

4.3 Eficiència energètica i canvi climàtic

Consum energètic, per tipus de font

Consum energètic, per tipus de font	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Electricitat (kWh)	4.950.956		-
Gas natural (Nm ³)	1.699.874	1.571.344	8,18%
Gasoil (l)	-	-	-
Gas propà (kg)	-	-	-
Benzina (l)	-	-	-

Emissions de GEH

Emissions de GEH (tCO ₂ eq)	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Emissions directes de CO₂ (abast 1)	3.654,73	3.394,10	7,68%
Gas natural	3.654,73	3.394,10	7,68%
Carburants	0,00	0,00	-
Gas propà	0,00	0,00	-
Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)	1.193.180,36	0,00	-
Electricitat	1.193.180,36	0,00	-

Segons la fórmula, només es comptabilitzen els residus de paper i cartró, vidre, envasos lleugers, matèria orgànica i rebuig.

No fem servir carburants ni gas propà.

5. Proveïdors

5.1 Gestió i relació amb els proveïdors

S'està treballant per implantar, a partir de l'exercici 2020-2021, que tots els nous proveïdors que s'incorporin passin per un procés d'homologació, que inclou l'adhesió al Codi de conducta i ètic, i al Pacte de les Nacions Unides. Actualment, un 46% dels proveïdors han acceptat aquesta adhesió.

Adicionalment, estem fent un procés previ de revisió dels proveïdors homologats a Esade per tal de garantir que tots ells s'ajusten a aquests requisits.

Majoritàriament, tenim proveïdors de sistemes i tecnologia, *facility services* i serveis professionals.

Hem estandarditzat el model de *tender* i de política de compres, per tal de garantir una revisió del panell de proveïdors i uns criteris objectius clars d'adjudicació de contractes en funció del seu import.

El 80% dels imports de les compres són a proveïdors locals (Espanya).

Al darrer curs, s'ha implementat una plataforma d'homologació de proveïdors. Actualment, hi tenim 983 proveïdors amb facturació activa.

Proveïdors	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Nombre total de proveïdors	1.116	1.109	0,63%

5.2 Compra responsable

Tenim establerts, com a criteris de valoració en *tenders*, la preferència de contractar proveïdors que siguin CET o B-Corp, o amb homologacions i certificats de sostenibilitat per la seva activitat.

Incorporem, entre els nous criteris de sostenibilitat en les compres que fa l'entitat, els requisits següents: productes de neteja ecològics, gamma de productes sostenibles promocionals de proximitat, eliminació de les ampolles, servei de restauració amb polítiques de compra de proximitat, certificat *Welfare Quality*, etc.

Tots aquests indicadors es valoren tant en el procés de *tender* com en el procés d'avaluació contínua que hem implementat per als proveïdors estratègics.

Hem assegurat per a aquest exercici que els proveïdors estratègics hagin signat l'adhesió al Pacte de les Nacions Unides i al Codi ètic i de conducta d'Esade.

El 46% dels proveïdors tenen signat el Pacte de les Nacions Unides, a dia d'avui.

