

ESADE

UNIVERSITAT RAMON LLULL

E



2015
2016

MEMÒRIA ANUAL

Fundació ESADE



MEMÒRIA ANUAL
FUNDACIÓ ESADE
2015-2016

Aquesta Memòria ha estat acreditada per la Global Reporting Initiative. Als laterals interiors d'algunes pàgines, apareixen referències relacionades amb les taules del GRI que s'inclouen als annexos.

ÍNDEX

10

1. EVOLUCIÓ
I DADES RELLEVANTS

16

2. MISSIÓ, VALORS
I RESPONSABILITAT SOCIAL

28

3. UNITATS
ACADÈMIQUES

42

4. RECERCA
I CONEIXEMENT

58

5. PROJECCIÓ
I DEBAT SOCIAL

74

6. DIMENSIÓ GLOBAL

90

7. PERSONES,
INFRAESTRUCTURES I RECURSOS

98

8. APORTACIONS
PRIVADES

110

9. ÒRGANS
DE GOVERN

116

10. ESADE
ALUMNI

126

11. INFORMACIÓ
ECONÒMICA

130

ANNEXOS

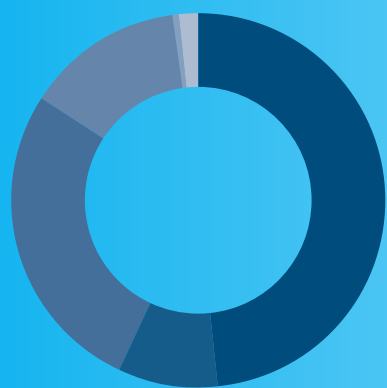
BUSINESS SCHOOL

2.459

Alumnes

1.104

Alumnes
internacionals



- 1.190 del Grau en Direcció d'Empreses-BBA
- 217* del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 669 dels MSc Programmes in Management
- 335 de l'MBA
- 11 del Master of Research
- 37 del Programa de Doctorat

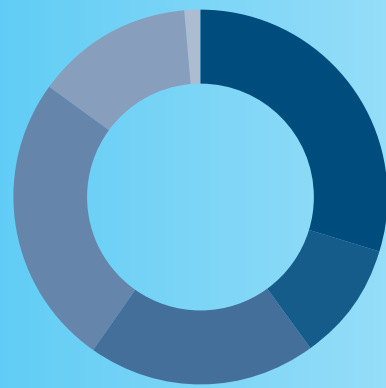
LAW SCHOOL

1.103

Alumnes

85

Alumnes
internacionals



- 328 del Grau en Dret
- 116 del Bachelor in Global Governance
- 217* del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 279 del Màster Universitari en Advocacia
- 148 de màsters i postgraus
- 15 del Programa de Doctorat

EXECUTIVE EDUCATION

5.837

Alumnes

1.868

Alumnes
internacionals



- 1.742 de l'Executive Education (EMBA, EXECUTIVE MASTERS, PROGRAMES CORPORATIUS)
- 1.020 de programes oberts
- 3.075 de programes a mida

9.399

Alumnes en total

* Els 217 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta Memòria a la Business School i a la Law School.

PROFESSORAT

155

Faculty
Core

66

Altres categories
de professorat

28

Professors
d'idiomes

PAS

364

Persones

50

Internacionals

#5

ESCOLA DE NEGOCIS EUROPEA
FINANCIAL TIMES (DESEMBRE 2015)

RECERCA

18

Centres
de generació de
cononeixement

110

Articles a
journals amb
revisors

13

Grups de
recerca
acreditats

CAMPUS

77.287 m²

Superfície total

BCN

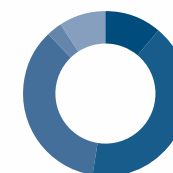
MAD

32.655 m² BCN · Pedralbes 2.625 m² campus Madrid
42.007 m² BCN · St. Cugat

INGRESSOS

99 M€

Ingressos bruts



- 11 M€ de la Law School
- 41 M€ de la Business School
- 35 M€ de l'Executive Education
- 3 M€ de recerca
- 9 M€ de beques, ajudes i bonificacions

ACTES

248

Actes
públics

25.101

Participants

ESADE ALUMNI
951 Actes públics amb 41.761 participants



Manuel Raventós

**President
de la Fundació ESADE**

És una satisfacció per mi presentar la Memòria del curs 2015-2016, que reflecteix, un cop més, el dinamisme i el compromís d'ESADE amb la societat. Els assoliments que recull aquesta Memòria no són fruit de la casualitat: són el resultat de la voluntat d'anticipar-se als esdeveniments i la visió global que caracteritzen la institució i que s'expressen al Pla estratègic 2014-2018.

Vivim temps de canvis, que exigeixen de les institucions d'educació superior un esforç d'adaptació important per aconseguir allò que la societat n'espera. Per això, la innovació ha estat, es i ha de continuar essent una pauta permanent a ESADE. L'aposta per transformar l'experiència educativa dels estudiants, la internacionalització dels programes i de les activitats, la incorporació de les tecnologies més avançades i el desenvolupament d'una vinculació cada vegada més gran amb les empreses caracteritzen les prioritats d'ESADE en aquests temps. Aquesta Memòria en dona compte.

La vitalitat de la institució es mostra també en l'amplitud i el dinamisme de la seva xarxa d'antics alumnes, que s'estén a 60.000 persones, de les quals pràcticament un terç viu fora d'Espanya. Per a ESADE, aquesta xarxa és un actiu de primer ordre, que ESADE Alumni gestiona amb professionalitat i amb eficàcia.

Tanmateix, res d'això seria suficient per complir la missió d'ESADE si no s'arrelés en un compromís profund amb la societat, que és a l'origen del propòsit fundacional i que ens caracteritza des de fa quasi 60

anys. Són moltes les facetes en què aquest compromís es reflecteix, com es pot veure en aquest document. D'entre elles, voldria ressaltar la voluntat d'oferir oportunitats a persones amb talent d'arreu del món. Com a president del Patronat, m'omple d'orgull veure que cada any va creixent el nombre de joves que poden accedir a ESADE sense que els ho impedeixi l'origen social o la renda familiar.

Per acabar, vull expressar el meu agraïment als membres del Patronat d'ESADE, als de l'*International Advisory Board*, als dels consells professionals, a les empreses integrades en l'Assemblea de Patrons i a tots els donants individuals que contribueixen a la sostenibilitat del nostre projecte. I, d'una manera especial, a totes les persones que treballen a ESADE, per haver fet, un any més, que la institució continuï essent una referència en la producció de coneixement, l'educació i el compromís social. Moltes gràcies a tots.

GRI: G4 - 1



Eugenia Bieto

**Directora general
d'ESADE Business & Law School**

El curs 2015-2016 va estar marcat, en gran part, pels avenços en la implementació del projecte *Student First*, centrat en la renovació del model pedagògic; la globalització i la revolució digital plantegen a les institucions d'educació superior nous reptes. ESADE vol transformar l'experiència educativa que oferim als estudiants i als participants dels diferents programes, adequant-nos a la manera d'aprendre de les generacions futures, sense oblidar els valors i la identitat de la nostra institució.

Paral·lelament, la internacionalització d'ESADE s'ha vist reforçada arran de diverses iniciatives, com el nou programa *MSc in Global Strategic Management*, que impartim juntament amb la McIntire School of Commerce de la Universitat de Virgínia (Estats Units) i el Lingnan College de la Sun Yat-sen University (Xina); la subscripció de nous acords d'intercanvi amb institucions de referència en els camps del management i del dret d'arreu del món; l'ampliació de l'oferta de programes internacionals d'Executive Education; la presència al campus d'alumnes de més de cent països, i la xarxa de 40 *chapters* internacionals d'ESADE Alumni.

El curs passat també fou intens en recerca. Els resultats van ser especialment bons, pel que fa tant al nombre de publicacions científiques com a l'activitat investigadora del professorat. Aquests resultats situen ESADE en la primera línia del debat en les ciències de la gestió, jurídiques i socials; contribueixen a incrementar el prestigi de l'equip investigador i docent, i permeten traslladar a l'aula noves solucions als problemes que afronten avui les empreses i les organitzacions.

Així mateix, voldria destacar el dinamisme de l'escola en les seves diverses activitats de debat social, entre les quals tenen una rellevància especial les sessions de *Big Challenges*, que pretenen abordar, des de perspectives diferents, els principals reptes globals de l'entorn polític i social.

ESADE ha continuat impulsant, d'acord amb el Pla director de responsabilitat social, diverses iniciatives de solidaritat i de voluntariat, amb el Servei Universitari per al Desenvolupament, Alumni Solidari, el Programa d'Acció Social Institucional i d'altres programes d'impacte social, com Aprèn i Emprèn.

Voldria esmentar especialment i alhora donar les gràcies a totes aquelles persones que s'han adherit a la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, que va néixer amb l'objectiu d'aconseguir fons addicionals per al Programa de Beques i així poder oferir més oportunitats a joves amb talent però sense recursos econòmics. Al final del curs, ja eren més de mil les persones que hi havien col·laborat.

Finalment, vull aprofitar aquesta carta per agrair l'esforç i el compromís de totes les persones que formen part de la comunitat d'ESADE: el professorat i el personal d'administració i serveis. El bon desenvolupament de l'escola és, sobretot, gràcies a ells; a més de la seva professionalitat i dedicació, han demostrat constantment un gran compromís social, bolcant-se en l'organització i participant en accions de caràcter solidari.

GRI: G4 - 1

1. Evolució i dades rellevants

9.399 alumnes
de la Business School,
de la Law School
i d'Executive Education

77.287 m² de campus

99 M€ de ingressos

155 professors
conformen el *faculty core*



ESADE té com a objectiu erigir-se en un model en l'àmbit de l'educació i la formació, i contribuir així a millorar el futur de la societat.

ESADE és una institució amb vocació global, que es dedica a educar i a investigar en els àmbits del *management* i del dret. S'estructura en tres àrees formatives: la Business School, la Law School i Executive Education.

ESADE té com a objectiu erigir-se en un model en l'àmbit de l'educació i la formació, i contribuir així a millorar el futur de la societat amb la seva aposta constant pel talent, la integritat, l'excel·lència i la innovació.

Amb aquest objectiu, desenvolupa una activitat intensa, que es reflecteix en aquesta Memòria, corresponent al curs 2015-2016, la qual vol oferir un retrat exhaustiu de l'any acadèmic a ESADE i de les persones que conformen la institució, així com dels resultats obtinguts.





EVOLUCIÓ DE L'EXERCICI

Durant el curs 2015-2016, s'han impartit les primeres assignatures seguint el model d'innovació pedagògica que ESADE ha desenvolupat, a partir del qual vol transformar l'experiència educativa dels estudiants. És la resposta de la institució davant del repte que suposen per a l'educació superior la globalització i la revolució digital, i els canvis econòmics i psicosocials que comporten.

Aquest exercici ha refermat ESADE com un actor de rellevància internacional en l'àmbit de les *business schools* i de les *law schools*. Així ho confirmen les posicions que obtenim als rànquings i la gran varietat de nacionalitats que conviuen a les nostres aules, com també el nombre creixent d'*alumni* que desenvolupen una carrera internacional. Així mateix, els múltiples acords, a diferents nivells, que hem subscrit amb institucions capdavanteres dels cinc continents són un indicador eloqüent de la dimensió d'ESADE.

I si ens defineix el caràcter global, també ho fa el compromís amb la societat. Aquesta Memòria reflecteix la nostra implicació creixent en aquest àmbit a

través d'iniciatives de solidaritat i de voluntariat com les que aconsegueixen el Servei Universitari per al Desenvolupament (SUD), Alumni Solidari, la campanya de beques *The ESADE Challenge for Talent*, el Programa d'Acció Social institucional o programes d'impacte social com Aprèn i Emprèn, adreçat a emprenedors amb discapacitat.

BUSINESS SCHOOL

2.459 alumnes

- 1.190 del Grau en Direcció d'Empreses-BBA
- 217 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 669 dels *MSc Programmes in Management*
- 335 d'MBA
- 11 del *Master of Research*
- 37 del Programa de Doctorat

1.104 alumnes internacionals

LAW SCHOOL

1.103 alumnes

- 328 del Grau en Dret
- 116 del *Bachelor in Global Governance*
- 217 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 279 del Màster Universitari en Advocacia
- 148 de màsters i postgraus
- 15 del Programa de Doctorat

85 alumnes internacionals

EXECUTIVE EDUCATION

5.837 participants

- 1.742 d'Executive Education (EMBA, *Executive Masters*, programes corporatius)
- 1.020 de programes oberts
- 3.075 de programes a mida

1.868 participants internacionals

9.399 estudiantes en total*

PROFESSORAT

- 155 del *faculty core*
- 66 d'altres categories de professorat
- 28 professors d'idiomes

54 internacionals

A més, ESADE ha comptat aquest curs amb 1.057 col·laboradors acadèmics

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

- 364 membres del PAS

50 d'internacionals

RECERCA

- 18 centres de generació de coneixement
- 110 articles a *refereed journals*
- 13 grups de recerca acreditats

INGRESSOS 2015-2016

99 M€ d'ingressos bruts

9 M€ de beques, ajuts i bonificacions

- 90 M€ d'ingressos nets
- 11 M€ de la Law School
 - 41 M€ de la Business School
 - 35 M€ d'Executive Education
 - 3 M€ de recerca

Fundraising:
3 M€ d'ingressos en total

PROGRAMA DE BEQUES (beques al talent)

- 218 alumnes becats de tots els programes
- 2,3 M€ destinats al Programa de Beques
- 58% la cobertura mitjana de les beques concedides

CAMPUS

- 77.287 m² de superfície total
- 32.655 m² al campus de Barcelona-Pedralbes
 - 42.007 m² al campus de Barcelona-Sant Cugat
 - 2.625 m² al campus de Madrid

* Els 217 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta Memòria a la Business School i a la Law School.

RÀNKINGS

5a

Escola de negocis europea
Financial Times
(desembre de 2015)

MSc

6a

Rànquing global
Master in Finance
Financial Times
(juny de 2016)

12a

Rànquing global
Master in International
Management
Financial Times
(setembre de 2015)

MBA

6a

Rànquing europeu
The Economist
(octubre de 2015)

8a

Rànquing europeu
Financial Times
(gener de 2016)

7a

Rànquing global
América Economía
(maig de 2016)

15a

Rànquing europeu
Global Executive MBA
(Georgetown-ESADE)
Financial Times
(octubre de 2015)

Executive Education

8a

Rànquing global
Financial Times
(maig de 2016)

Law School

1a

Master in International
Business Law
El Mundo
(juny de 2016)

2a

Master in Tax Consultancy
and Management
Màster en Dret de les TIC, Xarxes
Socials i Propietat Intel·lectual
El Mundo
(juny de 2016)

ALUMNI

- 60.000 *alumni*
- 39 *chapters* internacionals

NOMBRE D'ACTES I PARTICIPANTS

ESADE

- 248 actes públics
- 25.101 participants

ESADE Alumni

- 951 actes públics
- 41.761 participants



2. Missió, valors i responsabilitat social

Manuel Alfaro,
nomenat defensor
del Codi de conducta
d'ESADE

ESADE s'ha
adherit a la campanya
HeForShe de les
Nacions Unides

El *Solidarity Day* reuneix
la comunitat en una jornada
dedicada a l'acció social



ESADE és una institució acadèmica creada
l'any 1958 a Barcelona per iniciativa de la societat civil
i de la Companyia de Jesús. Des de 1995,
forma part de la Universitat Ramon Llull.

MISSIÓ

Educar i investigar en els àmbits del *management* i del dret, amb vista a:

- La formació integral de persones professionalment competents i socialment responsables.
- La creació de coneixement rellevant per millorar les organitzacions i la societat.
- La contribució al debat social per construir societats més lliures, pròsperes i justes.

ESADE desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanistes i cristianes, en un marc de diàleg intercultural.

VISIÓ

ESADE aspira a ser una institució acadèmica de referència en els camps del *management* i del dret, que ofereix a estudiants i directius d'arreu del món una experiència educativa de qualitat, basada en un professorat d'alt nivell i en un model pedagògic propi. És reconeguda internacionalment per la seva connexió amb les empreses; l'aposta per la innovació i l'emprenedoria, i la capacitat per desenvolupar lideratges responsables, col·laboratius i compromesos socialment, i disposa d'un model econòmic sostenible que la capacita per competir en un entorn global molt exigent.

VALORS

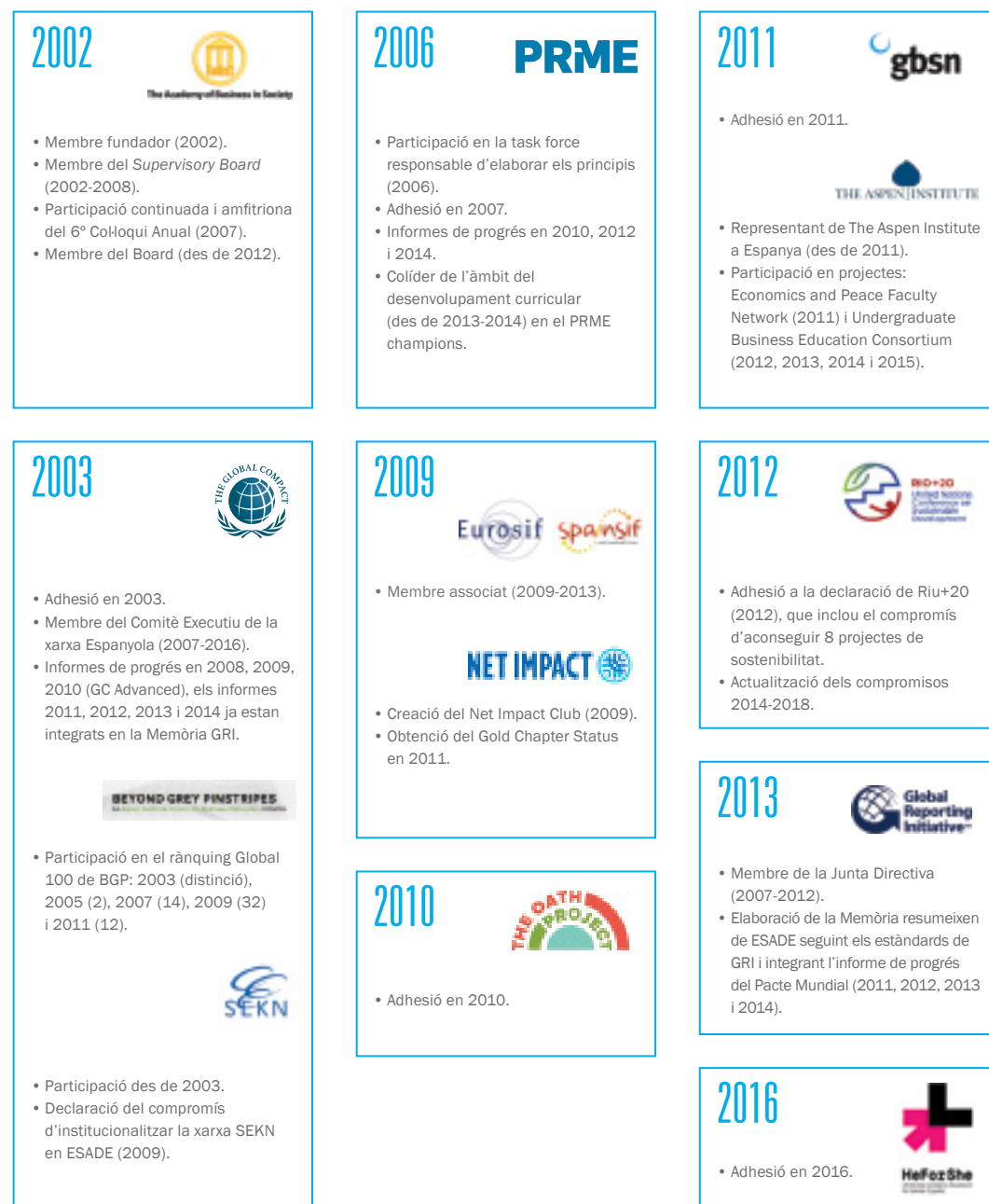
La comunitat d'ESADE es compromet a promoure un conjunt de valors coherents amb la qualitat humana i amb l'excel·lència acadèmica i professional, que vol posar al servei de la societat local i global. Aquests valors són la integritat, el respecte, la diversitat, el bé comú i la justícia. D'acord amb aquests valors, els membres de la comunitat d'ESADE es comprometen a actuar amb integritat personal, exigència professional i responsabilitat social.

CODI DE CONDUCTA

Després d'un procés de consulta intern que va implicar els diferents col·lectius de la institució, el Patronat va aprovar, el juliol de 2015, el Codi de conducta d'ESADE, una declaració expressa dels principis i els valors que inspiren i orienten el comportament d'ESADE com a institució acadèmica, i un marc orientador de la manera de procedir i de les conductes de les persones, considerant els diferents àmbits d'actuació i els diversos col·lectius concernits.

ESADE, UNA INSTITUCIÓ ACADÈMICA SOCIALMENT RESPONSABLE

La trajectòria d'ESADE en temes de responsabilitat social i els compromisos que ha adquirit com a membre de diverses organitzacions internacionals es poden constatar en l'itinerari que ha seguit els darrers quinze anys, que s'il·lustra a continuació:



GRI: G4 - 15 / G4 - 16

PLA DIRECTOR DE RESPONSABILITAT SOCIAL

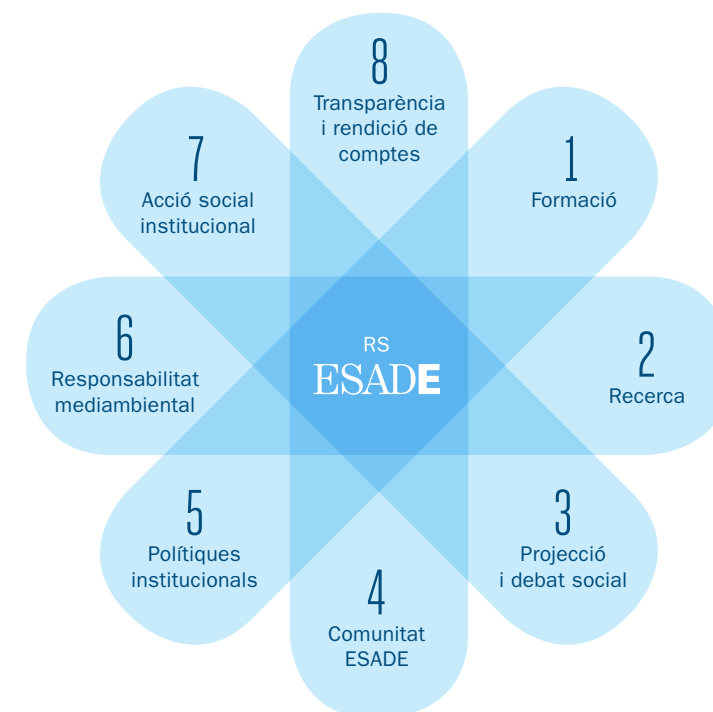
El Pla director de responsabilitat social té com a finalitat fonamental contribuir a realitzar la visió d'ESADE. La seva aspiració és aconseguir que ESADE esdevingui una institució acadèmica més socialment responsable i sostenible en tots els seus àmbits i línies d'actuació.

L'any 2003, ESADE va subscriure els 10 principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides. El 2007, es va adherir als PRME (*Principles for Responsible Management Education*) i, el 2011, a la Declaració de Rio, que estableix uns compromisos concrets en matèria de sostenibilitat. L'any 2016, ESADE s'ha sumat a la plataforma *HeForShe*, una iniciativa solidària d'ONU Dones per promoure la igualtat de gènere.

Aquests compromisos, assumits voluntàriament, comporten per a la comunitat acadèmica d'ESADE una responsabilitat en el seu dia a dia i la comprometen a rendir comptes dels avenços en matèria de responsabilitat social, com es pretén fer amb aquesta Memòria.

ÀMBITS D'ACTUACIÓ

En el marc del Pla estratègic institucional 2014-2018, es va definir un nou Pla director de RS-E, que atén els vuit àmbits que integren el model de responsabilitat social d'ESADE, com s'observa a la figura següent:



GRI: G4 - 15 / G4 - 56

OBJECTIUS DEL PLA DIRECTOR DE RS-E

Els cinc objectius del Pla per al període 2014-2018 són:

1. Col·laborar en **les polítiques i línies d'actuació** institucionals, promovent el model i l'enfocament de la RS-ESADE.
2. Col·laborar amb la **comunitat** a fi de promoure l'adopció de **conductes i hàbits** més responsables amb la societat i amb el medi ambient.
3. Col·laborar i coordinar iniciatives i projectes amb els principals **stakeholders** i **institucions** nacionals i internacionals en aquest àmbit.
4. Promoure la **comunicació**, la **transparència** i la **rendició de comptes** d'ESADE com a institució socialment responsable, a través dels seus principals projectes i iniciatives.
5. Desenvolupar el programa d'**acció social institucional**, i coordinar les **iniciatives solidàries i de cooperació**, implicant-hi la comunitat d'ESADE.



ALGUNES INICIATIVES DESTACADES DEL CURS 2015-2016

Formació

- ESADE ofereix un programa de pràctiques professionals solidàries en el marc del Servei Universitari per al Desenvolupament (SUD). El curs 2015-2016, hi han participat 73 alumnes, que han desenvolupat un total de 40 projectes a 11 països.
- Per tercer any consecutiu, ESADE ha impulsat, conjuntament amb la **Fundación Prevent**, el programa Aprèn i Emprèn de formació i *mentoring*, adreçat a **emprenedors amb discapacitat**, amb l'objectiu de posar en funcionament un negoci o accelerar una iniciativa empresarial de creació recent. Ja se n'han fet dues edicions a Barcelona i una a Madrid, amb un total de 63 emprenedors formats, 18 beques atorgades a les millors iniciatives i 40 professionals implicats (entre professors, tutors i directius). Ara ja se n'ha iniciat la 3a edició a Barcelona (de juny a novembre de 2016) i està programada la 2a edició a Madrid (d'octubre de 2016 a març de 2017).

Recerca

- ESADE ha col·laborat en el desenvolupament de la guia titulada *Transformational Model for PRME Implementation*, una nova eina per integrar els valors de la sostenibilitat a les escoles de negocis i als seus programes.
- Aquest curs 2015-2016, s'ha publicat el III Índex de Confiança Social ESADE – Obra Social “la Caixa”, que mesura el grau de confiança social dels ciutadans en el present i en el futur del país.
- També s'ha fet públic l'*Informe de l'Observatori de Valors 2015*, elaborat conjuntament per la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica d'ESADE i la Fundació Carulla.

Projecció i debat social

- S'ha celebrat la IX Jornada Anual de l'Institut d'Innovació Social, en què s'han compartit coneixements sobre les tendències principals en innovació social.
- S'han impulsat els *Big Challenges*, una nova iniciativa de debat social per crear consciència social sobre les principals tendències globals i promoure'n una reflexió amb profunditat.
- S'ha presentat el llibre *Brands with a Conscience*, del qual és coautor el professor Oriol Iglesias.
- S'ha convocat la taula rodona “L'ètica de les finances”, impulsada per UNIJES, en el marc de la qual s'ha presentat el llibre homònim, del qual és coautora la professora Carmen Ansotegui. En aquest acte, s'ha reflexionat sobre l'ètica i la funció social de les finances, i sobre els dilemes ètics dels financers en l'ús d'informació privilegiada o en casos de conflictes d'interessos.

Comunitat d'ESADE

- ESADE ha organitzat el *Solidarity Day*, una jornada amb voluntat de periodicitat anual adreçada a la comunitat d'ESADE, per tal de compartir, reflexionar i descobrir que, amb petites accions, podem contribuir a un món millor. Hi han assistit més de 120 persones.
- La xarxa AliaRS-E ha continuat creixent. Actualment, la conformen 153 aliats (entre membres del PAS i del professorat), disposats a fomentar i promoure la responsabilitat social a ESADE.
- El II Fòrum de *Stakeholders*, dedicat al projecte *Student First* i a revisar la RS-ESADE, ha acollit 41 persones de diferents col·lectius d'ESADE: membres del Patronat, *alumni*, empreses, proveïdors, ONG, alumnes, professors, PAS i directius de la institució.

Polítiques institucionals

Després del llançament del Codi de conducta, una declaració expressa dels principis i dels valors que inspiren i orienten el comportament d'ESADE com a institució acadèmica i un marc orientador de la manera de procedir i de les conductes de les persones de la nostra comunitat, aquest curs 2015-2016 s'ha creat la figura de l'*ombudsman* (el defensor del codi), i ha estat designat per acomplir aquesta tasca el professor Manuel Alfaro, amb la funció de vetllar pel compliment del Codi, al servei de la comunitat acadèmica (alumnat, professorat, PAS i *alumni*), dels proveïdors i d'institucions externes a la nostra institució. També s'ha iniciat el procés de socialització del Codi entre la comunitat.

Responsabilitat mediambiental

S'ha continuat la campanya de bones pràctiques mediambientals, per tal de sensibilitzar la comunitat i promoure l'adopció de conductes i d'hàbits d'acord amb una visió més sostenible de l'organització. El gràfic següent mostra l'evolució dels consums:

CONSUM	2011 2012	2012 2013	2013 2014	2014 2015	2015 2016
Paper (T)	50	43	29	27	23,8
Electricitat (kW/m²)	140	122	110	105	90,28
Aigua (m³/m²)	0,53	0,56	0,46	0,81	0,80

Les actuacions principals en matèria mediambiental durant el curs 2015-2016 han estat:

- *Campanyes de sensibilització.* Per conscienciar la comunitat i fomentar les bones pràctiques mediambientals, s'han dut a terme campanyes de sensibilització interna coincidint amb la celebració dels dies mundials de l'alimentació, l'eficiència energètica, el medi ambient i el reciclatge, així com la iniciativa internacional "L'Hora del Planeta", entre d'altres.
- "Avoid Plastic, Avoid Waste" és el lema de la campanya per eliminar les ampolles de plàstic al campus d'ESADE a Sant Cugat. Més endavant, la iniciativa s'ampliarà als altres campus i edificis.

- *Consum energètic.* Durant el curs 2015-2016, s'han renegociat la potència i la tarifa energètiques. També s'ha certificat la qualitat energètica de l'edifici 2 del campus de Barcelona-Pedralbes i s'han introduït millores en les seves instal·lacions elèctriques i de climatització.
- *Impacte ambiental.* En l'àmbit de la política ambiental, s'ha incorporat un especialista en sostenibilitat ambiental; s'ha adquirit mobiliari reciclat i reciclable per a les aules i les zones comunes; totes les pintures i els vernissos que s'hi han utilitzat són orgànics; s'ha instal·lat un nou cablejat lliure d'halògens; s'han emprat materials de construcció proveïts dels certificats CE i amb *environmental ratings* d'acord amb els paràmetres BRE; la pavimentació a la biblioteca s'ha fet amb resines, en comptes de PVC; part del mobiliari i de l'equipament d'oficina i de les zones comunes és producte del reciclatge, i, en matèria de jardineria, s'han plantat arbustos autòctons de baix consum hídric utilitzant adob orgànic lliure de nitrats.

L'organització no ha identificat cap incompliment de la legislació o normativa mediambiental vigent.

Acció social i de cooperació

PROGRAMA D'ACCIÓ SOCIAL: UN PROJECTE COMPARTIT

L'activitat en matèria d'acció social a ESADE és oberta a tota la comunitat, la qual cosa permet viure una experiència solidària de forma col·lectiva. A més, correspon a la plantilla l'elecció de les tres entitats amb les quals es col·labora durant un període de dos anys. En aquesta tercera edició (anys 2015 i 2016), el programa s'ha realitzat amb Càritas (a Barcelona i Sant Cugat), amb la Fundación Juan XXIII (a Madrid) i amb Worldreader (a escala internacional), impulsant diverses iniciatives: la participació en activitats acadèmiques i en reunions de treball, actes i visites a ONG, la col·laboració en accions de voluntariat, i el suport a la difusió de la tasca que realitza cada entitat.

SERVEI UNIVERSITARI PER AL DESENVOLUPAMENT (SUD)

El SUD s'encarrega d'impulsar, coordinar i promoure la cooperació universitària per al desenvolupament. L'objectiu és que el coneixement estigui al servei de la justícia social a través d'experiències professionals transformadores. Aquestes pràctiques es basen en el binomi aprenentatge-servei com a metodologia educativa i s'adrecen a estudiants de quart curs del Grau en Direcció d'Empreses-BBA i del Grau en Dret, dels programes MSc i MBA. Al curs 2015-2016, hi han participat 73 alumnes d'aquests programes, que han desenvolupat projectes de consultoria social i assessoria legal en diverses entitats socials i cooperatives, i projectes de desenvolupament a Bolívia, El Salvador, Nicaragua, Guatemala, el Perú, Costa Rica, el Paraguai, Mèxic, l'Índia i les Filipines.

COOPERACIÓ AMB LES UNIVERSITATS CENTREAMERICANES

En el marc del conveni de cooperació que ESADE ha subscrit amb les universitats jesuïtes centreamericanes (UCA), durant el curs 2015-2016 s'ha impartit a la Universidad José Simeón Cañas el curs *Emprendimiento Social*, a càrrec dels professors Alfred Vernis i Sira Abenozza d'ESADE i Andrew Lieberman del Global Social Benefit Institute (GSBI) de la Santa Clara University. L'activitat ha comptat amb la participació de 45 docents provinents de les UCA de Guatemala, Nicaragua i El Salvador.

FORMACIÓ EXECUTIVA A KINSHASA

Com a part del *Programme for Development in Management, Business and Leadership*, coorganitzat per ESADE, l'Associació Congoleesa d'Empresaris (CADICEC) i l'escola de negocis de la Universitat Loiola del Congo, el professor Pep Mària i la directora general Eugènia Biéto han impartit, el juliol de 2016, el curs intensiu "L'estratègia del negoci socialment responsable".

MOMENTUM PROJECT

L'objectiu de *Momentum Project*, promogut pel BBVA i per ESADE, amb la col·laboració de la Fundación de PwC, és assistir els emprenedors a consolidar els seus projectes per tal de garantir-ne la viabilitat, oferint-los un programa complet de formació, acompanyament estratègic i accés al finançament, amb vista a millorar les seves propostes i multiplicar-ne l'impacte social i econòmic. Des de 2011, *Momentum Project* ha recolzat 49 iniciatives, que han beneficiat més d'1.200.000 persones, amb una facturació superior als 60 milions d'euros.



ESMORZARS "PONT SOLIDARI"

Cada any s'organitzen dos esmorzars solidaris amb l'objectiu de donar a conèixer, a diverses empreses molt vinculades a ESADE, la labor que duen a terme diferents entitats socials i els serveis que ofereixen, cercant d'establir ponts de col·laboració solidària. Aquest curs, se n'han fet els següents:

- IV Esmorzar Solidari, amb Worldreader (25 participants).
- V Esmorzar Solidari, amb ONG i empreses del sector de l'hostaleria i l'alimentació (28 participants).

ALTRES INICIATIVES SOLIDÀRIES

Al llarg del curs 2015-2016, s'han impulsat 35 iniciatives solidàries, promogudes per alumnes, membres del PAS i del professorat, que han comptat amb la participació de més de 450 persones de la comunitat.

- **Recapte d'Aliments.** Se n'han recollit 1.116 kg i la campanya s'ha ampliat gràcies a la donació *online*.
- **La Marató de TV3,** per captar fons per a la recerca de la diabetis i l'obesitat. Hi han participat més de 80 persones i s'hi han recollit uns 1.856 euros.
- **Banc de Sang i Teixits.** Campanyes regulars de donació de sang i medul·la òssia, obertes a la participació de tota la comunitat.
- **Barcelona Magic Line.** Iniciativa promoguda per l'Obra Social Sant Joan de Déu, en què han participat diversos equips d'ESADE (alumnat, PAS i professorat).
- **Fundació Mambré.** Campanya de Nadal, participant en el recompte de persones que viuen al carrer, amb vista a elaborar-ne un nou cens.
- **Trailwalker d'Oxfam-Intermón i Transpirinencia Social i Solidària,** amb la participació de diverses persones d'ESADE.

- Diferents **activitats de col·laboració amb Càritas**, que han contribuït a acostar més les dues entitats i que diversos grups i equips treballassin junts en activitats docents, de voluntariat i d'intercanvi d'experiències.

Transparència i rendició de comptes

- S'han elaborat els informes següents: Informe d'identitat, missió i RS-ESADE 2015; Memòria anual institucional 2014-2015, seguint els criteris del GRI G4, i Informe de progrés del Pla director d'RS-E 2014-2016.
- Elaboració de l'auditoria de la web corporativa, seguint els criteris de transparència de la *Fundación Compromiso y Transparencia* (2016).

SOCIALIZACIÓ DE LA RS-ESADE

La xarxa Aliars-E ha fet tres anys i actualment la integren **153 aliats** (entre PAS i professorat), disposats a donar suport i a promoure la RS-E. És una xarxa informal i oberta a qualsevol persona interessada a liderar i impulsar un canvi significatiu de sensibilitat, conducta i política en els àmbits social i mediambiental.

S'han realitzat dos fòrums de la xarxa. Al V Fòrum, "Per la humanitat i per nosaltres" (desembre de 2015), hi van participar més de 50 aliats. El professor Francesc Lozano va introduir el debat amb una conferència sobre el desenvolupament sostenible i el canvi climàtic, arran de la Conferència de les Nacions Unides de París.

El VI Fòrum, "De la missió a la realitat" (juny de 2016), l'ha introduït Enrique López Viguria, secretari general d'ESADE, que ha compartit les conclusions de la seva tesi doctoral sobre la missió universitària de la Companyia de Jesús. A continuació, un panel de convidats han presentat altres visions del tema, que han debatut amb els més de 60 aliats assistents.



COL-LABORACIÓ AMB INICIATIVES DE LES NACIONS UNIDES

Els darrers anys, ESADE ha mantingut una col·laboració constant amb dues importants iniciatives de les Nacions Unides: el Pacte Mundial (UNGC) i els Principles for Responsible Management Education (PRME). Recentment, també s'ha adherit a la plataforma HeForShe d'ONU Dones.

Global Compact (UNGC). ESADE és membre signant del Pacte Mundial (en anglès, UNGC) des del 2003. L'any 2008, hi va iniciar una activitat ininterrompuda, especialment a través de la xarxa espanyola, de la qual Enrique López Vigúria, secretari general d'ESADE, ha estat membre del Comitè Executiu fins al 9 de juny de 2016.

PRME. Iniciativa que promou la incorporació de la sostenibilitat en l'estratègia de les escoles de negocis.

Aquestes són les darreres activitats en què ESADE ha participat:

- PRME Global Forum 2015, realitzat a Nova York.
- Capítol emergent d'Espanya i Portugal (capítol ibèric).
- Desenvolupament de la guia *Transformational Model for PRME Implementation*, per tal d'integrar els valors de la sostenibilitat a les escoles de negocis i als seus programes.

ESADE ha estat seleccionada entre les millors escoles de negocis i institucions acadèmiques de management per participar en el grup *PRME Champions*, la missió del qual és contribuir al pensament i al lideratge-acció en l'educació responsable en management, en el context de l'agenda de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides (post 2015).

La Secretaria dels PRME va impulsar tres grups de recerca i va invitar tres escoles de negocis a liderar-los: desenvolupament curricular (ESADE), desenvolupament del professorat (Copenhagen Business School) i recerca (Mendoza College of Business, University of Notre Dame). Aquesta fase va concloure amb la convocatòria del *Global Forum 2015* a Nova York, en què es van presentar els resultats d'aquests projectes de recerca. PRME va publicar el treball liderat per ESADE, titulat *Learning in a Social Context*, a càrrec de Josep M. Lozano, Maria Prandi i Janette Martell.

L'any 2014, se'n va constituir el capítol ibèric, que compta amb la participació de les principals escoles de negocis d'Espanya i Portugal. Entre els projectes desenvolupats, cal esmentar els següents: la definició d'indicadors sobre la implantació dels PRME d'acord amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible 2030 i la realització d'una guia inspiradora de bones pràctiques. Aquesta última es va presentar al Fòrum de Nova York. El coordinador espanyol del capítol ibèric és José M. de la Vila, director de Relacions Institucionals d'ESADE.

HeForShe. ESADE s'ha convertit en la primera escola de negocis espanyola a adherir-se a la plataforma HeForShe, una iniciativa solidària d'ONU Dones per promoure la igualtat de gènere. Així ho va anunciar Enrique Verdeguer, director d'ESADE Madrid el març de 2016, en una conferència en què Meral Guzel, coordinadora d'Empower Women d'ONU Dones per a Europa i Àsia Central, va exposar els diferents projectes de les Nacions Unides en el marc de l'Agenda 2030.

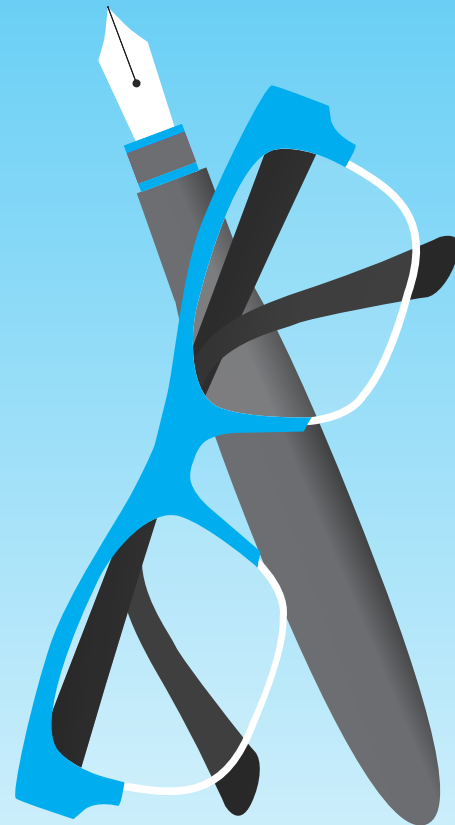


3. Unitats acadèmiques

Nou MSc
in Global Management
amb McIntire (Estats Units)
i Lingnan (Xina)

ESADE Law School
rep la màxima
qualificació de l'AQU

Dos nous
programes d'Executive
Education a Miami



ESADE és una institució acadèmica estructurada en tres àrees formatives (Business School, Law School i Executive Education), amb campus a Barcelona i a Madrid, i alumnes procedents d'arreu del món.



BUSINESS SCHOOL

FETS RELLEVANTS DEL CURS 2015-2016



Llançament del programa *MSc in Global Strategic Management*

ESADE ha subscrit un acord amb la McIntire School of Commerce de la Universitat de Virgínia (Estats Units) i amb el Lingnan College de la Universitat Sun Yat-sen (Xina) per impartir el nou *MSc in Global Strategic Management*, un màster adreçat a nous graduats pensat per formar els directius del futur, en què s'analitzen les complexitats de l'entorn empresarial global des de tres perspectives: la nord-americana, l'europea i l'asiàtica.



Reacreditacions

ESADE ha renovat l'acreditació de l'AACSB, que ha destacat el pla estratègic, el fort arrelament del compromís social i el suport d'ESADE a la iniciativa emprenedora, i també la labor d'ESADE Alumni, entre d'altres aspectes. Per la seva banda, el *Mid Term Report* de l'acreditació EQUIS ha destacat la internacionalització d'ESADE i els seus esforços per millorar l'experiència educativa dels estudiants, així com el desenvolupament del seu professorat. A més, ESADE ha rebut la resolució favorable de la *CEMS Peer Review*, la qual cosa implica que ha estat reacreditada per la CEMS per als propers cinc anys.



Consolidació als rànquings de referència

El curs 2015-2016, les posicions d'ESADE als rànquings internacionals de referència s'han mantingut sòlides. Així, per exemple, el *Financial Times* ha situat el *MSc in Finance* a la sisena posició del món entre els de la seva especialitat. I el *Master in International Management* (MIM) s'ha posicionat entre els deu millors del món.

02/12/2015

Congrés conjunt amb la CUHK Business School

El 2 de desembre de 2015, va tenir lloc el congrés "*China and Europe: Challenges and Opportunities*", organitzat per l'escola de negocis de la Chinese University of Hong Kong (CUHK) i ESADE. Aquest acte es va desenvolupar a Hong Kong, en el marc de 50è aniversari del MBA de la CUHK, i hi van assistir més de 150 persones.



C4Bi Challenge

El curs passat, va tenir lloc el primer *Creativity for Business Innovation Challenge* (C4Bi), una competició adreçada als estudiants dels campus d'ESADE Business School, impulsada per elBullifoundation de Ferran Adrià i ESADE, amb la finalitat d'aplicar el concepte d'auditoria del procés creatiu a l'àmbit de l'empresa. Hi van participar 305 alumnes en total, agrupats en 61 equips.

XIFRES RELLEVANTS

2.459 alumnes

87 nacionalitats



Direcció d'Empreses

● 1.407 alumnes

1.190 del Grau en Direcció d'Empreses-BBA

217 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret

38 nacionalitats

Participants en intercanvis internacionals:

- 264 alumnes *outgoing*
- 280 alumnes *incoming*

El 93% troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

MSc Programmes in Management

● 669 alumnes

56 nacionalitats

Participants en intercanvis internacionals:

- 76 alumnes *outgoing*
- 75 alumnes CEMS *incoming*

El 92% troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

MBA

● 335 alumnes

56 nacionalitats

Participants en intercanvis internacionals:

- 64 alumnes *outgoing*
- 83 alumnes *incoming*

El 86% dels participants del Full-Time MBA troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

Programa de Doctorat

● 48 alumnes

11 del *Master of Research in Management Sciences*

37 del PhD in *Management Sciences*

22 nacionalitats

MBA Career Treks

Visites d'alumnes per conèixer experiències i metodologies d'empreses i institucions de referència.

- *Japan Trek*, Japó
- *Marketing Trek to Amsterdam*, Països Baixos
- *Family Business Trek*, Bèlgica
- *Entrepreneurship Trek to London*, Regne Unit
- *Consulting Trek to Dubai*, Emirats Àrabs Units
- *Technology & Media Trek to Dublín*, Irlanda
- *Finance Trek to London*, Regne Unit



LAW SCHOOL

FETS RELLEVANTS DEL CURS 2015-2016

**Certificació AQU**

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) ha atorgat a ESADE Law School i als seus dos programes oficials, el Grau en Dret i el Màster Universitari en Advocacia, la màxima qualificació: "En progrés d'excel·lència". D'aquesta manera, la Law School esdevé el primer centre de la Universitat Ramon Llull que obté aquesta màxima qualificació.

Expert en Fiscalitat Internacional

La primera promoció del títol d'Expert en Fiscalitat Internacional ja és una realitat. Des del principi, aquest postgrau s'ha ofert simultàniament a Barcelona i a Madrid, i ambdues edicions han sumat 43 alumnes en total. Es tracta d'un programa essencialment tècnic, adreçat a perfils sènior amb experiència professional en l'àrea del dret tributari.

**Expansió internacional**

ESADE Law School continua l'expansió internacional i durant el curs 2015-2016 ha subscrit acords amb la Melbourne Law School (Austràlia), la Columbia Law School (Estats Units), el Trinity College Dublin (Irlanda), SciencesPo – Institut d'Études Politiques de Paris (França), la Peking University – School of Transnational Law (Xina) i la Yonsei Graduate School of International Studies (Corea del Sud).

**Presència institucional**

Durant el curs 2015-2016, ESADE Law School ha estat present institucionalment en fòrums rellevants, com la trobada anual de l'Association of American Law Schools (AALS), que va tenir lloc el gener a Nova York; la *International Legal Ethics Conference* (ILEC), que es va organitzar a la Fordham University el juliol; la conferència anual de la International Bar Association (IBA), que en aquesta ocasió va tenir lloc a Washington el setembre, i el programa de *mentoring* de LawWithoutWalls 2016.

Lligues de debat

Els alumnes d'ESADE Law School han continuat participant activament a les lligues de debat internacionals de la *Jessup* i també al WorldMUN (simulació promoguda per les Nacions Unides). En aquesta competició, l'alumne Mohamed Bouzagou del *Bachelor in Global Governance* va rebre la Menció al Millor Orador.

**Summer School**

L'edició 2015-2016 de la *Summer School* d'ESADE Law School ha duplicat el nombre de participants de l'edició anterior i ha comptat amb un nodrit grup d'alumnes internacionals. Les classes s'han realitzat al campus de Barcelona-Pedralbes i s'han impartit íntegrament en anglès.

XIFRES RELLEVANTS

1.103 alumnes

41 nacionalitats



Grau en Dret ● 545 alumnes 328 del Grau en Dret 217 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret* 9 nacionalitats Participants de grau en intercanvis internacionals: • 55 alumnes <i>outgoing</i> • 82 alumnes <i>incoming</i>	Bachelor in Global Governance ● 116 alumnes 6 nacionalitats Màster Universitari en Advocacia (MUA)** ● 279 alumnes 6 nacionalitats Participants en intercanvis internacionals: • 27 alumnes <i>outgoing</i> • 20 alumnes <i>incoming</i>	Màsters i postgraus en dret ● 148 alumnes 20 nacionalitats Programa de Doctorat ● 15 alumnes 4 nacionalitats
---	---	--

* Els 217 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta Memòria a les dues àrees formatives (Law School i Business School).

** Els graduats en dret no poden exercir la professió d'advocat si abans no cursen aquest màster i superen un examen oficial d'accés a la professió.



EXECUTIVE EDUCATION

FETS RELLEVANTS DEL CURS 2015-2016



Nou Màster Executiu en Direcció Financera a l'Amèrica Llatina

Com a complement de l'oferta formativa a Miami, ESADE ha llançat des del *hub* de Miami el Màster Executiu en Direcció Financera, junt amb la Universidad Adolfo Ibáñez. Aquest programa s'imparteix a les instal·lacions de Miami i incorpora un mòdul que es desenvolupa a Barcelona.

Primers acords estables d'intercanvi per als *Executive MBA*

Durant el curs 2015-2016, s'han incorporat a les diferents edicions de l'EMBA els conceptes d'*executive exchange* i *electives abroad*. Ambdues activitats completen el currículum del programa amb continguts en programes executius o amb intercanvis d'un trimestre en altres institucions, com l'UCLA Anderson School of Management, la Kelley School of Business d'Indiana, la Bocconi, la Rotterdam School of Management, l'Imperial College London i l'Aalto University (tant a Hèlsinki com a Singapur).



Graduació de la primera promoció de l'EMBA modular

Durant el curs 2015-2016, s'ha graduat la primera promoció del grup internacional de l'EMBA. Han estat 37 alumnes en total, de nacionalitats molt diverses. Aquesta primera promoció ha marcat una tendència clara a favor del desenvolupament dels programes de postgrau d'ESADE Executive Education.

Seminari al Boston Entrepreneurship Lab

També en el marc de l'*Executive MBA*, el curs passat es van iniciar les visites al Cambridge Innovation Center de Boston, l'acceleradora d'empreses més dinàmica dels Estats Units. Els resultats excel·lents d'aquesta activitat han portat a consolidar-la com a part de l'oferta optativa del programa, en les seves diferents versions.



Ampliació de l'oferta a Miami

Després del redisseny de l'oferta formativa dels programes oberts (*open enrolment*) per a l'Amèrica Llatina, ESADE ha llançat dos nous programes enfocats: *Brand Management* i *B2B Management*, tots dos amb un format compacte, els quals es desenvolupen al *hub* de Miami.

Nou programa: *Big Data Analytics for Executives*

En col·laboració amb el Departament d'Operacions, Innovació i *Data Sciences*, i l'empresa IBM, Executive Education ha llançat la primera edició del seu programa de *big data*, per donar resposta a les tendències de desenvolupament executiu i a les necessitats de formació de les empreses.



Ampliació de l'oferta de l'*Executive Master in Marketing and Sales*

Arran de l'èxit obtingut pels nous continguts dels *Executive Masters* amb el seu nou format, el curs 2015-2016 s'ha desdoblant l'oferta del programa, oferint-ne dues possibles dates d'inici i la possibilitat de cursar els mòduls de manera flexible, per tal que el participant pugui adaptar el calendari del programa a les seves necessitats.

Iniciatives en el marc dels programes a mida (*custom*)

D'entre l'activitat dels *custom programmes*, el curs 2015-2016 han destacat iniciatives com el Programa Directiu per al Sector Assegurador o el programa Cultura de Canvi i Transformació, dissenyat per als directius de Coca-Cola. També s'han desenvolupat programes a mida sobre creixement, adreçats a empreses que cerquen professionalitzar, des de la pròpia organització, els seus canals o les seves xarxes per tal de millorar la posició competitiva.

XIFRES RELLEVANTS

5.837 participants

91 nacionalitats



Executive Education:

● 1.742 alumnes

Executive Masters: 458 alumnes
EMBA: 333
Programes corporatius: 354
EMPA: 104
Altres programes: 493 alumnes

62 nacionalitats

Cursos oberts

● 1.020 participants

36 nacionalitats

Cursos a mida

● 3.075 participants

69 nacionalitats

Grau de satisfacció (sobre 5):

- 4,54 dels participants
- 4,37 de les empreses



4. Recerca i coneixement

110 articles a journals amb revisors

52 professors dedicats a la recerca

4,1 milions d'euros assignats a la recerca



El curs 2015-2016 ha estat el millor pel que fa als resultats de la recerca a ESADE. Aquests bons resultats estableixen la nostra *academic stature* i permeten compartir a l'aula els coneixements de primer nivell que es generen a ESADE, tenir impacte en la gestió de les organitzacions (empreses, institucions públiques i organitzacions no lucratives) i contribuir al creixement del benestar social (*social wellbeing growth*).

El curs 2015-2016, els resultats de la recerca del nostre professorat han estat excel·lents, des del punt de vista de la qualitat de la recerca i la seva publicació a les principals revistes acadèmiques del món dedicades a la gestió d'organitzacions.

Aquesta activitat situa ESADE a la primera línia del debat sobre els reptes investigadors més importants en les ciències de la gestió, jurídiques i socials, i incrementa el prestigi dels nostres equips investigadors i docents i de la nostra institució.

La recerca que es fa a ESADE garanteix el rigor i la innovació en els coneixements que es transmeten a les aules. Així, els nostres professors poden inspirar els alumnes amb les millors idees de les seves disciplines respectives, amb nous continguts, programes i materials procedents dels seus estudis. La nostra recerca també possibilita que les nombroses organitzacions públiques, privades i sense finalitat de lucre que interaccionen amb ESADE millorin els processos de presa de decisions i tinguin un impacte significatiu en la societat.

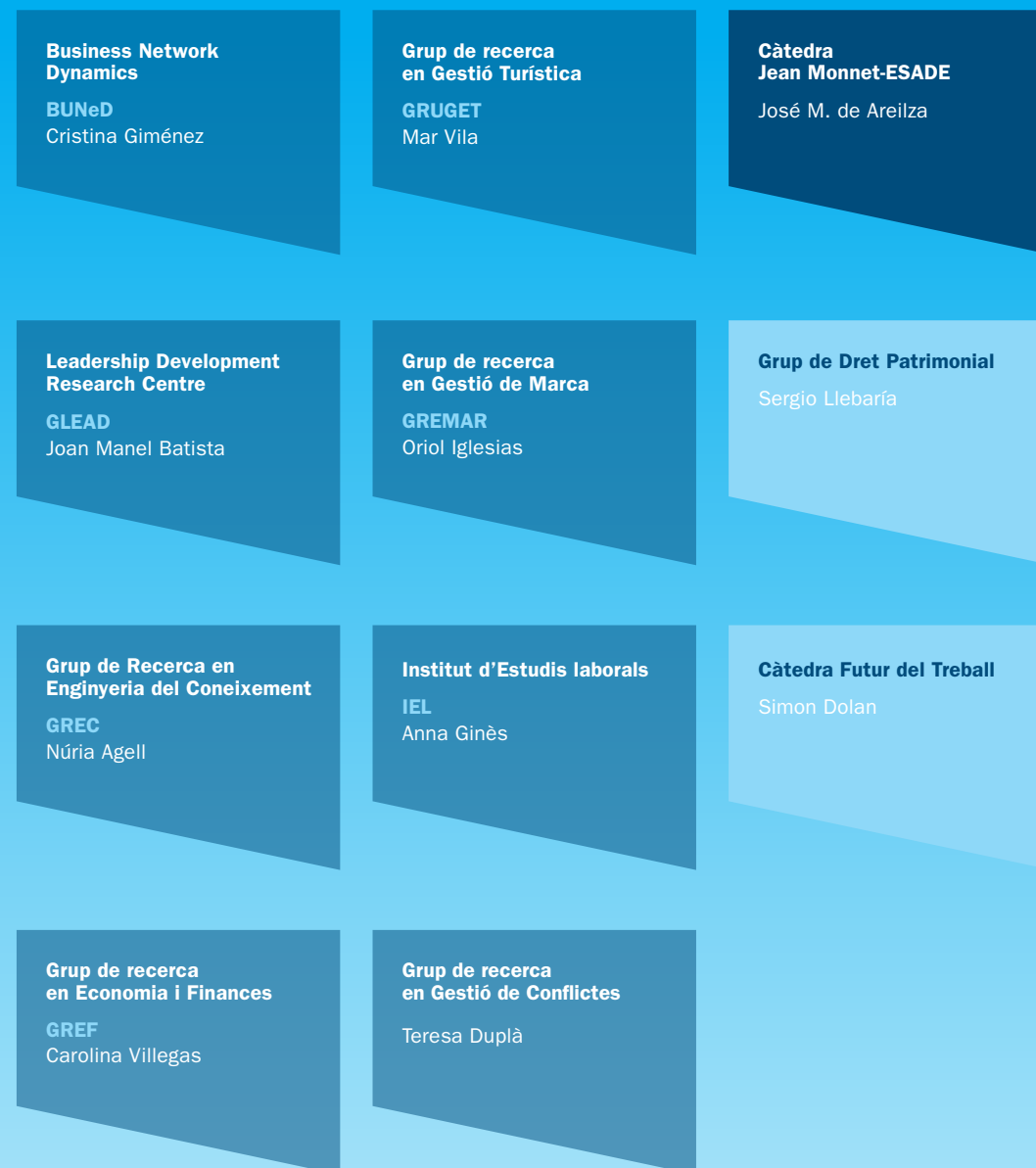
A continuació, es detallen alguns dels resultats més destacats de la recerca que s'ha desenvolupat a ESADE el curs 2015-2016.

Centres de Generació de Coneixement



Centres paraigua

Centres paraigua, grups de recerca i *Think Tanks*



THINK TANKS

GRUPS DE RECERCA

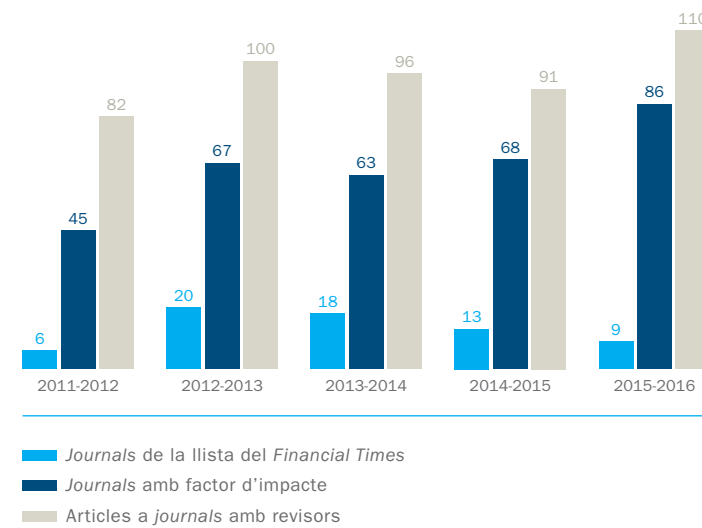
GRUPS DE RECERCA | Acreditat per l'AGAUR



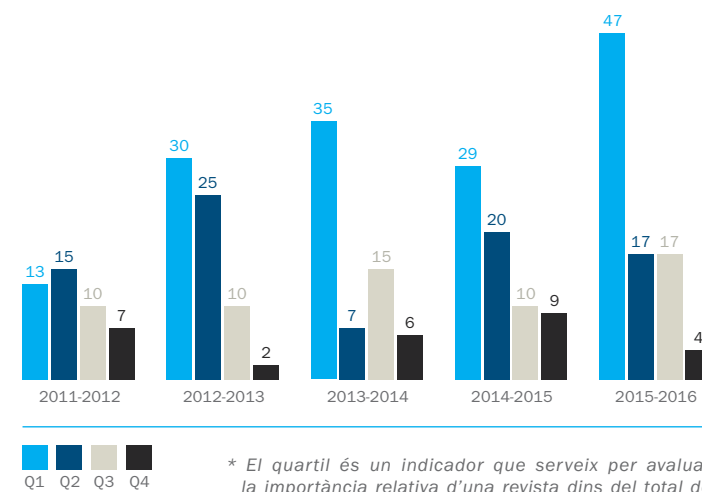
PUBLICACIONS

Les publicacions són l'eina principal en l'àmbit acadèmic per compartir els resultats de la recerca a escala internacional i establir un diàleg de frontera sobre els avenços de la ciència amb els experts de cada àrea. El curs 2015-2016 ha estat el millor any de la història d'ESADE en nombre de publicacions als *journals* de més impacte internacional.

EVOLUCIÓ DE LA PRESENCIA ALS JOURNALS



PUBLICACIONS AMB FACTOR D'IMPACTE PER QUARTILS* DE QUALITAT



* El quartil és un indicador que serveix per avaluar la importància relativa d'una revista dins del total de revistes de la seva àrea, ordenades de menor (Q4) a major índex d'impacte.

ALTRES PRODUCCIONS ACADÈMIQUES DEL CURS 2015-2016

- 17 llibres
 - 8 editorials internacionals
 - 9 editorials nacionals
- 34 capítols de llibres
 - 10 editorials internacionals
 - 24 editorials nacionals
- 75 papers acceptats a congressos acadèmics
- 3 casos
- 27 tesis doctorals

Una altra dada rellevant sobre com l'acadèmia valora les contribucions dels nostres professors a les seves comunitats científiques és la pertinença a comitès editorials. Aquests professors actuen com a editors i compleixen tasques de revisió d'articles, d'organització de conferències i de socialització de nous investigadors. A continuació, s'indiquen algunes d'aquestes posicions en revistes amb factor d'impacte:

Daniel Arenas

Editor asociado de la *European Management Review*

Ruth Aguilera

Organization Science
Corporate Governance: An International Review
Journal of International Business Studies
Academy of Management Perspectives
Strategic Management Journal
Global Strategy Journal
Organization Studies

Daniel Arenas

Business Ethics: a European Review

Joan Manel Batista-Foguet

Frontiers in Psychology

Jaime Bonache

International Journal of Human Resource Management

Elena Bou

Management Learning

Jan Brinckmann

Journal of Business Venturing
Entrepreneurship Theory and Practice

Henry Chesbrough

Research Policy
California Management Review
MIT Sloan Management Review

Simon Dolan

Cross Cultural Management: An International Journal
Career Development International
EuroMed Journal of Business

Skander Esseghaier

International Journal of Research in Marketing

Marc Esteve

Local Government Studies
International Public Management Journal

Alberto Gimeno

Journal of Family Business Strategy

Josep Maria Lozano

European Management Review
Ethical Perspectives

Ignasi Marti

Organization Studies

Marcel Planellas

Revista Latinoamericana de Administración

Petya Platikanova

Financial Analysts Journal

Joan Rodon

Business & Information Systems Engineering

Katharina Schmid

Group Processes and Intergroup Relations
Social Psychology Quarterly
International Journal of Conflict and Violence

Jordi Trullen

Organization Studies

Ana Valenzuela

Journal of International Marketing
International Marketing Review
Journal of Consumer Behavior

Wim Vanhaverbeke

Journal of Engineering and Technology Management

Jonathan Wareham

MIS Quarterly
Information Systems Research
Journal of Information Technology
Journal of the Association for Information Systems
Information & Organization

Frank Wiengarten

Journal of Operations Management
International Journal of Operations & Production Management
International Journal of Production Economics

Tamyko Ysa

Public Management Review

PROFESSORAT AMB PERFIL INVESTIGADOR

A ESADE, hi ha tres perfils de professorat:

El **professor amb perfil d'investigador** combina l'activitat docent amb el desenvolupament de recerca bàsica (diàleg amb la comunitat científica, desenvolupament i demostració de teories, presentació d'articles a congressos acadèmics, publicacions d'impacte, participació en projectes competitiu, supervisió de recerques). La seva activitat com a ponent o assessor de congressos, xarxes acadèmiques i consells editorials de *journals* de referència i com a supervisor de tesis doctorals i coautor de *papers* amb altres autors de prestigi és molt intensa.

El **professor amb perfil professional** combina la docència amb la recerca aplicada (transferència de la recerca bàsica per millorar la gestió de les organitzacions) i amb l'acompliment de càrrecs de gestió o de direcció de programes. Les seves connexions amb el sector, amb les associacions professionals i amb els mitjans de comunicació són intenses. El seu impacte en la transferència de la recerca a l'aula i a les organitzacions, adaptant-la o analitzant-ne les limitacions, i el seu rol per contribuir a formular les millors preguntes de recerca, són essencials.

El **professor amb perfil docent** centra la seva activitat acadèmica en la docència i desenvolupa una recerca enfocada (dedicada a la producció de materials per innovar en la docència: casos, capítols de llibres, llibres, simulacions, etc.), assisteix altres professors en el seu desenvolupament docent i coordina seccions d'assignatures dins els programes.

Tots aquests perfils contribueixen a la missió d'ESADE, en les seves tres àrees: la docència, la recerca i l'impacte social. Dels professors amb perfil investigador, se n'avalua especialment la producció científica.

PROFESSORAT D'ESADE AMB PERFIL INVESTIGADOR

7

Law School

45

Business School



ACREDITACIONS I MÈRITS EN L'AVALUACIÓ DE LA RECERCA

ACREDITACIONS DEL PROFESSORAT (AGÈNCIES: ANECA I AQU)

Les agències governamentals d'acreditació universitària –l'AQU a Catalunya i l'ANECA a l'Estat espanyol– s'encarreguen d'avaluar la qualitat de la trajectòria investigadora i docent del professorat de les universitats. Aquestes acreditacions són la condició prèvia necessària per a la promoció d'un professor a la carrera acadèmica universitària. I ajuden a incentivar la qualitat de la recerca a ESADE, perquè requereixen un percentatge de professors acreditats (actius en la recerca) per atorgar l'acreditació dels programes formatius universitaris.

L'AQU preveu tres tipus d'acreditacions que al quadre adjunt assimilem amb les de l'ANECA: l'avaluació de la docència i de la recerca, l'acreditació en recerca i l'acreditació en recerca avançada, que habilita per aspirar a la posició de professor catedràtic d'universitat. A continuació, s'ofereixen les dades actuals d'acreditació del professorat d'ESADE:

Acreditacions	Fins al 2010-2011	Fins al 2015-2016
Acreditació en recerca avançada	1	7
Acreditació en recerca	0	14
Avaluació de la docència i de la recerca	64	75

MÈRITS EN LA RECERCA

Des de l'any 2009, l'AQU i l'ANECA també fan una avaluació continuada de la recerca del professorat al llarg de la seva carrera (no només amb vista a una promoció) per a les universitats privades catalanes. És l'avaluació per trams o sexennis, que avalua períodes investigadors de sis anys.

La consecució d'aquests sexennis és necessària per acreditar el programa de doctorat i perquè els professors d'ESADE puguin dirigir tesis doctorals i participar en tribunals d'avaluació de tesis. A continuació, s'indiquen els sexennis que ha aconseguit el professorat d'ESADE:

	Fins al 2010-2011	Fins al 2015-2016
Professorat amb sexennis/trams	18	32
Amb 5 sexennis/trams	-	1
Amb 4 sexennis/trams	1	1
Amb 3 sexennis/trams	2	3
Amb 2 sexennis/trams	2	7
Amb 1 sexenni/tram	13	20

PROGRAMES DE RECERCA: DOCTORAT I MÀSTER EN RECERCA 2015-2016

L'existència d'un programa de doctorat de qualitat i d'un màster en recerca són requisits indispensables perquè l'activitat investigadora sigui fructífera. El *Master of Research in Management Sciences* (MRes) ha arribat a la novena edició. El doctorat PhD in Management Sciences d'ESADE es va redefinir el curs 2002-2003 com un programa *full-time* en anglès, amb estàndards internacionals, de dimensió reduïda (per poder dedicar la màxima atenció als participants) i molt internacionalitzat.

PROGRAMA	Estudiants/ candidats
<i>Master of Research in Management Sciences</i>	11
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 1)	5
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 2)	3
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 3)	5
<i>PhD in Management Sciences</i> (any >3)	24
Doctorat en Dret Econòmic i de l'Empresa	9
Doctorat en Fonaments del Dret, Dret Econòmic i de l'Empresa	6

El curs 2015-2016, els doctors per ESADE han tingut una bona acollida al mercat laboral internacional (per garantir la qualitat del nostre programa de doctorat, hi apliquem unes polítiques antiendogàmiques). Concretament, van contractar els nostres doctors les universitats següents: Universidad de Piura (Perú), ESPAE Graduate School of Management (Equador), Zayed University (Emirats Àrabs Units), The University of Hong Kong (Xina), Trinity College Dublin (Irlanda), University of the West of England (Regne Unit), Vienna University of Economics and Business (Àustria), Copenhagen Business School (Dinamarca) i NEOMA Business School (França).

COL·LOCACIÓ DELS NOSTRES DOCTORATS:

- **Ben Ami Capell Cohen.** Ajudant de recerca a The University of Hong Kong, Xina
- **Tanusree Jain.** Professora ajudant de *Business* (RSE i emprenedoria social) a la Trinity Business School del Trinity College Dublin (Irlanda)
- **Nicolás Loewe Pujol-Xicoy.** Director, Energyst Group Services BV
- **Alessandro Comai Kraus.** Director, Miniera,
- **Hugo Gaggiotti Tuero.** Professor Associat a University of the West of England (Bristol, Regne Unit)
- **Ana López Ranz.** Directora Financera a Casen Recordati
- **Pablo Gabriel Collazzo Yelpe.** Professor a Vienna University of Economics and Business
- **Neus Feliu Costa.** Socia, Lansberg Gersick & Associates LLC
- **Dina Salim Abu Rous.** Professora Adjunta a Zayed University (Emirats Àrabs Units)
- **Juan Francisco Dávila.** Professor Titular, Universidad de Piura, Perú
- **Jorge Andrés Rodríguez.** Professor Adjunt, ESPAE Graduate School of Management, Ecuador



IMPACTE

La recerca a ESADE, a banda de cercar el màxim rigor i la repercussió internacional a través de les seves publicacions, també es preocupa per la seva incidència a les aules i a la societat en general.

La generació de coneixement a través de la recerca permet al professorat innovar en continguts, metodologies i aptituds.

En són un bon exemple els professors del Grup de Recerca en Economia i Finances (GREF), que han introduït continguts nous a les assignatures i en diversos programes d'ESADE, com a resultat de les seves recerques:

Luca del Viva:

Financial Modelling (Master in Finance)

Asset Pricing (Master in Finance)

Anna Bayona:

Investments (MSc in Finance)

Financial Markets (MSc in Management)

Petya Platikanova:

Financial Analysis and Reporting (MSc in Finance)

Financial Analysis (EMBA)

Finance (MBA)

Carolina Villegas:

Research Methods for Social Science (PhD)

Economia III (BBA)

Ariadna Dumitrescu:

Principles of Corporate Finance (PhD)

Financial Markets and Institutions

(Msc in International Management)

Financial Markets

(Double Degree in Business Adminsitration and Law)

Fernando Ballabriga:

Economics (MBA)

Josep Bisbe:

Management Control Systems (MSc in Finance i MBA)

Ioana Schiopu:

Managerial Economics (PhD)

Economics I (BBA)

Pel que fa a l'impacte en les organitzacions en general, s'han desenvolupat relacions bidireccionals entre les empreses i els investigadors. La recerca que es genera a ESADE es transfereix, adaptada a les diferents necessitats d'ús, mitjançant el desenvolupament de casos i *papers* per als directius de les empreses. També s'estableixen xarxes amb els sectors implicats per poder copsar els temes que els preocupen més. Els professors d'ESADE desenvolupen teories a partir de les dades que els faciliten les empreses. També són exemples d'aquesta cooperació les anàlisis de producció, l'avaluació dels models de negoci, el *coaching* i el *mentoring* per a empresaris i emprenedors, i la definició de prioritats i tendències per a les empreses.

Durant el curs 2015-2016, hem treballat amb Dassault Systèmes per estudiar amb detall la seva cadena de subministrament, projecte en el qual han intervingut les professores Glòria Batllori, Petya Platikanova i Carolina Villegas. La professora Anna Bayona ha desenvolupat una altra recerca per l'OMIE sobre la competència en la funció de subministrament. Finalment, també cal destacar el projecte *Inspire* d'innovació oberta per a les pimes, liderat pel professor Wim Vanhaverbeke.

MISSIÓ SOCIAL

La recerca a ESADE és al servei de la seva missió social. Molts dels nostres investigadors analitzen temes de gran impacte social, amb una gran qualitat investigadora.

A continuació, s'ofereixen alguns exemples de projectes de recerca del curs 2015-2016 que s'han centrat en l'ètica empresarial, però també en la sostenibilitat, els canvis tecnològics i les desigualtats socials, les tendències econòmiques i legals que poden tenir impactes socials negatius, la millora de la gestió de les col·laboracions entre ONG i empreses, i la igualtat de gènere, entre d'altres temes.

RSE I ÈTICA EMPRESARIAL

- **Arenas Vives, D.; Ayuso, S.** “Unpacking Transnational Corporate Responsibility: Coordination mechanisms and orientations”.
- **Murillo, D.; Vallentin, S.** “The Business School's Right to Operate: Responsibilization and resistance”.
- **Rodrigo Ramírez, P.; Durán, I. J.; Arenas Vives, D.** “Does It Really Pay To Be Good, Everywhere? A first step to understand the corporate social and financial performance link in Latin American controversial industries”.

CADENA DE SUBMINISTRAMENT SOSTENIBLE

- **Giménez Thomsen, C.; Sierra Olivera, V.; Rodón Mòdol, J.** “The Role of Information Technology in the Environmental Performance of the Firm: The interaction effect between information technology and environmental practices on environmental performance”.
- **Giménez Thomsen, C.; Wiengarten, F.; Dumitrescu, A.** “EC Project: EnReMilk – Integrated engineering approach validating reduced water and energy consumption in milk processing for wider food supply chain replication”.
- **Guerci, M.; Longoni, A.; Luzzini, D.** “Translating Stakeholder Pressures into Environmental Performance. The mediating role of green HRM practices”.

- **Sancha Fernández, C.; Giménez Thomsen, C.; Sierra, V.** “Achieving a Socially Responsible Supply Chain through Assessment and Collaboration”.
- **Sancha Fernández, C.; Giménez Thomsen, C.; Sierra, V.** “Buyer-supplier Relationships on Environmental Issues: A contingency perspective”.
- **Sancha Fernández, C.; Giménez Thomsen, C.; Sierra, V.** “Sustainable Supplier Development Practices: Drivers and enablers in a global context”.
- **Vila Fernández-Santacruz, M.; Costa Guix, G.; Angulo-Preckler, C.** “Contrasting Views on Antarctic Tourism: “last chance tourism” or “ambassadorship” in the last of the wild”.
- **Wiengarten, F.** “Exploring the Impact of Stakeholder Pressure on Environmental Management Strategies at the Plan Level: What does industry have to do with it?”.
- **Wiengarten, F.; Longoni, A.** “A Nuanced View on Supply Chain Integration: A coordinative and collaborative approach to operational and sustainable performance improvement”.

CANVI TECNOLÒGIC, DESIGUALTAT I REPTES SOCIALS

- **Arcalean, C.; Schiopu, I.** “Inequality, Opting-Out and Public Education Funding”.
- **Majchrzak, A.; Markus, L.; Wareham, J.** “Designing for Digital Transformation: Lessons for information systems research from the study of ICT and societal challenges”.
- **Schiopu, I.** “Technology Adoption, Human Capital Formation and Income Differences”.

REPTES ECONÒMICS I LEGALS

- **Chliova, M.; Brinckmann, J.** “Is Microcredit a Blessing for the Poor? A meta-analysis examining development outcomes and contextual considerations”.
- **Ginés i Fabrellas, A.** “Externalización productiva y elusión de compromisos laborales. La necesidad de revisar la normativa europea en materia de subcontratación y sus consecuencias laborales”.
- **Ginés i Fabrellas, A.; Gálvez Durán, S.** “Sharing economy vs. Uber economy y las fronteras del derecho del trabajo: la (des)protección de los trabajadores en el nuevo entorno digital”.

INFLUÈNCIA DE LA RECERCA EN LES POLÍTIQUES EUROPEES

El curs 2015-2016, ESADE ha participat en els nodes de presa de decisions en matèria de recerca de la Comissió Europea. És el cas, per exemple, de la gestió de la innovació oberta. També ha desenvolupat projectes de recerca per millorar la presa de decisions en les polítiques públiques europees. Durant el curs, ha treballat en el projecte *Hercule*, centrat en temes de corrupció, i en el projecte *Alice-Rap*, sobre governança de les addiccions.



5. Projecció i debat social

Mario Monti
ha inaugurat
el curs 2015-2016

L'Institut d'Innovació Social
ha celebrat la seva
IX Jornada Anual

'Big Challenges',
un nou cicle
sobre els reptes
del nostre temps



Una de les línies missionals d'ESADE és contribuir al debat social per construir unes societats més lliures, pròsperes i justes. Per aquest motiu, es constitueix en un espai de diàleg obert i plural en què es debaten els reptes més rellevants del present i del futur.

ESADE és un centre de referència per al debat social. L'economia i la societat en general viuen moments de transformació. Com a conseqüència d'això, el curs 2015-2016 ha estat especialment intens, amb conferències, cicles, jornades i congressos que han atret l'interès del públic.

Els nostres campus de Barcelona i Madrid, i molts altres emplaçaments repartits arreu del món, han acollit actes organitzats per ESADE i ESADE Alumni per fomentar l'intercanvi de coneixements i el debat sobre temes rellevants. Les cerimònies i els actes institucionals (inauguració del curs, graduacions, etc.) també han estat un bon reflex dels valors que ens són propis i han comptat amb la presència de ponents il·lustres.



CONFERÈNCIES, FÒRUMS I JORNADES

**'BIG CHALLENGES'**

1 DE DESEMBRE DE 2015

CAMPUS ESADE MADRID / ESADEFORUM

'Big Challenges' és una iniciativa de debat social impulsada aquest curs per ESADE, en col·laboració amb ESADE Alumni. Les activitats que organitza busquen ampliar els coneixements generals sobre les principals tendències globals i crear consciència social sobre els reptes més importants que se'n deriven, cercant de formular preguntes clau per poder entendre adequadament la complexitat del nostre món.

Durant el curs, s'han fet tres convocatòries dels 'Big Challenges'. Els dies 1 i 3 de desembre, Anand Giridharadas, escriptor i columnista de *The New York Times*, i Javier Solana, president del Center for Global Economy and Geopolitics d'ESADE (ESADEgeo), van parlar dels efectes de la desigualtat ("Quin és el preu de la desigualtat?") a Madrid i a Barcelona, respectivament.

El febrer de 2016, Lord Peter Hain, diputat laborista (1991-2015) i exministre del Govern britànic, i José M. de Areilza, titular de la Càtedra Jean Monnet-ESADE i secretari general de l'Aspen Institute a Espanya, van dialogar sobre el desafiament que representava per al Regne Unit i per a Europa el referèndum del Brexit convocat per al juny de 2016.

Finalment, l'abril es va organitzar una nova sessió dels 'Big Challenges' per tractar dels elements de canvi i de continuïtat de la política a Europa, amb la participació de Daniel Innerarity, catedràtic de Filosofia Política i Social i director de l'Institut de Governança Democràtica; Víctor Lapuente, professor de la Göteborgs Universitet; Carles Campuzano, diputat del Congrés dels Diputats; Joan Coscubiela, diputat del Parlament de Catalunya, i Rocío Martínez-Sampere, exdiputada del Parlament de Catalunya i directora de la Fundació Felipe González. Francisco Longo, director general adjunt d'ESADE, va moderar la taula rodona.

**CICLE ESADE-SERES**

30 D'OCTUBRE DE 2015

CAMPUS ESADE MADRID

IX JORNADA DE REFLEXIÓ I DEBAT A SANT BENET

19 D'OCTUBRE DE 2015

MONESTIR DE SANT BENET DE BAGES (MANRESA)

La Càtedra Lideratge i Governança Democràtica va convocar més de setanta empresaris a la novena edició d'aquesta jornada de reflexió, amb el lema "Present i futur de les organitzacions empresarials a Catalunya", en què es va parlar de la situació actual i de les perspectives de futur de les organitzacions de representació empresarial en l'àmbit català. Aquesta trobada es va preparar en col·laboració amb la Fundació Catalunya-La Pedrera.

El Cicle ESADE-SERES és organitzat per l'Institut d'Innovació Social d'ESADE, que dirigeix el professor Ignasi Carreras, i la Fundación Sociedad y Empresa Responsable (SERES). La idea és reflexionar sobre els ensenyaments que ha generat la responsabilitat social per a la gestió de l'empresa. Al llarg del curs, se n'han fet tres sessions al campus d'ESADE a Madrid: el 30 d'octubre de 2015, amb el títol "Què hem après de l'evolució de la RSE els darrers anys de la crisi?"; el 3 de març de 2016, sobre "Cocreació de productes responsables i sostenibles", i el 24 de maig, per tractar de "RSE i recursos humans: flexibilitat i conciliació".



TROBADA ANUAL GLOBAL SOBRE ENERGIA

30 D'OCTUBRE DE 2015

CAMPUS ESADE MADRID

Promoguda pel Center for Global Economy and Geopolitics d'ESADE (ESADEgeo), aquesta trobada anual és un fòrum per fomentar el col·loqui entre els líders empresarials i els responsables polítics. Tracta de mostrar com les noves tecnologies energètiques, la geopolítica i la regulació incidiran a mitjà termini en les empreses i en la societat. Busca analitzar els reptes de les polítiques energètiques en un món canviant: geopolítica, visió empresarial i estratègia energètica europea. En aquesta edició, a més de Javier Solana, president d'ESADEgeo, també hi han participat ponents com Miguel Arias Cañete, comissari europeu d'Acció pel Clima i d'Energia, o Jason Bordoff, director fundador del Center on Global Energy Policy de la Columbia University.



THE 2015 SCIENCE | BUSINESS ANNUAL SUMMIT

20 DE NOVEMBRE DE 2015

ESADEFORUM

Science|Business va reunir els líders de la innovació a Europa en un programa de dos dies de debat privat i públic sobre la importància de la recerca i la innovació per aconseguir un creixement sostenible. En aquest congrés, *Science|Business*, per mitjà del seu editor Richard L. Hudson, va fer pública una declaració sobre el paper del programa *Horizon 2020* en la lluita contra el canvi climàtic. Va obrir l'acte Jonathan Wareham, degà de Professorat i Recerca d'ESADE.



INAUGURACIÓ DEL FÒRUM DE RELACIONS LABORALS

24 DE NOVEMBRE DE 2015

CAMPUS ESADE MADRID

El Fòrum de Relacions Laborals, organitzat per ESADE, ICADE i l'Institut Internacional Cuatrecasas d'Estratègia Legal en Recursos Humans, i dirigit pel professor Salvador del Rey, es va presentar a Madrid el 24 de novembre. L'acte va comptar amb la presència de Francisco Pérez de los Cobos, president del Tribunal Constitucional, que en va pronunciar la conferència inaugural. El Fòrum va iniciar les sessions al gener i s'ha convertit en un punt de trobada de professionals dels àmbits empresarial, judicial i de l'advocacia, per a l'anàlisi, la reflexió i el debat sobre l'aplicació de la norma laboral per part de la nostra jurisdicció.



CONFERÈNCIA CONJUNTA AMB LA CUHK BUSINESS SCHOOL

2 DE DESEMBRE DE 2015

HONG KONG (CHINA)

El desembre de 2015, va tenir lloc la conferència "China and Europe: Challenges and Opportunities", organitzada per la Business School de la Chinese University of Hong Kong (CUHK) i per ESADE. L'acte va tenir lloc a Hong Kong, en el marc del 50è aniversari de l'MBA de la CUHK, i va comptar amb l'assistència de més 150 persones. Van obrir l'acte Josep Franch, degà d'ESADE Business School, i Leung Chun-ying, degà de la CUHK.



CICLE ESADE-DELOITTE

2 DE MARÇ DE 2016

CAMPUS ESADE MADRID

El Cicle ESADE-Deloitte “L’empresa familiar del segle XXI: reptes i oportunitats” ha arribat aquest curs a la novena edició. Se n’han organitzat quatre sessions. La primera va tenir lloc el 2 de març i el ponent fou Llorenç Fluxà, president i fundador de Camper. Inés Juste, presidenta del Grup Juste; Ignacio Osborne, conseller delegat del Grup Osborne, i Antonio Catalán, president d’AC Hotels, van protagonitzar les sessions següents. Tots els actes van comptar amb les intervencions del professor Alberto Gimeno i de la professora María José Parada.

2016 EFMD-MBA CONFERENCE

13-15 DE MARÇ DE 2016

CAMPUS ESADE BARCELONA-SANT CUGAT

El Congrés de l’EFMD ha reunit responsables de programes MBA de les principals escoles de negocis del món, que han parlat dels reptes que planteja la digitalització del sector. El disseny del programa compaginava les sessions plenàries amb sessions específiques, en què van intervenir Josep Franch, degà d’ESADE Business School; Nadine Burquel, directora de Business School Services de l’EFMD; Simon Evenett, director acadèmic de l’MBA de la Universitat St. Gallen (Suïssa); Tony Sheehan, degà associat de Digital Learning de la London Business School (Regne Unit); Raúl F. Montalvo Corzo, director de l’EGADE Business School del Tecnológico de Monterrey (Mèxic), i Matt Riddle, director de Digital Learning de La Trobe University (Austràlia), entre d’altres.



IX JORNADA ANUAL DE L'INSTITUT D'INNOVACIÓ SOCIAL

14 D'ABRIL DE 2016

ESADEFORUM

La Jornada Anual de l’Institut d’Innovació Social, dirigit pel professor Ignasi Carreras, ha tractat dels reptes extraordinaris que afronten avui les nostres societats: l’augment de la desigualtat, l’increment dels índexs de pobresa, l’atur juvenil i el canvi climàtic, entre d’altres. Sally Uren, CEO de Forum for the Future, hi ha pronunciat la conferència plenària, titulada “Canviant el present a través del futur: de quina manera la innovació pot ser una autopista entre el present i el futur”.



RESEARCH DAY D'ESADE

26 D'ABRIL DE 2016

ESADEFORUM

En aquesta jornada, s’han presentat els darrers avenços i els reptes de futur en els camps del *management* i del dret, com també els desenvolupaments que n’han fet els investigadors d’ESADE, i s’ha debatut sobre l’aplicabilitat d’aquestes idees en el món empresarial. El *Research Day* ha reunit directius, investigadors i professionals del sector, i ha comptat amb la participació de ponents rellevants, com Tim Bedford, catedràtic d’Anàlisi del Risc i de les Decisions i vicerector d’Intercanvi de Coneixement i Innovació de la Universitat de Strathclyd, i dels principals investigadors d’ESADE. Al final de l’acte, s’ha celebrat la cerimònia de graduació dels programes de doctorat.



MOMENTS DE LIDERATGE

25 DE MAIG DE 2016

CAMPUS ESADE MADRID/BARCELONA

El cicle Moments de Lideratge, impulsat per la Càtedra LideratgeS i Governança Democràtica i patrocinat per Everis, s’adreça a directius d’empresa i a responsables institucionals de primer nivell. En les seves sessions, hi intervenen convidats excepcionals, que exposen situacions de lideratge que han viscut en primera persona. El programa afavoreix la reflexió individual i compartida sobre la pràctica del lideratge i els seus problemes, gràcies al vincle estable de confiança que s’estableix entre els participants, que tenen altes responsabilitats directives. Aquest curs 2015-2016, se n’han convocat quatre sessions, que han estat protagonitzades per Sixte Cambra, president del Port de Barcelona; Xavier Torra, CEO d’Albath; María Dolores Dancausa, consellera delegada de Bankinter, i Helena Guardans, presidenta i CEO de SELBYTEL.

ACTES INSTITUCIONALS



ACTE D'INAUGURACIÓ DE L'ANY ACADÈMIC

5 D'OCTUBRE DE 2015

CENTRE BORJA

El professor Mario Monti, president de la Università Bocconi, exprimer ministre d'Itàlia i excomissari de la UE, va inaugurar el curs 2015-2016. Al seu discurs, titulat "Unió Europea i estats membres: entre la integració i la desintegració", va destacar la manca de

polítiques europees enfront de l'escreix de polítiques nacionals a la UE. El van acompanyar Eugènia Bieto, directora general d'ESADE; Manel Raventós, president del Patronat de la Fundació ESADE, i Carlo M. Gallucci, vicerector de la Universitat Ramon Llull.



LLIURAMENT DE BEQUES

17 I 18 DE NOVEMBRE DE 2015

ESADECREAPOLIS I ESADEFORUM

Un total de 218 estudiants han pogut iniciar o continuar els estudis a ESADE gràcies al Programa de Beques. Es tracta d'uns ajuts que es concedeixen a estudiants amb talent però amb dificultats econòmiques per accedir a les aules d'ESADE. El lliurament de les beques es va formalitzar en dos actes: un per als programes de grau, que va tenir lloc a ESADEFORUM, i un altre per als programes MSc i MBA, a ESADECREAPOLIS.

GRADUACIONS

El curs 2015-2016, s'han graduat 1.113 estudiants en total. Els actes de graduació són un moment important per als programes, els seus professors, els estudiants i les seves famílies. Per això, algunes d'aquestes cerimònies tenen lloc en llocs emblemàtics de Barcelona, com la Casa Llotja, L'Auditori o el Mercat dels Flors. Enguany, han apadrinat les graduacions dels graus Sol Daurella (Lic&MBA 90), presidenta de Coca-Cola European Partners, i Pedro Pérez-Llorca, soci director de Pérez Llorca Abogados, que l'any 2015 va obtenir el Premi a la Trajectòria Professional a la VIII edició dels Premis Aptissimi del Club Dret ESADE Alumni.



ASSEMBLEA DE PATRONS

1 DE JUNY DE 2016

ESADEFORUM

Prop d'un centenar d'empresaris compromesos amb ESADE s'han citat al campus de Barcelona-Pedralbes, a la reunió anual de l'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons d'ESADE) i al dinar-col·loqui posterior, que enguany ha comptat amb la intervenció de Pedro Solbes, excomissari europeu d'Afers Econòmics i Monetaris i exministre d'Economia i Hisenda del Govern espanyol.

CANALS DE COMUNICACIÓ

ESADE és una institució que genera constantment continguts de valor. Els seus professors i investigadors desenvolupen coneixements en àrees rellevants del món empresarial, el sector públic, l'àmbit jurídic i la societat civil. Aquests continguts es difonen a través dels mitjans de comunicació, d'informes i llibres, de les xarxes socials, de webs i blogs. I l'activitat pròpia d'ESADE també té repercussió en tots aquests canals.

INFORMES I ESTUDIS

Informe econòmic i Financer

ESADE ha preparat una nova edició de l'*Informe Econòmic i Financer*, sota la direcció de David Vegara, professor del Departament d'Economia, Finances i Comptabilitat d'ESADE. En aquesta ocasió, l'informe inclou, a més de l'anàlisi de la conjuntura, a càrrec dels professors David Vegara i Josep Comajuncosa; dos articles sobre la reforma del mercat laboral a Espanya l'any 2012, a càrrec d'Álvaro Nadal, director de l'Oficina Econòmica de la Presidència del Govern Espanyol, i de Valeriano Gómez, exministre de Treball; un article sobre la situació econòmica a la Xina, a càrrec del professor Vegara, i dues ressenyes de llibres.

Informe sobre los fons sobirans

L'*Informe sobre els Fons Sobirans* ha arribat aquest curs a la quarta edició. Es tracta d'un estudi elaborat per ESADE, amb el suport de KPMG i Invest in Spain-ICEX, que analitza l'activitat dels fons sobirans a escala global. Des d'una perspectiva geogràfica, s'estudien amb profunditat tres fons asiàtics originaris de Singapur, Hong Kong i Corea del Sud, i també s'analitza l'evolució dels fons a l'Amèrica Llatina. Des del punt de vista sectorial, s'examina amb detall l'activitat dels fons sobirans en sectors en què no han operat tradicionalment: l'agroindústria, el capital de risc, l'economia digital, l'art i el futbol.

Estudi sobre la innovació turística a Espanya

Per sisè any consecutiu, l'Aula Internacional d'Innovació Turística d'ESADECREAPOLIS, dirigida pel professor Josep F. Valls, ha presentat el seu estudi sobre l'estat de la innovació al sector del turisme i lleure. L'edició d'enguany s'ha centrat en les grans corporacions turístiques espanyoles, que facturen més de 100 milions d'euros, i també ha inclòs els resultats d'una enquesta als emprenedors del sector i una sèrie de casos d'èxit sobre les millors innovacions que s'han esdevingut els darrers mesos.

Índex de confiança social

L'Índex de Confiança Social és un indicador sintètic que mesura el grau de confiança social dels ciutadans, entesa com la capacitat que tenen d'accedir a aquells béns i recursos que els garanteixen un grau de seguretat i de confort vital, i uns nivells d'autonomia i de benestar personal generalment acceptats. L'índex reflecteix, d'alguna manera, l'estat d'ànim de la ciutadania amb relació a aquelles variables que aporten seguretat i benestar a la vida quotidiana. El curs 2015-2016, s'han publicat els resultats relatius a dues tongades de treball de camp (setembre de 2015 i març de 2016), que s'han presentat en sengles actes a Barcelona i a Madrid, amb la participació d'experts destacats.

Inversió Xinesa a Europa

L'ESADE China Europe Club (en el marc d'ESADEgeo), amb la col·laboració de KPMG i Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, va presentar al novembre de 2015 el segon estudi sobre la inversió xinesa a Europa, sota la direcció de la professora Ivana Casaburi. Aquest estudi és un informe detallat de les inversions que el gegant asiàtic fa a Europa i s'ha convertit en un referent internacional. El volum creixent de la inversió xinesa fa augmentar l'interès d'aquest estudi any rere any. L'informe estableix referències comparatives per països i per sectors.

Diana ESADE

La Diana ESADE és, des de ja fa deu anys, un instrument que indica fins a quin punt les principals institucions nacionals i internacionals han encertat o no en les seves prediccions sobre l'evolució del producte interior brut (PIB) i sobre el comportament del mercat laboral espanyol als darrers tres anys. L'edició d'enguany ha inclòs, per quart any consecutiu, les prediccions sobre la taxa d'atur.

LLIBRES

Aznar Alarcón, J.

Las políticas monetarias no convencionales. El quantitative easing
Real Academia de Doctores, 2015.

Boiardi, P. / Hehenberger, L.

A Practical Guide to Adding Value through Non-Financial Support
European Venture Philanthropy Association, 2015.

Comas Giralt, C.

Poder, economía y valores.
Ediciones de Belloch, 2016.

Dolan, S.

Liderazgo, dirección y coaching por valores. Los 10 mandamientos para gestionar personal en el siglo XXI.
Ed. Círculo Rojo, 2015.

Dolan, S.

Le coaching par valeurs. Le guide pour réussir dans la vie du business et le business de la vie.
Ed. Círculo Rojo, 2016.

Escudero, M. / Csur, M. / Alcaraz, J. M. / Swanson Goldberg, E. / Guevara, R.
Transformational Model for PRME Implementation
United Nations Global Compact, 2016.

Hassi, E. / Paju, S. / Maila, R.

Experimentation Manual for Managers.
Talentum Pro, 2015.

Hehenberger, L. / Gianoncelli, A.

Impact Measurement in Practice: In-depth case studies.
European Venture Philanthropy Association, 2016.

Hehenberger, L. / Oostlander, P.

A Practical Guide to Venture Philanthropy and Social Impact Investment.
European Venture Philanthropy Association, 2016.

Longo Martínez, F. / Albareda Sanz, A.

Administración pública con valores. Instrumentos para una gobernanza ética.
Instituto Nacional de Administración Pública, 2015.

Murillo, D.

De Walmart a Al-Qaida. Els valors de la globalització.
Editorial Barcino, 2015.

Mària Serrano, J.

Cap al cor del món.
Claret, 2016.

Parada Balderrama, M. J.

Developing Governance Structures in Family Firms: From adoption to institutionalization.
Jönköping International Business School, 2015.

Trias de Bes Mingot, F.

El libro prohibido de la economía.
Espasa Calpe, 2015.

Sharma, P. / Auletta, N. / De Witt, R. / Parada Balderrama, M. / Yusof, M. / Del Rey, Elena/ Schiopu, I.

Student Debt in Selected Countries.
European Expert Network on Economics of Education, 2015.

PREMSA

La presència d'ESADE als mitjans de referència internacionals creix any rere any. Durant el curs 2015-2016, ESADE ha estat referenciada als mitjans internacionals en més de 1.700 articles.

En l'àmbit espanyol, ESADE és part activa del debat social i de la difusió del coneixement. Això es reflecteix als mitjans de comunicació, en els quals és present constantment com a font de informació i de coneixements. En són un bon exemple els 813 articles d'opinió que el professorat d'ESADE ha publicat enguany als diaris més influents del país.



COMUNICACIÓ ONLINE

ESADE és molt prolífica en la comunicació digital. Aquest curs 2015-2016, la web institucional ha rebut prop de tres milions de visites. I els seus diferents canals de comunicació *online* són plataformes molt actives de difusió del coneixement i de l'activitat que genera la institució en conjunt.

Xarxes Socials

Les xarxes socials constitueixen una plataforma molt dinàmica des de la qual ESADE es comunica amb la societat. Són canals que permeten traslladar a la societat l'activitat més destacada que es desenvolupa a ESADE. La institució és un referent en l'ús d'aquestes eines com a plataforma per acostar-se a un públic global. Així ho reconeixen els més de 220.000 seguidors repartits entre els diferents canals, que cada dia tenen l'oportunitat de saber tot el que s'esdevé a ESADE des de diferents dispositius, amb la possibilitat d'accedir a continguts de valor i a novetats o seguir les activitats que tenen lloc als campus.

Social Media

 Facebook	 Twitter	 LinkedIn
 Youtube	 Instagram	 Flickr
 Slideshare	 Google +	 Weibo
 Periscope		



BLOGS

Els blogs d'ESADE són plataformes en què els nostres experts difonen opinions sobre temes actuals i sobre els darrers avenços en els seus àmbits d'estudi respectius. ESADE Blogs constitueix un espai actiu de coneixements sobre lideratge, geopolítica, màrqueting social, finances, dret, innovació social, emprenedoria, gestió del coneixement i cooperació al desenvolupament.

- El blog d'Eugènia Bieto
- El blog de Javier Solana
- La Galàxia Pública de Francisco Longo
- *Marketing & Society* de Gerard Costa
- Blog de l'Institut d'Innovació Social
- Blog de la Law School
- *Institute for Innovation and Knowledge Blog*
- Blog del Servei Universitari per al Desenvolupament
- Blog de la Càtedra de LideratgeS
- Blog de lideratge de persones i gestió d'equips

Newsletter *Inspiring futures*

Aquesta *newsletter*, amb més de 10.000 subscriptors, és una de les plataformes de comunicació més rellevants d'ESADE. Es tracta d'una publicació *online*, de periodicitat mensual, dirigida a un públic general i orientada a difondre els darrers avenços i l'activitat més recent d'ESADE. Aquest curs 2015-2016, se n'han publicat 8 números.



6. Dimensió global

L'any 2016,
s'ha renovat l'acreditació
de l'AACSB

154 acords signats amb
business schools i law
schools d'arreu del món

Estudiants
de 100 països



ESADE és una institució de caràcter global, que promou la internacionalització de les seves activitats, tant en la docència com en la recerca i el debat social.

La dimensió internacional d'ESADE es concreta en una activitat intensa en un gran nombre de països i en la col·laboració amb institucions de referència internacional. En aquest marc, destaquen alguns exemples:

- Llançament del *Master in Global Strategic Management* d'ESADE Business School, el Lingnan University College de Guangzhou (Xina) i la McIntire School of Commerce de la Universitat de Virgínia (Estats Units).
- Incorporació de nous *partners* a les diferents xarxes internacionals de què ESADE forma part i als programes acadèmics d'ESADE. Així, la Korea University Business School (Corea del Sud) s'ha incorporat a la CEMS; la Vienna University of Economics and Business (Àustria), a THEMIS, i la Michael Smurfit Graduate Business School (Irlanda), al PIM. En l'àmbit dels programes, s'han subscrit acords d'intercanvi amb Sciences Po (França) per al BBA, amb l'Imperial College London (Regne Unit) per al MBA i amb la Columbia University Law School (Estats Units) per al Grau en Dret i el Màster Universitari en Advocacia (MUA).



COMUNITAT INTERNACIONAL

ESTUDIANTS INTERNACIONALS

- 3.057 estudiants internacionals matriculats als programes
- 100 països de procedència

ACORDS, XARXES I ALIANCES INTERNACIONALS

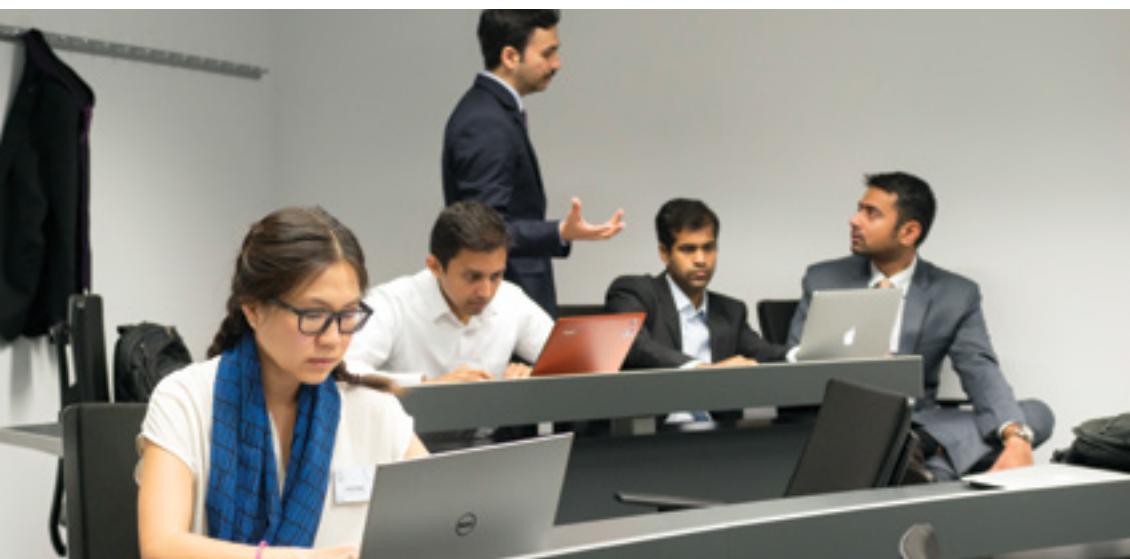
154 acords d'intercanvi amb universitats internacionals

XARXES PRINCIPALS

- CEMS - *The Global Alliance in Management Education*
- PIM - *Partnership in International Management*
- THEMIS - *The Joint Certificate in International and Business Law*
- CTLS - *Center for Transnational Legal Studies*

ALIANCES ESTRATÈGIQUES PRINCIPALS

- Georgetown University, McDonough School of Business i Edmund A. Walsh School of Foreign Services (Estats Units)
- HEC School of Management (França)
- Aalto University School of Business (Finlàndia)
- Università Commerciale Luigi Bocconi (Itàlia)
- Universidad Adolfo Ibáñez (Xile)
- University of Virginia, McIntire School of Commerce (Estats Units)
- Sun Yat-sen University, Lingnan University College (Xina)



ACREDITACIONS INTERNACIONALS

El compromís d'ESADE amb els estàndards acadèmics més alts, la millora constant i la innovació han estat reconeguts amb les tres acreditacions de qualitat més prestigioses del món en l'àmbit de les escoles de negocis.



European Quality Improvement System (EQUIS):

ESADE fou, l'any 1988, la primera escola de negocis d'Espanya i una de les primers d'Europa a obtenir aquesta acreditació que atorga la European Foundation for Management Development (EFMD). L'acreditació s'ha renovat els anys 2003, 2008 i 2013.



The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International):

ESADE fou, l'any 2001, la primera escola de negocis d'Espanya i la setena d'Europa a aconseguir aquesta acreditació per als programes de llicenciatura, màster i doctorat que atorga l'AACSB International. L'acreditació s'ha renovat el 2016.



The Association of MBAs (AMBA):

Els programes MBA d'ESADE tenen l'acreditació d'aquesta associació des de 1994, i s'ha renovat els anys 1999, 2004, 2009 i 2014.

PARTNERS ACADÈMICS INTERNACIONALS D'ESADE

A continuació, s'enumeren els *partners* acadèmics internacionals d'ESADE Business School i d'ESADE Law School.

Concretament, s'indica si la universitat o escola en qüestió pertany a una associació determinada:

- **PIM** (*The Global Alliance in Management Education*).
- **CEMS** (*The Global Alliance in Management Education*).
- **THEMIS** (*The Joint Certificate in International and Business Law*).



EUROPA

Business School

Alemanya

- Universität zu Köln, WisoFakultät (PIM/CEMS)
- WHU-Koblenz, Otto-Beisheim Graduate School

Àustria

- Wirtschaftsuniversität Wien (PIM/CEMS)

Bèlgica

- Université Catholique de Louvain, Institut d'Administration et de Gestion (PIM/CEMS)

Dinamarca

- Copenhagen Business School (PIM/CEMS)

Finlàndia

- Aalto University Business School (PIM/CEMS)

França

- HEC School of Management SciencesPo (PIM/CEMS)

Hongria

- Corvinus University of Budapest (PIM/CEMS)

Irlanda

- University College Dublin, Michael Smurfit Graduate School of Business (CEMS)
- University College Dublin, Lochlann Quinn School of Business

Islàndia

- Reykjavik University

Itàlia

- Università Commerciale Luigi Bocconi, SDA Bocconi (PIM/CEMS)

Noruega

- Norwegian School of Economics and Business Administration (PIM/CEMS)

Països Baixos

- Erasmus Universiteit, Rotterdam School of Management (PIM/CEMS)

Polònia

- Warsaw School of Economics (SGH) (PIM/CEMS)

Portugal

- Universidade Nova de Lisboa (CEMS)
- Universidade Católica Portuguesa, FCEE

Regne Unit

- London School of Economics and Political Science (PIM/CEMS)
- The University of Manchester, Manchester Business School (PIM)
- The University of Edinburgh Business School
- Imperial College London
- The University of Warwick, Warwick Business School

República Txeca

- Prague University of Economics (PIM/CEMS)

Rússia

- Saint Petersburg State University, Graduate School of Management (PIM/CEMS)

Suècia

- Stockholm School of Economics (PIM/CEMS)

Suïssa

- Universität St. Gallen, Graduate School for Business Administration, Economics, Law and Social Sciences (PIM/CEMS)

Turquia

- Koç University (PIM/CEMS)

Law School

Alemanya

- Bucerius Law School
- Freie Universität Berlin (THEMIS)
- Universität Greifswald
- Universität Friburg

Àustria

- Universität Graz
- WU – Vienna University of Economics and Business (THEMIS)

Dinamarca

- University of Copenhagen, Faculty of Law

Espanya

- Universidad Pontificia Comillas, ICADE
- Deusto

Finlàndia

- University of Helsinki, Faculty of Law

França

- SciencesPo, Institut d'Études Politiques de Paris
- Université de Montpellier
- Université de Strasbourg
- Université Paris II (Panthéon-Assas)
- Université Paris-Est Créteil (THEMIS)

Irlanda

- Trinity College Dublin, School of Law

Itàlia

- Università Commerciale Luigi Bocconi (THEMIS)
- Università degli Studi di Bologna
- Università degli Studi di Roma Tre

Països Baixos

- University of Amsterdam, Faculty of Law
- Maastricht University, Faculty of Law (THEMIS)

Portugal

- Universidade de Coimbra
- Universidade Católica Portuguesa, Faculdade de Direito

Regne Unit

- Center for Transnational Legal Studies (CTLs)

Suècia

- University of Oslo, Faculty of Law
- University of Gothenburg

Suïssa

- Universität Bern
- University of St. Gallen, Faculty of Law (THEMIS)

ÀFRICA

Business School

Sud-àfrica

- University of Cape Town, The Graduate School of Business

ORIENT MITJÀ

Business School

Israel

- Tel Aviv University, Coller School of Management

Kuwait

- Kuwait University, College of Business Administration

Law School

Israel

- The Hebrew University of Jerusalem



AMÈRICA DEL NORD

Business School

- Canadà**
- École des Hautes Études Commerciales de Montreal
 - McGill University, Desautels Faculty of Management (PIM)
 - Queen's University, Queen's School of Business
 - University of British Columbia, Sauder School of Business (PIM)
 - University of Western Ontario, Richard Ivey School of Business (PIM/CEMS)
 - York University, Schulich School of Business (PIM)
- Estats Units**
- Babson College
 - Bentley University
 - Boston College, Carroll School of Management
 - Cornell University, Johnson Graduate School of Management
 - Cornell University, College of Agriculture and Life Sciences (CALS) (PIM)
 - Duke University, The Fuqua School of Business (PIM)
 - Emory University, Roberto C. Goizueta Business School (PIM)
 - Fordham University, Graduate School of Business
 - Georgetown University, The McDonough School of Business
 - Indiana University, Kelley School of Business (PIM)
 - Loyola University, Joseph A. Butt, S. J., College of Business Administration
 - New York University, Leonard N. Stern School of Business (PIM)
 - New York University, Robert F. Wagner Graduate School of Public Service
 - Northwestern University, Kellogg School of Management (PIM)
 - Rensselaer Polytechnic Institute, Lally School of Management and Technology
 - University of California at Berkeley, Haas School of Business (Evening & Weekend MBA Program)
 - University of California, Los Angeles (UCLA), The John E. Anderson Graduate School of Management (PIM)
 - University of Chicago, Booth School of Business (PIM)
 - University of Florida, Warrington College of Business Administration
 - University of Illinois at Urbana Champaign, College of Commerce and Business Administration
 - University of Michigan, Ross School of Business (PIM)
 - University of Minnesota, Carlson School of Management
 - University of North Carolina at Chapel Hill, Kenan-Flagler Business School (PIM)
 - University of Pennsylvania, The Wharton School
 - University of Richmond, Robins School of Business
 - University of San Diego, School of Business Administration
 - University of Southern California, Marshall School of Business
 - University of Texas at Austin, McCombs School of Business (PIM)
 - University of Texas at Austin, Darden School of Business
 - University of Virginia, McIntire School of Commerce

Law School

- Canadà**
- Queen's University, Faculty of Law
 - University of Western Ontario, Faculty of Law

- Estats Units**
- American University, Washington College of Law
 - Benjamin N. Cardozo School of Law
 - Boston College Law School
 - Columbia Law School
 - Cornell Law School
 - Duke Law School
 - Fordham University School of Law
 - Indiana University, School of Law
 - Tulane University, Law School
 - University at Buffalo
 - University of Miami School of Law
 - University of Minnesota, Law School
 - University of Pennsylvania Law School
 - University of San Diego School of Law

AMÈRICA LLATINA

Business School

- Brasil**
- Fundação Getúlio Vargas, Escola de Administração de Empresas de São Paulo (PIM/CEMS)
 - Fundação Getúlio Vargas, Escola Brasileira de Administração Pública e de Empresas (PIM/CEMS)
- Xile**
- Pontificia Universidad Católica de Chile, Escuela de Administración (PIM)
 - Universidad Adolfo Ibáñez, Escuela de Negocios (CEMS)

- Colòmbia**
- Universidad de Los Andes

- Costa Rica**
- INCAE

- El Salvador**
- UCA El Salvador

- Mèxic**
- Universidad Rafael Landívar
 - Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), Graduate School of Business Administration and Leadership (EGADE) (PIM/CEMS)
 - Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) (PIM)

- Nicaragua**
- UCA Managua

- Perú**
- Universidad del Pacífico

- Uruguai**
- Universidad ORT

Law School

- Brasil**
- Fundação Getúlio Vargas, Escola de Direito de São Paulo
- Mèxic**
- ITESM Campus Monterrey

- Perú**
- Pontificia Universidad Católica del Perú



ÀSIA

Business School

Xina

- China Europe International Business School (CEIBS)
- Chinese University of Hong-Kong, Faculty of Business Administration
- City University of Hong Kong, College of Business
- Fudan University, Fudan School of Management
- Hong Kong University of Science & Technology, HKUST Business School
- Peking University, Guanghua School of Management
- Shanghai Jiao Tong University, Antai College of Economics & Management
- Sun Yat-sen University, Lingnan University College
- Tongji University, School of Economics and Management
- Tsinghua University, School of Economics & Management

Corea

- Yonsei University, Graduate School of International Studies
- Korea University Business School (KUBS)

Índia

- Indian Institute of Management at Ahmedabad (IIMA)
- Indian Institute of Management at Bangalore (IIMB)
- Indian Institute of Management at Calcutta
- Indian School of Business (ISB)
- XLRI – Xavier School of Management

Japó

- Hitotsubashi University, Graduate School of International Corporate Strategy
- International University of Japan, Graduate School of International Management
- Keio University, Keio Business School

Singapur

- Nanyang Technological University, Nanyang Business School
- National University of Singapore, NUS Business School
- Singapore Management University (SMU), Lee Kong Chian School of Business

Taiwan

- National Chengchi University, College of Commerce

Tailàndia

- Thammasat University, Thammasat Business School

Law School

Xina

- The Beijing Center for Chinese Studies
- Peking University, School of Transnational Law

Corea

- Yonsei Law School
- Yonsei Graduate School of International Studies

Índia

- Jindal Global University

Singapur

- Singapore Management University, School of Law (THEMIS)

OCEANIA

Business School

Austràlia

- University of Melbourne, Melbourne Business School
- University of New South Wales, Australian School of Business
- University of Sydney, Business School

Nova Zelanda

- University of Otago, School of Business

Law School

Austràlia

- Melbourne Law School

PARTICIPANTS EN INTERCANVIS INTERNACIONALS

Els programes d'ESADE ofereixen als seus alumnes estades a universitats internacionals.

GRAU EN DIRECCIÓ D'EMPRESES-BBA



- 264 alumnes outgoing*
- 280 alumnes incoming*

Procedència dels alumnes incoming*:



- 15 d'Amèrica Llatina
- 64 d'Àsia
- 65 d'Europa
- 120 d'E. Units i Canadà
- 9 d'Oceania
- 7 d'Orient Pròxim

GRAU EN DRET



- 55 alumnes outgoing*
- 82 alumnes incoming*

Procedència dels alumnes incoming*:



- 1 d'Amèrica Llatina
- 8 d'Àsia
- 38 d'Europa
- 30 d'E. Units i Canadà
- 5 d'Orient Pròxim

MBA



- 64 participants outgoing*
- 83 participants incoming*

Procedència dels alumnes incoming*:



- 2 d'Àfrica
- 5 d'Amèrica Llatina
- 24 d'Àsia
- 2 d'Europa
- 48 d'E. Units i Canadà
- 1 d'Oceania
- 1 d'Orient Pròxim

MASTER OF SCIENCE PROGRAMMES IN MANAGEMENT (MSC)



- 76 alumnes outgoing*
- 75 alumnes incoming*

Procedència dels alumnes incoming*:



- 3 d'Amèrica Llatina
- 12 d'Àsia
- 53 d'Europa
- 5 d'E. Units i Canadà
- 2 d'Orient Pròxim

EMBA



- 13 participants outgoing*

MÀSTER UNIVERSITARI EN ADVOCACIA - INTERNATIONAL BUSINESS LAW



- 20 alumnes outgoing*
- 27 alumnes incoming*

*Incoming: Alumne d'una universitat partner que, en virtut d'un acord que ESADE ha subscrit amb la seva universitat de procedència, cursa a ESADE un període d'intercanvi amb reconeixement acadèmic a la seva pròpia universitat.

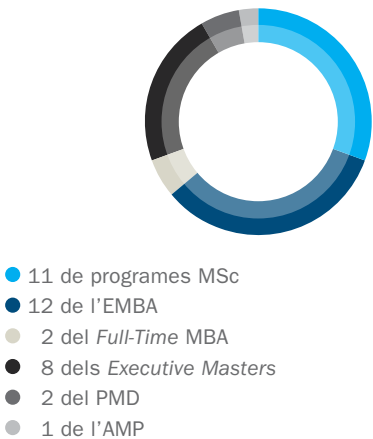
*Outgoing: Alumne d'ESADE que, en virtut d'un acord que ESADE ha subscrit amb una universitat partner, cursa a la universitat de destinació un període d'intercanvi amb reconeixement acadèmic a ESADE.

GRI: G4 - 8

SETMANES INTERNACIONALS

Els alumnes dels programes MSc i d'Executive Education fan 36 setmanes internacionals com a complement a la seva formació.

PER PROGRAMA



PER REGIÓ VISITADA

Estats Units

- Georgetown University, Washington DC (MSc & EMBA)
- New York University, Leonard N. Stern School of Business, Nueva York (Executive Masters)
- Santa Clara University, Santa Clara (Executive Masters)
- University of Pennsylvania, The Wharton School, Filadelfia (AMP)

Amèrica Llatina

- Fundação Getúlio Vargas, São Paulo (MSc & EMBA)
- Universidad Adolfo Ibáñez (MSc)
- Universidad de los Andes, Bogotá (MSc & Full-Time MBA)

Unió Europea

- HEC School of Management, París (EMBA & PMD)
- Koç University, Estambul (MSc)

Àsia

- Antai College of Economics & Management, Shanghai (Executive Masters, EMBA)
- City University of Hong Kong, Hong Kong (MSc)
- Guanghua School of Management, Pekín (EMBA)
- ISB School of Business, Hyderabad (EMBA)
- MISB Bocconi, Bombay (MSc)
- Shanghai Advanced Institute of Finance, Shanghai (MSc)
- Yonsei University, Graduate School of International Studies, Seúl (Full-Time MBA)

GRI: G4 - 8

ASSOCIACIONS INTERNACIONALS

ESADE pertany a les associacions internacionals més importants del món, la qual cosa ofereix grans oportunitats per als programes d'intercanvi d'alumnes i professors, i també per a projectes de recerca conjunts.



AACSB
The Association to Advance
Collegiate Schools of Business



ABIS
The Academy of Business in Society



AMBA
The Association of MBAs



BALAS
Business Association
of Latin American Studies



CEMS
The Global Alliance
in Management Education



CLADEA
Consejo Latinoamericano
de Escuelas de Administración



CTLS
Center for Transnational
Legal Studies



EBEN
European Business Ethics Network



EDAMBA
European Doctoral Programmes
Association in Management
and Business Administration



EFMD
European Foundation for Management
Development



ELFA
European Law Faculties Association



EMBAC
Executive MBA Council



EUDOKMA
European Doctoral School on
Knowledge and Management



GBSN
Global Business School Network



GMAC
Graduate Management Admission
Council



IAJBS
International Association of Jesuit
Business Schools



IALS
International Association
of Law Schools



IBA
International Bar Association



PIM
Partnership in International
Management



SCIENCE|BUSINESS
Innovation Intelligence and Networking



SEKN
Social Enterprise Knowledge Network



THEMIS
The Joint Certificate in International
and Business Law



UNICON
International University Consortium for
Executive Education





INTERNATIONAL ADVISORY BOARD

L'International Advisory Board (IAB) d'ESADE és un motor essencial per impulsar la dimensió estratègica de la institució.

Amb les seves contribucions, els membres de l'IAB ajuden ESADE en tres àmbits complementaris i interrelacionats:

INNOVACIÓ

Per promoure la innovació en els plans d'estudis i en l'activitat investigadora, des d'una perspectiva internacional.

RELLEVÀNCIA

Per garantir que ESADE respon a les necessitats globals actuals i futures de les empreses i de la societat.

IMPACTE

Per donar resposta al seu objectiu fundacional i incidir en el desenvolupament global futur de la formació en direcció d'empreses.

Aquest curs, la reunió anual de l'IAB ha tingut lloc al campus de Barcelona-Pedralbes els dies 5 i 6 de maig, i ha tractat dels nous reptes de la internacionalització d'ESADE.

MEMBRES 2015-2016

Antonio Pérez

*President de l'International Advisory Board
Assessor especial del Consell d'Eastman Kodak Co.
(Estats Units)*

Sergio Bertolucci

Director de Recerca i de Computació Científica de l'Organització Europea per a la Recerca Nuclear (CERN) (Itàlia)

Hans-Paul Buerkner

President de The Boston Consulting Group

Andrea Cuomo

*Vicepresident executiu de Sistemes Avançats de Tecnologia i Projectes Especials de STMicroelectronics
President de 3Sun i de la Junta Directiva d'ECSEL (Suïssa)*

George Daly

Professor de la McDonough School of Business de la Universitat de Georgetown

Joaquín Duato

President mundial del Grup Farmacèutic Johnson & Johnson

Javier Ferran

*Soci de Lion Capital
Ex-CEO de Bacardí*

Antonio Garrigues Walker

President d'honor de Garrigues i president de la Fundación Garrigues

Enrique V. Iglesias

Ex-secretari general de la Secretaria General Iberoamericana

Ibrahim Khashoggi

CEO de Maan Aljasser & Co.

Christine Lagarde

(en excedència)
Directora gerent del Fons Monetari Internacional

Marja Makarow

Vicepresidenta del Patronat de la Universitat Aalto

Rosemarie Mecca

Ex-vicepresidenta executiva i directora financera de Laureate Education Inc.

Bernard Ramanantsoa

Ex-degà d'HEC Paris

David Risher

*Ex-vicepresident sènior d'Amazon.com
CEO i cofundador de Worldreader (Espanya i Estats Units)*

Javier Solana

*President d'ESADEgeo-Center for Global Economy & Geopolitics (Espanya)
Ex-alt representant del Consell per a la Política Exterior i de Seguretat Comuna de la Unió Europea
Ex-secretari general del Consell de la Unió Europea
Ex-secretari general de l'OTAN*

Herman Uscategui

Director de Desarrollo de Negocios Internacionales de Starbucks Coffee Co. (Estados Unidos)

EN REPRESENTACIÓ D'ESADE

Eugènia Bieto

Directora general d'ESADE

Jordi Brunat

Director d'ESADE Executive Education

Josep Franch

Degà d'ESADE Business School

Carlo M. Gallucci

*Vicerector de Relacions Internacionals i Estudiants de l'Universitat Ramon Llull
Professor de ESADE*

Alfons Sauquet

Global Dean d'ESADE

Jonathan Wareham

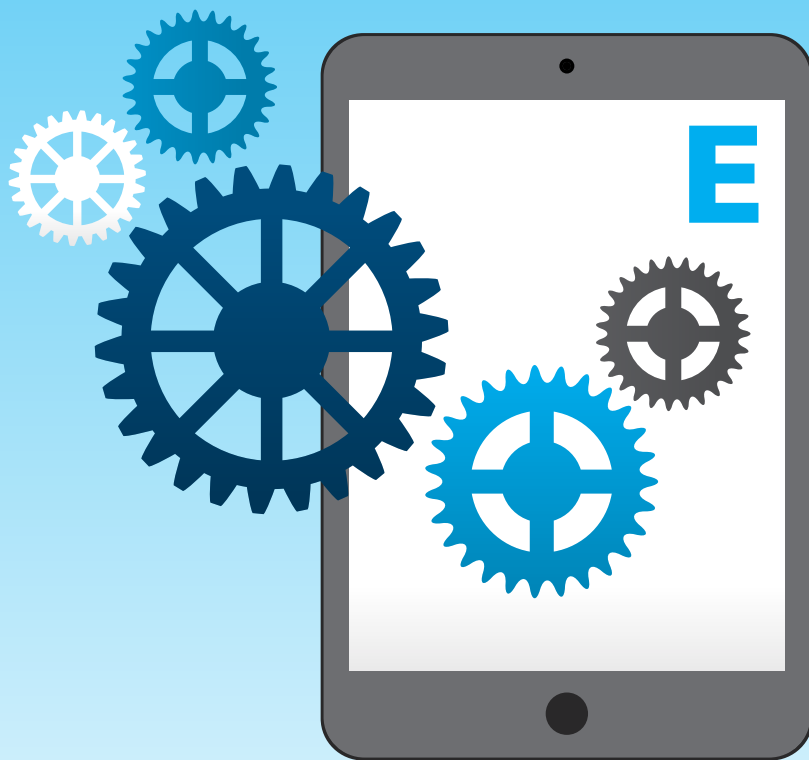
Degà de Professorat i Recerca d'ESADE

7. Persones, infraestructures i recursos

646 persones
conformen la plantilla
d'ESADE

77.287 m²
és la superfície total
dels tres campus

10.558 hores
de formació al PAS

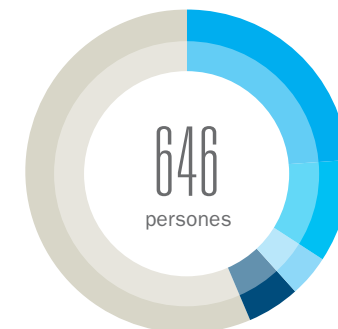


ESADE es dedica a l'ensenyament, al coneixement i a la innovació. Per poder oferir el millor servei possible, compta amb professionals, amb recursos i amb espais de primer nivell.

PERSONES*

El curs 2015-2016, integraven la plantilla d'ESADE 646 persones:

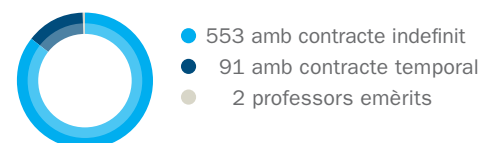
- 155 professors (*faculty core*)
- 66 professors d'altres categories
- 28 professors d'idiomes
- 33 ajudants de recerca
- 364 membres del personal d'administració i serveis



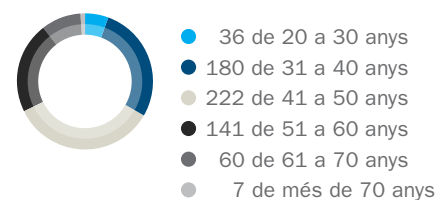
A més, ESADE ha comptat aquest curs amb 1.057 col·laboradors acadèmics.

* Plantilla d'ESADE el 31 d'agost de 2016.

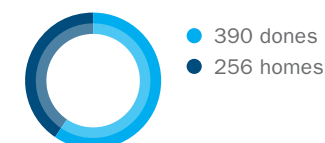
PLANTILLA PER CONTRACTE INDEFINIT I TEMPORAL



PLANTILLA PER EDAT



PLANTILLA PER GÈNERE



PROCEDÈNCIA INTERNACIONAL DE LA PLANTILLA



DIRECTORS DELS DEPARTAMENTS ACADÈMICS

L'activitat acadèmica d'ESADE s'estructura en 7 departaments:

- **Ciències Socials**
Director del departament: Daniel Arenas
- **Economia, Finances i Comptabilitat**
Directora del departament: Mar Vila
- **Direcció de Màrqueting**
Director del departament: Marco Bertini
- **Operacions, Innovació i Data Sciences**
Directora del departament: Núria Agell
- **Direcció de Persones i Organització**
Director del departament: Joan Manel Batista
- **Direcció General i Estratègia**
Director del departament: Pedro Parada
- **Dret**
Director del departament: Sergio Llebaria

NOVES INCORPORACIONS DE PROFESSORAT

El curs 2015-2016, s'han incorporat 9 professors nous:

- Jorge Castiñeira, Dret
- Skander Esseghaier, Direcció de Màrqueting
- Maria Galli, Direcció de Màrqueting
- Anna Ginés, Dret
- Lisa Hehenberger, Direcció General i Estratègia
- Soledad Moya, Economia, Finances i Comptabilitat
- M. José Parada, Direcció General i Estratègia
- Katharina Schmid, Direcció de Persones i Organització
- Ana Valenzuela, Direcció de Màrqueting

PROFESSORS VISITANTS

- Ruth Aguilera Vaqués
- Jaime Alfonso Bonache Pérez
- Jaap Boonstra
- Agustín L. Calvet Mulleras
- Luis Estanislao Echebarría Ariznabarreta
- Robert Emmerling
- Marc Esteve
- Javier Ferrás Hernández
- Mónica Franco Santos
- Nicholas Jonathan Ind
- Hans Sigaard Jensen
- Eero Kasanen
- Gyongyi Loranth
- Raúl Martín Lucena
- María Dolores Martínez Rodríguez
- Kenichi Matsuno
- James J. McGonigle
- Fermín Morales Prats
- Enrique Morral Hospital
- Kenneth Paul Morse
- Mario Raich
- Eduard Sagarra Trias
- Wim Vanhaverbeke

GRI: G4 - DMA / G4 - LA12

COMUNICACIÓ INTERNA

ESADE considera que la transparència i la comunicació amb els seus públics interns són essencials per al bon desenvolupament del treball que realitza. És bàsic que les persones que integren la institució la coneguin bé, estiguin informades dels seus projectes estratègics més rellevants i puguin contribuir així a l'excel·lència d'ESADE.

Els principals canals de comunicació utilitzats durant el curs 2015-2016 han estat:

Annual Meeting. Trobada de tota la plantilla d'ESADE (professorat, PAS, plantilles d'ESADE Alumni i d'ESADECAPOLIS), per compartir els resultats del curs, les novetats i l'estratègia futura, i fomentar la relació multicampus i la cohesió dels públics respecte dels valors centrals de la institució. Aquest curs, la trobada s'ha dedicat a presentar a la plantilla el projecte d'innovació pedagògica que ESADE està implementant.

Diàlegs. Reunions participatives de membres de la plantilla amb la directora general, amb membres de l'equip directiu, amb professors o amb algun altre membre de la plantilla, per conèixer de prop l'activitat que desenvolupen. El curs 2015-2016, s'han fet *Diàlegs* amb Elena Viader, directora de Relacions Corporatives & *Fundraising*; Jordi Mora, responsable del projecte CORE; Michele Quintano, director executiu dels *Open Enrolment Programmes*; Santiago Forte, professor titular del Departament d'Economia, Finances i Comptabilitat, i director acadèmic del *MSc in Finance*; Tamyko Ysa, vicedegana de Recerca, i Valentí Daura, director del Servei de Compres i Serveis Generals d'ESADE.

Comunicats. Els membres del PAS i del professorat reben regularment informació corporativa relativa a les noves incorporacions, a les activitats més rellevants d'ESADE i als acords que subscriu, com també tota la informació relativa a la seva activitat laboral diària. Durant el curs, s'han emès 191 comunicats interns.

Newsletter EDASE. El curs 2015-2016, s'ha llançat una *newsletter* interna de caràcter bimensual en format digital, que combina els aspectes informatius d'interès per a la plantilla amb altres continguts més informals.

Agenda quinzenal. La plantilla rep una agenda que conté les activitats que ESADE organitza als campus i arreu del món.

Pantalles als campus. Les pantalles instal·lades als punts de màxima afluència dels campus ofereixen constantment informació d'actualitat sobre la institució i vídeos relacionats amb l'activitat que s'hi desenvolupa.

MyESADE. És la intranet corporativa. Facilita informació d'interès per als membres del PAS i és una plataforma que permet fer gestions administratives.

ESADETRAINING

ESADEtraining és el pla de formació que l'Àrea de Gestió del Talent del Servei de Recursos Humans ofereix a tots els col·lectius professionals d'ESADE amb l'objectiu de potenciar-ne els coneixements tècnics, les competències i les habilitats.

- 10.558 hores en total de formació del PAS
- 37 hores de mitjana per curs i persona
- 284 assistents

GRI: G4 - DMA / G4 - LA9 / G4 - LA10

PLA D'ACOLLIDA

Qualsevol persona que s'incorpora a ESADE pren part en un pla d'acollida que li ofereix l'oportunitat de conèixer de prop diversos directius, equips i serveis d'ESADE, i també la història, la missió i els valors de la institució. El pla d'entrevistes es dissenya segons la responsabilitat que ha d'assumir la persona que s'hi incorpora. D'aquesta manera, s'agilita i es facilita el procés d'adaptació. A més, cada curs la directora general té una reunió amb les noves incorporacions.

BENEFICIS SOCIALS

ESADE ofereix diversos beneficis socials als integrants de la plantilla, com ara la reducció de l'import de la matrícula dels programes als familiars més directes, un pla de pensions, formació, una assegurança de vida col·lectiva, el programa E-Flex, transport gratuït intercampus, revisió mèdica, descomptes en l'oferta esportiva o un club de compres, entre d'altres. Els membres del PAS es beneficien també d'un tiquet de restaurant subvencionat. ESADE aporta al pla de pensions la quantitat equivalent al 2,5% dels sous anuals bruts dels participants i, de forma addicional, en funció dels beneficis, fins a un 1,5% més.

CONVENI COL·LECTIU I COMITÈ D'EMPRESA

Tots els treballadors d'ESADE estan coberts pel conveni col·lectiu dels centres d'educació universitària i de recerca, i estan representats pel Comitè d'Empresa, que es reuneix periòdicament amb la Direcció de Recursos Humans i amb la Direcció General per tractar dels assumptes que afecten la plantilla. També existeix el Comitè de Seguretat i Salut Laboral, integrat per sis persones d'ESADE i el delegat de prevenció extern. Els sis membres són designats, a parts iguals, per la Direcció i pel Comitè d'Empresa.

CONCILIACIÓ

A ESADE, s'atenen diverses situacions en què calen mesures de conciliació per poder donar resposta a les necessitats particulars d'algunes persones, per tal que puguin continuar prestant el servei adequat a les unitats i als departaments. L'índex de retorn al lloc de treball després d'una baixa per maternitat o per paternitat és del 100%.

TAXES D'ABSENTISME (PAS)

- 6,05% a Barcelona (Pedralbes i Sant Cugat)
- 2,42% a Madrid
- 1,85% entre els homes
- 6,81% entre les dones

El curs 2015-2016, no hi ha hagut cap víctima mortal per accident laboral.

INFRASTRUCTURES

CAMPUS

ESADE té dos campus a Barcelona i un a Madrid, que sumen 77.287 m² i acullen 126 aules.

Campus Barcelona-Pedralbes

- 9.859 m², edifici 1 (avinguda de Pedralbes, 60-62, Barcelona)
- 7.560 m², edifici 2 (carrer del Marquès de Mulhacén, 40-42)
- 15.236 m², edifici 3 (avinguda d'Esplugues, 92-96)

El diumenge 7 de febrer de 2016, es va produir un curtcircuit a la zona del pàrquing que va afectar tot l'edifici 3. Durant el període de reparació, les activitats i tot el personal es van traslladar a l'edifici 1. Cal destacar que es va poder donar resposta a totes les necessitats dels diferents programes afectats. L'edifici va tornar a ser operatiu l'agost de 2016.

Campus Barcelona-Sant Cugat

- 15.461 m², edifici acadèmic (avinguda de la Torre Blanca, 59, Sant Cugat del Vallès)
- 2.908 m², edifici de MBA (avinguda de la Torre Blanca, 59, Sant Cugat del Vallès)
- 426 m², EGarage (avinguda de la Torre Blanca, 59, Sant Cugat del Vallès)
- 5.886 m², Residència "Roberto de Nóbili" (avinguda de la Torre Blanca, 59, Sant Cugat del Vallès)
- 17.326 m², ESADECREAPOLIS (avinguda de la Torre Blanca, 59, Sant Cugat del Vallès)

Campus Madrid

- 2.625 m² (carrer de Mateo Inurria, 25-27)



RECURSOS

TECNOLOGIA

Totes les aules, els despatxos i les sales d'ESADE estan equipats amb la tecnologia més adequada per realitzar cada activitat.

Els recursos tecnològics s'actualitzen constantment. Aquest curs, s'han renovat totalment els equips de 10 aules, a més de 262 ordinadors i servidors. D'altra banda, hi ha 2.288 webs a Moodle, que ofereixen una relació òptima entre el professorat i els alumnes. L'equip TIC ha estat el responsable de resoldre les més de 15.285 incidències tècniques que s'han produït durant el curs.

Nous serveis implantats

Els nous serveis s'adrecen a millorar la mobilitat digital:

- Nova aplicació mòbil de Moodle, que permet accedir a tots els serveis de Moodle des del telèfon mòbil.
- Integració del calendari acadèmic d'ESADE amb el calendari personal dels alumnes al seu compte de correu o al mòbil.
- Nova plataforma MyLab, que permet als alumnes accedir al software necessari perquè puguin desenvolupar les seves pràctiques des de qualsevol dispositiu i indret, en qualsevol moment.



BIBLIOTECA

La Biblioteca, especialitzada en management i en dret, contribueix al desenvolupament de l'aprenentatge, la docència i la recerca de la comunitat d'ESADE. Té dues seus, situades als campus de Barcelona-Pedralbes i Barcelona-Sant Cugat; 380 punts de lectura, i una col·lecció de més de 100.000 llibres, revistes impreses, tesis, treballs acadèmics i DVD.

A través de la biblioteca digital <www.esade.edu/library>, la comunitat d'ESADE pot accedir *off-campus* a més de 40 bases de dades d'empreses, mercats i informació legal, 10.000 *journals* acadèmics en format electrònic i 2.900 *e-books* i *working papers*.

A més, al campus de Barcelona-Sant Cugat, hi ha la Biblioteca Borja, especialitzada en humanitats, teologia, filosofia, espiritualitat, Bíblia, art i literatura, amb un fons patrimonial d'obres i edicions úniques, manuscrits, incunables, pergamins i documents dels segles XVI a XVIII.

Més informació a: <www.bibliotecaborja.org>

Xifres principals del curs 2015-2016

- 328.728 documents electrònics consultats
- 13.358 préstecs de llibres a les seus de Pedralbes i Sant Cugat
- 988 nous llibres incorporats a la col·lecció de la Biblioteca
- 8.750 consultes d'informació ateses

Principals serveis/projectes de nova implantació

- Publicació a la web dels projectes finals de grau i de màster en format digital.
- Participació en el projecte GEPA del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya per a la custòdia de documents en dipòsit cooperatiu extern.
- Nova versió de l'aplicació del servei de préstec per cercar revistes digitals a la web.
- Nova aplicació *Cases & Readings Usage Reports* a MyESADE.
- Anàlisi de l'ús respecte del cost dels recursos electrònics i nou sistema de *reporting*.

GESTIÓ ACADÈMICA

La Secretaria Acadèmica ha tingut una activitat molt intensa aquest curs 2015-2016. Les xifres següents demostren el volum de la seva gestió:

- 85 programes
- 1.784 assignatures
- 6.021 matrícules
- 1.417 exàmens
- 2.600 títols i diplomes emesos
- 9.500 certificats

8. Aportacions privades

3,9 M€ procedents
d'aportacions privades

28 empreses que donen
suport al Programa de Beques

619 donants
individuals
de *The ESADE
Challenge for Talent*

55 empreses patró
de la Fundació ESADE



**Les aportacions privades a ESADE
són el millor suport de les organitzacions
i de les persones als reptes estratègics
de la institució.**

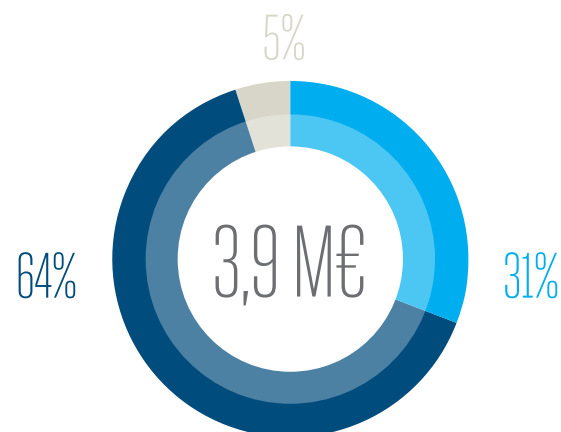


SUPORT PRIVAT A LA FUNDACIÓ ESADE

ESADE figura entre les millors institucions acadèmiques del món. Per mantenir aquesta posició competitiva, és fonamental el suport d'aquelles organitzacions i persones que comparteixen la seva missió i els seus valors. Les aportacions privades contribueixen al futur de la institució i són una aposta al projecte d'ESADE. El curs 2015-2016, s'han obtingut 3,9 milions d'euros per aquesta via.

Existeixen diferents maneres de col·laborar que permeten a les empreses, a les fundacions i a les organitzacions tenir un paper actiu en els reptes estratègics d'ESADE. Així mateix, les persones –*alumni*, alumnes, membres del personal i del professorat– col·laboren amb la institució fent donacions al Programa de Beques per tal d'oferir oportunitats a joves amb talent però sense els recursos necessaris per estudiar a ESADE.

DESTINACIÓ DE LES APORTACIONS



● Recerca, professorat i beques de recerca (64%)

La recerca a ESADE és la font per desenvolupar i difondre coneixement rellevant al món empresarial, al sector públic, a l'àmbit jurídic i a la societat civil. A més, és la millor manera d'assegurar que el professorat d'ESADE continua essent un equip formador de primer nivell a escala internacional. Aquest curs, s'han destinat 2,5 milions d'euros a finançar l'activitat investigadora. En aquest sentit, dos dels instituts més actius de la nostra institució són l'ESADE Entrepreneurship Institute, que rep el suport de Santander Universitats com a entitat promotora de les seves activitats, i ESADEgeo, que compta amb el suport de la Fundació Repsol i la Obra Social "la Caixa", com a col·laboradors principals.

● Programa de Beques (31%)

L'aposta d'ESADE pel talent es concreta en el Programa de Beques, al qual s'han destinat aquest curs 2,3 milions d'euros per becar 218 alumnes. Amb vista a incrementar el nombre d'estudiants becats, s'estan fent esforços notables de captació de fons mitjançant la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, a la qual ja s'han adherit més de 600 antics alumnes, alumnes, membres del professorat i del personal de la institució, i 28 organitzacions que volen donar oportunitats de futur a joves amb talent però sense els recursos econòmics necessaris per estudiar a ESADE.

● Endowment (5%)

L'*endowment* és un fons immobilitzat els rendiments del qual s'inverteixen en les prioritats estratègiques d'ESADE o es reinverteixen en el propi fons. L'*endowment* d'ESADE actualment ascendeix a 7,2 milions d'euros. Els cinc darrers anys, s'ha incrementat un 24% gràcies principalment a les aportacions anuals de Santander Universitats, vinculades a les activitats d'emprenedoria.

THE ESADE CHALLENGE FOR TALENT

La campanya *The ESADE Challenge for Talent* es va llançar amb l'objectiu de recaptar fons addicionals per al Programa de Beques i poder donar més oportunitats a joves amb talent però sense els recursos econòmics necessaris per estudiar a ESADE. Des de l'inici de la campanya l'abril de 2012 fins avui, hi han participat més de 1.000 persones, que s'han sumat a alguna de les diferents iniciatives i vies de col·laboració que proposa. Algunes dades rellevants de la campanya són:

- ESADE ja disposa de **5 beques futur**: la Beca Futur Manel Adell, la Beca Futur Família Ayuso, la Beca Futur Fundación Maite Iglesias, la Beca Futur Maite Barrera i la Beca Futur Joaquim Arimany. Aquesta és la nova modalitat de col·laboració amb el Programa de Beques per a famílies i antics alumnes molt vinculats a ESADE, en virtut de la qual es comprometen a assumir el 90% de la matrícula d'un alumne al llarg dels quatre anys que dura el grau.

- La iniciativa **1.000 x 1.000 ESADE** compta amb el suport de 119 antics alumnes. És una modalitat de col·laboració històrica dins la campanya, atès que va ser la primera fórmula que es va proposar als antics alumnes i amics d'ESADE per col·laborar amb el Programa de Beques. Els donants 1.000 x 1.000 ESADE fan una aportació rellevant al llarg de quatre anys per tal de garantir la continuïtat de les beques concedides. Segons el tipus d'aportació, la campanya distingeix entre donants platí, or i plata. El curs 2015-2016, hi ha hagut 9 donants platí, 24 donants or i 86 donants plata.

- La **Campanya General**, que engloba totes les donacions inferiors a 1.000 euros, compta amb el suport de més de 500 antics alumnes. El valor d'aquest tipus de donacions radica en la importància de sumar molts petits esforços per poder construir coses molt grans, com les beques col·lectives. Del curs 2015-2016, cal destacar dues beques col·lectives:

- La promoció MBA 16, que s'ha afegit a la tradició iniciada per MBA 15 i ha creat la seva pròpia beca col·lectiva per a dos alumnes de MBA, que ja han començat la formació. Més de 120 companys són donants del Programa de Beques.

- La promoció BBA 16, que ha aconseguit batre el rècord de col·laboració, atès que ja formen part de la iniciativa més de 200 alumnes, la qual cosa vol dir que el 82% dels membres de la promoció són donants del Programa de Beques d'ESADE. La Beca Sonia Herrero Cordero-BBA 16 és una realitat i s'ha traduït en una oportunitat de futur per a una alumna de primer curs del BBA.

A través del Programa de Beques Corporatives (PBC), empreses, fundacions i institucions mostren el seu compromís amb el talent i amb l'educació, i així incrementen el seu atractiu entre els estudiants i es posicionen com a entitats compromeses amb la formació, alhora que s'identifiquen com a organitzacions socialment responsables i compromeses amb les futures generacions i amb la transformació social. A partir d'un import determinat, les empreses i organitzacions poden constituir "beques denominades", que porten el seu nom, i seleccionar el programa (BBA, GED, Doble Grau, MBA...) o el perfil d'alumne al qual volen destinar les aportacions.

The ESADE
Challenge
for Talent

EMPRESSES I FUNDACIONS QUE HAN CONTRIBUÏT
A PROJECTES CONCRETS I A LA FINALITAT FUNDACIONAL

SOCIS D'HONOR

- BBVA
- Fundació Bancària "la Caixa"
- Fundación Repsol
- Gas Natural Fenosa
- Santander
- SEAT

SOCIS

- Banc Sabadell
- Everis
- Fundació Carulla
- Fundació Abertis
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundación EY
- Mercadona

PROMOTORS

- Accenture
- ACCIÓ
- ARAG
- Aramark
- Ajuntament de Barcelona
- Better Shelter
- CaixaBank
- Ciments Molins
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
- Danone
- Danone pour l'Ecosystème
- Desigual
- Elecnor
- Esteve
- EY
- Fluidra
- Freixenet
- Fujitsu
- Fundació Unió Catalana d'Hospitals
- Fundació Agbar
- Fundació Damm
- Fundación Aquae
- Fundación de PwC
- Graduate Management Admission Council
- Grupo Mahou San Miguel
- ICL Iberia
- ISS Facility Services
- KPMG
- MicroBank
- Penteo
- Reimagine Food

COL-LABORADORS

- AbbVie
- ACRA
- AEBRAND
- AGM Abogados
- Air China
- Antex
- Applus LGAI
- Aquology
- Arasa & De Miquel-Euroforo
- Baker & McKenzie Abogados
- BDO Abogados
- Caprabo
- Carbó Business Consulting
- CCB
- Chint Energy
- Clifford Chance Abogados
- Cosco
- Crowe Horwath Legal y Tributario
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira, SLP
- D·E Master Blenders 1753
- Deloitte Abogados y Asesores Tributarios
- DKEY Abogados
- Font Abogados y Economistas
- Freshfields Bruckhaus Deringer, LLP
- Garrigues, Abogados y Asesores Tributarios
- Gómez-Acebo & Pombo Abogados
- Haier
- Huawei
- Ibermática
- IBM
- Indra Sistemas
- Invest in Spain
- Jausas
- Keeway Motor
- Kerry Logistics
- King & Wood
- KPMG Abogados
- Lenovo
- Manubens & Asociados Abogados
- Nestlé España
- Osborne Clarke
- Pedrosa Lagos
- Pérez-Llorca
- Port de Barcelona
- PwC Tax & Legal
- Rimontgó Invest
- Roca Junyent
- Rousaud Costas Duran
- SARquavitae
- Suara
- Uría Menéndez
- Vialgis Asesores Legales y Tributarios
- ZTE

EMPRESSES I FUNDACIONS
QUE HAN CONTRIBUÏT AL PROGRAMA DE BEQUES

PROMOTORS

- Són aquelles empreses, organitzacions i fundacions que han constituït les seves pròpies beques denominades
- Allianz
 - Chiesi Espanya
 - Coca Cola European Partners
 - Colonial
 - Deloitte
 - Fundació Banc Sabadell
 - Fundació Caixa d'Enginyers
 - Fundació Jesús Serra / Grup Catalana Occident
 - Fundació Puig
 - Grup Mémora
 - Grupo Indukern
 - Reig Patrimonia
 - Roca Corporació Empresarial
 - SEAT
 - Unibail-Rodamco

COL-LABORADORS

- Alfa Consulting
- Anudal
- Axis Corporate
- Despatxos membres del Consell Professional de la Law School
- Fundación Renta Corporación
- Grupo Zurich en España
- Iberdac
- JP Morgan
- Lucta
- Mercer
- MTG
- Resa
- Residència Universitària Sarrià
- Rwe Innogy Aersa
- SELLBYTEL Group

CEMS CORPORATE PARTNERS

- Google
- GSK



ASSEMBLEA DE PATRONS

L'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons) té la missió d'informar i aconsellar el Patronat, òrgan de govern de la Fundació, sobre l'evolució i les necessitats de la societat civil.

Formen part de l'Assemblea de Patrons empreses i organitzacions d'àmbit nacional i internacional que col·laboren amb la institució fent aportacions econòmiques a projectes estratègics d'ESADE. A banda de la seva funció assessora, l'Assemblea de Patrons també és un fòrum empresarial de primer ordre, en què els representants de les organitzacions membres (presidents, consellers delegats i directors generals) troben un espai de debat sobre la realitat econòmica, empresarial i social. Juntament amb aquestes organitzacions, també són membres de l'Assemblea algunes persones per raó de la seva vinculació especial amb ESADE, com els antics presidents de la Fundació i d'ESADE Alumni, o per la seva implicació històrica amb ESADE. L'Assemblea de Patrons participa en diferents esdeveniments d'ESADE i convoca una reunió anual, que aquest curs 2015-2016 ha tingut lloc el dia 1 de juny de 2016.



ORGANITZACIONS

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Abertis• Accenture• Agrolimen• Alfa Consulting• Allianz• ARAG• Aramark• Axis Corporate• Banc Sabadell• BBVA• CaixaBank• Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Barcelona• Caprabo• Ciments Molins• Chiesi Espanya• Coca Cola European Partners• Colonial | <ul style="list-style-type: none">• Danone• Deloitte• Desigual• Elecnor• Esteve• Everis• EY• Fluidra• Freixenet• Fujitsu• Fundació Bancària “la Caixa”• Fundació Banc Sabadell• Fundació Caixa d'Enginyers• Fundació Damm• Fundació Jesús Serra / Grup Catalana Occident• Fundació Puig• Fundación de PwC• Fundación Repsol | <ul style="list-style-type: none">• Gas Natural Fenosa• Grup Mémora• Grupo Indukern• Grupo Mahou San Miguel• Grupo Zurich en España• IBM• ICL Iberia• ISS Facility Services• KPMG• Metalogenia• Miguel Torres• Nestlé Espanya• Penteo• Reig Patrimonia• Roca Corporació Empresarial• Santander• SEAT• SELLBYTEL Group• Unibail-Rodamco• Werfen Group |
|---|--|---|

APORTACIONS AL PROGRAMA DE BEQUES

Els antics alumnes, alumnes, membres del professorat i del PAS i amics d'ESADE que fan aportacions al Programa de Beques han aconseguit fer realitat el somni de 262 alumnes d'estudiar a ESADE.

BECA FUTUR

- Adell Domingo, Manel (Lic&MBA 86)
- Arimany Barceló, Joaquim (Lic&MBA 85)
- Barrera Xaubet, Maite (Lic&MBA 98)
- Família Ayuso
- Maite Iglesias-Baciana, Fundació Privada
- Pérez Farguell, Xavier (Lic&MBA 77, Patronat)
- Puig Zacares, Jaume (Lic&MBA 85)
- Raspall Coromina, Borja (Lic&MBA 02)
- Tubau Roca, Ricard (Lic&MBA 90)
- Vicens Torradas, Josep (Lic&MBA 81)
- Vila Torras, Joaquín (MBA 95)

1.000 × 1.000

PLATÍ

- Abubakar, Abba (MBA 13)
- Castejón Fernández, Germán (Lic&MBA 81, Patronat)
- Díaz-Varela Bertschinger, Raúl (Lic&MBA 92, Patronat)
- Díaz-Varela Bertschinger, Tamara (Lic&MBA 94)
- Guardiola Romojaro, Jaume (Lic&MBA 80, Patronat)
- Pinya Salomó, Oriol (Lic&MBA 95)
- Rosell Feliu, Sandro (Lic&MBA 87)
- Trías Sagnier, Miguel (PT MBA 89, professor)
- Villanueva Villalba, José Manuel (Lic&MBA 99)
- Abelló Riera, Frederic (PMD 84)
- Acha López, Joaquín (Lic&MBA 88)
- Aguilar Huguet, Oriol (Lic&MBA 02)
- Alcover Negre, Jorge (Lic&MBA 98)
- Anmella Subías, Ricardo (Lic&MBA 84)
- Berché Moreno, Eduardo (professor)
- Bieto Caubet, Eugènia (Lic&MBA 73, professora)
- Brufau Niubó, Manuel (Lic&MBA 77)
- Burgués Bassols, Lluís (Lic&MBA 78)
- Calderón Riera, Alfons (Lic&MBA 92)
- Cantó Navés, Carles (Lic&MBA 90)
- Colàs Ricart, Miquel (Lic&MBA 82)
- Costa Argelaguet, Francesc (Lic&MBA 92)
- Cuatrecasas Targa, Carlos
- Delgado Planas, Antonio (Lic&MD 00, professor)
- Díaz Almazán, David (Lic&MBA 93)
- Espurz Font, Xavier (Lic&MBA 93)
- Estabanell Buxó, Antoni (Lic&MBA 81)
- Fonts Cavestany, Ignacio (Lic&MBA 82)
- Gallés Gabarró, Jordi (Lic&MBA 95)
- Ganyet Cirera, Carmina (programa VV 03)
- Garcia Nebot, Josep (Lic&MBA 82)
- Garcia Torres, Anna (Lic&MBA 11)
- Garí Eguillor, Manuel (Lic&MBA 84)
- Ginesta Manresa, Miquel (Lic&MBA 89)
- Goldberg Waks, Lorenzo (Lic&MBA 86)
- Grifoll Rossell, Calamanda (Lic&MBA 81)
- Guardans Cambó, Helena (Lic&MBA 85)
- Guarner Muñoz, Francisco (FT MBA 81)
- Guerra Mercadal, Ignacio (Lic&MBA 89)
- Hernández de Lorenzo Millet, Juan (Lic&MBA 87)
- Iglesias Baciana, Ricardo (Lic&MBA 81)
- Longo Martínez, Francisco (professor)
- Marsal Pérez, Cristina (Lic&MBA 95)

OR

- Alavedra Comas, Jordi (Lic&MBA 78)
- Armenter Vidal, Marcelino (Lic&MBA 79)
- Aymerich Llombart, Daniel (Lic&MBA 97)
- Bach Terricabras, Luis (Lic&MBA 77)
- Borràs Ferré, Joaquín (Lic&MBA 80)
- Brugera Clavero, Juan José (FT MBA 71)
- Carulla Font, Artur (Lic&MBA 72, Patronat 2011-2015)
- Cava Martínez, Joaquín (Lic&MBA 91, professor)
- Cornudella Felip, Oriol (Lic&MBA 85)
- Estany Puig, Patricia (Lic&MBA 85, Patronat)
- Fontana García, Pedro (Lic&MBA 74, Patronat 2001-2013)
- Grau Monjo, Merche (Lic&MBA 89)
- Grupo Aleix
- Haeffner Gelis, Julio (Lic&MBA 78)
- Martín Pérez, José Luis (Lic&MBA 80)
- Martínez de la Rosa, Borja (Lic&MBA 01)
- Muniesa Arantegui, Tomàs (Lic&MBA 76, Patronat)
- Navarro Martínez, Pedro (FT MBA 67, Patronat)
- Martínez Vila, Josep (PT MBA 91)
- Mateo Alujas, Josep M. (Lic&MBA 84)
- Mena López, F. Xavier (professor)
- Mir de la Fuente, Xavier (professor)
- Mirabet Juliachs, Víctor (Lic&MBA 80)
- Mitjavila i Moix, Xavier (Lic&MBA 93)
- Moncunill Giró, Josep (Lic&MBA 78)
- Montllonch Escubos, Federico (FT MBA 78)
- Muñoz Lasuén, José Luis (Lic&MBA 87)
- Navarro Aragay, Robert (Lic&MBA 86)
- Nogareda Estivill, M. del Mar (Lic&MBA 89)
- Núñez Navarro, Josep Lluís (Lic&MBA 81)
- Núñez Navarro, Josep M. (Lic&MBA 86)
- Palmada Sánchez, Salvador (Lic&MBA 86)
- Pascual Sancho, Carles (FT MBA 87)
- Peña Mayor, Antonio (Lic&MBA 93)
- Pont Rey, Xavier (Lic&MBA 93)
- Portabella de Alòs, M. Josefa
- Quintanilla Cornudella, Àlex (Lic&MBA 91)
- Rafel Miarnau, Francisco (Lic&MBA 90)
- Rafel Miarnau, Ignacio (MBA 00)
- Rama Dellepiane, Rodrigo (FT MBA 89)
- Raventós Negra, Higinio † (Lic&MBA 73)
- Raventós Negra, Manuel (Patronat)
- Raya Donet, Andrés (PT MBA 89, professor)
- Rigau Cañardo, Mariano (FT MBA 88)
- Rigau Pagès, Javier (Lic&MBA 01)
- Rodrigo García, Sixto (Lic&MBA 93)
- Rodríguez García, José Francisco (EMBA 06)
- Rotllant Solà, Mario (Patronat)
- Rousaud Parés, Emili (Lic&MBA 90)
- Rull Bertran, José M. (Lic&MBA 89)
- Sans Mercè, Lluís (Lic&MBA 89)
- Santacreu Bonjoch, Josep (PMD 89)
- Serlavós Serra, Ricard (Lic&MBA 77, professor)
- Sureda Martínez, Joan (Lic&MBA 77)
- Tintoré Segura, Xavier (Lic&MBA 90)
- Tombas Navarro, Enrique (Lic&MBA 90)
- Torra Balcells, Xavier (EDIK 84)
- Tubella Plaza, Maite (Lic&MBA 86)
- Vegara Figueras, David (professor)
- Vela Ballabriga, Antonio (Lic&MBA 90)
- Ventura Santamans, Carles (Lic&MBA 92)

- Vernis Domènech, Alfred (Lic&MBA 88, professor)
- Viader Codina, Judith (Lic&MBA 91)
- Vidal-Quadras de Caralt, Alejo (Lic&MBA 02)
- Vila Recolons, Alfonso (Lic&MBA 79)
- Vilaclara Fatjó, Eulàlia (Lic&MBA 77)
- Viñolas Serra, Pere (Lic&MBA 86)
- Xicoy Cruells, Anna (Lic&MBA 85)
- Zallo Olaeta, Fernando (Lic&MBA 83)
- Donació anònima (1)

CAMPANYA GENERAL

- Abaji, Catia (PAS)
- Abaji, Catia (PAS)
- Abella Bruguera, Maria (BBA 16)
- Abella Prat, Pol (BBA 16)
- Abellán Bustos, Marta (BBA 16)
- Acosta Nieto, Julio (MBA 16)
- Admiraal, Kelly (Lic&MD 16)
- Agrawal, Anand (MBA 16)
- Aguilera López, Xavier (Programa VV 09)
- Aguirre Camou, Mario (MBA 16)
- Aiki, Olufemi (MBA 16)
- Albiol Almirall, Santiago (BBA 16)
- Alcalá Figueras, Mireia (BBA 16)
- Alemany Bonet, M. Luisa (BBA 16)
- Alghanim, Yousif (MBA 17)
- Altman Argandoña, Darío (MBA 16)
- Alvarado Amado, Manuel Alejandro (MBA 16)
- Álvarez Libano, Olivia-María (BBA 16)
- Amaya, Javier Jofre (MBA 17)
- Amer Galmés, Isabel (BBA 13)
- Ametller Massot, Robert (BBA 13)
- Anand Sahdev, Karan (BBA 16)
- Andelo Colom, Júlia (BBA 16)
- Andrianopoulos, Dimitrios (MBA 16)
- Angrill i Miravent, Josep (professor honorari)
- Anguela Franquet, Marta (BBA 16)
- Antón Andrada, Marina (BBA 16)
- Arellano Gil, Pedro (EMBA 07)
- Arias Ortega, Martí (BBA 14)
- Arlández Carretero, Guillem (BBA 16)
- Armenter Vidal, Xavier (Lic&MBA 74)
- Arnedo Santamaria, Meritxell (Lic&MBA 97)
- Arroyo Ruiz, Diego (BBA 14)
- Arrufat Sorolla, Gemma (BBA 16)
- Arruga Costa, Clara (BBA 16)
- Aubia Ferré, Francesc (BBA 16)
- Badal Ibáñez, M. Purificación (Lic&MBA 90)
- Badia Rodríguez, Cristina (Lic&MBA 90)
- Ballabriga Torreguitart, Antoni (Lic&MBA 91)
- Ballester Mataró, Ferran (BBA 16)
- Bannick, Swagat Shyam (MBA 16)
- Banzo Vilà, Marc (BBA 16)
- Baqué Ramis, Cristina (BBA 16)
- Barba Martínez, Genís (BBA 16)
- Barra Bargalló, Oriana (MBA 16)
- Batet Gabarró, Albert (Lic&MBA 74)

- Batista Foguet, Joan Manuel (PMD 91, professor)
- Battle Ymbert, María (BBA 16)
- Baulenas Bardia, Arnau (GED 13)
- Bauzá de Mirabó Vidal, Alfonso (BBA 16)
- Berga Alzamora, Patricia (BBA 16)
- Bernadó Figuerola, Anna (MBA 16)
- Biason Novell, Laura (BBA 14)
- Biete Amores, Leopoldo (EDIK 76)
- Biosca Clarisó, Roger (BBA 16)
- Bitner, David Chester (MBA 16)
- Bobet Marsellés, Ares (BBA 16)
- Boeckel, Jasper (MBA 16)
- Bofarull Viu, Iván (Lic&MBA 97, PAS)
- Boltaina Vega, M. Pilar (BBA 16)
- Bonavia Solé, Laura (PAS)
- Borlován, Ana M. (BBA 16)
- Borràs Gómez, Bruno (BBA 13)
- Borràs Tarancón, Xavier (BBA 16)
- Bosom Perea, Ariadna (BBA 16)
- Bouyoux, Guillaume (MIF 16)
- Brassesco García, Mario (BBA 14)
- Broseta Vicente, Diego (BBA 16)
- Brugarola Valls, Sònia (BBA 16)
- Burgard, Johannes (MBA 17)
- Burgués Fortuño, Xavier (Lic&MBA 74)
- Busquets Goixart, Ramón (Lic&MBA 74)
- Calcagno Pujagut, Alessandro (BBA 16)
- Caldas Casañas, Manuel (BBA 16)
- Calvo Burriel, Marc (BBA 16)
- Camp García, Sílvia (BBA 16)
- Canal Montojo, Oriol (BBA 16)
- Canal Noguera, Claudia (BBA 16)
- Cañadell Estragués, Lluís (BBA 16)
- Capdevila Vilapriñó, Sergi (BBA 13)
- Carbó Barrera, Aïda (BBA 14)
- Carbonell Ibáñez, Albert (Lic&MBA 95)
- Carbonell Labairu, Mireia (BBA 16)
- Cardelús Vilalta, Nina (BBA 16)
- Casabona Fina, Ramón (Lic&MBA 78)
- Casadevall Banchs, Anna (BBA 16)
- Casanova Turin, Jean Robert (Lic&MBA 74)
- Casas Salva, Toni (Lic&MBA 74)
- Casas Turu, Xavier (BBA 16)
- Castanedo Vila, Eduardo (BBA 12)
- Castany Crivillers, David (BBA 13)
- Català Fraile, Claudia (BBA 16)
- Català Pons, Joan (MDEF 03; Management Control 91; EDIEF 81)
- Chatterjee, Promit (MBA 16)
- Chen, Qiang (MBA 16)
- Cherif Hauuat, Sofia (BBA 16)
- Chinchilla Campo, Ricardo (BBA 16)
- Chiu, Ying-Chih (MBA 15)
- Choe, Hankeun (MBA 16)
- Cirera Garriga, Martí (Lic&MBA 73)
- Cirera Nogueras, Albert (Lic&MBA 78)
- Claveria Viladegut, Joan (EDIEF 90)

- Coll de la Cámara, Pedro (Lic&MBA 74)
- Colmont, Francisco (MBA 16)
- Colombàs Roca, Marta (BBA 16)
- Comellas Pou, Enric (BBA 16)
- Corbera Vidiella, Martí (BBA 16)
- Bayaz, Burak (MBA 17)
- Bendle, Harshad (MBA 14)
- Benosa Baeza, Antonio (Lic&MBA 73)
- Berga Alzamora, Patricia (BBA 16)
- Bernadó Figuerola, Anna (MBA 16)
- Biason Novell, Laura (BBA 14)
- Biete Amores, Leopoldo (EDIK 76)
- Biosca Clarisó, Roger (BBA 16)
- Bitner, David Chester (MBA 16)
- Bobet Marsellés, Ares (BBA 16)
- Boeckel, Jasper (MBA 16)
- Bofarull Viu, Iván (Lic&MBA 97, PAS)
- Boltaina Vega, M. Pilar (BBA 16)
- Bonavia Solé, Laura (PAS)
- Borlován, Ana M. (BBA 16)
- Borràs Gómez, Bruno (BBA 13)
- Borràs Tarancón, Xavier (BBA 16)
- Bosom Perea, Ariadna (BBA 16)
- Bouyoux, Guillaume (MIF 16)
- Brassesco García, Mario (BBA 14)
- Broseta Vicente, Diego (BBA 16)
- Brugarola Valls, Sònia (BBA 16)
- Burgard, Johannes (MBA 17)
- Burgués Fortuño, Xavier (Lic&MBA 74)
- Busquets Goixart, Ramón (Lic&MBA 74)
- Calcagno Pujagut, Alessandro (BBA 16)
- Caldas Casañas, Manuel (BBA 16)
- Calvo Burriel, Marc (BBA 16)
- Camp García, Sílvia (BBA 16)
- Canal Montojo, Oriol (BBA 16)
- Canal Noguera, Claudia (BBA 16)
- Cañadell Estragués, Lluís (BBA 16)
- Capdevila Vilapriñó, Sergi (BBA 13)
- Carbó Barrera, Aïda (BBA 14)
- Carbonell Ibáñez, Albert (Lic&MBA 95)
- Carbonell Labairu, Mireia (BBA 16)
- Cardelús Vilalta, Nina (BBA 16)
- Casabona Fina, Ramón (Lic&MBA 78)
- Casadevall Banchs, Anna (BBA 16)
- Casanova Turin, Jean Robert (Lic&MBA 74)
- Casas Salva, Toni (Lic&MBA 74)
- Casas Turu, Xavier (BBA 16)
- Castanedo Vila, Eduardo (BBA 12)
- Castany Crivillers, David (BBA 13)
- Català Fraile, Claudia (BBA 16)
- Català Pons, Joan (MDEF 03; Management Control 91; EDIEF 81)
- Chatterjee, Promit (MBA 16)
- Chen, Qiang (MBA 16)
- Cherif Hauuat, Sofia (BBA 16)
- Chinchilla Campo, Ricardo (BBA 16)
- Chiu, Ying-Chih (MBA 15)
- Choe, Hankeun (MBA 16)
- Cirera Garriga, Martí (Lic&MBA 73)
- Cirera Nogueras, Albert (Lic&MBA 78)
- Claveria Viladegut, Joan (EDIEF 90)
- Coll de la Cámara, Pedro (Lic&MBA 74)
- Colmont, Francisco (MBA 16)
- Colombàs Roca, Marta (BBA 16)
- Comellas Pou, Enric (BBA 16)
- Corbera Vidiella, Martí (BBA 16)
- Cortadellas Fortuño, Cristina (BBA 16)
- Cortés Serra, Lluís Ignasi (Lic&MBA 94)
- Costa Baró, Ramon (Lic&MBA 73)
- Costa Cueto, Alexandre (BBA 16)
- Costa Meneses, Axel (BBA 16)
- Cotera Vasconcelos, Fernando (MBA 16)
- Coutanceau Núñez, Didier
- Cuadrado Pérez-Broseta, Begoña (BBA 16)
- Cueto Reyes, Adriana (BBA 16)
- Da Silva, Murilo (MBA 17)
- DAC
- Dangla Feliu, Juan (Lic&MBA 84)
- Daudem Prat, Joaquín (Lic&MBA 74)
- Davi i Espadaler, Ignasi (BBA 16)
- De Felipe Santos, Tomás (Lic&MBA 74)
- De la Sota Schutz, Iñaki (BBA 16)
- De Lara Díaz, Elena (BBA 16)
- De Rezende Martins, Paula (MBA 16)
- De Sousa Alfonso, Ana Sofía (MBA 16)
- Decléty, Diane Marie Sabine (BBA 16)
- Del Pozo García, José Antonio (Lic&MBA 78)
- Del Río McDermott, Aisling (BBA 16)
- Demetz, Nils (MBA 16)
- Díez Rangil, Daniel (BBA 16)
- Domènech Fernández, Marta (BBA 16)
- Dube, Takunda Promise (MBA 16)
- Dueñas Sucrana, Pau (Lic&MBA 90)
- Dugal, Jaiveer Singh (MBA 16)
- Duran Foix, Maria (BBA 16)
- Echeverría Escofet, Pablo Andrés (BBA 16)
- Eklund, Simon (MBA 16)
- El Nakib, Ahmad (MBA 16)
- Elhiny, Abdelkarim Basel Mohamed (MBA 17)
- Escalza Sagnier, Maria (BBA 16)
- Escobar Gassó, David (BBA 16)
- Escoda Pallarés, Alejandro (BBA 16)
- Esteve Berga, Andrea (BBA 16)
- Esteve Bieto, Josep (BBA 16)
- Esteve Cots, Francesc (MBA 16)
- Estorach Cavaller, Laia (BBA 13)
- Estruch Trillo, Alejandro (BBA 13)
- Evans, Brandon Paul (MBA 16)
- Evrard Comas, Paul (BBA 16)
- Ewald de Aceves, Franziska (PAS)
- Fabregat Feldsztajn, Jordi (Lic&MBA 80, professor)
- Farrés Mairal, Benjamín (BBA 16)
- Fernández Álvarez, Miguel (Lic&MBA 08)
- Fernández Barnosell, Myriam (Lic&MBA 96)
- Fernández Burrull, Àlex (BBA 14)

- Fernández de Alarcón Muguruza, Sara (BBA 16)
- Fernández, Paula (BBA 16)
- Fernández-Dans Goicoechea, Guinea Isabel (BBA 16)
- Ferran Torrubia, Natalia (BBA 16)
- Ferraro Salazar, Sandro (MBA 16)
- Ferreira Alonso, Isabel M. (MBA 16)
- Ferreiro Guillamet, Ernest (BBA 13)
- Ferrer Magrià, Anna (BBA 14)
- Flaqué Forn, Susana (BBA 16)
- Flynn González, Gerard (BBA 16)
- Font Martí, Mar (BBA 16)
- Font Suñer, Pau (BBA 14)
- Font Torné, Núria (PAS)
- Fontova Martí, Iolanda (BBA 16)
- Fornós Assens, Juan Ignacio
- Franch Bullich, Josep (Lic&MBA 84, professor)
- Franco Muntada, Xavier (Lic&MBA 97)
- Franquesa Castrillo, Carlos (Lic&MBA 86)
- Frontera Avellana, Gerardo (Lic&MBA 74)
- Fujioka, Shunsuke (MBA 16)
- Fuyà Espinar, Francesc Xavier (BBA 16)
- Galcerán Rosal, Alejandro (Lic&MBA 10)
- Gale, Brian Jeffrey (MBA 16)
- Galindo Quintero, Adriana del Pilar (MBA 16)
- Galofré Borés-Leonori, Pablo (BBA 16)
- García Alonso, Alexandra (Lic&MBA 08)
- García Martín-Posadillo, Carlota (BBA 16)

- García Pleijjar, Laura (BBA 16)
- García Solé, Borja (BBA 16)
- García-Peñuela García-Escribano, Elena (BBA 16)
- García-Planas Caules, Max (BBA 16)
- Garí Estany, Cristina (BBA 15)
- Garí Estany, Manuel (BBA 13)
- Garrido Vicente, Fernando (BBA 16)
- George Thomas, Tarun (MBA 17)
- Gil Egea, Eliseo (Lic&MBA 74)
- Gilabert Mas, Miquel Àngel (BBA 16)
- Giribés Folch, Anna (BBA 12)
- Giribés Sala, Francesc Xavier † (Lic&MBA 81)
- Gomes Godoi, Victor Luiz (MBA 17)
- Gómez Arbeláez, Gabriel Jaime (MBA 16)
- Gómez Martí, Alejandro (BBA 14)
- Gómez Provencio, Sara (BBA 14)
- Gómez Serrano, Sonia (Lic&MBA 91, PAS)
- González Bigorra, María (BBA 16)
- González Muñoz, Ivone (BBA 16)
- González Ramos, Sofía (BBA 16)
- Gost Nouvilas, Anna (BBA 16)
- Grau Alarcón, Fermín (BBA 16)
- Grau Autonell, Cristina (BBA 16)
- Grau Rahola, Susana (Lic&MBA 89)
- Güell Bara, Ignasi (BBA 14)
- Guerrero Cavazos, Carolina Guadalupe (BBA 16)
- Guerrero Pérez, José Luis (PT MBA 87)
- Guerrero Sánchez, Alejandro (BBA 14)
- Gupta, Akshay (MBA 16)
- Gupta, Prerak Vijesh (MBA 16)
- Gupta, Shantum (MBA 16)

- Haddad, Farah (MBA 16)
- Hernández Orpinell, Valerie (BBA 16)
- Herrero Magallón, Carla (BBA 16)
- Hoderlein Cabistany, Mónica (Lic&MBA 90)
- Hostench Herrera, Cristina (BBA 16)
- Ichikawa, Helcio (MBA 16)
- Ollé Valls, Montse † (Lic&MBA 74)
- Iribar Ibáñez, Ainara (BBA 16)
- Jeon, Inhwa (MBA 16)
- Jiménez Abad, Luisa (Lic&MBA 12)
- Jorba Pintado, Clara (BBA 16)
- Jové Cucó, Roger (BBA 16)
- Jover Ricart, Carles (Lic&MBA 74)
- Juher Adroer, Albert (BBA 14)
- Julca Morales, Telma (MBA 16)
- Juncadella Joaniquet, Alejandro (BBA 16)
- Kanaan, Afif (MBA 16)
- Kang, Kimi Lindionne (BBA 16)
- Kanjilal, Siddharth (MBA 16)
- Kazantzis, Alexandros (MBA 16)
- Keerl Ferrer, Frank (BBA 16)
- Kinská, Klára (MBA 16)
- Krieger Flores, Bruno (MBA 17)
- Kristantoadi Nugroho, Yohannes (MBA 16)
- Kudo, Asako (MBA 16)
- Labori Ospital, Marcos (BBA 16)
- Lach Balzaretti, Ricardo (MBA 16)
- Lam, Janet (MBA 16)
- Langa Arnau, Ricardo (Lic&MBA 97)
- Lankinen, Pasi Tapani (Lic&MBA 97)
- Lara Peralta, Marina (BBA 16)
- Lara Valero, Amparo (BBA 16)
- Lawrence, Lindsey (MBA 16)
- Lee Choi, Kyoungyeal (BBA 16)
- Levisse, Jean-Baptiste (BBA 16)



- Li, Qiliang (MBA 16)
- Li, Shichuan (MBA 16)
- Liesenberg, Kathrin Charlotte (PAS)
- Lizaso Lorente, Ariadna (BBA 16)
- Llach Solé, Adriana (BBA 16)
- Llenas Rossell, Xavier (Lic&MBA 93, PAS)
- Lligadas González, Gemma (Lic&MD 11, professora)
- Llobera Vila, Xavier (FT MBA 00)
- Llopis Gaspar, Maria (BBA 16)
- Llort Sala, Clara (BBA 16)
- Lloveras Soler, Josep M. (Lic&MBA 70)
- Lluch Oms, Xavier (Lic&MBA 73)
- Lluch Zapater, Anna (BBA 16)
- Lluís-Brusi Montero, Alejandro (BBA 16)
- Llull Pracz, Noelle (BBA 16)
- Llusar Rosa, Pablo (BBA 16)
- Longhi, Alessandro (MBA 16)
- López Mori, Jorge Alonso (MBA 15)
- López Viguria, Enrique (PT MBA 90, PAS)
- Lopezbarrena Arenas, Cristina (BBA 16)
- Lorenz Delgado, Alexandra (BBA 16)
- Lou Chiou, Man Hei (BBA 16)
- Luna Diago, Francina (BBA 16)
- Lutter, Felix (MBA 16)
- Madden-Peister, Evan (MBA 16)
- Manent Relats, Josep (Lic&MBA 74)
- Manent Silvar, Silvia (Lic&MBA 74)
- Marcet Risa, Neus (PMD 16, PAS)
- Marcos Collado, Darío (BBA 16)
- Marcos Sansón, Elena (BBA 13)
- Marín Campo, M. Lourdes (BBA 16)
- Martí Pellisé, Cristina (BBA 14)
- Martí Tübert, Carla (BBA 16)
- Martín Alcaraz, David (BBA 16)
- Martínez Contero, Xavier (BBA 16)
- Martínez Farrero, Santiago (Management Control 99)
- Martínez Muñoz, Andrea (BBA 16)
- Martínez Vázquez, Jordi (BBA 16)
- Martínez-Monche Zaragoza, Isabel (Lic&MBA 92)
- Martorell Perles, Anna (BBA 16)
- Martos Bartoli, Alfons Josep (BBA 14)
- Marzo Santacana, Ignasi (BBA 16)
- Mas Navarro, Joan Ramon (PMD 06)
- Mas Peiró, Cristina (BBA 16)
- Masana Ribalta, Jaume (Lic&MBA 90)
- Masoliver Gallach, Matías (BBA 16)
- Massó Sauquet, Josep (BBA 16)
- Massons Rabassa, Joan (Lic&MBA 66, PAS)
- Mateu Dubarry, Elise (BBA 16)
- Medina Serra, Clàudia (BBA 16)
- Megia Rua, José (BBA 16)
- Méndez Rodríguez de Tembleque, Ana (BBA 16)
- Merí Rius, Albert (BBA 16)
- Miquel Burriel, Núria M. (BBA 13)
- Miralles Soler, Enric (BBA 13)
- Miranda Negri, Bruna (MBA 16)
- Mochny, Heron (MBA 15)
- Monclús Farré, Josep J. (Lic&MBA 73)
- Monrabá Bagan, Josep (MUA 14)
- Montes Güell, Miquel (GEMBA 09)
- Montesinos Barrachina, Elena (BBA 16)
- Montserrat Trenchs, Alicia (BBA 16)
- Mora Mediavilla, M. del Mar (BBA 12)
- Moral Capiscol, Paola (BBA 16)
- Morales Viñas, Montserrat (MUA 14)
- Morata Roig, Andrés (Lic&MBA 91)
- Moreno Vivó, Anna (BBA 16)
- Morgadinho Lopes, Nuno José (MBA 09)
- Morthera Navarrete, Mónica (MBA 17)
- Muntané Milló, Berta (BBA 16)
- Mut Vaquer, Martina (BBA 16)
- Muxach Gumà, Clara (BBA 16)
- Navarro Codina, Josep M. (Lic&MBA 78)
- Navarro Llechà, Judit (BBA 16)
- Navarro Rugall, Javier (Lic&MBA 93)
- Negrini, Natalia (MBA 16)
- Nerín Coronas, Susana (BBA 16)
- Niella Quintín, Joan-Marc (BBA 16)
- Nogueira Canle, Martiño (MDO 09)
- Notari Torán, Pascual (BBA 14)
- Noya Espinazo, Eloi (Lic&MBA 93, professor)
- Nuthalapati, Avinash (MBA 17)
- Ochoa Lázaro, Sandra (BBA 13)
- Olivé Queralt, Anna (BBA 16)
- Orri Badia, Cristina (GED 13)
- Ortiz Pineda, Carlos Fernando (MBA 16)
- Osawa, Tatsuya (MBA 16)
- Ozenci, Basak Bercin (MBA 16)
- Padrós Jurado, Mireia (BBA 16)
- Palacio Cano, Laura (BBA 16)
- Palacio Espasa, Mariona (BBA 16)
- Palacios Utrillas, Joan Ignasi (BBA 16)
- Palau Llopis, Enrique (Lic&MBA 90)
- Pallarès Mas, Carles (Lic&MBA 81)
- Panosa Jou, Josep (Lic&MBA 87)
- Parellada Magrans, Arturo (GED 15)
- Peláez Bueno, Helena (BBA 16)
- Peláez Rengifo, Mauricio (MBA 17)
- Peng, Yu-Ling (MBA 16)
- Perdigó Pons, Jaume (BBA 16)
- Perea Plana, Marta (BBA 16)
- Perera Barceló, Alejandro (BBA 13)
- Pérez Beltrán, Gustavo (MBA 16)
- Pérez Dávila, Esteban (Lic&MBA 79)
- Pérez González, Adrián (BBA 16)
- Pérez Torres, José Luis (FT MBA 75)
- Pérez Varela, Alejandro (BBA 16)
- Pérez-Sala Compte, Ester (BBA 16)
- Pericas Clavé, María (BBA 16)
- Pham, Linh Thuy (MBA 16)
- Pieterse, Adriiaan (MBA 16)
- Pinós Blanch, Josep M. (Lic&MBA 73)
- Pladevall Fernando, Xavier (Lic&MBA 86)
- Planxart Pérez, Elsa (BBA 16)
- Poch Enciso, M. José (BBA 16)

- Ponsico Martin, Alba (BBA 14)
- Potnuru, Sairam (MBA 16)
- Poveda Pérez, Ernesto (Lic&MBA 74)
- Printz, Matthias (MBA 16)
- Priyadarshi, Aditya (MBA 16)
- Puig Canal, Maria (BBA 16)
- Puig Gil, Ariadna (BBA 16)
- Puig Grau, Ariadna (BBA 16)
- Puig Melendres, Àngel (Lic&MBA 92)
- Puiggalí Amat, Mònica (BBA 16)
- Quer Jubert, Josep (BBA 16)
- Queralt O'Callaghan, Xavier (BBA 16)
- Querol Briones, Claudia (BBA 16)
- Quintana Soms, Adrià (BBA 13)
- Ramos Siles, Óscar (BBA 16)
- Rao, Poonam (MBA 16)
- Reol Olano, Rocío (Lic&MBA 91)
- Reyes Aguiar, Lina (MBA 16)
- Riaza Sánchez, Paula (BBA 16)
- Ricart Roig, Elisabet (BBA 14)
- Richuso, Emily (MBA 16)
- Rifà Busquet, Elisenda (BBA 16)
- Rivera Frías, Paula Lorena (MBA 16)
- Rivera Molins, Carles (Lic&MBA 97)
- Roca Rubió, Jesús (Lic&MBA 08)
- Rodrigo Mas, Pablo (BBA 16)
- Rodríguez Garrido, Luisa M. (MUA 14)
- Rodríguez Sánchez, Míriam (BBA 14)
- Roig Ramon, Alexandre (BBA 16)
- Romy Belilos, Jean Louis (Lic&MBA 74)
- Rosell Belloc, Anna (BBA 16)
- Rueda Diví, Marta (BBA 16)
- Ruiz Carreras, Marta (BBA 16)
- Rullán Arias, Marina (BBA 16)
- Ryane, El Bar (BBA 16)
- Sagalés García, Ian (BBA 16)
- Sagnier Eckert, Carlota (BBA 16)
- Sagrera Villagrasa, Joan (Lic&MBA 74)
- Sahní, Yuvraj (MBA 16)
- Sala Rovira, Josep M. (Lic&MBA 73)
- Salas Fumás, Vicente (Lic&MBA 74)
- Sallarès Blanch, Josep (BBA 16)
- Sánchez Anter, Mònica (BBA 16)
- Sanchez Chiappetto, Carolina Gioconda (MBA 17)
- Sánchez Marín, Eva (BBA 16)
- Sánchez Posada, Juan Esteban (MBA 16)
- Sánchez Puy, Marta (BBA 16)
- Santaflorentina Durán, M. Mercè (Lic&MBA 90)
- Sarda Alsina, Joaquim (EDOIN 87)
- Sarret Comes, Marta (BBA 16)
- Saura Montiel, Mercè (MDM 08, PAS)
- Sawano, Miku (MBA 16)
- Sayama, Ryo (MBA 16)
- Segura Canovas, Paloma (BBA 16)
- Seki, Takeshi (MBA 16)
- Sellarès Boada, Gerard (BBA 14)
- Selwood, Rocío (PAS)
- Serra Álvarez, Mireia (BBA 13)
- Serra Galea, Cristina (BBA 16)
- Serrallonga Farràs, Ramon (MBA 16)
- Shen Wang, George Tianke (BBA 16)
- Shin, Yunwoo (MBA 16)

- Sibel, Chloé (BBA 16)
- Silva Fonseca, Fabio (MBA 16)
- Sirés López, Cristian (BBA 16)
- Solé Moix, Jordi (BBA 14)
- Soler Batet, Leonard (BBA 13)
- Soler Fraile, Pablo (Lic&MBA 85)
- Soler Noè, Enric (BBA 16)
- Soromenho Jorge, João Pedro (MBA 16)
- Sostres Casadevall, Ferran (Lic&MBA 90)
- Sotelo Rosell, Patricia (MBA 02)
- Sreedhar, Sandeep (MBA 16)
- Stratakou, Eleni Anna (PAS)
- Suárez Fisteus, Xilda (BBA 12)
- Sugrañes Salvat, Jordi (BBA 16)
- Sumarroca Boix, Carles (BBA 16)
- Sundaram, Sreehari (MBA 16)
- Suru Valverde, Alba (BBA 16)
- Takagi, Hideki (MBA 16)
- Tamarit Sales, Laura (BBA 16)
- Tarrazón Escura, Jaime (BBA 16)
- Terraza Badia, Mónica (BBA 14)
- Thacker, Hemal Vinodbhai (MBA 17)
- Tomàs Duarte, Jordi (BBA 16)
- Torra-Balari Cera, Mauricio (Lic&MBA 74)

- Torras Consolación, Alicia (BBA 13)
- Torras Guerrero, Carla (BBA 13)
- Torrellas Darvas, Pablo (BBA 16)
- Torres Vasconez, Fernando (BBA 16)
- Tourtchine Cerrolaza, Sergio
- Trapote Barreira, César (EMBA 14)
- Trigueros Blanco, Pedro (BBA 16)
- Trillo Bartolomé, Luis (BBA 16)
- Tsvetkov, Nikolay (MBA 16)
- Tugas Alemany, Raquel (BBA 16)
- Ueki (Noguchi), Yuki (MBA 16)
- Urbina Islas, Yazmin (MBA 15)
- Valiente, Rodrigo Armando (MBA 15)
- Vall Filella, Elena (BBA 16)
- Vallès Aznar, Xavier (BBA 16)
- Vallés Pérez, Carlos (GED 13)
- Van Andel, Bárbara (BBA 16)
- Vasconcelos Duarte Pereira, Pedro Artur (MBA 16)
- Vélez Morente, Sandra (BBA 16)
- Vélez Reeed, Levi James (MBA 16)
- Ventura Ripoll, Mireia (BBA 16)
- Verbón Cruells, Florenci (Lic&MBA 80)
- Vergés Miró, Pere (BBA 16)

- Viader Pagès, Elena (Lic&MBA 90, PAS)
- Vieira de Souza, Nilton (MBA 17)
- Vilardell González, Ferran (professor)
- Villacé Gallego, Alejandro (BBA 12)
- Villanueva Barrachina, Marcos (BBA 16)
- Vincens de Tapol López de Arriba, Carolina (BBA 16)
- Viñas Ruiz, Mario (BBA 16)
- Viu Alegre, Alberto (Lic&MBA 12)
- Von Gossler, Laura (MBA 16)
- Westerman Ferreira, David (BBA 16)
- Xercavins Ribas, Alejo (BBA 16)
- Zheng, Yanyu (MBA 16)
- Zucchi, Anna (BBA 16)
- Zymantas Kungys, Jura (PAS)
- Donacions anònimes (6)



9. Òrgans de govern

Isabel Pagonabarraga
substitueix
Francisco Gismondi
al Patronat

Ángeles Delgado
s'incorpora al
Consell Professional
d'ESADE

41 organitzacions
i empreses integren
el Consell Professional
de la Law School



Els òrgans de govern d'ESADE
tenen la missió de pilotar la institució
i donar resposta als reptes que planteja
una societat que es transforma
i progressa constantment.

DIRECCIÓ

PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i de representació de la Fundació ESADE, entitat jurídica titular dels centres d'ESADE. Els seus estatuts consoliden i reforcen l'estructura jurídica d'una institució concebuda i fonamentada, des dels orígens, sobre la base d'una col·laboració entre la Companyia de Jesús i la societat civil. Per això, la composició del seu òrgan de govern, el Patronat, és paritària, i correspon al provincial de la Companyia nomenar la meitat dels membres. L'altra meitat, representants de la societat civil, és designada per cooptació entre persones que destaquen per la seva reputació en els àmbits empresarial, jurídic, universitari o cultural, després d'escoltar l'opinió no vinculant de l'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE.

El Patronat s'ha reunit sis vegades al llarg del curs 2015-2016.

PRESIDENT

Manuel Raventós Negra

VICEPRESIDENT

Josep Oriol Tuñí Vancells (SJ)

SECRETARI

Josep E. Milà Mallafré (SJ)

MEMBRES

- Germán Castejón Fernández
- Sol Daurella Comadrán
- Raúl Díaz-Varela
- Patricia Estany Puig
- Jaume Guardiola Romojaro
- Francisco Gismondi (SJ)
(fins al març de 2016)
- Luis Javier Herrero Borque
- Tomás Muniesa Arantegui
- Pedro Navarro Martínez
- Juan M. Nin Génova
- Jaime Oraá Oraá (SJ)
- Isabel Pagonabarraga Mora
(des del març de 2016)
- Ramon Pascual de Sans
- Xavier Pérez Farguell
- Llorenç Puig Puig (SJ)
- Joaquim Uriach Torelló

ASSEMBLEA DE PATRONS

L'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons) té com a missió informar i aconsellar el Patronat, òrgan de govern de la Fundació, sobre l'evolució i les necessitats de la societat civil.

Formen part de l'Assemblea de Patrons empreses i organitzacions d'àmbit nacional i internacional que col·laboren amb la institució fent aportacions econòmiques a projectes estratègics d'ESADE. A banda de la seva funció assessora, l'Assemblea de Patrons també és un fòrum empresarial de primer nivell, en què els representants de les organitzacions membres (presidents, consellers delegats i directors generals) troben un espai de debat sobre la realitat econòmica, empresarial i social. Juntament amb aquestes organitzacions, també són membres de l'Assemblea algunes persones per la seva vinculació especial amb ESADE, com els antics presidents de la Fundació i d'ESADE Alumni, o per la seva implicació històrica amb ESADE. L'Assemblea de Patrons participa en diferents esdeveniments d'ESADE i convoca una reunió anual, que aquest curs 2015-2016 ha tingut lloc el dia 1 de juny de 2016.

ORGANITZACIONS

- Abertis
- Accenture
- Agrolimen
- Alfa Consulting
- Allianz
- ARAG
- Aramark
- Axis Corporate
- Banc Sabadell
- BBVA
- CaixaBank
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Barcelona
- Caprabo
- Ciments Molins
- Chiesi Espanya
- Coca Cola European Partners
- Colonial
- Danone
- Deloitte
- Desigual
- Elecnor
- Esteve
- Everis
- EY
- Fluidra
- Freixenet
- Fujitsu
- Fundació Bancària “la Caixa”
- Fundació Banc Sabadell
- Fundació Caixa d'Enginyers
- Fundació Damm
- Fundació Jesús Serra / Grup Catalana Occident
- Fundació Puig
- Fundación de PwC
- Fundación Repsol
- Gas Natural Fenosa
- Grup Mémora
- Grupo Indukern
- Grupo Mahou San Miguel
- Grupo Zurich en España
- IBM
- ICL Iberia
- ISS Facility Services
- KPMG
- Metalogenia
- Miguel Torres
- Nestlé España
- Penteo
- Reig Patrimonia
- Roca Corporació Empresarial
- Santander
- SEAT
- SELLBYTEL Group
- Unibail-Rodamco
- Werfen Group

GRI: G4 - 7 / G4 - 34 / G4 - DMA / G4 - LA12

COMITÈ EXECUTIU

La Direcció General garanteix la unitat d'ESADE com a institució universitària, assumint-ne l'alta direcció en tots els àmbits i amb relació a tots els centres, en les qüestions acadèmiques, economicoadministratives i de personal, com també la comunicació orgànica entre ESADE i el Patronat.

El Comitè Executiu és l'òrgan d'assistència a la Direcció General en la gestió i en tot el que comporta la coordinació entre els diferents àmbits d'ESADE. La directora general d'ESADE presideix el Comitè Executiu i el secretari general n'exerceix de secretari. Durant el curs 2015-2016, el Comitè Executiu s'ha reunit onze vegades.

Els seus membres han estat:

- **Eugènia Bieto,**
directora general
- **Jordi Brunat,**
director de la Unitat d'Executive Education
- **Francisco Longo,**
director general adjunt
- **Enrique Verdeguer,**
director d'ESADE Madrid
- **Ramon Aspa,**
subdirector general corporatiu
- **Enrique López-Viguria,**
secretari general
- **Josep Franch,**
degà de la Business School
- **Josep Bisbe,**
president del Claustre
- **Eduardo Berché,**
degà de la Law School
- **Xavier Sanchez,**
director d'ESADE Alumni
- **Jonathan Wareham,**
degà de Professorat i Recerca



GRI: G4 - 7 / G4 - 34 / G4 - DMA / G4 - LA12

CONSELL PROFESSIONAL D'ESADE

Fundat l'any 2004, el Consell Professional és un òrgan consultiu d'ESADE que té la missió d'orientar la institució en aquelles qüestions de tipus empresarial, econòmic i social que considera que han de ser objecte de debat. El seu paper està relacionat amb la raó de ser d'ESADE, que té com a elements bàsics intervenir en la formació, en la recerca i en la generació d'opinió.

MEMBRES 2015-2016

Juan Arena

Fundador i membre del Comitè Executiu de la Fundación SERES i president del Consell Professional d'ESADE

Maite Arango

Vicepresidenta del Consell d'Administració del Grup Vips

Anna M. Birulés

Presidenta d'Alta Business Services

Luis Conde

President de Seeliger & Conde

Fernando Conte

President de Parkia

Juan Ignacio Entrecanales

Vicepresident d'Acciona

Pedro Fontana

President d'Áreas

María Garaña

Vicepresidenta de la Divisió de Solucions Empresarials per a Europa, l'Orient Mitjà i Àfrica (EMEA) de Microsoft Corporation

Ángeles Delgado

(desde maig de 2016)
Directora general para Iberia de Fujitsu

Joaquín Uriach Torelló

President de Grup Uriach

Cristina Garmendia

Partner d'Ysios Capital Partners

Juan Lladó

Vicepresident i conseller delegat del Grupo Técnicas Reunidas

Iván Martén

Partner sènior, conseller delegat i líder global d'Energy Practice de The Boston Consulting Group

Vicente Moreno

President de la Fundación Accenture

Mónica de Oriol

Presidenta de Seguriber

Ignacio Polanco

(fins al maig de 2016)
President d'honor del Grupo Prisa

Francisco Román

President de Vodafone Espanya

Fernando Ruiz

President de Deloitte

Carina Szpilka

Vicepresidenta del Comitè Espanyol de la UNICEF

Juan Antonio Zufria

Director general de Global Technology Services d'IBM a Europa

EN REPRESENTACIÓ D'ESADE:

Eugènia Bieto

Directora general

Pedro Navarro

Vicepresident executiu del Patronat de la Fundació ESADE

José M. de la Villa

Director de Relacions Institucionals d'ESADE i secretari del Consell Professional d'ESADE

Durant el curs 2015-2016, el Consell Professional d'ESADE s'ha reunit dues vegades. Els temes que ha tractat han estat plenament estratègics:

- “Ha de considerar ESADE l'ocupabilitat dels seus graduats com a factor clau d'èxit?”
- “Redissenyant l'experiència educativa de l'alumne: el projecte Student First”

GRI: G4 - 34 / G4 - DMA / G4 - LA12

CONSELL PROFESSIONAL DE LA LAW SCHOOL

El Consell Professional de Dret es va crear l'any 1994 i aporta l'assessorament de l'àmbit professional en el disseny dels plans d'estudis. També ajuda a organitzar les pràctiques dels estudiants i a fomentar la recerca.

Durant el curs 2015-2016, el Consell Professional s'ha reunit en sessió plenària l'abril de 2016. Atenent la seva missió de mirar d'adaptar les demandes del món professional, ha analitzat la gestió i el funcionament de les pràctiques del Màster Universitari en Advocacia, coincidint amb el quart any del seu llançament. Així mateix, ha informat els assistents dels canvis en la direcció i en els programes de formació continuada de la Law School.

- Abertis Infraestructures
- Advocacia General de l'Estat a Barcelona
- Agència Tributària, Delegació a Barcelona
- Arasa & De Miquel - Euroforo
- Baker & McKenzie Abogados
- BDO Abogados
- Clifford Chance Abogados
- CMS Albiñana & Suárez de Lezo
- Col·legi de Notaris de Catalunya
- Crowe Horwath Legal y Tributario
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
- Danone
- Deganat de Catalunya dels Registradors d'Espanya
- Deloitte Abogados y Asesores Tributarios
- Escola Judicial
- EY (Ernst & Young Abogados)
- Fiscalia Superior de Justícia de Catalunya
- Font Asesores Fiscales
- Garrigues, SLP
- Gas Natural Fenosa
- Gómez-Acebo & Pombo Abogados
- Grant Thornton
- Iberdrola
- Inspecció de Treball de Catalunya
- Inspecció de Treball i de la Seguretat Social a Catalunya
- Jacobs Douwe Egberts
- Jausas Legal y Tributario
- KPMG Abogados
- “la Caixa”
- Mango
- Manubens & Asociados
- Osborne Clarke
- Pedrosa Lagos
- PepsiCo
- Pérez-Llorca Abogados
- Puig
- PwC Tax & Legal
- Roca Junyent
- Rousaud Costas Duran
- SEAT
- Tribunal Arbitral de Barcelona
- Uría Menéndez
- Viallegis Abogados

GRI: G4 - 34 / G4 - DMA / G4 - LA12

10. ESADE Alumni

60.000 antics
alumnes

951
actes

363 voluntaris
d'Alumni Solidari

ESADEBAN, premi
a la millor xarxa europea
d'àngels inversors



La missió d'ESADE Alumni és aportar valor als antics alumnes associats, a ESADE i a la societat per mitjà d'activitats i serveis orientats a impulsar el seu desenvolupament professional i humà.

UNA OFERTA DE VALOR

Amb la voluntat d'oferir una atenció més personalitzada i de qualitat als antics alumnes, el curs 2015-2016 ESADE Alumni ha incrementat l'oferta de serveis exclusius als seus associats, amb vista a la seva formació continuada, al seu desenvolupament professional i al seu *networking*. Una oferta més accessible des del canal *online*, destinada a una xarxa d'*alumni* cada vegada més global.

La xarxa de clubs i *chapters* d'ESADE Alumni ja és present als cinc continents i constitueix una sòlida plataforma de valor per als antics alumnes internacionals, que va creixent any rere any i que permet als *alumni* mantenir la vinculació amb ESADE.

Per al desenvolupament professional dels *alumni*, s'ofereix suport i assessorament constant als emprenedors i serveis per impulsar la seva carrera professional, i alhora es fomenta la solidaritat entre ells, amb projectes vinculats al tercer sector i al voluntariat.

Aquest curs, ESADE Alumni ha continuat col·laborant en la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, el projecte de *fundraising* d'ESADE, per mitjà de campanyes adreçades als *alumni*.



UNA XARXA GLOBAL

- 60.000 antics alumnes (18.000 residents a fora d'Espanya)

39 CHAPTERS INTERNACIONALS

- Alemanya
- Andorra
- Argentina
- Austràlia (nou)
- Àustria (nou)
- Barcelona International
- Belux
- Brasil
- Califòrnia
- Canadà
- Chicago
- Colòmbia
- França
- Greater China
- Grècia (nou)
- Gulf Region
- Holanda
- Índia
- Israel
- Itàlia
- Irlanda (nou)
- Japó
- Mèxic
- Miami
- New York
- Panamà (nou)
- Perú
- Polònia (nou)
- Portugal
- Rússia (nou)
- Singapur
- Sudàfrica (nou)
- Suècia
- Suïssa
- Taiwan
- Turquia
- UK
- Washington

12 CLUBS TERRITORIALS

- Andalusia Occidental (Sevilla)
- Andalusia Oriental (Granada)
- Aragó
- Astúries
- Balears
- Canàries
- Comunitat Valenciana
- Galícia
- Girona
- Lleida
- País Basc
- Tarragona

20 CLUBS FUNCIONALS I SECTORIALS

- Assegurances
- Automoció
- Digital Business & ICT
- Direcció de Persones i Organització
- Direcció Pública
- Dret
- Empresa Familiar
- Energia i Medi Ambient
- Espai Jaume Vicens Vives
- Esport i Gestió
- Finances
- Gestió Turística
- Global Business
- Immobiliari
- Indústries Culturals
- Innovació
- Màrqueting
- Negocis i Responsabilitat Social
- Operacions
- Salut i Farma

* Alguns dels *chapters* i clubs tenen els seus propis grups oficials a LinkedIn, on debaten sobre les darreres tendències i novetats dels seus respectius sectors professionals o d'interès. Aquest curs, s'han comptabilitzat 18.863 membres als grups oficials.

ENTREPRENEURSHIP

ESADE Alumni Entrepreneurship té per objecte donar suport, d'una banda, als antics alumnes emprenedors, amb un programa que combina activitats, serveis i finançament, perquè puguin desenvolupar els seus projectes (pla d'empresa, finançament, orientació, etc.), i, d'altra banda, als inversors privats a través de la xarxa ESADEBAN, facilitant-los projectes emprenedors on invertir, activitats de formació, oportunitats de *networking* i opcions de coinversió amb altres inversors de la xarxa.

L'any 2016, ESADEBAN ha estat premiada com la millor xarxa privada d'àngels inversors d'Europa per la *European Business Angels Network* (EBAN) en el marc del seu congrés anual, que ha tingut lloc a Porto.

SERVEIS D'ALUMNI ENTREPRENEURSHIP

- Assessorament financer (nou)
- Orientació a l'emprenedor
- Assessorament jurídic
- Programa de *mentoring* per a emprenedors
- Xarxa d'inversors privats ESADEBAN
- Fòrums d'inversió

XIFRES D'ESADEBAN, 2015-2016

- 3,2 milions d'euros per finançar projectes emprenedors
- 29 projectes emprenedors que han obtingut finançament
- 250 àngels inversors membres d'ESADEBAN
- 425 projectes atesos per la xarxa

ACTIVITATS

S'han organitzat sessions en què els emprenedors i els inversors han pogut intercanviar experiències i coneixements per estar al dia dels aspectes més actuals del sector.

Sessions flash

El curs 2015-2016, s'han fet vuit tallers pràctics adreçats a emprenedors amb vista a millorar les seves idees de negoci i portar-les a la pràctica.

Last Thursdays

Durant el curs, s'han organitzat cinc reunions de *networking* en total, en un entorn informal en què els emprenedors convidats han pogut compartir experiències.

Fòrums d'inversió

(ESADEBAN, *healthcare*, *cleantech* i *impacte social*)

Durant el curs 2015-2016, se n'han convocat quinze en total, entre Barcelona i Madrid, que incloïen activitats de formació per a inversors, a càrrec de professors d'ESADE, i presentacions de projectes emprenedors per cercar-ne finançament. A més, aquests fòrums faciliten l'intercanvi d'idees i el *networking* professional.

Alumni Entrepreneurship Day

Jornada anual per debatre sobre les *start-ups*, les experiències i els reptes que afronten els emprenedors. Al llarg d'un matí, es desenvolupen diverses taules rodones, conferències i activitats de *networking* protagonitzades per emprenedors, per tal de promoure l'intercanvi d'opinions i experiències, i desenvolupar noves oportunitats de negoci. Durant la jornada, s'atorga el *Premi a la Millor Start-Up* d'ESADE Alumni i el Banc Sabadell, que en aquesta ocasió ha distingit Josep Coll i Laura Urquizu, fundador i CEO de Red Points, respectivament.

SERVEI DE CARRERES PROFESSIONALS

ESADE Alumni acompanya els antics alumnes en totes les etapes de la carrera professional, no només en èpoques de canvi. A més, organitza activitats i ofereix els serveis necessaris per tal d'orientar-los i impulsar-ne la trajectòria professional.

SERVEIS

ESADE *Career Portal*

Plataforma *online* que constitueix un punt de trobada per a professionals i empreses:

- Reclutadors. Les empreses poden publicar directament les seves ofertes i seleccionar perfils professionals d'alta qualificació a través de la nostra base de dades, que s'actualitza diàriament.

- *Alumni* socis. Els antics alumnes poden gestionar els seus CV i les seves candidatures per tal de ser localitzats fàcilment pels reclutadors o trobar aquelles ofertes de treball que s'ajusten millor als seus perfils, a escala nacional i internacional.

Es pot accedir a la plataforma des de l'aplicació *ESADE Jobs* per a mòbils (nou).

Orientació professional

El curs 2015-2016, s'han fet 897 entrevistes personalitzades a escala nacional i internacional.

Orientació jurídicolaboral

S'han atès 105 consultes d'assessorament jurídic en l'àmbit laboral sobre situacions o conflictes professionals.

Programa de *mentoring*

De professional a professional, els antics alumnes tenen la possibilitat de compartir experiències i coneixements (*mentor*) o de rebre'ls (*mentee*), amb vista a impulsar el desenvolupament de les seves carreres professionals.

A través de la plataforma *ESADE Career Portal*, els antics alumnes *mentees* poden seleccionar el seu mentor en funció del perfil que demanin.

Enguany, el programa de *mentoring* ha comptat amb la participació de 108 *mentees* i 208 *mentors*.

Programa de transició de la carrera

Adreçat a professionals que es troben en una etapa de transició professional i/o cerquen assessorament expert per actualitzar-se professionalment en el seu sector. Es pot cursar de forma presencial o bé *online*. El curs 2015-2016, s'han ofert 12 programes als quals han assistit 117 participants.

ACTIVITATS D'ACTUALITZACIÓ

- Conferències, seminaris i tallers pràctics d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.

- Sessions de *coffee drop-in*. Són un espai per intercanviar experiències en matèria de bones pràctiques, compartir estratègies i reflexionar sobre l'enfocament que cal seguir en els processos de cerca de feina.

- *Webinars*. Seminaris i conferències *online* adreçats a aquells antics alumnes que no poden assistir presencialment a les activitats que es fan als campus de Barcelona i Madrid.

- Sessions *flash* i *workshops*. Seminaris i tallers d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.

Dades de les activitats

- 5.578 assistents
- 122 sessions
- 1.788 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

ESADE ALUMNI SOLIDARI

Per sensibilitzar els antics alumnes i la comunitat d'ESADE en general sobre les diverses problemàtiques socials, se'ls ofereix la possibilitat de col·laborar en diferents iniciatives socials i participar en activitats de reflexió i de debat social.

SERVEIS

- Assessorament puntual
- Consultoria de *management*
- Consultories de dret
- *Coaching* per a antics alumnes en situació d'atur
- Participació d'antics alumnes com a mentors de les empreses del *Momentum Project*
- Participació d'antics alumnes com a mentors del projecte "Top 100 Innovación 2016" amb la Fundación Telefónica
- Participació d'antics alumnes com a consultors sènior i tutors de projectes del programa del SUD d'ESADE: "*Together*"

Des d'aquest curs, ESADE Alumni Solidari compta amb un nou portal web que ofereix informació sobre els seus projectes, amb la vocació de donar veu als participants en les seves iniciatives i ser un punt de trobada entre els antics alumnes i el tercer sector.

- Centre de recursos del tercer sector (*online*)

ACTIVITATS

Cinefòrum

Cicle de cinema compromès com a instrument de reflexió i de debat social. Durant el curs, se n'han realitzat sis sessions, en què s'han projectat els films següents:

- *Bikes vs Cars* (2015, Fredrik Gertten)
- *La síndrome de Venècia* (2012, Andreas Pichler)
- *Frame by Frame* (2015, Alexandria Bombach, Mo Scarpelli)
- *Racing Extinction* (2015, Louie Psihoyos)
- *How to Change the World* (2015, Jerry Rothwell)
- *Merchants of Doubt* (2014, Robert Kenner)

Fòrum de patrons i patronats

Punt de trobada entre entitats que cerquen renovar i/o ampliar els seus patronats i antics alumnes interessats a convertir-se en patrons d'ONG.

BALANÇ DELS PRIMERS DEU ANYS DEL PROJECTE

- 1.500 antics alumnes voluntaris han treballat en projectes de consultoria.
- Més de 6.000 persones han assistit a les activitats d'ESADE Alumni Solidari.
- Més de 80.000 hores de consultoria *pro bono* s'han ofert de forma altruista, per un valor de 7,5 milions d'euros.
- Més de 200 organitzacions del tercer sector s'han beneficiat dels serveis d'Alumni Solidari.

COL-LABORACIÓ AMB EL CLAUSTRE DEL PROFESSORAT

Els professors d'ESADE participen activament en les activitats de formació continuada, en les presentacions dels Matins ESADE i dels *Desayunos* ESADE, i en els actes dels clubs funcionals i sectorials, en sessions que es fan tant a escala nacional com internacional.

La seva col·laboració en les trobades dels *chapters* internacionals i la seva implicació com a patrocinadors acadèmics dels clubs funcionals i sectorials contribueixen a assegurar la qualitat dels actes i de les trobades amb els antics alumnes. Un total de 16 professors són patrocinadors acadèmics.

Albert Serra Martín	Club Direcció Pública ESADE Alumni
Alberto Gimeno Sandig	Club Empresa Familiar ESADE Alumni
Àngel Castiñeira Fernández	Espai Vicens Vives ESADE Alumni
Antonio Delgado Planas	Club Dret ESADE Alumni
Gerard Costa Guix	Club Màrqueting ESADE Alumni
Jaume Hugas Sabater	Club Operacions ESADE Alumni
Jordi Fabregat Feldsztajn	Club Immobiliari ESADE Alumni
José María Álvarez de Lara Morel	Club Indústries Culturals i Creatives ESADE Alumni
Josep Lozano Soler	Espai Vicens Vives ESADE Alumni
Josep Santacreu Bonjoch	Club Assegurances ESADE Alumni
Joan Massons Rabassa	Club Finances ESADE Alumni
Lluís Martínez Ribes	Club Esport i Gestió ESADE Alumni
Manuel Peiró Posadas	Club Salut i Farma ESADE Alumni
Maria del Mar Vila Fernández-Santacruz	Club Gestió Turística ESADE Alumni
Ricard Serlavós Serra	Club Direcció de Persones i Organització ESADE Alumni
Xavier Busquets Carretero	Club Digital Business & ICT



ACTES MÉS DESTACATS

MATINS ESADE I DESAYUNOS ESADE

Els Matins ESADE i els *Desayunos* ESADE són sessions en què els antics alumnes aprenen i comparteixen experiències viscudes en primera persona per empresaris, consellers delegats, presidents i directors generals, en el marc d'un esmorzar. Durant el curs 2015-2016, se n'han fet 18 en total.

Desayunos ESADE (Madrid)

— 570 assistents

— 6 sessions

- José Bogas, conseller delegat d'Endesa
- Luis Gallego, president executiu d'Iberia
- Luis Enríquez Nistal, conseller delegat de Vocento
- Luis Conde, president d'Amrop Seeliger & Conde
- Juan Lladó, vicepresident i conseller delegat de Técnicas Reunidas
- Josep Piqué, vicepresident i conseller delegat d'OHL

Matins ESADE (Barcelona)

— 1.624 assistents

— 12 sessions

- Jürgen Stackmann, president del Comitè Executiu de SEAT
- Iñaki Ereño, conseller delegat de Sanitas
- Josep Piqué, vicepresident i conseller delegat d'OHL

- Marcos Ruao, director general de FNAC Espanya
- Celestino Garcia (AMP 14), vicepresident corporatiu de Samsung Espanya
- Vicente Cancio, conseller delegat de Zurich Espanya
- Enrique Lores (MBA 93), president d'Imatge, Impressió i Solucions d'HP
- Enrique Ordieres, president de Cinfa
- Almudena Román, directora general d'ING Direct Espanya
- Jacinto Roca (Lic&MBA 99), CEO fundador de Wuaki.tv, i executiu de Rakuten
- Jaime Guardiola (Lic&MBA 80), conseller delegat del Banc Sabadell
- Dídac Lee, fundador i CEO d'Inspirit, cofundador de Galdana Ventures i vicepresident de la Fundació FC Barcelona

PROGRAMA DE CONTINUÏTAT

Per estar al dia i amb els coneixements permanentment actualitzats, els antics alumnes poden assistir a classes magistrals, impartides per professorat d'ESADE expert en àmbits ben diversos. Les xifres globals del curs són les següents:

— 3.285 assistents

— 45 sessions

— 3.074 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

Els professors i col·laboradors acadèmics que han participat en aquesta activitat han estat: Àngel Castiñeira (ADE 95), David Murillo, Richard Boyatzis, Margarita Martí, Joan Plans, Juan Rovira, Joaquín Cava (Lic&MBA 91), Ignasi Ferrer (Lic&MBA 92 / VV 04 / GEMBA 09), Xavier Mir, Pedro Parada (PhD 03), Marcel Planellas (PMD 87), Andreu Puig, Óscar Torres, Gonzalo Bernardos, David Bertomeu, Joan Massons (Lic&MBA 66/PhD 07), Jesús Palau (Lic&MBA 71), David Vegara, Marco Bertini, Franc Carreras, Marc Cortés (MBA 99), Oriol Iglesias (Lic&MBA 98 / PhD 06), Enric Barba, Josep Lluís Cano (Lic&MBA 89), Xavier Ferrás (MBA 02), Jaume Hugas (MBA 85), José María de Areilza, Miró Ayats, Carlos Durán (Lic&MBL 03 / MAF 06), Javier Fontcuberta (EDP 06), Sergio Llebaria i Francisco Peláez.

CICLES, FÒRUMS I CONFERÈNCIES

A través de diversos cicles, fòrums i conferències, diferents experts debaten i aporten les seves experiències sobre temes d'actualitat. Durant el curs, s'han organitzat 951 actes als quals han assistit més de 41.000 persones.

XXI JORNADA ANUAL ESADE ALUMNI BARCELONA

La Jornada Anual és l'esdeveniment més emblemàtic de l'associació. Els antics alumnes tenen l'oportunitat

de potenciar el *networking* amb altres *alumni*, amb professors d'ESADE i amb altres assistents, en una trobada marcada pel caràcter global de la xarxa d'ESADE Alumni.

En aquesta edició, el Premi ESADE 2016 al Millor Lideratge s'ha atorgat a Indra K. Nooyi, presidenta i CEO de PepsiCo, que ha parlat sobre "El ritme creixent dels canvis".

IX JORNADA ANUAL ESADE ALUMNI MADRID

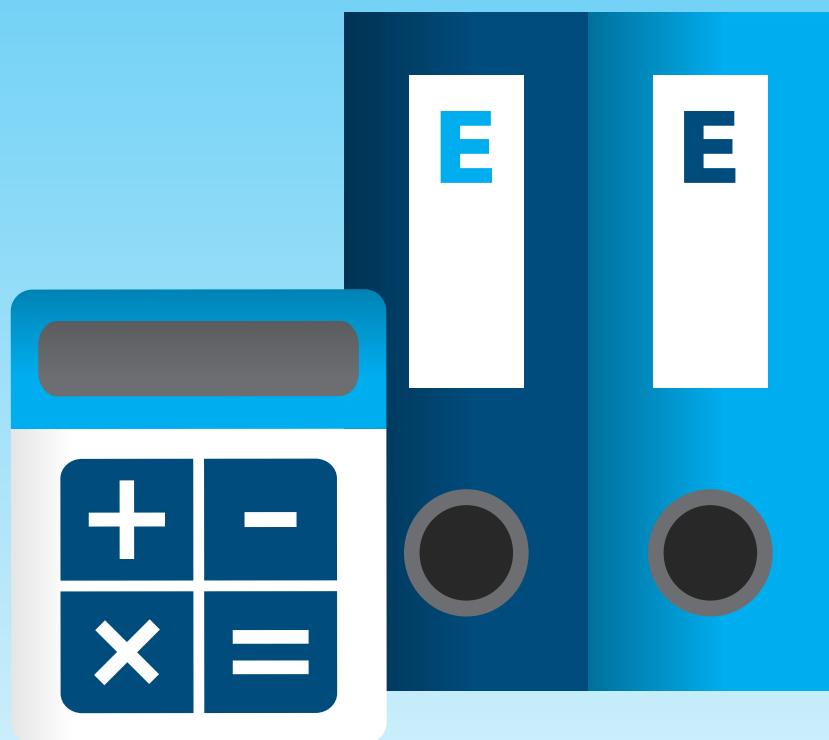
La Jornada Anual d'ESADE Alumni a Madrid ha tractat de les *big data* com a instrument bàsic de l'estratègia empresarial, amb una ponència a càrrec de Kenneth Cukier, editor de dades de *The Economist*.

2ND INTERNATIONAL MEETING LONDON 2016

Antics alumnes de diferents programes internacionals s'han citat a la Jornada Internacional d'ESADE Alumni, que enguany ha tingut lloc a Londres. La trobada ha comptat amb ponències de David Vegara, ex-secretari d'estat d'Economia del Govern espanyol, i Ferran Soriano (Lic&MBA 90), president del City Football Group.



11. Informació econòmica



ESADE es proposa assolir un model econòmic sostenible, que li doni la capacitat necessària per competir en un entorn global exigent.

El curs 2015-2016 ha estat un bon exercici, des del punt de vista econòmic. La xifra d'ingressos s'ha situat en els 99 milions d'euros, la qual cosa representa un creixement superior al 4% respecte de l'any passat, i cal destacar que aquest creixement s'ha registrat principalment als programes de la Business School i als *degrees* d'Executive Education. El resultat d'explotació també s'ha incrementat respecte del curs passat, cosa que ens permet afrontar amb optimisme les inversions de futur, que ja hem iniciat en l'àmbit de les infraestructures tecnològiques per a la gestió acadèmica i de *Student First*, que són els projectes més ambiciosos que duu a terme avui la institució.

EVOLUCIÓ DELS INGRESSOS

99 M€

curs 2015-2016

95 M€

curs 2014-2015

87 M€

curs 2013-2014



INGRESSOS 2015-2016**99 M€**

Ingressos bruts

-9 M€

Beques, ajuts i bonificacions

90 M€

Ingressos nets

- 11 M€ Law School
- 41 M€ Business School
- 35 M€ Executive Education
- 3 M€ Recerca

Fundraising 2015-2016

3 M€ d'aportacions en total

COMPTE DE RESULTATS

99 M€

Ingressos bruts

-9 M€

Beques, ajuts i bonificacions

90 M€

Ingressos nets

-48 M€

Despeses de personal

-33 M€

Despeses generals

9 M€

EBITDA

-6 M€

Amortitzacions

3 M€

Resultat d'explotació

-2,7 M€Resultat financer
i provisions extraordinàries**Resultat final: 0,3 M€****BALANÇ DE L'ACTIU**

74 M€

Actiu no corrent

- 66 M€ Immobilitzat
- 8 M€ Inversions a empreses del grup i associades

60 M€

Actiu corrent

- 9 M€ Deutors
- 15 M€ Inversions financeres temporals
- 36 M€ Tresoreria

Total de l'actiu: 134 M€**BALANÇ DEL PASSIU**

41 M€

Patrimoni net

32 M€

Fons fundacional + Reserves

0,3 M€

Resultat de l'exercici

9 M€

Subvencions i donacions

24 M€

Passiu no corrent

24 M€

Creditors a llarg termini

69 M€ Passiu corrent

- 56 M€ Cobraments i ingressos anticipats
- 13 M€ Altres deutes

Total del passiu: 134 M€

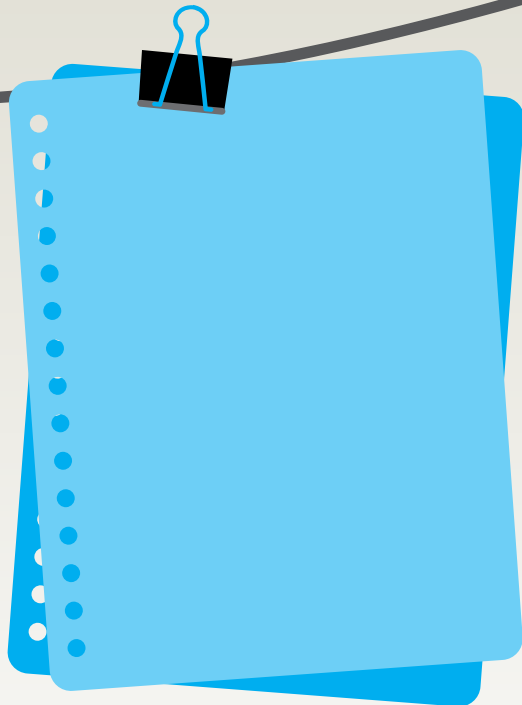
Annexos

Annex 1
Student First:
Aprenent el futur junts

Annex 2
Sobre aquesta Memòria
com a *Reporting* GRI G4

Annex 3
Índex de continguts del GRI G4

Annex 4
Principis del pacte
Mundial de les Nacions Unides



ANNEX 1. STUDENT FIRST: APRENENT EL FUTUR JUNTS

Student First és un projecte que neix del Pla estratègic institucional (PEI) d'ESADE 2014-2018. El PEI defineix, com a eix prioritari central, la transformació de l'experiència educativa dels estudiants. *Student First* vol ser la resposta d'ESADE als reptes que la globalització i la revolució digital plantegen a les institucions d'educació superior. La societat interconnectada dels nostres dies exigeix lideratges competents, col·laboradors, responsables i compassius, i això requereix aprenentatges profunds, multidisciplinaris, participatius, humanament rics i fonamentats en unes actituds i en uns valors. Per aconseguir aquests aprenentatges, cal construir uns entorns tecnològics avançats i adaptar-se a la manera d'aprendre de les generacions actuals.

Student First adopta la metodologia del *flipped learning* com a punt de partida. Això vol dir que, abans de cada sessió presencial, els estudiants n'aprenen els conceptes bàsics de forma autònoma (prioritàriament, a través de materials multimèdia que poden consultar tantes vegades com calgui), de manera que, en arribar a l'aula, estan preparats per adoptar un paper protagonista en l'aprenentatge. L'objectiu principal és promoure uns processos d'aprenentatge innovadors i desafiadors, i aportar a les classes presencials un valor únic i irrepetible. Una de les activitats d'aprenentatge amb més potencial d'aquesta metodologia són els reptes (o *challenges*), especialment si plantegen situacions com les que els directius i els juristes han d'afrontar avui i en el futur immediat (per exemple, els propers tres anys) i aborden qüestions relacionades amb la responsabilitat social.

EXPERIÈNCIES DE FLIPPED LEARNING

El curs 2015-2016, coincidint amb el primer any de vida d'aquest projecte, s'han desenvolupat set experiències pilot en assignatures de diverses àrees de coneixement, corresponents a diferents programes, a fi d'incorporar la metodologia del *flipped learning* a les aules. Són assignatures que han estat redissenyades en dues fases: primer creant els materials multimèdia necessaris en cada cas i després implementant les noves experiències a l'aula.

- **7 assignatures pilot seguint la metodologia de *Student First*, amb 7 professors i 1.042 estudiants implicats**

A banda d'aquestes assignatures pilot, al llarg del curs, ESADE ha impulsat altres iniciatives, com ara experiències ampliades per reforçar el projecte, que han situat els estudiants al centre del seu propi procés d'aprenentatge.

- **7 experiències ampliades**

SUPORT I FORMACIÓ A STUDENT FIRST

El projecte ha requerit una labor intensa de suport i de formació del professorat, que ha coordinat el Centre d'Innovació Educativa (CEI), amb la col·laboració del professorat. En primer lloc, membres del CEI han assessorat el professorat responsable de les assignatures pilot i li han donat suport en el procés de transformació de les dinàmiques d'aprenentatge a l'aula i en el disseny dels materials multimèdia. D'altra banda, seminaris de formació oberts a tot el professorat han donat a conèixer el funcionament de les eines d'autoria que permeten elaborar aquests continguts multimèdia. Finalment, les sessions de *Lunch & Teaching* han contribuït a compartir les experiències docents per poder conèixer de primera mà les iniciatives de *flipped learning* liderades pel professorat d'ESADE.

- **26 reunions d'assessorament al professorat realitzades presencialment o telemàticament**
- **10 sessions per compartir experiències docents en clau de *Student First*, amb 73 assistents**
- **1 taller sobre la docència basada en el mètode del cas (*case teaching*), amb 9 professors participants**
- **13 sessions de formació en l'ús d'*authoring tools* per a la creació dels propis materials d'aprenentatge multimèdia, amb 31 professors participants**

REVISIÓ DELS CONTINGUTS I DELS PROGRAMES

Student First no es vol limitar a introduir transformacions metodològiques, sinó que vol acomplir una actualització ambiciosa dels continguts docents. Concretament, els seus objectius són:

- a) Garantir uns aprenentatges profunds, multidisciplinaris i oberts a diferents perspectives, que desenvolupin l'autoconeixement i la cerca de sentit, i capacitin per moure's en entorns diversos, complexos i incerts.
- b) Incorporar als aprenentatges els valors propis del projecte educatiu d'ESADE.

Per desenvolupar aquesta tasca de revisió i actualització dels currículums, de forma coordinada amb la innovació metodològica, s'ha constituït un grup de treball, integrat per nou professors i professionals d'ESADE, que ha convocat tres reunions (una d'elles, amb un grup ampliat de professors, en qualitat d'*advisors*) al llarg del curs 2015-2016 i que prosseguirà la seva labor centrant-se prioritàriament en els programes de grau.

COMUNICACIÓ INTERNA

Essent el primer any del projecte, calia explicar en què consistia el procés d'innovació educativa que s'havia decidit emprendre. La rellevància de la transformació i la importància d'oferir oportunitats per compartir i conèixer els passos que s'estaven fent van portar a fer accions de comunicació específiques per informar la comunitat d'ESADE de l'avenç del projecte *Student First*. Entre elles, cal destacar:

- a) El disseny d'un logotip per identificar les accions que s'implementaven en relació amb el projecte.
- b) L'enviament d'una *newsletter* periòdica (*Getting Closer to Student First*), que ha esdevingut el principal canal de comunicació del projecte amb la comunitat d'ESADE. Durant el curs 2015-2016, han aparegut vuit números de la *newsletter* en què s'han publicat les novetats més destacades del projecte, documents d'interès, vídeos d'experiències que han proposat els nostres professors i una agenda de totes les sessions formatives vinculades a la nova metodologia.

- c) L'elaboració de vídeos experiencials que reflecteixen experiències educatives vinculades al projecte que el professorat va introduint progressivament. Els vídeos s'han difós a través de la *newsletter* i són accessibles a través de la web.
- d) La publicació d'una web restringida a la comunitat d'ESADE, que recull tot el que fa referència a *Student First*.
- e) L'elaboració d'un vídeo aspiracional per llançar un missatge innovador amb la mirada fita en el futur.
- f) La síntesi de tot el que ha succeït amb relació al projecte durant el primer any de llançament, en un *booklet* multimèdia.
- g) L'articulació de l'*Annual Meeting* al voltant del projecte. A la convenció anual de tota la comunitat d'ESADE, esdevinguda el 8 de juliol, la primera part de la jornada es va dedicar a proporcionar a tots els professionals de la comunitat d'ESADE una vivència en primera persona de la nova metodologia, com si fossin estudiants, participant en sessions de classe dissenyades en clau de *Student First*.

- 8 *newsletters* (*Getting Closer to Student First*) enviades
 - amb un índex mitjà de lectura del 40% i
 - 1.178 visualitzacions dels vídeos inclosos

- 25 vídeos experiencials realitzats
 - amb 60 testimoniatges d'estudiants i 14 de professors

- 1 web de *Student First* publicada

- 1 *booklet* de *Student First* publicat

ORGANITZACIÓ DEL PROJECTE

El projecte *Student First* és pilotat per un Comitè de Direcció integrat pel director general adjunt, el degà de Professorat i Recerca, els degans de la Business School i de la Law School, el director d'Executive Education, la vicedegana de Professorat, el subdirector general corporatiu i la directora del Centre d'Innovació Educativa. Els diversos grups de treball implicats en el projecte reporten a aquest Comitè.

El Comitè de Direcció es reuneix mensualment per tal d'adoptar les decisions necessàries per implementar el projecte, del qual dóna compte trimestralment al Comitè Executiu d'ESADE.



ANNEX 2. AQUESTA MEMÒRIA COM A REPORTING GRI G4

Aquesta Memòria es realitza anualment en el marc de la *Global Reporting Initiative* (GRI), amb l'objectiu de contribuir a una economia global sostenible, en què les organitzacions gestionin el seu acompliment econòmic, social i mediambiental, i també els seus impactes, de manera responsable i amb un *reporting* transparent.

Els criteris GRI G4 insisteixen en la importància que les organitzacions se centrin en tot allò que sigui essencial per als seus principals grups d'interès. L'enfocament en la materialitat implica que les memòries aportin dades únicament sobre aquells temes que són realment essencials per assolir els seus objectius de sostenibilitat i gestionar la seva incidència en el medi ambient i la societat. D'aquesta manera, s'obtenen informes estratègics i centrats.

La Guia G4 és un marc aplicable a escala mundial per promoure l'estandardització en l'elaboració de memòries, per garantir la transparència i la coherència necessàries perquè els mercats i la societat rebin informació útil i creïble.

L'elaboració d'aquesta Memòria segons la GRI4 ha seguit el procés de formulació del Pla estratègic institucional, en què van participar els principals *stakeholders* i es van definir les prioritats i les línies d'actuació bàsiques.

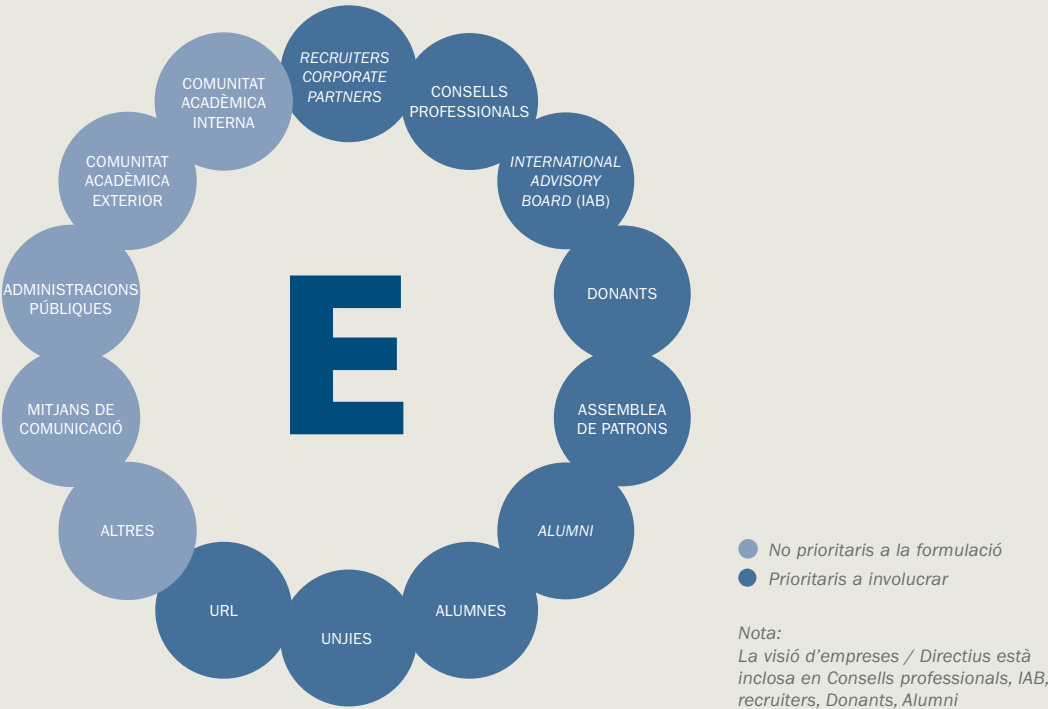
També han servit de referència els resultats obtinguts de l'enquesta administrada al II Fòrum de *Stakeholders*, organitzat el juny de 2016 amb representants dels principals grups d'interès (patrons, *alumni*, empreses, entitats socials, alumnes, professorat, membre del PAS, Comitè d'Empresa i proveïdors). En aquest fòrum es va presentar l'informe de progrés dels dos primers anys del Pla director de RS-E 2014-2018, juntament amb els projectes prioritaris per al curs vinent, entre ells el projecte estratègic institucional *Student First*.

PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

Dins el procés de planificació estratègica, es va desenvolupar un pla per copsar la visió dels principals *stakeholders* d'ESADE, amb vista a enriquir la comprensió de les necessitats, les expectatives i els reptes que s'han d'afrontar per assolir els objectius missionals. Es van seguir tres fases: anàlisi, estratègia i pla d'acció, i hi van participar 117 persones de la institució. Els *stakeholders* externs que hi van prendre part es detallen al gràfic que es mostra a continuació, en què es destaquen els que s'han prioritzat per a la definició del Pla estratègic.

GRI: G4 - 18 / G4 - 19 / G4 - 20 / G4 - 21 / G4 - 24 / G4 - 25 / G4 - 26 / G4 - 27

MAPA D'STAKEHOLDERS



Per fer eficient el procés de treball amb els *stakeholders*, es va prioritzar prèviament la informació clau que s'havia d'obtenir. A continuació, se'n proporcionen alguns exemples:

- Universitat Ramon Llull (URL) i Universitats Jesuïtes (UNIJES): prioritats institucionals i vinculació amb la xarxa espanyola d'universitats jesuïtes.
- Consells professionals, *International Advisory Board*: necessitats, expectatives del mercat i referents de bones pràctiques.
- Antics alumnes: millora del sentit de pertinença i projecció social.
- Reclutadors: millora de l'ocupabilitat dels graduats i tendències del mercat laboral.

També es van plantejar diversos tipus de metodologies (tallers, *focus groups* o sessions monogràfiques), per tal d'escoltar les diferents veus dels *stakeholders* i obtenir-ne els seus *inputs*. En aquestes sessions, es van compartir les seves anàlisis i visions sobre la realitat actual d'ESADE, com també de la situació competitiva i la identificació dels principals elements que caldria desenvolupar i millorar.

En general, la participació dels grups d'interès al llarg de tot el procés ha estat molt positiva i molt ben valorada per la institució.

GRI: G4 - 18 / G4 - 19 / G4 - 20 / G4 - 21 / G4 - 24 / G4 - 25 / G4 - 26 / G4 - 27

DEFINICIÓ DEL CONTINGUT DE LA MEMÒRIA

Per determinar el contingut de la Memòria, s'han tingut en compte, en primer lloc, els interessos que es van expressar a l'enquesta del II Fòrum de *Stakeholders*; en segon lloc, la missió, la visió i la declaració de valors; en tercer lloc, les línies missionals (formació, recerca i projecció social) i, en quart lloc, les coordenades bàsiques exigibles a una institució acadèmica en l'àmbit universitari internacional.

La determinació dels aspectes i dels indicadors de l'informe és fruit del treball realitzat a les memòries dels darrers anys. Els **aspectes materials** que s'hi han identificat són els següents:

ASPECTES ECONÒMICS:

- Informació econòmica de la institució

ASPECTES MEDIAMBIENTALS:

- Iniciatives per millorar l'entorn mediambiental

PRÀCTIQUES LABORALS I ÈTICA DEL TREBALL

- Ocupació i pràctiques laborals
- Desenvolupament del capital humà
- Igualtat d'oportunitats i diversitat

DRETS HUMANS:

- Missió, visió i valors
- Codi de conducta / Codi ètic

SOCIETAT:

- Projecció i debat social
- Acció social i cooperació

FORMACIÓ, RECERCA I INSERCIÓ PROFESSIONAL:

- Política de beques
- Recerca i coneixement
- Experiència i innovació educativa

En general, els aspectes materials que es van identificar en el procés d'elaboració de la Memòria són bastant semblants, tant per als equips interns com per als grups d'interès de fora de l'organització. En tractar-se d'una institució acadèmica, els nostres grups d'interès evolucionen amb el temps, i els alumnes passen a ser antics alumnes (*alumni*) i també directius d'empreses contractants o donants. Possiblement, aquest dinamisme fa que els aspectes materials siguin bastant homogenis entre els diversos grups d'interès.

Per a l'elaboració de la Memòria, també s'han tingut en compte els 10 Principis del Pacte Mundial i els *Principles for Responsible Management Education* (PRME).





ANNEX 3. ÍNDEX DE CONTINGUTS GRI G4

CONTINGUTS BÀSICS GENERALS		
	Pàgina de resposta	Verificació externa
ESTRATÈGIA I ANÀLISI		
G4-1	Declaració del responsable principal de les decisions de l'organització (la persona que exerceixi el càrrec de director executiu, president o similar) sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i l'estratègia d'aquesta per tal d'afrontar aquesta qüestió.	08-09 —
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓ		
G4-3	Nom de l'organització.	Portada —
G4-4	Marques, productes i serveis més importants de l'organització.	13 —
G4-5	Lloc on es troba la seu de l'organització.	Contraportada —
G4-6	Indiqueu en quants països opera l'organització i enumereu aquells països on l'organització duu a terme operacions significatives o que tenen una rellevància específica per als assumptes de sostenibilitat objecte de la Memòria.	95 —
G4-7	Naturalesa del règim de propietat i la seva forma jurídica.	111-113 —
G4-8	Indiqueu a quins mercats se serveix (amb desglossament geogràfic, per sectors i per tipus de clients i destinataris).	12, 32, 84-85 —

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4-9	Determineu l'escala de l'organització, indicant: nombre d'empleats, nombre d'operacions, vendes netes (per a les organitzacions del sector privat) o ingressos nets (per a les organitzacions del sector públic), capitalització desglossada en termes de deute i patrimoni (per a les organitzacions del sector privat) i quantitat de productes o serveis que s'ofereixen.	8-9, 13, 127-128	—
G4-10	a) Nombre d'empleats per contracte laboral i sexe.	91	—
	b) Nombre d'empleats fixos per tipus de contracte i sexe.	91	—
	c) Dimensió de la plantilla per empleats, treballadors contractats i sexe.	91	—
	d) Dimensió de la plantilla per regió i sexe.	91	—
	e) Indiqueu si una part substancial de la feina de l'organització l'acompleixen treballadors per compte propi reconeguts jurídicament, o bé persones que no són empleats ni treballadors contractats, com els empleats i els empleats subcontractats pels contractistes.	91	—
	f) Comuniqueu qualsevol canvi significatiu en el nombre de treballadors (per exemple, contractacions estacionals en la temporada turística o en el sector agrícola).	No hi ha hagut canvis significatius	—
G4 - 11	Percentatge de treballadors coberts per convenis col·lectius.	95	—
G4 - 12	Describeu la cadena de subministrament de l'organització.	Cadena pròpia d'una institució acadèmica	—
G4 - 13	Comuniquen qualsevol canvi significatiu que s'hagi produït durant el període objecte d'anàlisi en la grandària, l'estructura, la propietat accionarial o la cadena de subministrament de l'organització.	No hi ha hagut canvis significatius	—
G4 - 14	Indiqueu com afronta l'organització, si escau, el principi de precaució.	No l'afecta perquè és una institució acadèmica	—
G4 - 15	Elaboreu una llista de les cartes, els principis i altres iniciatives externes de caràcter econòmic, ambiental i social que l'organització subscriu o ha adoptat.	19-20	—
G4 - 16	Elaboreu una llista de les associacions i les organitzacions de promoció nacional o internacional a què pertany l'organització i en què tingui un càrrec de govern, participi en projectes o comitès, realitzi una aportació de fons notable, a banda de les quotes de soci obligatòries, i consideri que ser-ne membre és una decisió estratègica. Aquesta llista incumbeix fonamentalment les associacions de titularitat de l'organització.	20, 88	—

		Pàgina de resposta	Verificació externa
ASPECTES MATERIALS I COBERTURA			
G4 - 17	a) Elaboreu una llista de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents.	127-128	—
	b) Assenyaleu si alguna de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents no figuren a la Memòria.	127-128	—
G4 - 18	a) Descriviu el procés que s'ha seguit per determinar el contingut de la Memòria i la cobertura de cada aspecte..	Annex 2	—
	b) Expliqueu com ha aplicat l'organització els principis d'elaboració de memòries per determinar el contingut de la Memòria.	Annex 2	—
G4 - 19	Elaboreu una llista dels aspectes materials que es van identificar durant el procés de definició del contingut de la Memòria.	Annex 2	—
G4 - 20	Indiqueu la cobertura dins l'organització de cada aspecte material. Feu-ho de la manera següent: Indiqueu si l'aspecte és material dins l'organització. Si l'aspecte no és material per a totes les entitats de l'organització (tal com es descriuen a l'apartat G4 - 17), escolliu un dels enfocaments següents i faciliteu: una llista de les entitats o dels grups d'entitats inclosos a l'apartat G4-17 que no considerin material l'aspecte en qüestió, o una llista de les entitats o els grups d'entitats incloses a l'apartat G4-17 que sí que consideren material l'aspecte en qüestió. Indiqueu qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte dins l'organització.	Annex 2	—
G4 - 21	Indiqueu la cobertura fora de l'organització de cada aspecte material. Indiqueu si l'aspecte és material fora de l'organització. Si l'aspecte és material fora de l'organització, indiqueu quines entitats, grups d'entitats o elements ho consideren així. Descriviu també els llocs on l'aspecte en qüestió és material per a les entitats. Indiqueu qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte fora de l'organització.	Annex 2	—
G4 - 22	Descriviu les conseqüències de les reformulacions de la informació facilitada en memòries anteriors i les seves causes.	No hi ha hagut reformulacions	—
G4 - 23	Assenyaleu qualsevol canvi significatiu en l'abast i la cobertura de cada aspecte respecte de les memòries anteriors.	No hi ha hagut canvis	—
PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS			
G4 - 24	Elaboreu una llista dels grups d'interès vinculats a l'organització.	Annex 2	—
G4 - 25	Indiqueu en què es basa l'elecció dels grups d'interès amb què es treballa.	Annex 2	—

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4 - 26	a) Descriviu l'enfocament de l'organització sobre la participació dels grups d'interès, inclosa la freqüència amb què es col·labora amb els diferents tipus i grups de stakeholders, o assenyaleu si la participació d'un grup es va fer específicament en el procés d'elaboració de la Memòria.	Annex 2	—
G4 - 27	b) Assenyaleu quines qüestions i quins problemes fonamentals han sorgit arran de la participació dels grups d'interès i descriviu l'avaluació que n'ha fet l'organització, entre altres mecanismes, mitjançant la Memòria. Especifiqueu quins grups d'interès van plantejar cada un dels temes i dels problemes fonamentals.	Annex 2	—
PERFIL DE LA MEMÒRIA			
G4 - 28	Període objecte de la Memòria.	Portada	—
G4 - 29	Data de l'última Memòria.	Curso 2014-2015	—
G4 - 30	Cicle de presentació de memòries.	Anual	—
G4 - 31	Faciliteu un punt de contacte per resoldre els dubtes que puguin sorgir en relació amb el contingut de la Memòria.	Interior contraportada	—
G4 - 32	a) Indiqueu quina opció “de conformitat” amb la Guia ha elegit l'organització.	De conformidad: esencial	
	b) Faciliteu l'índex de GRI de l'opció elegida.	G4	—
	c) Faciliteu la referència a l'informe de verificació externa si la Memòria s'ha sotmès a aquesta verificació.	No hi ha hagut verificació externa	—
G4 - 33	Descriviu la política i les pràctiques vigents de l'organització respecte de la verificació externa de la Memòria. Si no s'esmenten a l'informe de verificació adjunt a la memòria de sostenibilitat, indiqueu l'abast i el fonament de la verificació externa. Descriviu la relació entre l'organització i els proveïdors de la verificació. Indiqueu si l'òrgan superior de govern o l'alta direcció han participat en la sol·licitud de verificació externa de la memòria de sostenibilitat de l'organització.	No hi ha hagut verificació externa	—
GOVERN			
G4 - 34	Descriviu l'estructura de govern de l'organització, sense oblidar els comitès de l'òrgan superior de govern. Indiqueu quins comitès són responsables de la presa de decisions sobre qüestions econòmiques, ambientals i socials	111-115	—
ÈTICA I INTEGRITAT			
G4 - 56	Descriviu els valors, els principis, els estàndards i les normes de l'organització, com ara codis de conducta o codis ètics.	19	—

CONTINGUTS BÀSICS ESPECÍFICS - INDICADORS					
Aspectes materials	Informació sobre l'enfoc de gestió i indicadors		Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
CATEGORIA: ECONOMIA					
Acompliment econòmic	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	127	—	—
	G4 - EC1	Valor econòmic directe, generat i distribuït.	127-128	—	—
	G4 - EC3	Cobertura de les obligacions de l'organització, derivades del seu pla de prestacions.	94	—	—
CATEGORIA: MEDI AMBIENT					
Materials	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22	—	—
	G4 - EN1	Materials per pes o volum.	22	—	—
Energia	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22	—	—
	G4 - EN3	Consum energètic intern.	22	—	—
	G4 - EN6	Reducció del consum energètic.	22	—	—
Aigua	G4 - DMA	Información sobre el enfoque de gestión.	22	—	—
	G4 - EN8	Captació total d'aigua segons la font.	22	—	—
Efluents i residus	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22	—	—
	G4 - EN23	Pes total dels residus, segons el seu tipus i el mètode de tractament.	22	—	—
Compliment regulador	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22	—	—
	G4 - EN29	Valor monetari de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la legislació i la normativa ambiental.	22	—	—
CATEGORIA: ACOMPLIMENT SOCIAL					
SUBCATEGORIA: PRÀCTIQUES LABORALS I TREBALL DIGNE					
Ocupació	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	91	—	—

Aspectes materials	Información sobre el enfoque de gestión e indicadores		Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
Ocupació	G4 - LA1	Nombre i percentatge de contractacions i rotació mitjana dels treballadors, desglossats per grup d'edat, sexe i regió.	91	—	—
	G4 - LA2	Prestacions socials per als treballadors a jornada completa que no s'ofereixen als treballadors temporals o a mitja jornada, desglossades per ubicacions significatives d'activitat.	94	—	—
	G4 - LA3	Índexs de reincorporació a la feina i de retenció després de la baixa per maternitat o paternitat, desglossats per sexe.	94	—	—
Salut i seguretat en el treball	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	94	—	—
	G4 - LA5	Percentatge de treballadors que estan representats en comitès de seguretat i salut conjunts per a la direcció i els empleats, establerts per ajudar a controlar i assessorar sobre programes de seguretat i salut laboral.	94	—	—
	G4 - LA6	Tipus i percentatge de lesions, malalties professionals, dies perduts, absentisme i nombre de víctimes mortals relacionades amb la feina, per regió i sexe.	94	—	—
	G4 - LA8	Qüestions de salut i seguretat cobertes amb acords formals amb els sindicats.	94	—	—
Capacitació i educació	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	93	—	—
	G4 - LA9	Mitjana d'hores de capacitació anuals per empleat, per sexe i per categoria laboral.	93	—	—
	G4 - LA10	Programes de gestió d'habilitats i de formació continuada que fomenten l'ocupabilitat dels treballadors i els ajuden a gestionar el final de les seves carreres professionals.	93		
Diversitat i igualtat d'oportunitats	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	91-92, 111-115	—	—
	G4 - LA12	Composició dels òrgans de govern i desglossament de la plantilla per categoria professional i sexe, edat, pertinença a minories i altres indicadors de diversitat.	91-92, 111-115	—	—

Aspectes materials	Informació sobre l'enfoc de gestió i indicadors		Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
SUBCATEGORIA: SOCIETAT					
Comunitats locals	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22-24	—	—
	G4 - S01	Percentatge de centres on s'han implantat programes de desenvolupament, avaluacions d'impactes i participació de la comunitat local.	22-24	—	—
SUBCATEGORIA: RESPONSABILITAT SOBRE ELS PRODUCTES					
Etiquetat dels productes i serveis	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	40	—	—
	G4 - PR5	Resultats de les enquestes per mesurar la satisfacció dels clients.	40	—	—

ANEXO 4. PRINCIPIOS DEL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONES UNIDES

Principis	Punts relacionats a la Memòria	Pàgina
1	Les empreses han de donar suport i respectar la protecció dels drets humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins el seu àmbit d'influència.	• Accés a la formació dels treballadors - 93 • ESADE Training 17 • Pla d'acollida 17 • Missió i visió 22-23 • Declaració de valors 17 • Acció social i cooperació 17 • The ESADE Challenge for Talent 17 • Col·laboració amb Global Compact i els PRME 101
2	Les empreses s'han d'assegurar que les seves iniciatives no són còmplices en la vulneració dels drets humans.	• Projectes del Pla Director RS-E 19-21 • Transparència i rendició de comptes 24 • Fòrums de debat social “Big Challenges” 24
3	Les empreses han de donar suport a la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.	• Conveni col·lectiu i comitè d'empresa 94 • Espais “Diàlegs i trobades” 93 • Comunicació interna (diferents canals) 93 • Fòrum anual de Relacions Laborals 63
4	Les empreses han de donar suport a l'eliminació de tota forma de treball forçós o realitzat sota coacció.	• Conciliació 94 • Beneficis socials 94 • Pla d'acollida 94
5	Les empreses han de donar suport a l'eradicació del treball infantil.	Donat el tipus d'activitat de la institució, el treball infantil no suposa cap risc. En subscriure els 10 principis del Pacte Mundial, ESADE es compromet clarament a favor de l'eradicació del treball infantil.
6	Les empreses han de donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació a la feina i en l'ocupació.	• Pla Director de Responsabilitat Social 19-21 • Missió, valors i visió 17
7	Les empreses han de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.	• Actuacions per a la reducció del consum energètic 22 • Iniciatives per a la reducció de l'impacte ambiental 22 • Campaign “Avoid plastic, avoid waste” 22 • Iniciativas para promover y mejorar la movilidad digital 96
8	Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una més gran responsabilitat mediambiental.	• Campañas de sensibilización 22 • Mesurament de l'evolució dels consums energètics 22 • Jornada Anual de l'Institut d'Innovació social 65 • Trobada Anual Global sobre energia 62
9	Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.	• Desenvolupament de plataformes tecnològiques per fomentar el treball online i en xarxa (nou sistema de repositori per a l'activitat de recerca - FacultyBio, webminars, adaptació dispositius mòbils...) 96 • Missió social de la recerca d'ESADE 55
10	Les empreses han de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, inclosos l'extorsió i el suborn.	Al adherir-se als 10 principis del Pacte Mundial, ESADE mostra el seu rebuig explícit i públic contra la corrupció i l'extorsió.

AGRAÏMENTS

L'equip que ha coordinat i elaborat aquesta Memòria Resum expressa el seu agraïment a totes aquelles persones que han prestat la seva ajuda i col·laboració perquè aquest projecte sigui una realitat. S'ha elaborat amb el major rigor i cura possibles. Per a qualsevol observació o millora:

comunicacioninterna@esade.edu

Aquest document s'ha imprès amb paper ecològic procedent de plantacions de gestió forestal sostenible.



Dipòsit legal: B-7917-2010
Disseny gràfic: Vänster and Lei / www.vansterandlei.com
Fotografies: Miquel Coll i fons documental d'ESADE
Impressió: Ferré & Solé Serveis Gràfics

CAMPUS BARCELONA · PEDRALBES

Av. Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona (Espanya)
Tel. 34 932 806 162
Fax. 34 932 048 105

CAMPUS BARCELONA · SANT CUGAT

Av. Torre Blanca, 59
08172 Sant Cugat del Vallès
Barcelona (Espanya)
Tel. 34 932 806 162
Fax. 34 932 048 105

CAMPUS MADRID

C. Mateo Inurria, 25-27
28036 Madrid (Espanya)
Tel. 34 913 579 714
Fax. 34 917 030 062

Inspiring futures

*A ESADE treballem, mitjançant
la formació, la recerca
i el debat social, per inspirar
"el futur" de persones que puguin
ser professionals competents,
al món de l'empresa i del dret,
i ciutadans socialment responsables.*
