

esadefundació

Balanç Social

Curs Acadèmic 2021 – 2022

Do Good. Do Better.

1. Missió de la Fundació

La missió i els valors d'Esade són els eixos de la formació integral de persones i professionals amb els quals estem compromesos. La missió i els valors d'Esade es recullen al seu Codi ètic i Codi de conducta, revisat i aprovat pel Patronat de la Fundació el 16 de febrer del 2021.

La nostra missió es desenvolupa en els àmbits següents:



Formació

Proporcionar una formació integral de les persones, per tal que siguin professionals competents i socialment responsables.



Recerca

Generar coneixements per tal de millorar les organitzacions i la societat.



Debat Social

Contribuir al debat social per construir societats lliures, pròsperes, justes i sostenibles des del punt de vista social i mediambiental.

Esade desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanistes i cristianes, en un marc de diàleg intercultural.

Esade té dos campus a **Barcelona** i un a **Madrid**. Junts ocupen 78.553 m² i acullen 126 aules.

Esade té subscrits acords d'intercanvi amb escoles de negocis i facultats de dret d'arreu del món, a **tots els continents**: Amèrica del Nord, Amèrica del Sud, Europa, Àfrica, Orient Mitjà, Àsia i Oceania.



254

Partner Schools:

135

Business School

119

Law School

15.467

estudiants

6.864

dels quals són internacionals



117

nacionalitats



1.037

professionals



Memòria anual



1.1 Activitats i projectes

Els àmbits d'actuació se centren en la formació, la recerca i el debat social.

A continuació, es descriuen algunes de les activitats que s'han desenvolupat durant el curs 2021-2022:

→ Programa Esade SUD

El SUD d'Esade és el Servei Universitari per al Desenvolupament, que ofereix a la nostra comunitat, especialment als estudiants d'Esade, la possibilitat de fer pràctiques i voluntariat a escala local o internacional. Són projectes de desenvolupament econòmic, de voluntariat o de consultoria, a través dels quals adquireixen habilitats i experiències que els permeten aplicar tot el que han après a l'aula i desenvolupar-se com a persones i com a professionals, proporcionant un impacte positiu a la societat. En destaquen dos programes: *SUD Internship* i *Together*.

Durant el curs 2021-2022, 88 alumnes han viatjat a 16 països per dur-hi a terme projectes d'emprenedoria, de consultoria social i d'assistència legal.

→ Atracció de talent: campanyes i beques

El Programa de Beques és un dels nostres projectes estratègics i la prova de la nostra aposta decidida pel foment de la diversitat i la igualtat d'oportunitats a les aules. Amb aquest programa, 287 estudiants brillants, però sense prou recursos econòmics, han pogut estudiar a Esade. L'import destinat a beques durant l'any acadèmic 2021-2022 ha estat de 4 M€.

→ Segell BSIS: el nostre impacte a la societat

Aquest curs, Esade ha rebut el segell educatiu del *Business School Impact System* (BSIS), que atorga l'EFMD Global com a reconeixement pel seu notable impacte social, el gran nombre

d'estudiants internacionals i el compromís amb la innovació i l'emprenedoria. Aquesta avaluació es basa en 120 indicadors, en què s'analitzen set àmbits d'impacte: el financer, l'educatiu, el de desenvolupament empresarial, l'intel·lectual, l'impacte en l'ecosistema regional, l'impacte social i el de la imatge a la regió.

→ Programa *First-Year Experience*

Al curs 2021-2022, s'han continuat desenvolupant accions en el marc d'aquest programa d'acolliment, per tal d'aconseguir una major integració dels alumnes de països, cultures o entorns socioeconòmics diferents. El programa inclou diferents activitats cocurriculars, com tallers, sortides culturals o grups d'acompanyament, que contribueixen al creixement personal dels alumnes i en milloren el desenvolupament acadèmic. Aquest programa posa en relleu la importància de la formació de la persona per donar sentit a la seva vida, i contribuir així al bé comú de la societat i del planeta.

→ Llançament del nou *Bachelor in Transformational Leadership and Social Impact*

Durant el curs 2021-2022, s'ha començat a impartir aquest nou programa acadèmic, que capacita joves emprenedors amb consciència social facilitant-los les eines necessàries (coneixements, habilitats i experiències) perquè trobin noves maneres d'avançar en la construcció d'un món millor. Combina els coneixements, les metodologies d'aprenentatge i les habilitats interpersonals perquè els alumnes puguin convertir-se en agents del canvi.

→ Impuls de la metodologia d'aprenentatge servei (ApS)

Aquest curs, s'ha impulsat aquesta metodologia a través de la realització d'un servei efectiu per

a la comunitat i el desenvolupament d'una reflexió crítica per part dels estudiants. S'ofereix una experiència educativa transformadora, basada en el treball col·laboratiu amb, per a i en la comunitat, per tal de contribuir al bé comú mitjançant la resolució de reptes socials i mediambientals.

→ Desenvolupament del Pla de sostenibilitat institucional

Durant el curs 2021-2022, ens hem centrat en la tercera etapa de desenvolupament del Pla de sostenibilitat, centrant-nos en la **visualització del nostre futur al voltant de la sostenibilitat**, tenint

com a input principal els resultats de l'anàlisi de materialitat ja realitzada, en què van participar onze grups d'interès a través de diferents **mètodes de consulta, com ara la realització de tretze focus groups, entre d'altres.**

[☑ Més informació](#)



1.2 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La nostra missió és contribuir a la formació integral de les persones, des d'una visió de l'excel·lència humana i no tan sols tècnica i acadèmica. Una formació de persones que, compartint lliurement determinats valors, contribueixin com a ciutadans i com a professionals de l'empresa i del dret a construir una **societat global més humana, justa, solidària, sostenible i respectuosa amb les diferències**.

La formació integral inclou una dimensió espiritual que evoca interioritat i autoconeixement, i que contribueix a augmentar les capacitats per afrontar els grans reptes personals i professionals. El nostre model pedagògic expressa l'“excel·lència humana” sobre quatre competències que busquen una formació integrada i integral de la persona:

1. **Conscients**, de nosaltres mateixos i de la realitat del món
2. **Compassius** amb els altres, essent empàtics i solidaris
3. **Competents** per afrontar problemes professionals, socials i humans
4. **Compromesos** amb la transformació social i política, per una societat més justa, des del punt de vista social i mediambiental.



1.3. Activitat econòmica

Els ingressos per activitat fundacional al 31 d'agost de 2022 pugen a 123 M€, amb la variació consegüent respecte a l'exercici precedent:

Ingressos per activitat (en euros) al 31 d'agost	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Import en euros	123.292.711 €	108.856.208 €	13,26%

1.4 Eficiència

Despesa en activitats fundacionals sobre la despesa total al 31 d'agost	2021-2022	2020-2021
Ràtio despesa en activitats fundacionals/despesa total	1,00	1,00
Ràtio despesa necessària/despesa total	0,00	0,00

Ràtio despesa en captació de fons/ despesa total al 31 d'agost	2021-2022	2020-2021
Ràtio despesa en captació de fons/ despesa total	0,01	0,01

La despesa anual del curs finalitzat al 31 d'agost del 2022 destinada a cadascuna de les activitats fundacionals correspon a:

Despesa en % en àmbits d'activitats fundacionals al 31 d'agost	2021-2022	2020-2021
Formació	96%	96%
Recerca	3%	3%
Debat social	1%	1%

2. Persones

2.1. Persones de l'organització

2.1.1 Perfil de l'organització

L'evolució del nombre de dones i homes a l'equip directiu és:

Equip directiu (31 d'agost)	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 -20/21
Dones	6	6	0%
Homes	6	6	0%
Total	12	12	0%

● Dones ● Homes

2.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

Nombre d'homes i de dones a la plantilla

Personal en plantilla (31 d'agost)	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 -20/21
Dones	468	404	13,68%
Homes	586	536	8,53%
Total	1.054	940	10,82%

● Dones ● Homes

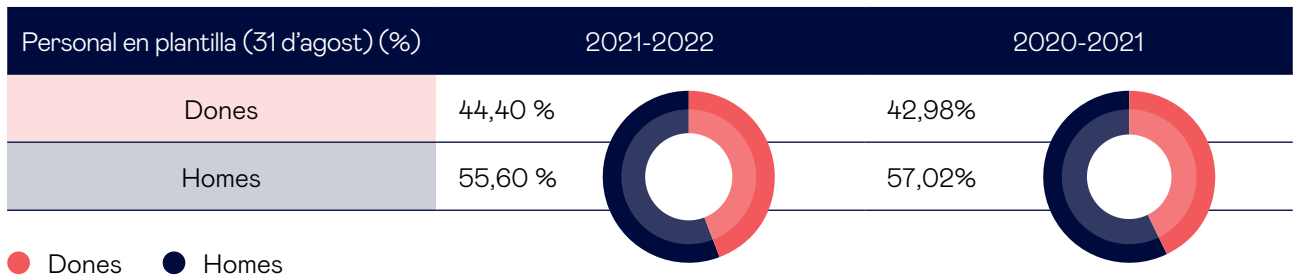
Al curs 2021-2022, Esade ha subscrit el nou Pla d'igualtat, que ha estat convenientment registrat, d'acord amb la normativa vigent. Aquest pla fixa l'estratègia que Esade es compromet a seguir als propers quatre anys (2022-2026) per tal d'assolir la igualtat de gènere a la institució. El Pla d'igualtat reflecteix el compromís de la Fundació de continuar impulsant mesures que promoguin la igualtat de gènere i inclou mesures encaminades a garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones, i mesures adreçades a generar consciència i a transversalitzar la igualtat de gènere, la inclusió i la diversitat des d'una perspectiva més àmplia.

Composició de l'equip directiu, per sexe (en %)

Equip directiu (31 d'agost) (%)	2021-2022	2020-2021
Dones	50,00%	50,00 %
Homes	50,00%	50,00 %

● Dones ● Homes

Composició de la plantilla, per sexe (en %)



2.1.3 Condicions laborals i conciliació

Una conciliació adequada de la vida laboral i la familiar és essencial per al desenvolupament professional i el benestar general de les persones treballadores. En aquest sentit, el Pla d'igualtat d'Esade introdueix diverses mesures per oferir més flexibilitat en el temps de treball, a fi de facilitar la conciliació de la vida laboral amb la familiar.

L'objectiu de les mesures adoptades és augmentar la satisfacció de les persones treballadores amb la conciliació de la vida laboral i familiar, i la igualtat de gènere a Esade. Per aquest motiu, apliquem mesures en matèria de conciliació, com la flexibilitat horària, la reducció de la jornada laboral per a la cura dels fills, permisos per a la conciliació de la vida laboral amb la familiar i horaris de reunió respectuosos amb la vida personal, etc.

2.1.4 Igualtat retributiva

Ràtio salari més alt/salari més baix	2021-2022	2020-2021
Ràtio	15,48	15,79

2.1.5 Desenvolupament professional

El pla de formació d'Esade és un instrument estratègic per desenvolupar habilitats i construir resiliència com a organització. Les propostes formatives s'agrupen al voltant de cinc àrees prioritàries bàsiques:



Durant el curs 2021-2022, el personal ha rebut un total de 1.660 hores de formació.

Durant el curs 2021-2022, el personal ha rebut un total de 1.660 hores de formació

Hores de formació de la plantilla:

Nombre d'hores totals de formació rebudes pel personal	2021-2022
Hores de formació	1.660

2.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal

Esade és una institució acadèmica compromesa amb la salut i amb el benestar de totes les persones que formen part de la seva comunitat, tal com es reflecteix a la seva Declaració de prevenció de riscos laborals (PRL), accessible a tota la plantilla d'Esade.

Per tal d'assolir els objectius en matèria de seguretat i benestar reflectits a la Declaració, la Fundació Esade disposa de:

- A. Un servei de prevenció propi, que assumeix tres de les quatre especialitats de prevenció, ha desenvolupat diversos procediments i protocols, i realitza periòdicament accions, valoracions, mesuraments, activitats formatives i adequacions dels llocs de treball per tal d'acomplir aquesta prevenció.
- B. Per cobrir la quarta especialitat (medicina del treball), Esade compta amb un servei de prevenció extern.
- C. Dos comitès de Seguretat i Salut, amb representació dels treballadors, que es reuneixen periòdicament per tractar d'aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals i impulsar-ne mesures específiques.

Tot això permet, d'una banda, planificar, desenvolupar, implementar i mantenir unes mesures que milloren les condicions de treball i, de l'altra, gestionar, reduir i eliminar-ne els riscos. Periòdicament, d'acord amb el que marca la normativa en la matèria, el sistema de prevenció és auditat per certificadors acreditats, que garanteixen el compliment amb la legislació vigent i el desenvolupament d'un sistema de millora continuada.

Durant el curs 2021-2022, la pandèmia ha continuat marcant les mesures de prevenció (mascaretes, dispensadors de gel higiènic) i distanciament (senyalització, mampares de separació), que s'han mantingut als nostres campus, amb els ajustos corresponents dels diferents protocols d'acord amb l'evolució sanitària, fins a la primavera del 2022.

A més, aquest curs 2021-2022 s'ha fet l'avaluació psicosocial a tots els campus d'Esade, que ha requerit la participació de totes les persones que hi treballen (personal docent i de recerca, personal d'administració i serveis). Sobre la base dels resultats obtinguts, s'ha creat un grup de treball interdepartamental, que ha treballat en el desenvolupament de mesures preventives per tal de mitigar i/o eliminar els riscos psicosocials identificats en l'anàlisi. Hi ha un pla d'implementació per tal d'aplicar aquestes mesures els propers cursos.

Formació en matèria de prevenció de riscos laborals

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal en matèria de PRL	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Hores de formació en prevenció de riscos laborals	560	1.704	-67,14%

La caiguda és deguda a la formació obligatòria que es va impartir durant la COVID-19 al curs anterior.

2.2. Voluntariat

2.2.1 Persones voluntàries

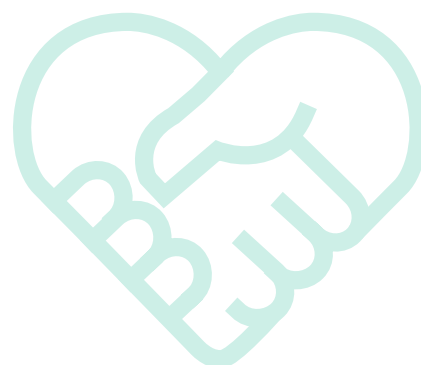
Nombre de persones voluntàries (31 d'agost)	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Persones voluntàries	482	418	+15,31%

2.2.2 Comunicació i participació del voluntariat

La Fundació Esade considera com a voluntariat la participació de la seva comunitat a diferents programes o accions solidàries: participació de l'alumnat al programa del SUD—Servei Universitari per al Desenvolupament; participació dels antics alumnes al programa de consultoria Alumni Solidari, i participació dels treballadors en accions de voluntariat com el projecte Coach de la Fundació Èxit o el programa de les UCA (universitats centreamericanes).

Cadascun d'aquests programes té un procés propi, que n'inclou els objectius, la definició del perfil dels candidats, les necessitats de les entitats amb les quals es col·labora i la durada temporal. En finalitzar cada programa, s'avalua la participació dels voluntaris.

Durant el curs 2021-2022, s'han fet un total de 111 projectes de voluntariat.



3. Bon govern

3.1 Transparència

La Fundació Esade publica a la seva web pública la informació a què està obligada per la normativa vigent (www.esade.edu)

3.2 Patronat

La composició i l'estructura del Patronat de la Fundació Esade estan regulades al capítol IV ("Organització i funcionament") dels Estatuts de la Fundació Esade.

L'article 15 defineix el Patronat com l'òrgan de govern i administració de la Fundació, encarregat de representar-la i gestionar-la, que assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a l'acompliment dels seus fins fundacionals.



A l'article 16, es defineixen la composició del Patronat i els requisits per ser-ne membre. S'estableix que el Patronat és un òrgan col·legiat, integrat per persones físiques i constituït per un mínim de sis membres i un màxim de vint.

Pot ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat plena d'obrar que no estigui inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns, i que no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

L'article 17 estableix la manera de designar els patrons i la durada del càrrec. Concretament, els patrons exerceixen els seus càrrecs per al termini que s'indica en el moment del seu nomenament, el qual no pot ser superior a quatre anys, i són reelegibles indefinidament per períodes de la mateixa durada màxima. Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes a la legislació aplicable. Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament.

La composició actualitzada del Patronat de la Fundació Esade es pot consultar en aquest [enllaç](#).

Nombre d'homes i de dones al Patronat

Patronat (31 d'agost)	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Dones	3 	3 	0,00%
Homes	15	15	0,00%
Total	18	18	0,00%

● Dones ● Homes

El nombre de patrons i la seva estructura no presenten variacions en el curs 2021-2022 respecte al 2020-2021. Durant l'any 2021, es va nomenar un nou secretari no membre del Patronat de la Fundació Esade.

Responsabilitats i deures del Patronat

Corresponen al Patronat totes les facultats que té atribuïdes estatutàriament i, en general, les que requereixi per a l'acompliment de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les que estableixen la legislació aplicable i els seus Estatuts.

El Patronat pot delegar en un o més membres perquè exerceixin totes o part de les seves facultats de manera mancomunada, col·legiada o indistinta, excepte les indelegables, i nomenar tot tipus d'apoderats generals o especials. En qualsevol moment, pot nomenar i remoure, entre els seus membres, vicepresidències executives que col·laborin estretament amb el president o amb la presidenta en els àmbits específics de les seves funcions i responsabilitats, i crear comissions *ad hoc*.

Règim de convocatòria i reunions

El Patronat es reuneix ordinàriament cada tres mesos i obligatòriament durant el primer semestre de l'exercici econòmic, amb fi d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, amb la convocatòria prèvia i a iniciativa del seu president o presidenta, tantes vegades com aquest/a ho estimi necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·licitin quatre patrons o una quarta part dels seus membres; en aquest cas, la reunió s'haurà de fer dins dels trenta dies següents a la seva sol·licitud.

El Patronat queda vàlidament constituït quan assisteixen a la reunió, personalment o representats de la forma legalment establerta, la meitat més un dels patrons.

Càrrecs

El Patronat nomena entre els seus membres un president o presidenta i un vicepresident o vicepresidenta. També nomena un secretari o secretària, que pot ser no membre del Patronat. Els patrons que no exerceixen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.



3.3 Control i supervisió financera

La Direcció Economicofinancera reporta mensualment el tancament mensual de la situació econòmica i financera de la Fundació a la Direcció General. Així mateix, a la reunió final de l'any acadèmic presenta la previsió de tancament i es porta a aprovació el pressupost de l'any següent.

La Comissió d'Auditoria té delegades, entre les seves responsabilitats, la supervisió i la revisió dels comptes anuals de la Fundació Esade, abans que els aprovi el Patronat. A la reunió de la Comissió d'Auditoria de novembre, es presenten, amb els auditors externs, el tancament de l'any degudament auditat i l'informe d'auditoria, que després de ser validats són presentats formalment al Patronat. Els comptes anuals són aprovats pels patrons. Els comptes anuals de la Fundació Esade es poden consultar a la seva web pública.

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

La Fundació disposa d'un Codi ètic i Codi de conducta que fou aprovat pel Patronat l'any 2015 i que ha estat revisat durant el curs 2020-2021 i formalment aprovat pel Patronat al febrer del 2021. El Codi ètic i Codi de conducta és una declaració expressa dels principis i dels valors que inspiren i orienten el comportament d'Esade com a institució acadèmica i també un marc orientador de la forma de conducta i dels comportaments de les persones de la seva comunitat, atenent els diversos àmbits d'actuació i els diversos col·lectius afectats.

Durant el curs 2021-2022, s'ha continuat difonent el model d'ètica corporativa i compliment de la Fundació, havent aprovat el Comitè Executiu d'Esade les polítiques corporatives de regals i hospitalitats, com també la política anticorrupció.

Per Esade, més enllà del compliment de la legalitat vigent i de l'observança de les diverses legislacions dels països on opera, és molt important assumir i posar en pràctica uns principis d'actuació que expressin, de manera nítida i clara, el seu compromís a favor de la formació de líders responsables, el respecte dels drets humans i dels drets laborals, la cura pel medi ambient i la contribució al desenvolupament sostenible, així com la lluita contra la corrupció.



3.5 Col·laboracions

Esade col·labora amb múltiples institucions i organismes. Les principals xarxes de la Business School i de la Law School són:



The Global Alliance in Management Education (CEMS)



Partnership in International Management (PIM)



The Joint Certificate in International and Business Law (THEMIS)



Center for Transnational Legal Studies (CTLS)



Societal Impact & Global Management Alliance (SIGMA)

La relació entre Esade i la Companyia de Jesús és compartida amb altres centres universitaris de més de 80 països d'arreu del món. En virtut d'aquesta relació, Esade és membre de diverses associacions, participa en fòrums i col·labora amb diverses institucions de la Companyia:



Xarxa d'Universitats Jesuïtes d'Espanya (UNIJES)



International Association of Jesuit Universities (IAJU)



Kircher Network (Xarxa Europea de la International Association of Jesuit Universities)



International Association of Jesuit Business Schools (IAJBS)



Jesuïtes de Catalunya



Xarxes i organitzacions en els àmbits de la responsabilitat social i de la sostenibilitat:



Global Reporting Initiative (GRI)



Principles for Responsible Management Education (PRME)



United Nations Global Compact (UNGC)



Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides (REPM)



Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible (REDS)



Academy of Business in Society (ABIS)



Social Enterprise Knowledge Network (SEKN)



Global University Network for Innovation (GUNI)



Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education (AASHE)



Global Business School Network (GBSN)



Fundació SERES



4. Medi ambient

4.1 Gestió ambiental

A Esade, tenim definits els processos de gestió ambiental i s'està treballant en el Pla de sostenibilitat de la institució, havent calendaritzat les accions amb impacte ambiental a Operacions.

Els principals impactes ambientals a Esade són els consums energètics, les compres de béns i serveis i els desplaçaments.

Com a principals actuacions, actualment s'estan programant accions de millora dels consums energètics (canvis a lluminàries LED, plaques fotovoltaïques, consum d'electricitat verda...) i s'està fent un estudi de mobilitat per poder fer millores en aquest aspecte, en la mesura que sigui possible.

L'àrea d'Identitat i Missió d'Esade ha impulsat l'adhesió de la institució a una sèrie d'associacions de referència en els àmbits de la sostenibilitat i de la responsabilitat social, amb la finalitat de col·laborar-hi i seguir les seves recomanacions. ([veure principals col·laboracions](#)).

Paral·lelament, d'entre les accions de descarbonització de la Universitat Ramon Llull, Esade es comprometrà a actualitzar periòdicament els acords voluntaris i els compromisos d'acció climàtica.

Durant el curs 2021-2022, s'han plantejat inversions en els campus de Barcelona-Pedralbes i Barcelona-Sant Cugat destinades a accions de millora energètica, gestió de l'aigua i accessibilitat als edificis.



4.2 Gestió de residus

Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

Volum de residus generats (kg)	Mètode d'eliminació	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Paper i cartró	R0305 R0306 R0101 R0102 R0103	22.256	27.630	-19,45%
Vidre	R1303	626	1.295	-51,67%
Envasos lleugers	R13	7.438	2.948	152,29%
Matèria orgànica	R0301 R0302	15.696	9.301	68,75%
Residus	R1303	38.640	28.578	35,21%
Bombetes de baix consum	R13	28	10	174,51%
Cartutxos i tòners buits	R12	20	8	156,41%
CD i DVD	R13	38	6	533,33%
Envasos que contenen substàncies perilloses o contaminants	R12	0	0	-
Fluorescents	R12	35	228	-84,76%
Fusta	T62	450	0	-
Metall	R1301	258	13	1880,77%
Oli vegetal	R0406	2	80	-97,50%
Piles alcalines	R201	168	49	242,86%
Pintures i vernissos	V44	221	0	-
Residus d'aparells elèctrics i electrònics (no especials)	T62	359	17	2011,76%
Residus d'aparells elèctrics i electrònics	R1205	3.522	0	-
Residus inerts no especials i de la construcció	R0505	18.530	1.360	1262,50%
Altres (especifiqueu-los)				
Volum total		108.285	71.523	51,40%

¹No inclou dades del campus de Madrid. Al campus de Madrid, es gestionen els RAEE i les piles directament al punt verd.

4.3 Eficiència energètica i canvi climàtic

Esade va obtenir la verificació de TÜV Rheinland amb relació al càlcul de la petjada de carboni del curs 2019-2020. Actualment, està en curs el registre de les emissions de la Fundació corresponents als anys compresos en el període de 2019 a 2022 al Ministeri per a la Transició Ecològica, amb la finalitat d'obtenir el segell "Redueixo". Així mateix, està en curs la verificació de les emissions corresponents al curs 2021-2022 per tal d'aconseguir-ne la certificació corresponent.

Consum energètic, segons el tipus de font:

Consum energètic, segons la font	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Electricitat (kWh)	6.022.327	5.393.120	11,67%
Gas natural (kWh)	1.327.887	1.264.244	5,03%
Gasoil (l)		274	-100,00%
Gas propà (kg)		0	-
Gasolina (l)		0	-

Emissions de GEH

Emissions de GEH (tCO ₂ eq)	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Emissions directes de CO₂ (abast 1)	233,03	231,47	0,68%
Gas natural	231,03	230,73	0,13%
Carburants	0,00	0,74	-
Gas propà	0,00	0,00	-
Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)	0	0	-
Electricitat	0	0	-
Altres emissions indirectes (abast 3)	49,56	4,66	963,52%
Generació de residus	49,56	4,66	963,52%



5. Proveïdors

5.1 Gestió i relació amb els proveïdors

Durant el curs 2021-2022, tots els nous proveïdors que s'incorporen passen un procés d'homologació, que incorpora l'adhesió al Codi ètic i Codi de conducta de la Fundació, així com l'adhesió al Pacte de les Nacions Unides. Vam començar l'exercici amb un 66% dels proveïdors que havien confirmat la seva adhesió i, en finalitzar l'exercici, aquesta ràtio se situa en el 80% d'adhesió.

Derivat del model de tender y del nostre compromís amb proveïdors de caire social, integrem al nostre panell de proveïdors, nous Centres Especial de treball per les categories de Material d'Oficina e impressió.

Proveïdors	2021-2022	2020-2021	Variació 21/22 - 20/21
Nombre total de proveïdors	1.142	1.002	13,97%

Proveïdors subscrits a codis de conducta	2021-2022	2020-2021
Nombre de proveïdors subscrits	80%	66%

5.2 Compra responsable

Durant aquest exercici es fa revisió del catàleg complet de material Promocional, per incorporar criteris de sostenibilitat en tot el nostre catàleg, fruit d'aquest treball incorporem nous productes de proximitat, i treballem la reducció del contingut plàstic en tots els embalatges i productes.

En la política de viatges integrem preferència de reunions telemàtiques, així com la obligatorietat de viatjar entre Madrid y Barcelona, amb AVE enlloc d'Avió per tal de reduir l'impacte ambiental.

Hem implementat un model d'avaluació contínua dels proveïdors de Serveis Generals, on integrem l'avaluació positiva en cas de presentar projectes de sostenibilitat. Això fa que els nostres proveïdors tinguin un compromís més gran i proposin millores contínues en el servei relacionades amb la sostenibilitat.

Proveïdors de compra responsable (%)	2021-2022	2020-2021
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	80%	66%

