

esade fundació

Balanc Social

Curs Acadèmic 2020 – 2021

Do Good. Do Better.

1. Missió de la Fundació

La missió i els valors d'Esade són els eixos de la formació integral de persones i professionals amb els quals estem compromesos. La missió i els valors d'Esade es recullen al seu Codi ètic i Codi de conducta, revisat durant el curs 2020-2021 i aprovat pel Patronat de la Fundació el 16 de febrer del 2021.

La nostra missió es desenvolupa en els àmbits següents:



Formació

Proporcionar una formació integral de les persones, per tal que siguin professionals competents i socialment responsables.



Recerca

Generar coneixements per tal de millorar les organitzacions i la societat.



Debat social

Contribuir al debat social per construir societats lliures, pròsperes, justes i sostenibles des del punt de vista social i mediambiental.

Esade desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanistes i cristianes, en un marc de diàleg intercultural.

Esade té dos campus; un a **Barcelona** i un a **Madrid**. Junts ocupen 78.553 m² i acullen 126 aules.

Esade té subscrits acords d'intercanvi amb escoles de negocis i facultats de dret d'arreu del món, **a tots els continents**: Amèrica del Nord, Amèrica del Sud, Europa, Àfrica, Orient Mitjà, Àsia i Oceania.



205

acords amb universitats internacionals:

129 Business School

76 Law School

12.326 estudiants

4.462 dels quals són internacionals



+100 nacionalitats



892 professionals



Memòria anual



1.1 Activitats i projectes

Els àmbits d'actuació se centren en la formació, la recerca i el debat social.

A continuació, es descriuen algunes de les activitats que s'han desenvolupat durant el curs 2020-2021:

→ **Atracció de talent: campanyes i beques**

El Programa de Beques és una de les iniciatives d'Esade amb el propòsit de donar l'oportunitat de formar-se a la nostra institució a persones que sense aquests ajuts no podrien accedir a les nostres aules. Gràcies al Programa de Beques, podem oferir als estudiants amb expedients acadèmics excel·lents de realitats socioeconòmiques diverses l'oportunitat d'estudiar a Esade, i augmentar així l'impacte positiu a la societat.

Durant el curs 2020-2021 s'han destinat a beques 3,7 M€ (enfront dels 3,2 M€ del curs anterior). El total d'alumnes becats aquest curs 2020-2021 ha estat de 296.

→ **Programa *First-Year Experience***

Durant el curs 2020-2021, s'ha llançat aquest programa per fomentar i aconseguir una integració més gran dels alumnes de països, cultures o entorns socioeconòmics diferents. El programa inclou diverses activitats cocurriculars, com tallers, sortides culturals o grups d'acompanyament, que contribueixen al creixement personal de l'alumnat i en milloren el desenvolupament acadèmic. Aquest programa posa en relleu la importància de la formació de la persona per donar sentit a la seva vida i contribuir així al bé comú de la societat i del planeta.

→ **Programa Esade SUD**

La comunitat d'Esade té oportunitat de comprometre's amb institucions i iniciatives de cooperació social, amb l'objectiu d'afavorir el desenvolupament just de les persones i de la

societat. El SUD és el Servei Universitari per al Desenvolupament d'Esade, que ofereix a la nostra comunitat, especialment als estudiants d'Esade, la possibilitat de fer pràctiques i voluntariat a escala local o internacional. Són projectes de desenvolupament econòmic, de voluntariat o de consultoria, a través dels quals adquireixen habilitats i experiències que els permeten aplicar tot el que han après a l'aula i desenvolupar-se com a persones i com a professionals, proporcionant un impacte positiu a la societat.

Durant el curs 2020-2021, **63 alumnes van viatjar a 19 països** per dur-hi a terme projectes d'emprenedoria, consultoria social i assistència legal. Per primera vegada, els programes del SUD s'han desenvolupat a països com la República Dominicana, Moçambic, Nigèria, Eswatini, Panamà o Ghana.

→ **Llançament del nou *Bachelor in Transformational Leadership and Social Impact***

Durant el curs 2020-2021, s'ha començat a comercialitzar aquest nou programa acadèmic, que capacita joves emprenedors amb consciència social facilitant-los les eines necessàries (coneixements, habilitats i experiències) perquè trobin noves maneres d'avançar en la construcció d'un món millor. Combina els coneixements amb les metodologies d'aprenentatge i les habilitats interpersonals perquè els alumnes puguin convertir-se en agents del canvi.

→ **Revisió curricular dels programes de la Business School**

Durant el curs 2020-2021, es va crear un comitè acadèmic que va treballar tot l'any per identificar les vies per introduir la sostenibilitat a les assignatures dels diferents programes d'Esade de manera transversal, i impulsar i conscienciar

els nostres participants sobre la importància de contribuir a crear una societat cada vegada més sostenible.

→ **Creació del Center for Social Impact**

Aquest centre articula una comunitat d'impacte que reuneix estudiants, professionals i acadèmics que volen utilitzar les seves competències professionals per generar un impacte social i mediambiental positiu.

→ **Publicació d'articles relacionats amb aspectes ambientals, socials i de governança (ASG)**

S'ha fet una contribució al debat social amb la publicació de 122 articles acadèmics amb factor d'impacte a revistes de prestigi internacional i a la plataforma *Do Better*. Així mateix, s'han dut a terme diversos projectes de recerca sobre ètica, RSC i sostenibilitat, dels quals destaquem: *Impacto Social-BBK*, *Digicom* o *Equal4Europe*.

→ **Desenvolupament del Pla de sostenibilitat institucional**

Durant el curs 2020-2021, Esade ha treballat per desenvolupar el primer Pla de sostenibilitat institucional. Això significa assumir i tenir en compte les conseqüències de les pròpies decisions i el seu efecte en la justícia de les organitzacions i la societat, tant a escala local com global. Amb aquesta finalitat, es va desplegar un pla d'acció, aprovat pel Comitè Executiu, en el qual van participar 338 persones de la comunitat: professorat, personal de serveis i alumnat, a més d'onze grups d'interès.

[Més informació](#)



1.2 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La nostra missió és contribuir a la formació integral de les persones, des d'una visió de l'excel·lència humana i no tan sols des de la perspectiva tècnica i acadèmica. Una formació de persones que, compartint lliurement determinats valors, contribueixin com a ciutadans i com a professionals de l'empresa i del dret a construir una **societat global més humana, justa, solidària, sostenible i respectuosa amb les diferències**.

La formació integral inclou una dimensió espiritual que evoca interioritat i autoconeixement, i que contribueix a augmentar les capacitats per afrontar els grans reptes personals i professionals.

El nostre model pedagògic expressa "l'excel·lència humana" sobre la base de quatre competències que busquen una formació integrada i integral de la persona:

1. **Conscients** de nosaltres mateixos i de la realitat del món.
2. **Compassius** amb els altres, essent empàtics i solidaris.
3. **Competents** per afrontar problemes professionals, socials i humans.
4. **Compromesos** amb la transformació social i política, per una societat més justa, des del punt de vista social i mediambiental.



1.3. Activitat econòmica

Els ingressos per activitat fundacional al 31 d'agost del 2021 pugen a 108 M€, amb variació següent respecte a l'exercici precedent:

Ingressos per activitat (en euros)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Import en euros	108.856.208 €	102.829.418,00	5,86%

1.4 Eficiència

Despesa de les activitats fundacionals sobre la despesa total	2020-2021	2019-2020
Ràtio despesa en activitats fundacionals/despesa total	1,00	1,00
Ràtio despesa necessària/despesa total	0,00	0,00

Ràtio despesa en captació de fons/ despesa total	2020-2021	2019-2020
Ràtio despesa en captació de fons/ despesa total	0,01	0,01

La despesa anual del curs finalitzat el 31 d'agost del 2021 destinada a cadascuna de les activitats fundacionals representa el percentatge següent:

Despesa en % en els àmbits d'activitats fundacionals	2020-2021	2019-2020
Formació	96%	96%
Recerca	3%	3%
Debat social	1%	1%

2. Persones

2.1. Persones de l'organització

2.1.1 Perfil de l'organització

L'evolució del nombre de dones i homes a l'equip directiu és:

Equip directiu (31 d'agost)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Dones	6	4	33,33%
Homes	6	11	-83,33%
Total	12	15	-25,00%

● Dones ● Homes

2.1.2 Igualtat d'oportunitats i diversitat

Nombre d'homes i de dones a la plantilla

Personal en plantilla (31 d'agost)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Dones	404	485	-20,05%
Homes	536	329	38,62%
Total	940	814	13,40%

● Dones ● Homes

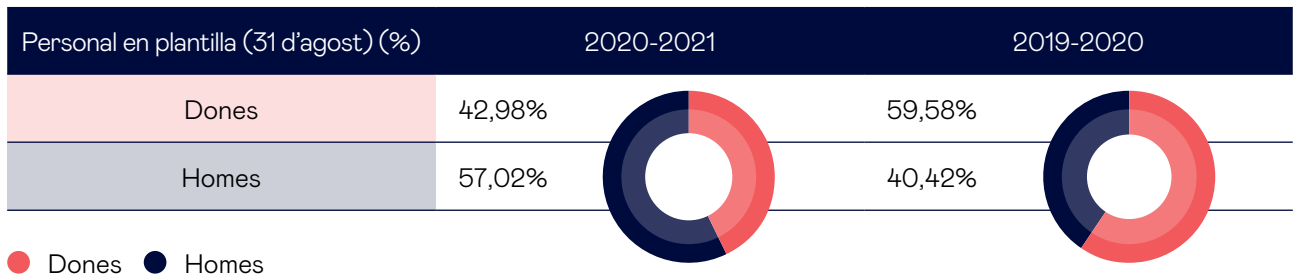
Al curs 2020-2021, Esade va constituir la Comissió negociadora per impulsar i negociar el nou Pla d'igualtat de la Fundació, d'acord amb el diagnòstic de la situació d'igualtat de gènere d'Esade realitzat amb dades del curs 2018-2019 i actualitzat amb dades del curs 2020-2021. Aquesta comissió ha participat en l'elaboració d'un Pla d'igualtat amb la finalitat de continuar impulsant totes aquelles mesures que promoguin la igualtat de gènere entre homes i dones a la institució.

Composició de l'equip directiu, per sexe (en %)

Equip directiu (31 d'agost) (%)	2020-2021	2019-2020
Dones	50,00%	26,67%
Homes	50,00%	73,33%

● Dones ● Homes

Composició de la plantilla, per sexe (en %)



2.1.3 Condicions laborals i conciliació


La conciliació entre la vida laboral i la familiar millora les relacions laborals, contribueix a millorar la productivitat i augmenta la satisfacció de les persones treballadores. La conciliació és un poderós estímul per al treballador. Per aquest motiu, apliquem mesures en matèria de conciliació, com la flexibilitat horària, la reducció de la jornada laboral per a la cura dels fills i d'altres permisos. La revisió del Pla d'igualtat en què està treballant incorpora com un dels objectius específics promoure l'equilibri entre el treball i la vida personal dels empleats de la Fundació.

2.1.4 Igualtat retributiva


Ràtio salari més alt/salari més baix	2020-2021	2019-2020
Ràtio	15,79	13,42

2.1.5 Desenvolupament professional


El pla de formació d'Esade és un instrument estratègic per desenvolupar habilitats i construir resiliència com a organització. Les propostes formatives s'agrupen al voltant de cinc àrees prioritàries bàsiques:




Comunitat




Organització



Talent



Negocis



Dades i digitalització

2.1.6 Salut, seguretat i benestar del personal

Esade és una institució acadèmica compromesa amb la salut i amb el benestar de totes les persones que formen part de la seva comunitat, tal com es reflecteix a la seva Declaració de prevenció de riscos laborals (PRL), accessible a tota la plantilla d'Esade.

Per tal d'assolir els objectius en matèria de seguretat i benestar reflectits a la Declaració, la Fundació Esade disposa de:

- A. Un servei de prevenció propi, que assumeix tres de les quatre especialitats de prevenció, ha desenvolupat diversos procediments i protocols, i realitza periòdicament accions, valoracions, mesuraments, activitats formatives i adequacions dels llocs de treball per tal d'acomplir aquesta prevenció.
- B. Per cobrir la quarta especialitat (medicina del treball), Esade compta amb un servei de prevenció extern.
- C. Dos comitès de Seguretat i Salut, amb representació dels treballadors, que es reuneixen periòdicament per tractar d'aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals i impulsar-ne mesures específiques.

Tot això permet, d'una banda, planificar, desenvolupar, implementar i mantenir unes mesures que milloren les condicions de treball i, de l'altra, gestionar, reduir i eliminar-ne els riscos. Periòdicament, d'acord amb el que marca la normativa en la matèria, el sistema de prevenció és auditat per certificadors acreditats, que garanteixen el compliment amb la legislació vigent i el desenvolupament d'un sistema de millora continuada.

El curs 2020-2021 ha estat marcat principalment per la situació mundial de pandèmia provocada per la COVID-19. La pandèmia i les mesures de confinament que se n'han derivat han determinat els esforços en matèria de prevenció de risc per afrontar-la en el si de la Fundació. Es van elaborar els protocols corresponents per a les diverses circumstàncies que poguessin sorgir (actuació davant de possibles casos de COVID-19, procediments específics per al personal sensible, etc.). Així mateix, es van implementar les diferents mesures als diversos edificis del campus, sobre senyalització, dosificadors de gel, mampares separadores, màscares, increment de la ventilació a tots els espais i realització de proves COVID-19. A fi de monitorar les diferents accions, es van crear dos grups de coordinadors COVID: i) un per atendre l'àmbit dels programes i els participants i ii) l'altre per donar servei als diferents departaments i àrees corporatives. Aquests grups es reunien setmanalment per tal d'informar sobre els protocols i posar en comú les diferents qüestions que calia afrontar.

Totes aquestes mesures implementades van ser validades tant pel Servei d'Epidemiologia de l'Hospital Clínic com per una entitat certificadora de reconegut prestigi internacional (SGS), que ens va reconèixer com a entitat que desenvolupava i aplicava correctament els protocols i les mesures per prevenir, reduir i/o controlar els casos que es poguessin donar a la institució, després de fer-ne l'auditoria corresponent.

Nombre d'hores totals de formació en prevenció de riscos laborals que ha rebut el personal	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Hores de formació	1.704	1.137	49.9%

2.2. Voluntariat

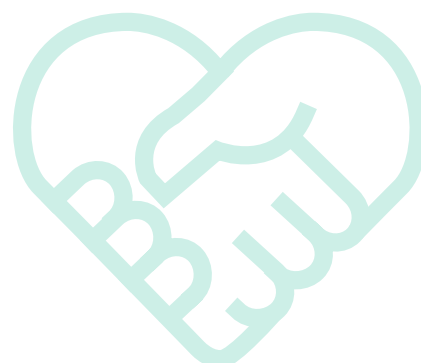
2.2.1 Persones voluntàries

Nombre de persones voluntàries (31 d'agost)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Persones voluntàries	418	449	-6,90%

2.2.2 Comunicació i participació del voluntariat

La Fundació Esade considera com a voluntariat la participació de la seva comunitat a diferents programes o accions solidàries: participació de l'alumnat al programa del SUD–Servei Universitari per al Desenvolupament; participació dels antics alumnes al programa de consultoria Alumni Solidari, i participació dels treballadors en accions de voluntariat com el projecte *Coach* de la Fundació Èxit o el programa de les UCA (universitats centreamericanes).

Cadascun d'aquests programes té un procés propi, que n'inclou els objectius, la definició del perfil dels candidats, les necessitats de les entitats amb les quals es col·labora i la durada temporal. En finalitzar cada programa, s'avalua la participació dels voluntaris.



3. Bon Govern

3.1 Transparència

La Fundació Esade publica a la seva web pública la informació a què està obligada per la normativa vigent (www.esade.edu)

3.2 Patronat

La composició i l'estructura del Patronat de la Fundació Esade estan regulades al capítol IV ("Organització i funcionament") dels Estatuts de la Fundació Esade.



L'article 15 defineix el Patronat com l'òrgan de govern i administració de la Fundació, encarregat de representar-la i gestionar-la, que assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a l'acompliment dels seus fins fundacionals.

A l'article 16, es defineixen la composició del Patronat i els requisits per ser-ne membre. S'estableix que el Patronat és un òrgan col·legiat, integrat per persones físiques i constituït per un mínim de sis membres i un màxim de vint.

Pot ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat plena d'obrar que no estigui inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns, i que no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

L'article 17 estableix la manera de designar els patrons i la durada del càrrec. Concretament, els patrons exerceixen els seus càrrecs per al termini que s'indica en el moment del seu nomenament, el qual no pot ser superior a quatre anys, i són reelegibles indefinidament per períodes de la mateixa durada màxima. Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes a la legislació aplicable. Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament. La composició actualitzada del Patronat de la Fundació Esade es pot consultar en aquest [enllaç](#).

Nombre d'homes i de dones al Patronat

Patronat (a 31 d'agost)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Dones	3 	3 	0,00%
Homes	15	15	0,00%
Total	18	18	0,00%

● Dones ● Homes

El nombre de patrons i la seva estructura no presenten variacions en el curs 2020-2021 respecte del 2019-2020. Durant l'any 2021, s'ha nomenat un nou secretari no membre del Patronat de la Fundació Esade.

Responsabilitats i deures del Patronat

Corresponen al Patronat totes les facultats que té atribuïdes estatutàriament i, en general, les que requereixi per a l'acompliment de les finalitats fundacionals, sense més excepcions que les que estableixen la legislació aplicable i els seus Estatuts.

El Patronat pot delegar en un o més membres perquè exerceixin totes o part de les seves facultats de manera mancomunada, col·legiada o indistinta, excepte les indelegables, i nomenar tot tipus d'apoderats generals o especials. En qualsevol moment, pot nomenar i remoure, entre els seus membres, vicepresidències executives que col·laborin estretament amb el president o amb la presidenta en els àmbits específics de les seves funcions i responsabilitats, i crear comissions *ad hoc*.

Règim de convocatòria i reunions:

El Patronat es reuneix ordinàriament cada tres mesos i obligatòriament durant el primer semestre de l'exercici econòmic, amb fi d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

S'ha de reunir en sessió extraordinària, amb la convocatòria prèvia i a iniciativa del seu president o presidenta, tantes vegades com aquest/a ho estimi necessari per al bon funcionament de la Fundació. També s'ha de reunir quan ho sol·licitin quatre patrons o una quarta part dels seus membres; en aquest cas, la reunió s'haurà de fer dins dels trenta dies següents a la seva sol·licitud.

El Patronat queda vàlidament constituït quan assisteixen a la reunió, personalment o representats de la forma legalment establerta, la meitat més un dels patrons.

Càrrecs

El Patronat nomena entre els seus membres un president o presidenta i un vicepresident o vicepresidenta. També nomena un secretari o secretària, que pot ser no membre del Patronat. Els patrons que no exerceixen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.



3.3 Control i supervisió financera

La Direcció Econòmica-Financera reporta mensualment el tancament mensual de la situació econòmica i financera de la Fundació a la Direcció General. Així mateix, a la reunió final de l'any acadèmic presenta la previsió de tancament i el Patronat de la Fundació aprova el pressupost de l'any següent.

La Comissió d'Auditoria té delegades, entre les seves responsabilitats, la supervisió i la revisió dels comptes anuals de la Fundació Esade, abans que els aprovi el Patronat. A la reunió de la Comissió d'Auditoria de novembre, es presenten, amb els auditors externs, el tancament de l'any degudament auditat i l'informe d'auditoria, que després de ser validats són presentats formalment al Patronat. Els comptes anuals són aprovats pels patrons. Els comptes anuals de la Fundació Esade es poden consultar a la seva web pública.

3.4 Ètica i prevenció de la corrupció

La Fundació disposa d'un Codi ètic i Codi de conducta que fou aprovat pel Patronat l'any 2015 i que ha estat revisat durant el curs 2020-2021 i formalment aprovat pel Patronat al febrer del 2021. Després de la seva aprovació, va ser presentat formalment als empleats d'Esade i enviat internament perquè en tinguin coneixement. El Codi ètic i Codi de conducta és una declaració expressa dels principis i dels valors que inspiren i orienten el comportament d'Esade com a institució acadèmica i també un marc orientador de la forma de conducta i dels comportaments de les persones de la seva comunitat, atenent els diversos àmbits d'actuació i els diversos col·lectius afectats.

Al mes d'abril del 2021, fou formalment aprovat pel Patronat de la Fundació el model i la política de prevenció de delictes penals de la Fundació. També es va aprovar l'òrgan de compliment com a òrgan responsable de vetllar pel compliment normatiu, i el Comitè Ètic com a òrgan responsable de gestionar les comunicacions rebudes pel canal ètic de la Fundació.

Per Esade, més enllà del compliment de la legalitat vigent i de l'observança de les diverses legislacions dels països on opera, és molt important assumir i posar en pràctica uns principis d'actuació que expressin, de manera nítida i clara, el seu compromís a favor de la formació de líders responsables, el respecte dels drets humans i dels drets laborals, la cura pel medi ambient i la contribució al desenvolupament sostenible, així com la lluita contra la corrupció.



3.5 Col·laboracions

Esade col·labora amb múltiples institucions i organismes. Les principals xarxes de la Business School i de la Law School són:



The Global Alliance in Management Education (CEMS)



Partnership in International Management (PIM)



The Joint Certificate in International and Business Law (THEMIS)



Center for Transnational Legal Studies (CTLS)



Societal Impact & Global Management Alliance (SIGMA)

La relació entre Esade i la Companyia de Jesús és compartida amb altres centres universitaris de més de 80 països d'arreu del món. En virtut d'aquesta relació, Esade és membre de diverses associacions, participa en fòrums i col·labora amb diverses institucions de la Companyia:



Red de Universidades Jesuitas de España (UNIJES)



International Association of Jesuit Universities (IAJU)



Kircher Network (Xarxa Europea de la International Association of Jesuit Universities)



International Association of Jesuit Business Schools (IAJBS)



Jesuites de Catalunya



Xarxes i organitzacions en els àmbits de la responsabilitat social i la sostenibilitat:



Global Reporting Initiative (GRI)



Principles for Responsible Management Education (PRME)



United Nations Global Compact (UNGC)



Xarxa Espanyola del Pacte Mundial de les Nacions Unides (REPM)



Xarxa Espanyola per al Desenvolupament Sostenible



Academy of Business in Society (ABIS)



Social Enterprise Knowledge Network (SEKN)



Global University Network for Innovation (GUNI)



Association for the Advancement of Sustainability in Higher Education (AASHE)



Global Business School Network (GBSN)



Fundació SERES



4. Medi ambient

4.1 Gestió ambiental

A Esade, els processos de gestió ambiental estan definits i s'està treballant en el Pla de sostenibilitat de la institució, havent calendaritzat les accions amb impacte ambiental en l'àrea d'Operacions.

Els principals impactes ambientals a Esade són els consums energètics, les compres de béns i serveis i els desplaçaments.

Com a principals actuacions, actualment s'estan programant accions de millora dels consums energètics (canvis a lluminàries LED, plaques fotovoltaïques, consum d'electricitat verda...) i s'està fent un estudi de mobilitat per poder fer millores en aquest aspecte, en la mesura que sigui possible.

L'àrea d'Identitat i Missió d'Esade ha impulsat l'adhesió de la institució a una sèrie d'associacions de referència en els àmbits de la sostenibilitat i de la responsabilitat social, amb la finalitat de col·laborar-hi i seguir les seves recomanacions (v. [principals col·laboracions](#)).

Paral·lelament, d'entre les accions de descarbonització de la Universitat Ramon Llull, Esade es comprometrà a actualitzar periòdicament els acords voluntaris i els compromisos d'acció climàtica.



4.2 Gestió de residus

Volum total de residus generats, per tipus i mètode d'eliminació o vies de gestió

Volum de residus generats (kg)	Mètode d'eliminació	20-21	19-20	Variació 20/21 -19/20
Paper i cartró	R0305 R0306 R0101 R0102 R0103	27.630	33.131,0	-16,60%
Vidre (a)	R1303	1.295	224,8	475,82%
Envasos lleugers (a)	R13	2.948	982,9	199,94%
Matèria orgànica (a)	R0301 R0302	9.301	5.574,1	66,86%
Residus (a)	R1303	28.578	17.579	62,57%
Bateries de plom	V44	0	30	-100,00%
Bateries i acumuladors especificats als codis 160601, 160602 o 160603 i bateries i acumuladors sense classificar que contenen aquestes bateries	R1213	0	25	-100,00%
Bombetes de baix consum	R12	10	36,75	-72,24%
Cartutxos i tòners buits	R1201	8	17	-54,91%
CD i DVD	R13	6	20	-70,44%
Detectors iònics de fum	R1	0	1	-100,00%
Fluorescents	R12	228	258	-11,81%
Fusta	R13	0	378	-100,00%
Metall	V41	13	302	-95,70%
Oli vegetal	V61	80	n. d.	-
Piles alcalines	R12	49	119	-58,82%
Residus d'aparells elèctrics i electrònics (no especials)	R12	17	335	-94,92%
Residus inerts no especials i de la construcció	R0505	1.360	n. d.	-
Altres (especifiqueu-los)				-
Volum total		71.523	59.013	21,20%

(a) Recollida especial a Sant Cugat; per a la resta dels edificis, recollida municipal, no comptabilitzada

4.3 Eficiència energètica i canvi climàtic

Esade ha obtingut la verificació de TÜV Rheinland amb relació al càlcul de la petjada de carboni des del curs 2019-2020. Igualment, Esade ha registrat les seves emissions de l'any 2020 al Ministeri per a la Transició Ecològica i n'ha obtingut el segell "Calculo" per als abasts 1, 2 i 3.

Consum energètic, per tipus de font

Consum energètic, per tipus de font	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21- 19/20
Electricitat (kWh)	5.393.120	3.194.897	68,80%
Gas natural (kWh)	1.264.244	1.204.864	4,93%
Gasoil (l)	274	274	0,00%
Gas propà (kg)	0	0	-
Gasolina (l)	0	0	-

Emissions de GEH

Emissions de GEH (tCO ₂ eq)	2020-2021	2019-2020	Variació 20/21 - 19/20
Emissions directes de CO₂ (abast 1)	231,47	222,25	4,15%
Gas natural	230,73	222,25	3,82%
Carburants	0,74	0	-
Gas propà	0,00	0,00	-
Emissions indirectes de CO₂ (abast 2)	0	1.288,81	-100%
Electricitat	0	1.288,81	-100%
Altres emissions indirectes (abast 3)	4,66	1,09	327,52%
Generació de residus	4,66	1,09	327,52%



5. Proveïdors

5.1 Gestió i relació amb els proveïdors

A l'exercici 2020-2021, tots els nous proveïdors que s'incorporen passen un procés d'homologació, que incorpora l'adhesió al Codi ètic i Codi de conducta de la Fundació, així com l'adhesió al Pacte de les Nacions Unides. Vam començar l'exercici amb un 46% dels proveïdors que havien confirmat la seva adhesió i, en finalitzar l'exercici, aquesta ràtio se situa en el 66% de proveïdors adherits.

A més, s'ha fet procés de revisió dels proveïdors homologats a Esade amb anterioritat a aquest procés, per tal de garantir que tots ells incorporin els requisits, prioritzant aquells proveïdors que treballen a les nostres instal·lacions.

Durant el curs, s'han revisat i estandarditzat el model de licitació i la política de compres, i s'ha iniciat el procés de revisió del panel de proveïdors per fer complir la política de compres.

En general, treballem amb proveïdors locals, que representen el 85% de l'import de les nostres compres a proveïdors nacionals.

Proveïdors	2019-2020	2018-2019	Variació 2019-2018
Nombre total de proveïdors	1.002	1.116	-10,22%

5.2 Compra responsable

Hem establert com a criteris de valoració en els processos de licitació la preferència per contractar proveïdors que siguin CET, B-Corp o tinguin les homologacions i els certificats corresponents de sostenibilitat en la seva activitat.

Hem incorporat criteris de sostenibilitat a les compres que es fan a l'entitat com a requisit: productes de neteja ecològics, gamma de productes sostenibles promocionals de proximitat, eliminació de les ampolles, servei de restauració amb polítiques de compra de proximitat, certificat Welfare Quality, etc.

Tots aquests indicadors es valoren tant en el procés de licitació com en el procés d'avaluació contínua que hem implementat per als proveïdors estratègics.

Proveïdors de compra responsable (%)	2020-2021	2019-2020
Proporció de proveïdors de compra responsable sobre el total de proveïdors	66%	46%

