

ESADE

Universitat Ramon Llull

E



2014
2015

MEMÒRIA ANUAL

Fundació ESADE



Aquesta Memòria ha estat acreditada
per la *Global Reporting Initiative*.
Als laterals interiors d'algunes
pàgines, hi apareixen referències
relacionades amb les taules del GRI
que s'inclouen als annexos.

MEMÒRIA ANUAL
FUNDACIÓ ESADE
2014-2015

Índex

1. EVOLUCIÓ I DADES RELLEVANTS

P. 6

2. UNITATS ACADÈMIQUES

P. 12

3. MISSIÓ, VALORS I RESPONSABILITAT SOCIAL

P. 18

4. RECERCA I CONEIXEMENT

P. 28

5. PROJECCIÓ I DEBAT SOCIAL

P. 36

6. VOCACIÓ GLOBAL

P. 46

7. PERSONES, INFRAESTRUCTURES I RECURSOS

P. 60

8. APORTACIONS PRIVADES

P. 68

9. ÒRGANS DE GOVERN

P. 80

10. ESADE ALUMNI

P. 86

11. INFORMACIÓ ECONÒMICA

P. 94

ANNEXOS

P. 98



Manuel Raventós

President
de la Fundació ESADE

Em plau presentar novament aquesta Memòria, com a mostra de l'enorme potencialitat, del dinamisme i del compromís de la comunitat acadèmica d'ESADE. Un any més, confirmo amb satisfacció que la institució es manté fidel a l'aposta permanent a favor de la qualitat, la innovació en la formació i la recerca, i la contribució al debat social per millorar la nostra societat.

Per això, vull expressar, en nom del Patronat que presideixo, el nostre més sincer agraïment a totes les persones i als equips que han fet possible que ESADE continuï essent una institució que "Inspira futurs", com diu el nostre lema, i que genera grans oportunitats de progrés professional als nostres alumnes i als participants dels nostres programes.

Però, tot i satisfets, sabem que els reptes del futur continuen i que hem de persistir en la vocació innovadora i d'adaptació al canvi que ens caracteritza. El gran repte que afronta la nostra institució en el futur passa per entendre el fort impacte del procés de digitalització i d'una societat globalitzada en moviment constant, la qual cosa implica grans canvis en la forma d'aprendre dels nostres alumnes. Al Patronat, ho hem debatut i expresseu el nostre suport decidit a l'estratègia *Student First* que ESADE ha començat a implantar. Estem convençuts que l'experiència d'estudiar a ESADE ha de ser singular, innovadora i transformadora. I per a això cal innovar en les metodologies pedagògiques.

Així mateix, vull agrair l'esforç i la dedicació de tota la comunitat acadèmica, gràcies als quals al final d'aquest curs hem pogut confirmar que ESADE segueix el camí dels bons resultats, després de superar la previsió del nombre d'alumnes a tots els nostres programes formatius. No hi ha millor manera d'encarar el futur que saber que la nostra oferta formativa és àmpliament acollida i que satisfà les expectatives dels seus participants.

Sóc president del Patronat des de juliol de 2013. Molts vincles m'uneixen a ESADE des de fa anys, particularment la formació dels meus fills i, darrerament, la col·laboració amb el Patronat. I un dels moments en què considero que és un privilegi presidir aquesta institució és quan els nostres participants es graduen. Aquell dia es confirma realment el compromís d'ESADE de formar els líders del futur, capaços de comprometre's per millorar les nostres empreses i organitzacions a favor d'una societat més justa per a tothom.



Eugènia Bieto

Directora general d'ESADE
Business & Law School

A la darrera jornada d'ESADE Alumni, Paul Polman, CEO d'Unilever, va insistir en una idea que em va semblar rellevant. Va dir, davant d'uns dos mil antics alumnes: "Algunes empreses han oblidat el perquè de la seva existència.". I jo vaig pensar: "No és el cas d'ESADE", perquè any rere any, les idees missionals dels fundadors d'ESADE es mantenen absolutament vigents. Aquesta Memòria ho confirma i reflecteix l'activitat intensa que hem desenvolupat durant l'any acadèmic 2014-2015, en què més d'onze mil alumnes i participants de més de cent nacionalitats s'han format als nostres campus.

Voldria destacar algunes iniciatives d'aquest curs: l'ampliació de l'oferta formativa amb el nou Grau en Dret & *Bachelor in Global Governance*, i la signatura dels acords amb la prestigiosa Guanghua School of Management de Pequín per al llançament del *Dual MBA* i amb la finlandesa Aalto University per reforçar la nostra oferta en els àmbits de la innovació i el suport als emprenedors.

Precisament en aquest camp, és pertinent destacar el reconeixement del *Financial Times*, que ha situat ESADE entre les 10

escoles de negocis que preparen més i millor els seus alumnes en competències emprenedores. Així mateix, també cal destacar el redisseny modular dels *Executive Masters*, a plena satisfacció dels seus participants.

La nostra vocació innovadora continua donant els seus fruits. Durant el curs 2014-2015, hem signat l'acord amb el CERN, considerat el centre de recerca més gran d'Europa, amb seu a Ginebra. En virtut d'aquest acord, els nostres alumnes podran treballar amb els darrers avenços científics i desenvolupar noves aplicacions que es puguin comercialitzar per millorar les condicions de vida dels ciutadans.

L'experiència dels nostres alumnes confirma l'èxit de les noves metodologies *hands-on* que anem aplicant als nostres programes i permet apuntar grans perspectives davant l'estratègia *Student First* que hem dissenyat per actualitzar el nostre model pedagògic, amb vista a afrontar els nous reptes d'una societat en evolució constant.

Voldria també recordar que hem celebrat un nou aniversari del programa SUD del Servei Universitari pel Desenvolupament

amb la publicació del llibre *Quan el nord troba el sud*, escrit per Roser Solà, que, juntament amb Carles Comas, ha estat l'autèntica impulsora d'una de les grans activitats transformadores d'ESADE, que any rere any amplia el nombre d'alumnes i de programes d'acció en països en via de desenvolupament.

I em ve a la memòria una altra frase del discurs que Paul Polman va pronunciar davant dels nostres antics alumnes: "Tota empresa ha de tenir un propòsit social al cor del seu negoci", ens va recordar. I això a ESADE és així. La nostra prioritat és aconseguir que a les aules d'ESADE es pugui viure una experiència singular, innovadora i profundament transformadora. I això és possible gràcies a la dedicació i al compromís de tots els membres de la comunitat d'ESADE.

Finalment, reiterem el nostre compromís amb *The Global Compact* de les Nacions Unides i amb els *Principles for Responsible Management Education* (PRME). En aquest sentit, aquesta Memòria aplica els estàndards internacionals G4 de la *Global Reporting Initiative* (GRI).

1. Evolució de l'exercici i dades rellevants

11.037 alumnes
de la Business School,
la Law School
i Executive Education

79.994 m²
de campus

95 M€ d'ingressos

163 professors de
Management i de Dret



ESADE és una institució acadèmica que té la finalitat de contribuir a millorar el futur de la societat sobre la base del talent, la integritat, l'excel·lència i la innovació.

ESADE és una institució amb vocació global, que es dedica a educar i investigar en els àmbits del management i del dret per oferir una formació integral de persones professionalment competents i socialment responsables, crear coneixement rellevant que contribueixi millorar les organitzacions i la societat, i participar en el debat social, per tal de construir una societat més lliure, pròspera i justa.

ESADE s'estructura en tres àrees formatives: Business School, Law School i Executive Education. Des de cadascuna d'aquestes àrees, té com a objectiu ser un model en l'àmbit de l'educació i la formació, contribuint a millorar el futur de la societat amb la seva aposta constant pel talent, la integritat, l'excel·lència i la innovació.

L'objectiu d'aquesta Memòria és justament descriure com ha treballat ESADE aquest curs 2014-2015 per assolir aquest fi. Ofereix un retrat complet de tota l'activitat d'ESADE i de les persones que conformen la institució, i també dels seus resultats.





EVOLUCIÓ DE L'EXERCICI

Si l'exercici anterior va estar marcat per l'elaboració del nou Pla estratègic per al període 2014-2018, el curs passat aquest pla ha evolucionat cap a un plantejament que s'ha vingut a anomenar *Student First*, que pretén oferir als estudiants i als participants dels nostres programes una experiència educativa singular, innovadora i transformadora.

La globalització, la revolució digital i els canvis econòmics i psicosocials estan incidint en molts àmbits del nostre món i l'educació superior no n'és aliena. Els nous models han de respondre a aquesta necessitat. Concretament, *Student First* representa la filosofia i l'enfocament amb què ESADE vol donar resposta a aquests reptes. *Student First* és també el lema amb el qual ESADE renova el seu propòsit educatiu i és el projecte nuclear que caracteritzarà la nostra institució els propers anys.

Aquest exercici també ha destacat per la nostra dimensió més global, que es visualitza tant en les xifres i els percentatges dels nostres alumnes internacionals, com en el disseny dels nostres programes. I també amb els importants acords que hem subscrit amb altres universitats i amb institucions de primer nivell mundial, com la Guanghua Business School, la Aalto University o el CERN, organització europea per a la recerca nuclear.

I si la globalització és una realitat en la qual ja estem immersos, un altre àmbit que també ens sentim molt nostre és el compromís amb la societat. Aquesta Memòria també reflecteix la nostra implicació creixent en aquest àmbit a través d'iniciatives de solidaritat i de voluntariat, la campanya de beques *The ESADE Challenge for Talent*, el Programa d'acció social institucional o la pròpia formació amb programes com *Aprèn i Emprèn*, adreçat a emprenedors amb discapacitat.

BUSINESS SCHOOL

2.046 alumnes

- 1.138 del Grau en Direcció d'Empreses-BBA
- 158 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 378 dels *MSc Programmes in Management*
- 319 d'MBA
- 9 del *Master of Research*
- 44 del Programa de Doctorat

800 estudiants internacionals

LAW SCHOOL

1.215 alumnes

- 331 del Grau en Dret
- 61 del *Bachelor in Global Governance*
- 158 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret
- 238 del Màster Universitari en Advocacia (MUA)
- 406 de màsters i postgraus
- 21 del Programa de Doctorat

201 estudiants internacionals

EXECUTIVE EDUCATION

7.776 participants

- 1.508 dels *Executive Education Degrees* (EMBA, *Executive Masters, Corporate*)
- 2.743 de programes oberts
- 3.525 de programes a mida

1.839 participants internacionals

11.037 estudiants en total***PROFESSORAT**

- 163 professors de Management i de Dret
- 57 col·laboradors acadèmics
- 24 professors d'idiomes

- 37 internacionals

- 1.205 col·laboradors acadèmics externs

RECERCA

- 18 centres de generació de coneixement
- 91 articles en *refereed journals*
- 78 projectes de recerca amb finançament extern

CAMPUS77.287 m² de superfície total

- 32.655 m² al campus de Barcelona-Pedralbes
- 42.007 m² al campus de Barcelona-Sant Cugat
- 2.625 m² al campus de Madrid

PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

- 334 membres del PAS
- 44 nacionalitats

INGRESSOS 2014-2015

95 M€ d'ingressos bruts

-9 M€ de beques, ajuts i bonificacions

86 M€ d'ingressos nets

- 11 M€ de la Law School
- 36 M€ de la Business School
- 34 M€ d'Executive Education
- 5 M€ de recerca

Fundraising:

3 M€ d'aportacions en total

* Els 158 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta Memòria a la Business School i la Law School.

RÀNKINGS

4a
Escola de negocis europea
Financial Times
(desembre de 2014)

MBA

6a
Rànquing europeu
The Economist
(octubre de 2014)

7a
Rànquing europeu
Financial Times
(gener de 2015)

10a
Rànquing global
MBA per a emprenedors
Financial Times
(juliol de 2015)

12a
Rànquing global
América Economía
(maig de 2015)

Executive MBA

12a
Rànquing europeu
Global Executive MBA
Financial Times
(octubre de 2014)
(Georgetown-ESADE)

Executive Education

8a
Rànquing global
Financial Times
(maig de 2015)

6a
Rànquing global
América Economía
(desembre de 2014)

Programes universitaris

2a
Rànquing global
Master in Finance
Financial Times
(juny de 2015)

6a
Rànquing global
Master in International Management
Financial Times
(setembre de 2014)

Law School

1a
Master in International Business Law
El Mundo
(juny de 2015)

2a
Master in Tax Consultancy and Management
El Mundo
(juny de 2015)

ALUMNI

- 56.000 *alumni*
- 32 *chapters* internacionals

NOMBRE D'ACTES
I PARTICIPANTS

ESADE

- 252 actes públics
- 29.465 participants

ESADE Alumni

- 909 actes públics
- 42.002 participants

E inspiring futures



2. Unitats acadèmiques

Acords

amb Guanghai (Xina)
i Aalto (Finlàndia)

Primera

promoció del Grau
en Dret & *Bachelor*
in Global Governance

Nou *Executive MBA*

en anglès en format
multicampus (Barcelona
i Madrid)



ESADE és una institució acadèmica estructurada en tres àrees formatives (Business School, Law School i Executive Education), amb campus a Barcelona i Madrid, i alumnes procedents d'arreu del món.

BUSINESS SCHOOL

FETS RELLEVANTS DEL CURS 2014-2015

Redisseny organitzatiu dels programes

S'ha implantat un nou model organitzatiu als programes BBA, MSc i MBA, amb un degà associat i un director de programa a cada un d'ells, que depenen del degà de la Business School.

Acord amb la Guanghua School of Management

ESADE i la Guanghua School of Management de la Universitat de Pequín) van signar a l'octubre un acord que les converteix en *partners* de referència. Aquest acord es tradueix en el llançament d'un nou programa MBA conjunt, de dos anys de durada, que s'imparteix el primer any al campus d'ESADE a Barcelona-Sant Cugat i el segon, al campus de Guanghua a Pequín.

Aliança amb l'Aalto University

Eugènia Bieta, directora general d'ESADE, i Tuula Teer, presidenta de l'Aalto University de Finlàndia, van subscriure una aliança entre ambdues institucions a fi d'ampliar l'oferta formativa i el suport als emprenedors i als directius que apostin per la innovació a través del disseny i la tecnologia per crear noves oportunitats de negoci.

Reacreditació AQU

Després de l'avaluació favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU), el Ministeri d'Educació, Cultura i Esport, a través del Consell d'Universitats, ha concedit la renovació de l'acreditació dels programes BBA, *MSc in Finance* i MIE. L'avaluació de l'AQU destaca la qualitat de la dimensió de la internacionalització.

Consolidació als rànquings de referència

El curs 2014-2015, les nostres posicions als rànquings internacionals de referència s'han vist reforçades. Concretament, el *Financial Times* va situar ESADE com la 4a millor escola de negocis europea, l'*MSc in Finance* com el 2n del món, el *Master in Management* com el 6è a escala global en el seu segmente i l'MBA a la 7a posició europea i al a 10a del món en el suport als emprenedors.

XIFRES RELLEVANTS

2.046 alumnes

102 nacionalitats

Direcció d'Empreses

- 1.296 alumnes
- 1.138 del Grau en Direcció d'Empreses-BBA
 - 158 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret

34 nacionalitats

- Participants en intercanvis internacionals:
- 252 alumnes propis del Grau
 - 235 alumnes d'acollida del Grau

El 91 % troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

MSc Programmes in Management

378 alumnes

- Participants en intercanvis internacionals:
- 76 alumnes propis
 - 92 participants CEMS d'acollida

36 nacionalitats

El 92 % troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

MBA

319 participants en el Full-Time MBA

66 nacionalitats

- Participants en intercanvis internacionals:
- 45 alumnes propis
 - 84 alumnes d'acollida
 - 31 nacionalitats de procedència

El 91 % de los participants del Full-Time MBA troben feina dins els tres mesos següents a la graduació.

Programa de Doctorat

- 53 alumnes
- 9 del Master of Research in Management Sciences
 - 44 del PhD in Management Sciences

19 nacionalitats

MBA Career Treks

Visites d'alumnes per conèixer experiències i metodologies d'empreses i institucions de referència

- Trip to Renewable UK Conference. Manchester, Regne Unit
- Dublin Tech Trek. Dublín, Irlanda
- Healthcare Trek Werfen
- Switzerland Trek. Broc i Gruyère, Suïssa
- Family Business Kick off and Visit to La Farga Lacambra. Girona, Espanya
- Marketing Trek to Amsterdam. Amsterdam i Rotterdam, Holanda
- Trek to Israel. Israel
- La Fageda Trip. Girona, Espanya
- Family Business Visit to Natura Bissé. Barcelona, Espanya
- D&I Trek. Berlín, Alemanya
- Family Business Trek. Düsseldorf, Alemanya
- Family Business Visit to Small Companies. Bèlgica
- Japan Trek 2014. Osaka, Kyoto, Nagoya/Toyota, Atami, Tòquio; Japó

LAW SCHOOL

FETS RELLEVANTS

Grau en Dret i Bachelor in Global Governance

El curs 2014-2015, s'ha llançat la primera promoció del Grau en Dret i *Bachelor in Global Governance* amb 67 alumnes. Aquest doble grau combina el Grau en Dret amb formació en relacions internacionals i economia internacional, i compta amb la col·laboració d'ESADEgeo, centre dedicat a la recerca de geopolítiques.

Acords internacionals

Durant aquest curso, s'han signat nous acords amb la Vienna University of Economics and Business (Àustria), la Jindal Global Law School (Índia), la Melbourne Law School (Austràlia) i la Queen's University Faculty of Law (Canadà). Aquests acords amplien el ventall de possibilitats per a les estades dels nostres alumnes a l'estranger.

Jessup Moot Court Competition

Estudiants d'ESADE Law School van guanyar la ronda espanyola del Campionat Mundial de Dret Internacional sobre simulació de judicis, la *Jessup Moot Court Competition*, i van viatjar a Washington DC per participar, junt amb 90 facultats de dret de més de 80 països, al Campionat Mundial que organitza la International Law Association.

Entre les facultats de dret més innovadores

El novembre de 2014, ESADE es va situar entre les *law schools* més prestigioses del món a la llista que el *Financial Times* publica anualment. L'*Innovative Law School Special Report* enumera cada any les millors facultats de dret, en una llista que inclou 107 escoles. ESADE comparteix el rànquing amb universitats del màxim prestigi internacional, com Georgetown o Harvard.

XIFRES RELLEVANTS

1.215 alumnes

40 nacionalitats

- 331 del Grau en Dret
- 61 del *Bachelor in Global Governance*
- 158 del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret*
- 238 del Màster Universitari en Advocacia (MUA)**
- 406 dels màsters i postgraus en Dret
- 21 del Programa de Doctorat

Participants en intercanvis internacionals:

- 70 alumnes propis del Grau
- 26 alumnes propis del Màster Universitari en Advocacia
- 80 alumnes d'acollida del Grau
- 21 alumnes d'acollida de THEMIS

Jornades i seminaris:

- 31 jornades i seminaris
- 2.663 participants

* 158 alumnes del Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret s'imputen en aquesta Memòria a les dues àrees formatives (Law School i Business School).

** Els graduats en dret no poden exercir la professió d'advocat si abans no cursen aquest màster i superen un examen oficial d'accés a la professió.

EXECUTIVE EDUCATION

FETS RELLEVANTS

Un nou Executive MBA en anglès

Aquest curs, ESADE ha llançat un Executive MBA en anglès, el primer programa de postgrau amb format modular multi-campus (Barcelona i Madrid). Aquest programa completa l'oferta d'aquest tipus de programes i s'ha posicionat entre l'Executive MBA, en els seus formats setmanal i quinzenal, i el Global Executive MBA, que es realitza conjuntament amb la Georgetown University.

S'amplia l'oferta d'Executive Masters

Durant el curs 2014-2015, s'ha ampliat l'oferta dels Executive Masters que es fan a Barcelona i a Madrid, oferint diferents dates d'intake, la qual cosa ha comportat un increment del nombre de participants. Els Executive Masters s'han estructurat en tres mòduls: Estratègia, Especialització Funcional i Lideratge, que els donen més flexibilitat i brinden la possibilitat de prosseguir la formació amb l'Executive MBA.

5a posició mundial

El rànquing del Financial Times del mes de maig va situar ESADE entre les 5 millors escoles de negocis del món en formació per a directius. Segons el prestigiós rotatiu britànic, ESADE se situa a la 5a posició global en una llista que té en compte els programes a mida per a les empreses (custom) i els programes per a directius (open).

XIFRES RELLEVANTS

7.776 participants

71 nacionalitats

- 1.508 dels Executive Education Degrees
- 446 dels Executive Masters
 - 288 del EMBA
 - 229 dels programes Corporate
 - 75 de l'EMPA
 - 470 d'altres programes

Cursos oberts:
2.743 participants

Cursos a mida:
3.525 participants

Grau de satisfacció (sobre 5):

- 4,46 dels participants
- 4,54 de les empreses



3. Missió, valors i responsabilitat social

Aprovat
el Codi de conducta
d'ESADE

Implementació
del Pla director d'RS
2014-2018

132 persones
formen part de la xarxa
AliaRS-E



ESADE és una institució acadèmica creada l'any 1958 a Barcelona per iniciativa de la societat civil i de la Companyia de Jesús. Des de 1995, forma part de la Universitat Ramon Llull.

MISSIÓ

Educar i investigar en els àmbits del management i del dret, amb vista a:

- La formació integral de persones professionalment competents i socialment responsables.
- La creació de coneixement rellevant per millorar les organitzacions i la societat.
- La contribució al debat social per construir societats més lliures, pròsperes i justes.

ESADE desenvolupa la seva missió, inspirada en les tradicions humanistes i cristianes, en un marc de diàleg intercultural.

VISIÓ

ESADE aspira a ser:

- Una institució acadèmica de referència en els camps del management i del dret;
- que ofereix a estudiants i directius d'arreu del món una experiència educativa de qualitat, basada en un professorat d'alt nivell i un model pedagògic propi;
- reconeguda internacionalment per la seva connexió amb les empreses, l'aposta per la innovació i l'emprenedoria, i la capacitat de desenvolupar lideratges responsables, col·laboratius i compromesos socialment, i
- que té un model econòmic sostenible que li dona la capacitat necessària per competir en un entorn global molt exigent.

VALORS*

La comunitat d'ESADE es compromet a promoure un conjunt de valors coherents amb la qualitat humana i l'excel·lència acadèmica i professional, valors que vol posar al servei de la societat local i global. Aquests valors són la integritat, el respecte, la diversitat, el bé comú i la justícia. D'acord amb aquests valors, els membres de la comunitat d'ESADE es comprometen a actuar amb integritat personal, exigència professional i responsabilitat social.

CODI DE CONDUCTA

Després d'un procés de consulta intern que va implicar els diferents col·lectius de la institució, el Patronat va aprovar, el juliol de 2015, el Codi de conducta d'ESADE, una declaració expressa dels principis i dels valors que inspiren i orienten el comportament d'ESADE com a institució acadèmica, i un marc orientador de la manera de procedir i de les conductes de les persones, considerant els diferents àmbits d'actuació i els diversos col·lectius afectats.

* De la Declaració de valors de la comunitat d'ESADE, aprovada pel Patronat de la Fundació ESADE el 24 de gener de 2008.

ESADE, UNA INSTITUCIÓ ACADÈMICA SOCIALMENT RESPONSABLE

La trajectòria d'ESADE en temes de responsabilitat social es remunta a molts anys enrere. A continuació, s'indiquen les fites més destacades de l'última dècada:



- Membre fundador (2002)
- Membre del Consell Supervisor (2002-2008)
- Participació continuada i amfitriona del 6è Col·loqui Anual (2007)
- Membre del Consell (des de 2012)



- Adhesió (2003)
- Membre del Comitè Executiu de la Xarxa Espanyola (des de 2008)
- Informes de progrés: 2008, 2009, 2010 (GC Advanced), 2011, 2012, 2013 i 2014 (integrats a la Memòria Gri)



- Participació al rànquing Global 100 de BGP: 2003 (distinció), 2005 (2a), 2007 (14a), 2009 (32a) i 2011 (12a)



- Participació (des de 2003)
- Declaració del compromís d'institucionalitzar la xarxa SEKN a ESADE (2009)

PRME

- Participació a la *task force* responsable d'elaborar els Principis (2006)
- Adhesió (2007)
- Informes de progrés: 2010, 2012 i 2014
- Membre dels *PRME Champions* coliderant l'àmbit de desenvolupament curricular (des de 2013)



- Membre associat (2009-2013)



- Creación del Net Impact Club (2009)
- Obtención del *Gold Chapter Status* (2011)



- Adhesió (2010)



- Adhesió (2011)



- Representant de The Aspen Institute a Espanya (des de 2011)
- Participació en els projectes següents: Economics and Peace Faculty Network (2011) i Undergraduate Business Education Consortium (2012, 2013 i 2014)



- Adhesió a la Declaració de Rio+20 (2012)

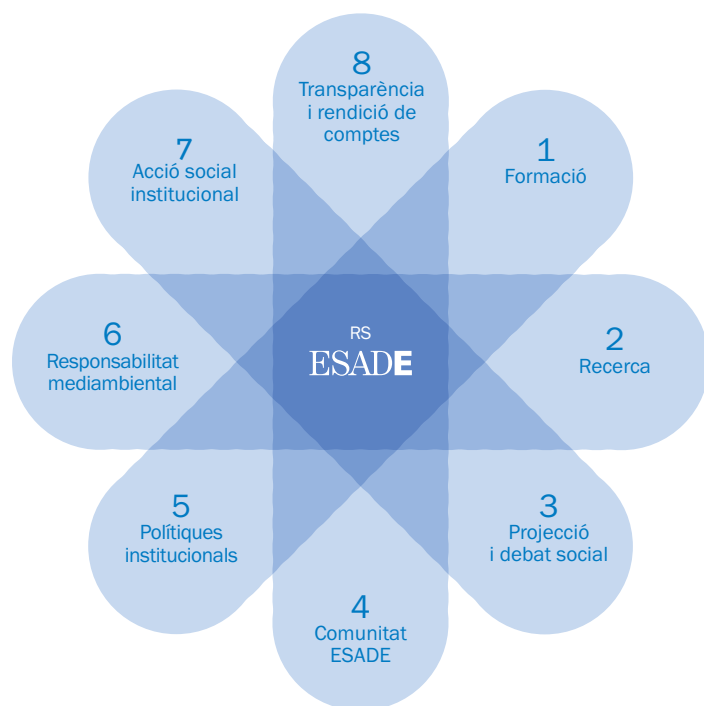
GRI - Global Reporting Initiative

- Membre de la Junta Directiva (2007-2012)
- Elaboració de la *Memòria d'ESADE* seguint els estàndards de GRI i integrant-hi l'informe de progrés del Pacte Mundial (2011, 2012, 2013 i 2014)

PLA DIRECTOR DE RESPONSABILITAT SOCIAL

El setembre de 2014, es va impulsar el nou *Pla director d'RS-ESADE 2014-2018*, amb l'objectiu de contribuir a assolir la visió d'ESADE per al 2020. La nostra aspiració és aconseguir que ESADE sigui una institució acadèmica cada vegada més sostenible i socialment responsable, en tots els seus àmbits i línies d'actuació. Aquest pla engloba projectes i iniciatives que involucren tota la institució de forma holística i transversal en els vuit àmbits d'actuació que s'il·lustren a la figura adjunta.

ÀMBITS D'ACTUACIÓ D'ESADE



PRINCIPALS INICIATIVES I PROJECTES DESTACATS DEL CURS 2014-2015

Formació

- Programa de pràctiques professionals a països de l'Amèrica Llatina, Àfrica i Àsia a càrrec del Servei Universitari per al Desenvolupament (SUD)
- Projecte "Educento" d'emprenedoria social, finalista del *Hult Prize*
- Col·laboració en cursos sobre lideratge i espiritualitat ignasiana

Recerca

- Mesurament de l'impacte del programa de pràctiques professionals sobre els antics alumnes participants
- Publicació del treball de recerca *Learning in a Social Context*, en el marc del projecte *PRME Champions* de les Nacions Unides
- Informe *La innovación social en América Latina* de l'Institut d'Innovació Social
- Col·laboració a l'estudi *El valor de compartir principios*, elaborat per Global Compact amb motiu del seu desè aniversari

Projecció i debat social

- VIII Jornada Anual de l'Institut d'Innovació Social amb el lema "La innovació social col·laborativa"
- I Congrés Mundial sobre Espiritualitat i Creativitat en el Management
- V Concurs Nacional per a Joves Emprenedors "*Inspiring Young Entrepreneurs*"
- Presentació de l'Índex de Confiança Social ESADE-Obra Social "la Caixa"
- Presentació del llibre *La RSE ante el espejo*, un balanç de l'evolució de l'RSE a Espanya al llarg dels darrers quinze anys
- Premi Dialoga de la Law School, a través del seu grup de recerca en gestió de conflictes (*conflict management*)

Comunitat ESADE

- Informació de l'RS-E a la setmana de benvinguda (*welcome week*) dels alumnes de nou ingrés
- Realització de dos fòrums de la xarxa Aliars-E
- Creixement de la xarxa Aliars-E i publicació mensual de la seva *newsletter*
- L'assignatura Del Pensament a l'Acció (Law School) és objecte d'un documental

Polítiques institucionals

- Projecte *Student First*
- Codi de conducta
- Política d'acceptació de donacions

Responsabilitat mediambiental

- Celebració del Dia Mundial del Reciclatge i del Dia Mundial del Medi Ambient
- Campanya de cartells per millorar els hàbits i les actituds
- Aprovació de l'eliminació del plàstic d'un sol ús als campus

Acció social institucional

- Compliment del Programa d'acció social institucional
- Desenvolupament de 35 iniciatives solidàries i de cooperació
- Realització de dues edicions de l'*Esmorzar Pont Solidari* entre empreses i entitats socials

Transparència

i rendició de comptes

- Informe del Pla director d'RS-ESADE 2011-2014
- Memòria d'ESADE 2013-2014, seguint l'estàndard G4

Alumni Solidari

Vid. pàgina 91

SOCIALITZACIÓ DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL A ESADE

Durant el curs 2014-2015, s'han fet sessions de benvinguda als estudiants de nou ingrés per informar-los de la responsabilitat social d'ESADE i de les activitats puntuals en què poden participar.

D'altra banda, s'ha continuat reforçant la xarxa AliaRS-E, impulsada per fomentar internament un canvi significatiu de sensibilitat i en les conductes a fi de promoure l'adopció d'uns hàbits socials i mediambientals cada vegada més responsables. Aquesta xarxa està integrada per membres de la comunitat d'ESADE disposats a donar suport i a promoure la responsabilitat social i mediambiental a la institució. És una xarxa informal i oberta a qualsevol persona de la comunitat, i actualment és integrada per 132 aliats, entre alumnes, professorat i PAS.

Aquest curs, s'han fet el tercer i el quart fòrums de la xarxa AliaRS-E. El primer, amb el lema "Nosaltres, la nostra comunitat", es va realitzar el desembre de 2014 i va comptar amb l'assistència de 65 aliats. El segon, "L'experiència educativa", va tenir lloc el maig de 2015 i va comptar amb la participació de 60 aliats.

*red*AliaRS-E



RESPONSABILITAT MEDIAMBIENTAL

ESADE'S GREEN RULES

S'ha continuat la campanya de comunicació de bones pràctiques mediambientals. S'han seguit adoptant hàbits i conductes d'acord amb una visió més sostenible de l'organització:

- Ús dels estalvis de pantalles dels ordinadors per transmetre informació (dies mundials del reciclatge, del medi ambient, etc.).
- Llançament de la campanya “Èxits compartits” sobre la millora dels consums.
- Tramesa de comunicats abans dels períodes de vacances per tal d'evitar consums innecessaris.
- Participació en la iniciativa internacional “L'hora del planeta”.
- Reducció de l'impacte ambiental: ús del sistema d'impressió per mitjà de la targeta TUI, adequació del material d'impressió, impressió dels fullets institucionals amb paper ecològic, instal·lació de noves fonts per evitar el consum d'ampolles de plàstic.
- Campanya de reciclatge: mobiliari, equips informàtics, telèfons mòbils, paper, etc.
- S'han recollit 15.881 kg de residus, els quals han estat valoritzats, recuperats o eliminats, segons la seva naturalesa i seguint la normativa legal aplicable.



CONSUM	Paper	Electricitat	Aigua*
2011-2012	50 t	140 kW/m²	0,53m³/m²
2012-2013	43 t	122 kW/m²	0,56m³/m²
2013-2014	29 t	110 kW/m²	0,46m³/m²
2014-2015	27 t	105 kW/m²	0,81m³/m²

* Dues importants fuites accidentals expliquen l'increment desproporcionat de consum.

L'organització no ha identificat cap incompliment de la legislació o de la normativa mediambiental vigent.

ACCIÓ SOCIAL I DE COOPERACIÓ

PROGRAMA D'ACCIÓ SOCIAL: UN PROJECTE COMPARTIT

El programa consisteix en un Projecte compartit i obert a la comunitat, que permet viure una experiència solidària de forma col·lectiva. En aquesta tercera edició (2015 i 2016), el programa col·labora amb les tres entitats següents: Càritas (Barcelona i Sant Cugat), Fundación Juan XXIII (Madrid) i Worldreader (internacional).



SERVEI UNIVERSITARI PER AL DESENVOLUPAMENT

El SUD organitza un programa de pràctiques professionals solidàries, que es duen a terme en països de l'Amèrica Llatina, Àfrica i Àsia durant un període d'entre 8 i 12 setmanes, i que tenen reconeixement acadèmic al currículum de l'estudiant (entre 2 i 20 ECTS). Aquestes pràctiques requereixen aplicar els coneixements i les habilitats que s'han adquirit durant la carrera, i exigeixen un alt grau de responsabilitat personal i professional.

Aquest curs, hi ha participat 73 alumnes dels graus i dels programes MSc, que han desenvolupat projectes de consultoria social i d'assessoria legal per a diverses entitats socials i cooperatives, i projectes de desenvolupament a onze països.

<www.esade.edu/sud>

COOPERACIÓ AMB LES UNIVERSITATS CENTREAMERICANES

En el marc del conveni de cooperació que ESADE ha subscrit amb les universitats centre-americanes (UCA), durant el curs 2014-2015 s'ha fet el curs Emprenedoria Social, adreçat al professorat de les universitats centreamericanes (Managua, San Salvador i Guatemala). Així mateix, els professors a càrrec de la formació van realitzar el taller "Innovació social a les empreses per mitjà de la creació de valor compartit" i van participar en el *boost camp* "El Salvador por el emprendimiento social" amb la Universitat de Santa Clara i Joven 360, empresa especialitzada en talent.

MOMENTUM PROJECT

El *Momentum Project* és una iniciativa impulsada pel BBVA i per ESADE, que, junt amb PwC, cerquen de promoure i donar visibilitat al sector de l'emprenedoria social a Espanya.

El *Momentum Project* ofereix un programa integral de formació, acompanyament estratègic, visibilitat, accés al finançament i seguiment, que permet als emprenedors créixer i escalar el seu impacte social, alhora que genera un ecosistema d'intercanvi i col·laboració estable en el temps.

<www.momentum-project.org>

ALTRES INICIATIVES SOLIDÀRIES

Al llarg del curs, s'han portat a terme més de 30 iniciatives, d'entre les quals cal destacar les següents:

- Participació al *Gran Recapte d'Aliments* (novembre)
- *La Marató* de TV3 (desembre)
- Campanya de Nadal amb la Fundació Mambré (desembre)
- Participació al programa *Coach* de la Fundació Èxit (dues edicions)
- *Barcelona Magic Line* de l'Obra Social Sant Joan de Déu (març)
- Donacions de medul·la òssia i sang (novembre i abril)
- Campanya de suport al Nepal (maig)

AULA D'EMPRENEDORS: "APRÈN I EMPRÈN"

ESADE, juntament amb la Fundació Prevent, ha organitzat la segona edició a Barcelona i ha iniciat la preparació de la primera edició a Madrid d'aquest programa de formació i *mentoring*, adreçat a 24 emprenedors amb discapacitat, per al llançament d'un negoci o l'acceleració d'una iniciativa empresarial de creació recent. El projecte ha estat premiat com la millor iniciativa per al foment de l'ocupació de persones amb discapacitat pel programa Impulsa del Banc Popular. A la primera edició, hi van participar 21 estudiants i s'hi van presentar 19 plans d'empresa, set dels quals ja són una realitat, amb empreses constituïdes i en funcionament.

COL·LABORACIÓ AMB GLOBAL COMPACT ELS PRME

Els darrers anys, ESADE ha mantingut una presència i una col·laboració constants amb dues importants iniciatives de les Nacions Unides: el Global Compact (UNGC) i els *Principles for Responsible Management Education* (PRME).

El Global Compact (UNGC) va néixer l'any 2000 com una iniciativa de política estratègica perquè empreses d'arreu del món, de forma voluntària, alineïn les seves operacions i estratègies amb els deu principis acceptats universalment en matèria de drets humans, condicions laborals, medi ambient i anti-corupció. L'objectiu principal és crear una economia mundial més sostenible i inclusiva. Actualment, participen al projecte més 8.000 empreses de 130 països, més de 4.000 membres de la societat civil i unes 100 xarxes locals.



ESADE forma part del Global Compact des de 2003 i, a partir de 2008, hi va iniciar una activitat ininterrompuda fins ara, especialment a través de la xarxa espanyola, del comitè executiu de la qual és membre Enrique López Viguria, secretari general d'ESADE. Entre les darreres activitats realitzades, cal destacar *L'Informe de progrés 2013-2014* i la participació en l'elaboració del Sistema de gestió d'integritat i transparència per a les pimes (2014) i en l'estudi *El valor de compartir principis* (2014) per tal de conèixer l'impacte del Pacte Mundial a les empreses i organitzacions espanyoles, amb motiu del seu desè aniversari.

PRME és una iniciativa que promou un canvi estratègic a les escoles de negocis per tal d'incorporar la sostenibilitat en l'estratègia de la institució. El seu objectiu és implantar un procés de millora continuada per transformar els programes acadèmics, la recerca i els mètodes d'aprenentatge, amb el propòsit de desenvolupar una nova generació de líders responsables. La iniciativa s'ha estès a més de 620 escoles de negocis líders i a institucions acadèmiques relacionades amb la gestió de més de 80 països. Actualment, més d'un terç de les 100 escoles de negocis (MBA) del *Financial Times* han signat els PRME.

Entre les darreres activitats realitzades, cal destacar *L'Informe de progrés 2014* i la participació al PRME Global Forum 2015. A més, ESADE forma part de l'equip impulsor del capítol emergent d'Espanya i Portugal (*chapter Ibèric*) dels PRME i participa al grup de treball que defineix indicadors de responsabilitat social d'acord amb els PRME.

PRME Champions

ESADE ha estat escollida entre les millors escoles de negocis i institucions acadèmiques relacionades amb el management d'arreu del món per participar al grup *PRME Champions*, la missió del qual és contribuir al pensament i al lideratge-acció en l'educació responsable en management, en el context de l'agenda de desenvolupament sostenible de les Nacions Unides (a partir de 2015). Amb el propòsit de promoure l'avenç en la implementació dels PRME, la Secretaria dels PRME va impulsar, en la fase inicial dels *PRME Champions* (2013-2015), tres grups de recerca i va invitar tres escoles a liderar-los: desenvolupament curricular (ESADE), desenvolupament del professorat (Copenhagen) i recerca (Mendoza-Notre Dame).

L'objectiu del projecte de recerca sobre el desenvolupament curricular, a càrrec d'ESADE, ha consistit a identificar i analitzar diferents experiències i models d'aprenentatge que han portat terme les escoles signants dels PRME en un context social, amb l'objectiu de destacar les competències que desenvolupen els estudiants precisament quan l'aprenentatge es produeix en un context social.

La fase inicial dels *PRME Champions* es va cloure amb la celebració del Fòrum Global 2015 a Nova York, on es van presentar els resultats dels projectes de recerca. El treball liderat per ESADE es titulava *Learning in a Social Context* i fou elaborat per un grup de professors i col·laboradors.



Red Pacto Mundial España



Principles for Responsible Management Education

4. Recerca i coneixement

18 centres
de generació
de coneixement

78 projectes de
recerca amb finançament
extern

91 articles a
refereed journals



ESADE duu a terme una recerca rellevant per a la comunitat acadèmica internacional i per als seus *partners* per tal de millorar la societat des dels àmbits del management i del dret.

ESADE reforça any rere any el compromís d'afrontar els reptes investigadors més formidables en les ciències de la gestió, jurídiques i socials. La nostra dedicació a la recerca garanteix que el professorat d'ESADE participi activament en els diàlegs, els debats i els avenços científics que defineixen els límits del coneixement en els nostres camps respectius. Això és important per diversos motius:

La recerca garanteix que els nostres professors són formadors de primer nivell que inspiren els alumnes amb les últimes idees i les millors de les seves disciplines respectives.

La recerca garanteix que les nombroses organitzacions públiques, privades i sense finalitat de lucre que interaccionen amb ESADE participen en un diàleg informat i rellevant.

La recerca sosté la missió d'ESADE d'exercir un paper significatiu a la societat, per tal de promoure i contribuir activament als debats socials i científics més estimulants del moment.

A continuació, es detallen alguns dels resultats més destacats de la recerca que ESADE ha dut a terme.

CENTRES DE GENERACIÓ DE CONEIXEMENT



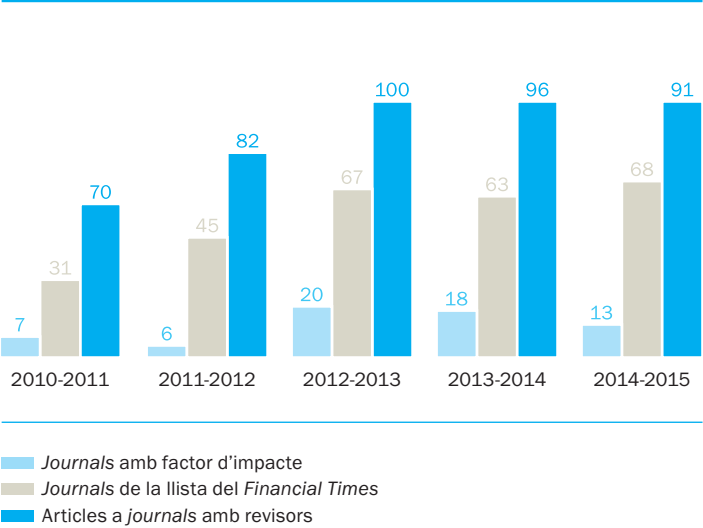
Umbrella Centres, Grups de recerca i Think Tanks



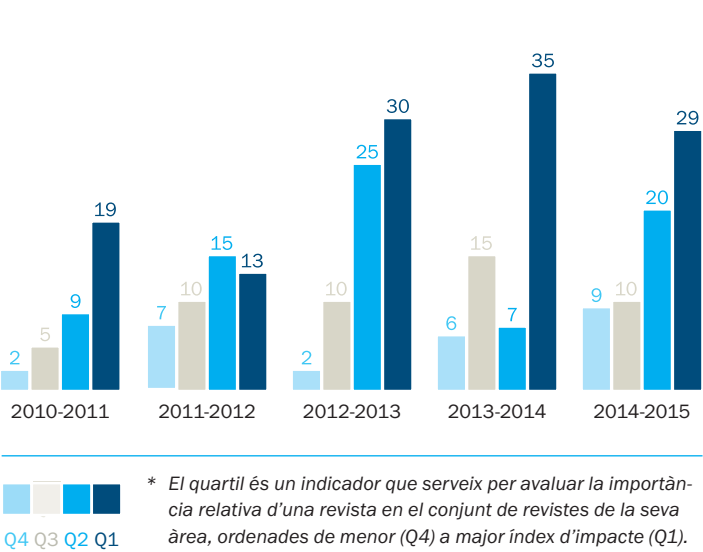
PUBLICACIONS

Els professors d'ESADE inclouen en els seus plans de treball l'activitat de recerca, que es materialitza en aportacions que es publiquen en revistes científiques o en altres formats i que es presenten a congressos. El curs 2014-2015, ha augmentat la presència en publicacions de fort impacte.

EVOLUCIÓ DE LA PRESÈNCIA A JOURNALS



PUBLICACIONS AMB FACTOR D'IMPACTE PER QUARTILS* DE QUALITAT



ALTRES PRODUCCIONS ACADÈMIQUES DEL CURS 2014-2015

- 12 llibres
- 4 d'editorials internacionals
- 8 d'editorials nacionals
- 23 capítols de llibre
- 15 d'editorials internacionals
- 8 d'editorials nacionals
- 75 papers acceptats en congressos acadèmics
- 2 casos
- 12 publicacions d'ESADE
- 17 tesis doctorals

PROFESSORAT AMB PERFIL INVESTIGADOR

A ESADE, hi ha tres perfils de professors:

- Investigador
- Professional (combina l'activitat docent amb la recerca aplicada)
- Docent (la seva activitat principal és la docent)

Tots ells contribueixen a la missió d'ESADE en aquestes tres àrees: docència, recerca i impacte social. Al professorat amb perfil investigador se l'avalua especialment per la seva producció científica.

Professorat d'ESADE amb perfil investigador

8 Law School

45 Business School



ACREDITACIONS I MÈRITS
EN L'AVALUACIÓ DE LA RECERCA

ACREDITACIONS DEL PROFESSORAT (AGÈNCIES: ANECA I AQU)

Les agències d'acreditació AQU en l'àmbit català i ANECA a escala nacional són les encarregades d'expedir informes sobre la qualitat de la trajectòria investigadora i docent del professorat de les universitats públiques i privades. Aquests informes són necessaris per a la promoció en la carrera acadèmica universitària. En el cas d'ESADE, les categories acadèmiques a què pot optar el professorat són les de professor associat o adjunt, professor titular i professor catedràtic.

Acreditacions	Fins al 2010-2011	Fins al 2014-2015	Resolució pendent
Professor catedràtic	1	7	1
Professor titular	0	4	8
Professor associat	64	69	3

MÈRITS EN LA RECERCA (AGÈNCIA: AQU)

El professorat de les universitats privades catalanes es pot avaluar pels seus mèrits investigadors des de 2009. Els mèrits en la recerca s'avaluen per trams, cada un d'ells format per sis anys de recerca, que poden ser consecutius o no.

	Fins al 2010-2011	Fins al 2014-2015	Resolució pendent
Nre. de sexennis/ trams obtinguts	27	51	—
Professorat			
amb sexennis/trams	18	35	—
Amb 5 sexennis/trams	—	1	—
Amb 4 sexennis/trams	1	4	—
Amb 3 sexennis/trams	2	2	1
Amb 2 sexennis/trams	2	8	1
Amb 1 sexenni/tram	13	20	4



EVOLUCIÓ DE LES CONVOCATÒRIES DE SUPORT ALS GRUPS DE RECERCA (SGR)

L'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR) de la Generalitat de Catalunya avalua els grups de recerca catalans amb una doble finalitat:

1. En primera instància, per establir el mapa de grups de recerca de Catalunya, que comprèn dues modalitats de grups: els emergents (GRE) i els consolidats (GRC). Els grups de recerca de totes dues modalitats tenen la consideració de grups de recerca reconeguts.
2. En segona instància, per dotar de recursos econòmics els grups més ben valorats en el procés d'avaluació previ. Fins ara, s'han fet tres convocatòries de SGR i l'última és vigent des de l'1 de gener de 2014 fins al 31 de desembre de 2016. L'evolució dels grups de recerca reconeguts d'ESADE en aquestes tres convocatòries ha estat la següent:

GRUPS DE RECERCA ACREDITATS

Grups	Emergent	Singular	Consolidat	Total
2005	2	2	2	6
2009	2	0	4	6
2014	6	0	7	13

PROGRAMES DE RECERCA:
DOCTORAT I MRES 2014-2015

L'existència d'un programa de doctorat de qualitat i d'un màster en recerca són requisits indispensables perquè l'activitat de recerca sigui més fructífera. El *Master of Research in Management Sciences* ja és a la novena edició. El programa de doctorat *PhD in Management Sciences* d'ESADE es va iniciar al curs 2002-2003 i es nodreix majoritàriament de doctorands internacionals. La qualitat d'un programa de doctorat es mesura per les universitats on es col·loquen els doctors.

PROGRAMA	Estudiants/candidats
<i>Master of Research in Management Sciences</i>	9
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 1)	4
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 2)	5
<i>PhD in Management Sciences</i> (any 3)	3
<i>PhD in Management Sciences</i> (any > 3)	29
<i>Master of Research in Legal Sciences</i>	12
Doctorat en Dret Econòmic i de l'Empresa	8
Doctorat en Fonaments del Dret, Dret Econòmic i Dret de l'Empresa	1



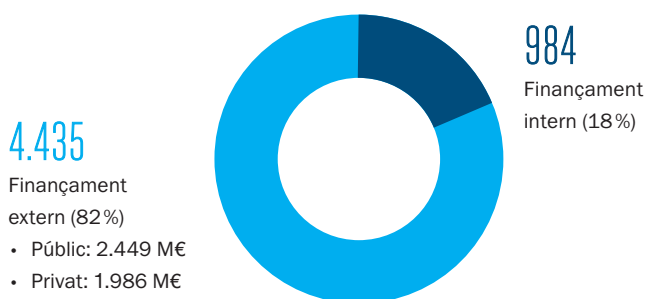
COL·LOCACIÓ DELS DOCTORANDS 2014-2015

- **Tuba Yesim Bakici.** Professora ajudant de la ESC-Rennes School of Business, França
- **Basak Canboy.** Professora de Direcció de Recursos Humans i investigadora de la Toulouse Business School, França
- **Kubra S. Canhilal.** Investigadora postdoctoral de la USI-Università della Svizzera, Itàlia
- **Gürsel Ilipinar.** Investigador postdoctoral de la Copenhagen Business School (Dinamarca) i professor adjunt d'IED-Istituto Europeo di Design (Itàlia)
- **Fathima Z. Saleem.** Professora ajudant de Màrqueting de la Ryerson University, Canadà
- **Jennifer Goodman.** Investigadora postdoctoral de l'Aalto University, Finlàndia
- **Myrto Chliova.** Professora ajudant d'Emprenedoria de l'Aalto University, Finlàndia
- **Cristina Sancha.** Professor ajudant de la Universiteit Groningen, Països Baixos
- **Núria Nadal.** Directora general del Centre Gestor Lleida SA, Espanya
- **Delia Mannen.** Investigadora postdoctoral de la Cleveland Clinic Foundation, Estats Units

INVERSIÓ EN RECERCA

ESADE està invertint en recerca de primer nivell d'interès per a les empreses, les organitzacions i les institucions públiques. Això es demostra en el volum de contractes de recerca subscrits, però també en el reconeixement de la internacionalitat i el rigor acadèmic en els projectes competitiu aconseguits.

INVERSIÓ EN RECERCA EN MILERS D'EUROS



ESADE publica cada any el *Research Yearbook*, que recull l'activitat investigadora de la institució i que és accessible a la web de recerca d'ESADE.

5. Projectió i debat social

CLADEA

va celebrar la seva
Assemblea Anual
a ESADE

400 degans
van assistir
a la Conferència
de l'EFMD

Neix l'Índex

de Confiança Social
ESADE - "la Caixa"

Carlos Lesmes

va inaugurar el curs



ESADE és un espai de diàleg obert i plural on es debat sobre els reptes més rellevants del present i del futur de la nostra societat.

ESADE és un centre de referència per al debat social. El curs 2014-2015 va tornar a ser intens i fructífer en aquest terreny. Les conferències, els cicles, les jornades i els congressos realitzats als campus de Barcelona i Madrid són un marc excepcional per a l'intercanvi de coneixements i per a l'excel·lència argumental. I els actes més pròpiament institucionals ens permeten manifestar els valors que ens són propis i exposar els coneixements de ponents il·lustres.

CONFERÈNCIES, FÒRUMS I JORNADES

CLADEA

Del 3 al 5 de setembre de 2014.

ESADEFORUM

El Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración (CLADEA) va fer la seva Assembla Anual amb el lema *"Leading a Global World. Latin America and Europe, new connections"*, al campus de Barcelona. Hi van assistir prop de 500 degans i representants de les escoles de negocis llatinoamericanes més prestigioses.

CITISENSE

16 de novembre de 2014.

ESADEFORUM

La conferència CitiSense 2014, organitzada pel Banc Mundial i el Center for Innovation in Cities d'ESADE en el marc de l'Smart City Expo World Congress, va congrega alguns dels màxims experts en innovació oberta i *smart cities* a escala mundial, amb una destacada presència llatinoamericana.

III FORO DEL ESADE CHINA EUROPE CLUB

Del 29 al 30 d'octubre

de 2014. Palau de Pedralbes de Barcelona

Durant dos dies, més de 200 assistents van tenir l'oportunitat de conèixer de prop les relacions econòmiques entre Europa i la Xina. Aquest acte acadèmic anual ja és un referent per al desenvolupament de les relacions empresarials entre les empreses xineses establertes a Europa i les empreses occidentals amb interessos a la Xina.

EFMD: CONFERENCIA DE DECANOS Y DIRECTORES GENERALES 2015

Del 29 al 30 de gener

de 2015. ESADEFORUM

ESADE va acollir la Conferència EFMD de degans i directors generals d'escoles de negocis. Més de 400 degans de 50 països van poder intercanviar opinions i tractar algunes de les qüestions principals que afronta la formació directiva avui. Entre altres temes, es va parlar del desenvolupament d'una visió global, la col·laboració internacional en la recerca i la millora en la qualitat de les escoles de negocis.



VIII JORNADA ANUAL DE L'INSTITUT D'INNOVACIÓ SOCIAL

26 de febrer de 2015.
ESADEFORUM

A la jornada, es va analitzar de quina manera els models basats en recursos col·laboratius poden ajudar, en determinades situacions, a ser més eficients que els models habituals, basats en els recursos tradicionals. En el transcurs del 'acte, també es va presentar un estudi d'ESADE i el Fons Multilateral d'Inversions (BID) sobre la innovació social a l'Amèrica Llatina.

I CONGRÉS SOBRE ESPIRITUALITAT I CREATIVITAT EN EL MANAGEMENT

Del 23 al 25 d'abril de 2015.
ESADEFORUM

En aquesta primera edició del Congrés sobre Espiritualitat i Creativitat en el Management, organitzat per ESADE, hi van assistir persones d'arreu del món i hi van intervenir ponents internacionalment reconeguts, com Peter Senge, acadèmic del MIT; Naomi Tutu, filla del pacifista sud-africà Desmond Tutu, i Richard Boyatzis i Richard Barrett, experts en lideratge.

#DIGITALTHINK

Del 5 al 12 de maig de 2015
La segona edició de #digital THINK va reunir professionals de diferents sectors per analitzar l'impacte d'internet en la transformació dels negocis. L'acte, coorganitzat per ESADE i RocaSalvatella, va permetre abordar aquesta qüestió a partir de casos reals d'empreses que han afrontat els seus processos de digitalització.

ACTES INSTITUCIONALS

ACTE D'OBERTURA DE L'ANY ACADÈMIC

8 d'octubre de 2014.

ESADEFORUM

El nou curs es va inaugurar amb un discurs sobre "Transparència i poder judicial" a càrrec de Carlos Lesmes, president del Tribunal Suprem i del Consell General del Poder Judicial.

La lliçó inaugural es va centrar en la transparència institucional, la seguretat jurídica i les pràctiques de bon govern per lluitar contra la corrupció.

Lesmes va advocar per un canvi a les administracions, amb la creació d'espais de trobada i de diàleg amb els ciutadans. També hi van intervenir Eugènia Bieto, directora general d'ESADE; Josep M. Garrell, rector de la Universitat Ramon Llull, i Manuel Raventós, president del Patronat de la Fundació ESADE.

GRADUACIONS

Durant el curs 2014-2015, s'han graduat 1.037 estudiants en total. Els actes de graduació són un moment simbòlic important. Per això, algunes d'aquestes cerimònies tenen lloc en escenaris emblemàtics de Barcelona, com la Casa Llotja, el Palau de Congressos o el Mercat de les Flors. Van apadrinar les graduacions dels graus Maite Barrera (Lic&MBA88) i Miguel Trías (MBA PT89).

LLIURAMENT DE BEQUES

18 i 25 de novembre de 2014.

ESADEFORUM / ESADECREA-POLIS

Un total de 218 estudiants han tingut l'oportunitat d'iniciar o seguir cursant els estudis de Grau en Direcció d'Empreses-BBA, Grau en Dret, Doble Grau en Direcció d'Empreses i Dret, Grau en Dret & Bachelor in Global Governance, Màster Universitari en Advocacia-MUA, MSc Programmes in Management i MBA gràcies al Programa de Beques.

Són ajudes que es concedeixen a estudiants amb talent però amb dificultats econòmiques per accedir a les aules d'ESADE.

El lliurament de les beques es va formalitzar a través de dos actes, un per als programes de grau a l'ESADEFORUM i l'altre per als programes MSc i MBA a ESADE-CREAPOLIS.

ASSEMBLEA DE PATRONS

18 de maig de 2015

La reunió anual de l'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons d'ESADE) va comptar amb la intervenció d'Eugenio Bregolat, exambaixador d'Espanya a la Xina. En aquesta reunió, hi van participar més de 60 directius, representants de les empreses patró i del Patronat de la Fundació ESADE, i alguns empresaris convidats.

També hi van intervenir Manuel Raventós, president de la Fundació ESADE, i Eugènia Bieto, directora general d'ESADE, que va presentar i compartir amb els membres de l'Assemblea els resultats del curs anterior, les fites més rellevants del nou curs i la contribució del finançament privat a ESADE, especialment al Programa de Beques i a la recerca, com també les prioritats del Pla estratègic institucional 2014-2018. Durant la sessió, es va aprovar la renovació de representants, com també la incorporació i el nomenament dels nous membres de l'Assemblea.





ALTRES INICIATIVES

PREMIS DIALOGA

9 d'octubre de 2014.

ESADEFORUM

ESADE Law School i el Col·legi de Notaris de Catalunya van instituir el Premi Dialoga per reconèixer aquells treballs d'alumnes de col·legis i instituts de Catalunya que reflecteixen millor el significat de la mediació com a mitjà de resolució de conflictes. L'acte de lliurament dels premis va comptar amb la presència de Germà Gordó, conseller de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

TEDxESADE

6 de maig de 2015. EGarage

El lema de la cinquena edició del TEDxESADE fou "*Skipping Stones*". Les ponències que s'hi van presentar es van centrar en el moviment constant de pensaments i idees inspiradors arreu del món. La finalitat de la jornada, que va comptar amb ponents internacionals de primer nivell, era destacar aquelles persones que aconsegueixen pensar en el futur i que tenen impacte en tots els passos que fan.

LA COMUNICACIÓ A ESADE

ESADE té professors i experts que desenvolupen part de la seva activitat en l'àmbit de la recerca, la qual es tradueix en una gran quantitat de continguts de valor en àrees rellevants per al món empresarial, el sector públic, l'àmbit jurídic i la societat civil. Aquests continguts es difonen a través dels mitjans de comunicació, llibres, webs, xarxes socials o blogs, que contribueixen a fer públic el resultat de la labor investigadora i els coneixements del professorat. Així mateix, l'activitat pròpia d'ESADE té repercussió a través de tots aquests canals.

INFORMES I ESTUDIS

INFORME SOBRE FONTS SOBIRANS

Aquest informe anual reflecteix les tendències globals d'inversió dels fons sobirans. S'estructura en dos grans blocs temàtics: un de geogràfic, que fa èmfasi especialment en l'activitat, encara forta, dels fons a Espanya i l'Amèrica Llatina, i un de sectorial, que se centra en els sectors de les infraestructures, financer i immobiliari.

DIANA ESADE (PIB I EPA)

La Diana ESADE és un instrument que indica fins a quin punt les institucions s'aproximen en les seves prediccions sobre l'evolució del producte interior brut (PIB). L'edició del curs passat va incorporar, per tercer any consecutiu, les prediccions sobre la taxa d'atur. La Diana ESADE es va presentar al campus d'ESADE Madrid el dia 25 de febrer de 2015.

INVERSIÓ XINESA A EUROPA 2014

El primer estudi sobre la inversió xinesa a Europa, elaborat per ESADEgeo, es va presentar a Pequín el 26 de setembre de 2014. L'informe analitza la presència de les empreses xineses a Europa. S'estructura en dos blocs temàtics: el sectorial, centrat en el sector financer xinès i la seva presència internacional, i el geogràfic, referit a l'activitat empresarial xinesa a Espanya.

INFORME ECONÒMIC D'ESADE

L'Informe Econòmic 2014 d'ESADE, patrocinat pel Banc Sabadell, es va presentar el 16 de març de 2015. Aquest informe avança les perspectives econòmiques d'Espanya, la zona euro i les principals economies globals, com els Estats Units, el Japó o l'Amèrica Llatina. El professor Josep Comajuncosa i el professor honorari Eugenio Recio en són els autors.

ÍNDEX DE CONFIANÇA SOCIAL

L'Índex de Confiança Social ESADE-Obra Social "la Caixa" neix d'una iniciativa conjunta d'ambdues institucions i compta amb la col·laboració de les fundacions Agbar i Aquae. Aquest índex, que es va presentar el 25 de març en la seva primera edició, suposa la creació d'una nova eina d'anàlisi social de base subjectiva que mesura el grau de confiança social dels ciutadans en el present i en el futur del país. Es publica semestralment.

LA SALUT DEL BRANDING A ESPANYA

L'informe *La salud del branding en España 2015*, promogut per l'AE BRAND i desenvolupat pel Brand Institute d'ESADE, es planteja com un baròmetre per entendre la rellevància del rol de les marques (corporatives i de productes/serveis) en la gestió empresarial i per conèixer les pràctiques i les polítiques actuals de gestió de les marques a Espanya. La presentació d'aquesta segona edició de l'estudi es va fer l'11 de novembre de 2014 al campus d'ESADE a Madrid i l'endemà al campus de Barcelona.



LLIBRES

Aquest curs, novament, els professors d'ESADE han realitzat un bon nombre d'aportacions interessants que han publicat en forma de llibre.

Agell, Núria
Artificial Intelligence Research and Development

Casabayó, Mónica / Costa, Gerard
Soul Marketing

Albareda, Adrià / Longo, Francisco
Administració pública i valors

Dolan, Simon
Cross-Cultural Competence
—
The Magic Carpet and the Island of Values

Ansotegui, María Carmen
Ética de las finanzas

Ballabriga, Fernando
The World Economy of the Early 21st Century. Globalization and the Great Recession

Dolan, Simon / Valle, Ramón
La gestión de las personas y del talento

Casabayó, Mónica
La mare té molts desitjos. Conviure amb el càncer quan tens fills petits

Murillo, David
From Walmart to Al Qaeda

Planellas, Marcel
Las decisiones estratégicas

PREMSA

La presència d'ESADE als mitjans internacionals de referència segueix creixent any rere any. És la conseqüència de la dimensió global de la institució i de la condició de referents que tenen els seus professors. Durant el curs 2014-2015, ESADE va registrar més de 2.400 aparicions en articles als mitjans internacionals.

En l'àmbit espanyol, ESADE té una presència molt consolidada com a part activa en el debat social i en la difusió del coneixement. I això té un reflex evident en els mitjans de comunicació, en els quals la institució té una presència constant com a font d'informació i de coneixement. En són un bon exemple els 813 articles d'opinió que els professors d'ESADE va publicar als diaris més influents del país.

COMUNICACIÓ ONLINE

L'aposta d'ESADE per la comunicació digital es materialitza en uns canals *online* molt actius, que constitueixen plataformes per a la difusió del coneixement i l'activitat que genera el conjunt de la institució.

XARXES SOCIALS

ESADE té una presència dinàmica a les xarxes socials, des de les quals trasllada a la societat tota la seva activitat. La institució s'ha convertit en un referent en l'ús d'aquestes eines com un espai per apropiarse a la societat. Així ho reconeixen els milers de seguidors que cada dia tenen l'oportunitat de viure ESADE de prop des dels diferents dispositius, amb la possibilitat d'accedir a continguts de valor i a les novetats o de seguir les activitats que tenen lloc als campus.

Mapa de la presència d'ESADE a les xarxes socials:

Comptes corporatius

	Facebook		Twitter		LinkedIn
	YouTube		Instagram		Flickr
	Slideshare		Google+		Weibo
	Periscope				

Programes

		
Executive Education	@ESADEexed	Corporate page
MBA	@theESADEmba	University page
MSc	@ESADE_msc	Grupo Executive Education ¹
Grados	@ESADElawschool	Grupo MBA ²
BBA	@ESADE_Grados	Grupo MSc ²

¹ Grup obert / ² Grup privat d'alumnes i antics alumnes

Altres



@ESADEAlumni
@ESADEgeo
@ESADEiSocial
@ESADEigdp
@ESADEGarage
@ESADECreapolis
@ESADEnews



ESADE Alumni
Institut d’Innovació Social



ESADE Alumni



ESADE Alumni



ESADE World:

- ESADE Africa Network
- ESADE Asia Pacific Network
- Subgrupo Alumni Greater China
 - Subgrupo Alumni India
 - Subgrupo Alumni Singapore
- ESADE Europe Network
- Subgrupo Alumni Germany
 - Subgrupo Alumni Belux
 - Subgrupo Alumni France
 - Subgrupo Alumni Italy
 - Subgrupo Alumni Portugal
 - Subgrupo Alumni Switzerland
 - Subgrupo Alumni Netherlands
 - Subgrupo Alumni UK
- ESADE Latin America Network
- Subgrupo Brazil
 - Subgrupo Alumni Argentina
 - Subgrupo Alumni Brasil
 - Subgrupo Alumni Colombia
 - Subgrupo Alumni Mexico
 - Subgrupo Alumni Peru
- ESADE Middle East Network
- Subgrupo Alumni GCC
- ESADE North America Network
- Subgrupo Alumni California
 - Subgrupo Alumni Chicago
 - Subgrupo Alumni Miami
 - Subgrupo Alumni NY
 - Subgrupo Alumni Washington

BLOGS

Els diferents blogs impulsats des d'ESADE són una plataforma en què els nostres experts difonen les seves opinions sobre temes d'actualitat i sobre els darrers avanços en els seus àmbits d'estudi respectius. ESADE Blogs constitueix un espai actiu de coneixement en temes de lideratge, geopolítica, màrqueting social, finances, dret, innovació social, emprenedoria, gestió del coneixement i cooperació per al desenvolupament.

- El blog d'Eugènia Bieto
- El blog de Javier Solana
- La Galàxia Pública de Francisco Longo
- *Marketing & Society* de Gerard Costa
- Blog de l'Institut d'Innovació Social
- Blog de la Facultat de Dret
- *Institute for Innovation and Knowledge Blog*
- Blog del Servei Universitari per al Desenvolupament
- Blog de la Càtedra de LideratgeS
- Blog de lideratge de persones i gestió d'equips

NEWSLETTER INSPIRING FUTURES

La newsletter *Inspiring Futures* és una de les plataformes de comunicació més rellevants d'ESADE. És una publicació *online* de periodicitat mensual, dirigida al públic en general i orientada a difondre els darrers avenços i l'activitat més recent d'ESADE.

CREA OPINIÓ

Aquest espai de la web d'ESADE agrupa, en format digital, tots els articles d'opinió que el professorat ha publicat als mitjans de comunicació.

6. Vocació global

2.068
estudiants
internacionals

Triple
acreditació internacional
(EQUIS, AACSB i AMBA)

148 acords
d'intercanvi



ESADE és una institució acadèmica global que promou la internacionalització de les seves activitats, tant en la docència com en la recerca.

Durant el curs 2014-2015, ESADE ha mantingut una intensa activitat internacional. I ho ha fet subscriuint acords de col·laboració amb altres institucions de referència internacional, entre d'altres mitjans.

En són alguns exemples:

- El llançament d'un programa MBA Dual, juntament amb la Guanghua School of Management (Xina), que s'impartirà a Barcelona i a Pequín.
- L'aliança estratègica amb l'Aalto University (Finlàndia) per promoure la innovació i l'emprenedoria a través de diverses iniciatives de cooperació.
- La creació del *Global Advanced Management Programme* (GAMP) juntament amb Georgetown i SDA Bocconi.
- La col·laboració amb l'Organització Europea per a la Recerca Nuclear (CERN) per tal de promoure la innovació conjunta i garantir l'impacte dels avenços científics en la millora de la vida de les persones.



COMUNITAT
INTERNACIONAL

ESTUDIANTS
INTERNACIONALS

- 2.068 estudiants internacionals matriculats als programes
- 102 països de procedència

ACORDS, XARXES
I ALIANCES INTERNACIONALS

148 acords d'intercanvi amb universitats internacionals

XARXES PRINCIPALS

- CEMS - The Global Alliance in Management Education
- Xarxa PIM - Partnership in International Management
- Xarxa THEMIS - The Joint Certificate in International and Business Law
- CTLS - Center for Transnational Legal Studies

ALIANCES ESTRATÈGIQUES
PRINCIPALS

- Georgetown University (McDonough School of Business i Edmund A. Walsh School of Foreign Services) als Estats Units
- HEC a França
- Aalto University School of Business a Finlàndia



ACREDITACIONS INTERNACIONALS: TRIPLE CORONA

European Quality Improvement System (EQUIS)

- Atorgada el 1998 i renovada els anys 2003, 2008 i 2013.
- ESADE fou la primera escola de negocis a Espanya i una de les primeres d'Europa a obtenir aquesta acreditació.
- Expedida per la European Foundation for Management Development (EFMD)



The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB International)

- Atorgada l'any 2001 i renovada el 2011.
- Avala la qualitat de tots els programes, com també la recerca i l'estratègia de l'escola.
- ESADE fou la primera escola de negocis d'Espanya i la setena d'Europa a aconseguir aquesta acreditació.



The Association of MBAs (AMBA)

- Atorgada el 1994 i renovada els anys 1999, 2004, 2009 i 2014.
- Acredita els programes d'MBA.



Les acreditacions internacionals són un reconeixement a l'excel·lència i confirmen que l'escola compleix els estàndards necessaris per a ser una institució acadèmica global.



PARTNERS ACADÈMICS
INTERNACIONALS D'ESADE

A continuació, s'enumeren els *partners* acadèmics internacionals de la Business School i de la Law School



EUROPA

Business School

Alemanya

- Universitt zu Kln, WisoFakultt (PIM/CEMS)
- WHU-Koblenz, Otto-Beisheim Graduate School

Àustria

- Wirtschaftsuniversitt Wien (PIM/CEMS)

Bèlgica

- Universit Catholique de Louvain, Institut d'Administration et de Gestion (PIM/CEMS)

Dinamarca

- Copenhagen Business School (PIM/CEMS)

Finlàndia

- Aalto University School of Business (PIM/CEMS)

França

- HEC School of Management (PIM/CEMS)

Hongria

- Corvinus University of Budapest (PIM/CEMS)

Irlanda

- University College Dublin, Michael Smurfit Graduate School of Business (CEMS)

Islndia

- Reykjavik University

Itàlia

- Universit Commerciale Luigi Bocconi, SDA Bocconi (PIM/CEMS)

Noruega

- Norwegian School of Economics and Business Administration - Bergen (PIM/CEMS)

Països Baixos

- Erasmus Universiteit, Rotterdam School of Management (PIM/CEMS)

Polnia

- Warsaw School of Economics (SGH) (PIM/CEMS)

Portugal

- Universidade Catolica Portuguesa, FCEE
- Universidade Nova de Lisboa (CEMS)

Regne Unit

- London School of Economics and Political Science (PIM/CEMS)
- The University of Manchester, Manchester Business School (PIM)
- University of Edinburgh, Management School and Economics

República Txeca

- Prague University of Economics (PIM/CEMS)

Rssia

- Saint Petersburg State University, Graduate School of Management (PIM/CEMS)

Sucia

- Stockholm School of Economics (PIM/CEMS)

Suïssa

- Universität St. Gallen, Graduate School for Business Administration, Economics, Law and Social Sciences (PIM/CEMS)

Turquia

- Ko University (PIM/CEMS)

Law School

Alemanya

- Bucerius Law School
- Freie Universität Berlin (THEMIS)
- Universität Greifswald

ustria

- Universität Graz

Dinamarca

- University of Copenhagen, Faculty of Law

Finlàndia

- University of Helsinki, Faculty of Law

França

- Universit de Montpellier
- Universit de Strasbourg
- Universit Paris II (Panthéon-Assas)
- Universit Paris-Est Crteil (THEMIS)

Itàlia

- Universit Bocconi (THEMIS)
- Universit degli Studi di Bologna
- Universit degli Studi di Roma Tre

Noruega

- University of Oslo, Faculty of Law

Països Baixos

- University of Amsterdam, Faculty of Law
- Maastricht University, Faculty of Law (THEMIS)

Portugal

- Universidade de Coimbra

Regne Unit

- Center for Transnational Legal Studies (CTLIS)

Sucia

- University of Gothenburg

Suïssa

- Universität Bern
- Universität Fribourg
- University of St. Gallen, Faculty of Law

FRICA

Business School

Sud-frica

- University of Cape Town, The Graduate School of Business

ORIENT MITJ

Business School

Israel

- Tel-Aviv University, Leon Recanati Graduate School of Business Administration (PIM)

Kuwait

- Kuwait University, College of Business Administration

Law School

Israel

- The Hebrew University of Jerusalem, Faculty of Law



AMÈRICA DEL NORD

Business School

Canadà

- École des Hautes Études Commerciales de Montréal
- McGill University, Desautels Faculty of Management (PIM)
- Queen's University, Queen's School of Business
- University of British Columbia, Sauder School of Business (PIM)
- University of Western Ontario, Richard Ivey School of Business (PIM/CEMS)
- York University, Schulich School of Business (PIM)

Estats Units

- Babson College
- Bentley University
- Boston College, Carroll School of Management
- Cornell University, Johnson Graduate School of Management
- Cornell University, College of Agriculture and Life Sciences (CALS) (PIM)
- Duke University, The Fuqua School of Business (PIM)
- Emory University, Roberto C. Goizueta Business School (PIM)
- Fordham University, Graduate School of Business
- Georgetown University, The McDonough School of Business
- Indiana University, Kelley School of Business (PIM)
- Loyola University, Joseph A. Butt, S. J. College of Business Administration
- New York University, Leonard N. Stern School of Business (PIM)
- New York University, Robert F. Wagner Graduate School of Public Service
- Northwestern University, Kellogg School of Management (PIM)
- Rensselaer Polytechnic Institute, Lally School of Management and Technology
- University of California at Berkeley, Haas School of Business
- University of California Los Angeles, (UCLA), The John E. Anderson Graduate School of Management (PIM)
- University of Chicago, Booth School of Business (PIM)
- University of Florida, Warrington College of Business Administration
- University of Illinois at Urbana-Champaign, College of Commerce and Business Administration

- University of Michigan, Ross School of Business (PIM)
- University of Minnesota, Carlson School of Management
- University of North Carolina at Chapel Hill, Kenan-Flagler Business School (PIM)
- University of Pennsylvania, The Wharton School
- University of Richmond, Robins School of Business
- University of San Diego, School of Business Administration
- University of Southern California, Marshall School of Business
- University of Texas at Austin, McCombs School of Business (PIM)
- University of Virginia, McIntire School of Commerce

Law School

Canadà

- University of Western Ontario Faculty of Law

Estats Units

- American University, Washington College of Law
- Benjamin N. Cardozo School of Law
- Boston College Law School
- Cornell Law School
- Duke University School of Law
- Fordham University, Fordham School of Law
- Indiana University, Maurer School of Law
- Tulane University Law School
- University of Miami School of Law
- University at Buffalo, The State University of New York
- University of Minnesota Law School
- University of Pennsylvania Law School
- University of San Diego School of Law

AMÈRICA LLATINA

Business School

Brasil

- Fundação Getúlio Vargas, Escola de Administração de Empresas de São Paulo (PIM/CEMS)
- Fundação Getúlio Vargas, Escola Brasileira de Administração Pública de Empresas
- Fundação Dom Cabral

Colòmbia

- Universidad de los Andes

Costa Rica

- INCAE

El Salvador

- UCA El Salvador

Guatemala

- Universidad Rafael Landívar

Mèxic

- Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM), Graduate School of Business Administration and Leadership (EGADE) (PIM/CEMS)
- Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM) (PIM)

Nicaragua

- UCA de Managua

Perú

- Universidad ESAN (PIM)
- Universidad del Pacífico

Uruguai

- Universidad ORT

Xile

- Pontificia Universidad Católica de Chile, Escuela de Administración (PIM)
- Universidad Adolfo Ibáñez, Escuela de Negocios (CEMS)

Law School

Brasil

- Fundação Getúlio Vargas, Escola de Direito de São Paulo

Mèxic

- ITESM, Campus Monterrey

Perú

- Pontificia Universidad Católica del Perú



ÀSIA

Business School

Corea

- Yonsei University, Graduate School of International Studies
- Korea University Business School (KUBS)

Índia

- Indian Institute of Management at Ahmedabad (PIM)
- Indian Institute of Management at Bangalore (PIM)
- Indian Institute of Management of Calcutta (CEMS)
- Indian School of Business (PIM)
- XLRI - School of Business & Human Resources

Japó

- Hitotsubashi University, Graduate School of International Corporate Strategy
- International University of Japan, Graduate School of International Management
- Keio University, Keio Business School (PIM/CEMS)

Singapur

- Nanyang Technological University, Nanyang Business School (PIM)
- National University of Singapore, NUS Business School (PIM/CEMS)
- Singapore Management University (SMU)

Taiwan

- National Chengchi University, College of Commerce

Xina

- Antai College of Economics & Management, Shanghai Jiao Tong University
- CEIBS-China Europe International Business School (PIM)
- Chinese University of Hong-Kong, Faculty of Business Administration (PIM)
- City University of Hong Kong
- Fudan University, Fudan School of Management (PIM)
- Guanghua School of Management, Peking University (PIM)
- Hong Kong University of Science and Technology, HKUST Business School (PIM/CEMS)
- Tongji University
- Tsinghua University, School of Economics & Management (PIM/CEMS)

Law School

Corea

- Yonsei Law School

Índia

- Jindal Global Law School

Xina

- The Beijing Center for Chinese Studies

OCEANÍA

Business School

Austràlia

- University of Melbourne, Melbourne Business School (PIM)
- University of New South Wales, Australian School of Business (PIM)
- University of Sydney (CEMS)

Nova Zelanda

- University of Otago, School of Business, Dunedin (PIM)

En aquesta relació, s'indica si la universitat en qüestió pertany a una associació determinada:

- PIM (Partnership in International Management)
- CEMS (The Global Alliance in Management Education)
- THEMIS (The Joint Certificate International and Business Law)

PARTICIPANTS EN INTERCANVIS INTERNACIONALS

Els programes d'ESADE ofereixen als seus alumnes estades en universitats internacionals.

GRAU EN DIRECCIÓ D'EMPRESES - BBA

- 252 alumnes *outgoing*
- 235 alumnes *incoming*

Procedència dels alumnes *incoming*:

- 109 dels Estats Units i el Canadà
- 50 d'Àsia
- 45 d'Europa
- 15 de l'Amèrica Llatina
- 7 d'Oceania
- 7 del Pròxim Orient
- 2 d'Àfrica

GRAU EN DRET

- 70 alumnes *outgoing*
- 83 alumnes *incoming*

Procedència dels alumnes *incoming*:

- 46 d'Europa
- 25 dels Estats Units i el Canadà
- 5 d'Àsia
- 4 de l'Amèrica Llatina
- 3 del Pròxim Orient

MÀSTER UNIVERSITARI EN ADVOCACIA - INTERNATIONAL BUSINESS LAW

- 26 alumnes *outgoing*

MASTER OF SCIENCE PROGRAMMES IN MANAGEMENT (MSC)

- 76 alumnes *outgoing*
- 92 alumnes *incoming*

Procedència dels alumnes *incoming*:

- 78 de la Unió Europea
- 11 d'Àsia
- 2 de l'Amèrica del Nord
- 1 d'Àfrica

MBA

- 45 participants *outgoing*
- 84 participants *incoming*

Procedència dels alumnes *incoming*:

- 46 dels Estats Units
- 29 d'Àsia
- 3 de l'Amèrica Llatina
- 2 del Pròxim Orient
- 2 d'Oceania
- 1 de la Unió Europea
- 1 d'Àfrica

EMBA

- 6 participants *outgoing*

SETMANES INTERNACIONALS

Els alumnes dels programes MSc i d'Executive Education fan 30 setmanes internacionals com a complement de la seva formació.

PER PROGRAMA

- 8 als programes MSc
- 11 a l'EMBA
- 8 als *Executive Masters*
- 1 a l'AMP
- 2 al PMD

PER REGIÓ VISITADA

Estats Units

- Santa Clara University, Santa Clara (*Executive Masters*)
- Georgetown University, Washington DC (MSc & EMBA)
- Babson College, Boston (MSc)
- Columbia University, Nueva York (*Executive Masters*)
- University of Pennsylvania, The Wharton School, Filadelfia (AMP)

Amèrica Llatina

- Universidad de los Andes, Bogotá (MSc)
- Fundação Getúlio Vargas, São Paulo (EMBA)

Unió Europea

- Koç University, Estambul (MSc)
- HEC School of Management, París (EMBA)
- INSEAD, Fontainebleau (PMD)

Àsia

- City University, Hong Kong (MSc)
- Antai College of Economics & Management, Shanghái (MSc, *Executive Masters*, EMBA)
- MISB-Bocconi, Índia (MSc)
- Guanghua School of Management, Pekín (EMBA)
- ISB School of Business, Hyderabad (EMBA)

ASSOCIACIONS INTERNACIONALS

ESADE pertany a les associacions internacionals més importants, la qual cosa ofereix grans oportunitats per establir programes d'intercanvi d'alumnes i professors, i de fer projectes de recerca conjunts.



AACSB

The Association to Advance Collegiate Schools of Business



AMBA

The Association of MBAs



BALAS

Business Association of Latin American Studies



CEMS

The Global Alliance in Management Education



CLADEA

Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración



CTLS

Center for Transnational Legal Studies



EABIS

European Academy of Business in Society



EBEN

European Business Ethics Network



EDAMBA

European Doctoral Programmes Association in Management and Business Administration



EFMD

European Foundation for Management Development



ELFA

European Law Faculties Association



EMBAC

Executive MBA Council



EUDOKMA

European Doctoral School on Knowledge and Management



GBSN

Global Business School Network



GMAC

Graduate Management Admission Council



IAJBS

International Association of Jesuit Business Schools



IALS

International Association of Law School



IBA

International Bar Association



PIM

Partnership in International Management



SCIENCE|BUSINESS

Innovation Intelligence and Networking



SEKN

Social Enterprise Knowledge Network



THEMIS

The Joint Certificate in International and Business Law



UNICON

International University Consortium for Executive Education



INTERNATIONAL ADVISORY BOARD

El International Advisory Board (IAB) d'ESADE és un motor essencial per impulsar la dimensió estratègica de la institució. A través de les seves contribucions, els membres de l'IAB proporcionen a ESADE suport en tres àrees complementàries i interrelacionades:

INNOVACIÓ

Per promoure la innovació als plans d'estudis i a l'activitat investigadora, des d'una perspectiva internacional.

RELLEVÀNCIA

Per garantir que ESADE respon a les necessitats globals actuals i futures de les empreses i de la societat.

IMPACTE

Per donar resposta al seu objectiu fundacional i incidir en el desenvolupament global futur de la formació en direcció d'empreses.

MEMBRES 2014-2015**Antonio Pérez**

President de l'International Advisory Board
Assessor especial del Consell de Direcció d'Eastman Kodak Co. (Estats Units)

Hans-Paul Buerkner

President de The Boston Consulting Group (Alemanya)

George Daly

Professor de la McDonough School of Business de la Georgetown University (Estats Units)

Joaquín Duato

President mundial de Johnson & Johnson Pharmaceuticals Group (Estats Units)

Javier Ferran

Soci de Lion Capital (Regne Unit)
ExCEO de Bacardí (Estats Units)

Antonio Garrigues Walker

President honorari de Garrigues i de la Fundación Garrigues (Espanya)

Enrique V. Iglesias

Exsecretari general de la Secretaria General Iberoamericana - SEGIB (Uruguai)

Ibrahim Khashoggi

CEO de Maan Aljasser & Co. (Aràbia Saudita)

**Christine Lagarde
(en excedencia)**

Directora gerent del Fons Monetari Internacional (França)

Marja Makarow

Vicepresidenta del Patronat de l'Aalto University (Finlàndia)

Rosemarie Mecca

Exvicepresidenta executiva i CFO de Laureate Education Inc. (Estats Units)

Bernard Ramanantsoa

Degà d'HEC School of Management (França)

David Risher

Exvicepresident sènior d'Amazon.com
CEO i cofundador de Worldreader (Espanya i Estats Units)

Javier Solana

President del Center for Global Economy & Geopolitics - ESADE-geo (Espanya)
Antic alt representant de la Unió Europea per a Afers Exteriors i Política de Seguretat Comuna
Exsecretari general del Consell de la Unió Europea i exsecretari general de l'OTAN

Herman Uscategui

Director de Desenvolupament de Negocis Internacionals de Starbucks Coffee Co. (Estats Units)

**EN REPRESENTACIÓ
D'ESADE****Eugènia Bieto**

Directora general d'ESADE

Jordi Brunat

Director d'Executive Education d'ESADE

Josep Franch

Degà d'ESADE Business School

Carlo M. Gallucci

Vicerektor de Relacions Internacionals i Estudiants de la Universitat Ramon Llull i professor d'ESADE

Alfons Sauquet

Global Dean d'ESADE

Jonathan Wareham

Degà de Professorat i Recerca d'ESADE

7. Persones, infraestructures i recursos

635 persones
formen la plantilla
d'ESADE

77.287 m²
és la superfície total
dels tres campus

5.025 hores
de formació al PAS



La cultura d'ESADE s'orienta a l'aprenentatge, al coneixement i a la innovació, i es fonamenta en la responsabilitat, el compromís i el reconeixement mutu.

PERSONES*

Al curs 2014-2015, la plantilla d'ESADE estava integrada per 635 persones

- 187 professors
- 163 de Management i Dret
- 24 d'idiomes
- 334 membres del personal d'administració i serveis
- 57 ajudants de recerca
- 57 col·laboradors acadèmics
- A més, ESADE va comptar amb l'aportació de 1.205 col·laboradors acadèmics externs

PLANTILLA PER CONTRACTE INDEFINIT I TEMPORAL

546 amb contracte indefinit

87 amb contracte temporal

2 emèrits

PLANTILLA PER GÈNERE

253 homes

382 dones

PLANTILLA POR EDAD

39 de 21 a 30 anys

194 de 31 a 40 anys

204 de 41 a 50 anys

140 de 51 a 60 anys

50 de 61 a 70 anys

8 de més de 71 anys

PROCEDÈNCIA INTERNACIONAL DE LA PLANTILLA

114 persones

18% de la plantilla

44 nacionalitats

* Plantilla d'ESADE el 31 d'agost de 2015.

DIRECTORS DELS DEPARTAMENTS ACADÈMICS

Departaments de Management

- Ciències Socials,
Daniel Arenas
- Economia, Finances i Comp-
tabilitat, F. Xavier Mena
- Direcció de Màrqueting,
Marco Bertini
- Direcció d'Operacions i Inno-
vació, Miguel Àngel Heras
- Direcció de Persones i Orga-
nització, Joan Manel Batista
- Direcció de Sistemes
d'Informació, Núria Agell
- Direcció General i Estratègia,
Xavier Gimbert

Departaments de Dret

- Dret Privat, Teresa Duplá
- Dret Públic, Marc García

NOVES INCORPORACIONS DE PROFESSORAT

Al curs 2014-2015,
es van incorporar a ESADE
6 nous professors.

- Pedro Aznar, Economia,
Finances i Comptabilitat
- Anna Bayona, Economia,
Finances i Comptabilitat
- Marco Bertini,
Direcció de Màrqueting
- Marc Correa, Direcció
de Persones i Organització
- Gemma Molar, Economia,
Finances i Comptabilitat
- Patricia Saiz, Dret Privat

Profesores visitantes

- Aguilera Vaquès, Ruth
- Bonache Pérez, Jaime Alfonso
- Boonstra, Jaap
- Calvet Mulleras, Agustín L.
- Emmerling, Robert
- Franco Santos, Mónica
- Ind, Nicholas Jonathan
- Kasanen, Eero
- Majchrzak, Ann
- McGonigle, James J.
- Morse, Kenneth Paul
- Quintano, Michele
- Raich, Mario
- Schmid, Katharina
- Vanhaverbeke, Wim





COMUNICACIÓ INTERNA

ESADE vol optimitzar la transparència i la comunicació bidireccional, de manera que les persones que integren la institució la coneguin bé, contribueixin a la seva excel·lència i se la sentin pròpia.

Els principals canals de comunicació que s'han utilitzat al llarg del curs 2014-2015 han estat:

Annual Meeting. Trobada de tota la plantilla d'ESADE (professorat, PAS, plantilla d'ESADE Alumni), que permet compartir els resultats del curs, les novetats i l'estratègia futura, i fomenta la relació multicampus i la cohesió dels públics a l'entorn dels valors centrals de la institució. Aquest curs se n'ha fet la segona edició.

Diàlegs i trobades. Reunions participatives de membres de la plantilla amb la directora general, amb membres de l'equip directiu, amb professors o amb algun altre membre de la plantilla, a fi de conèixer de prop l'activitat que hi desenvolupa el ponent en qüestió.

Durant el curs 2014-2015, s'han fet els "Diàlegs amb l'acadèmia" següents: Dr. Andrés Cu-neo, professor del Departament de Direcció de Màrqueting; Dra. Cristina Giménez, vicedegana de Professorat i professora del Departament de Direcció d'Operacions i Innovació; Dr. Joan Rodon, director del Programa BBA d'ESADE i professor del Departament de Direcció d'Operacions i Innovació.

Pel que fa a les "Trobades amb el PAS", durant el curs se n'han fet dues: Cristina Olabarria, directora de la Unitat d'Admissions, i Edgar Jordà, director d'ESADECAREAPOLIS.

Xarxes socials. Aquestes plataformes digitals permeten a ESADE traslladar informacions d'interès i d'actualitat, i conèixer de prop el dia a dia de la institució (actes, acords, opinions, notícies, etc.).

Comunicats interns. Els membres del PAS i del professorat reben regularment informació corporativa relativa a les noves incorporacions, a les activitats més rellevants i als acords que ESADE subscriu, i tota mena d'informació que afecti la seva activitat laboral diària. Durant el curs, es van emetre 159.

Agenda quinzenal. Tota la plantilla rep una agenda amb les activitats organitzades per ESADE que tindran lloc als campus o en altres indrets.

Pantalles als campus.

Les pantalles instal·lades als punts d'afluència dels campus ofereixen constantment informació d'actualitat de la institució i vídeos vinculats a l'activitat que desenvolupa.

MyESADE. Es tracta de la intranet corporativa. Constitueix un punt d'informació d'interès per als membres del PAS i també un lloc per fer gestions administratives.

ESADE TRAINING

ESADE Training és el pla de formació que l'Àrea de Gestió del Talent del Servei de Recursos Humans ofereix a tots els col·lectius professionals d'ESADE amb l'objectiu de potenciar els seus coneixements tècnics, competències i habilitats.

- 5.025 hores de formació del PAS en total
- 20 hores de mitjana per curs i persona
- 250 assistents

PLA D'ACOLLIDA

Les noves incorporacions a ESADE participen d'un pla d'acollida a través del qual tenen l'oportunitat de conèixer diversos directius, equips i serveis de la institució, i conèixer de prop ESADE, la seva història, la seva missió i els seus valors. El pla d'entrevistes es dissenya en funció de la responsabilitat que tindrà la persona que s'incorpora. D'aquesta manera, s'agilita i es facilita el procés d'adaptació.

BENEFICIS SOCIALS

ESADE ofereix diversos beneficis socials als integrants de la plantilla, entre d'altres: reducció de l'import de la matrícula dels programes als familiars més directes, pla de pensions, formació, assegurança de vida col·lectiva, programa E-Flex, transport intercampus, revisió mèdica, descomptes en l'oferta esportiva, club de compres, etc. Els membres del PAS es beneficien també d'un tiquet de restaurant subvencionat. ESADE aporta al pla de pensions la quantitat equivalent al 2,5% dels sous anuals bruts dels participants i, amb caràcter addicional, i en funció dels beneficis, fins a un 1,5% més.

CONVENI COL·LECTIU I COMITÈ D'EMPRESA

Tots els treballadors d'ESADE estan coberts pel conveni col·lectiu dels centres d'educació universitària i de recerca, i estan representats pel Comitè d'Empresa, que es reuneix periòdicament amb la Direcció de Recursos Humans per tractar els assumptes que afecten la plantilla. També existeix el Comitè de Seguretat i Salut Laboral, integrat per sis persones d'ESADE i el delegat de prevenció extern. Els sis membres són designats, a parts iguals, per la Direcció i pel Comitè d'Empresa.

CONCILIACIÓ

A ESADE, s'atenen diverses situacions en què calen les mesures de conciliació per poder donar resposta a les necessitats particulars d'algunes persones, per tal que puguin seguir prestant el servei adequat a les unitats i als departaments. El percentatge de retorn al lloc de treball després de la baixa per maternitat o per paternitat és del 100%.

TAXES D'ABSENTISME

- **1,96%** a Barcelona
- **1,13%** a Madrid
- **0,50%** entre els homes
- **3,48%** entre les dones

Total del PAS: 2,81%

No hi ha hagut cap víctima mortal per accident laboral durant el curs 2014-2015.

INFRAESTRUCTURES

CAMPUS

ESADE té dos campus a Barcelona i un a Madrid, que suposen un total de 77.287 m² que donen cabuda a 100 aules.

Campus Barcelona-Pedralbes

- 9.859 m², edifici 1
- 7.560 m², edifici 2
- 15.236 m², edifici 3

Campus Barcelona-Sant Cugat

- 15.461 m², edifici acadèmic
- 2.908 m², edifici d'MBA
- 232 m², EGarage
- 5.886 m², Residència "Roberto de Nóbili"
- 17.520 m², ESADECREAPOLIS

Campus Madrid

- 2.625 m²

RECURSOS

TECNOLOGIA

Totes les aules, els despatxos i les sales d'ESADE estan equipats amb la tecnologia més adequada per a cada activitat.

La tecnologia s'actualitza constantment. Durant el curs, es va renovar del tot l'equipament tecnològic de 10 aules, i també 350 ordinadors i servidors.

D'altra banda, 2.147 webs Moodle ofereixen la millor relació possible entre el professor i els alumnes. L'equip TIC també és responsable de les més de 15.000 incidències tècniques que s'han resolt durant el curs.

Nous serveis implantats

- Nou sistema de planificació acadèmica i de reserva d'espais.
- Millores en la mobilitat digital:
 - Nova app mòbil amb servei d'avís de notes i canvis de classe per als alumnes
 - Nou sistema d'impressió des de portàtils o altres dispositius mòbils
 - Distribució de 10 llicències de Microsoft Office gratuïtes a cada alumne, professor i membre del PAS
 - Nova versió de la plataforma d'e-learning Moodle, amb millores importants en l'accés des de dispositius mòbils



BIBLIOTECA

La Biblioteca, especialitzada en management i dret, contribueix al desenvolupament de l'aprenentatge, la docència i la recerca de la comunitat d'ESA-DE. Té dues seus als campus de Barcelona-Pedralbes i Barcelona-Sant Cugat, 380 punts de lectura i una col·lecció de més de 100.000 llibres, revistes impreses, tesis, treballs acadèmics i DVD.

A través de la Biblioteca Digital <www.esade.edu/library>, la comunitat d'ESADE pot accedir *off-campus* a més de 40 bases de dades d'empreses, mercats i informació legal, 13.700 *journals* acadèmics en format electrònic i 17.124 *e-books* i *working papers*.

A més, gestiona la Biblioteca Borja, especialitzada en humanitats, teologia, filosofia, espiritualitat, Bíblia, art i literatura, amb un fons patrimonial d'obres i edicions úniques, manuscrits, incunables, pergamins i documents dels segles XVI a XVIII. Més informació a: <www.bibliotecaborja.org>

GESTIÓ ACADÈMICA

La Secretaria Acadèmica va tenir una activitat molt intensa el curs 2014-2015 i va acomplir les gestions següents:

- 79 programes
- 1.534 assignatures
- 6.098 matrícules
- 1.375 exàmens
- 2.500 títols i diplomes emesos
- 8.900 certificats

Principals xifres del curs 2014-2015

- 278.066 accessos a les bases de dades, revistes electròniques, *e-books* i *working papers*
- 13.734 préstecs de llibres a les biblioteques de Pedralbes i Sant Cugat
- 1.687 nous llibres incorporats a la col·lecció de la Biblioteca

Principals serveis de nova implantació

- Nou metacercador a la web de la Biblioteca (EBSCO Discovery Service)
- Nova plataforma de llibres electrònics (EBL)
- Nou servei de préstec universitari consorciat (PUC)
- Noves subscripcions a bases de dades: *Wharton Research Data Services* (WRDS), *Compustat*, *CRSP*, *SDC Platinum*, *I/B/E/S*, *13F*, *Hein Online*, *Kluwer Arbitration*, *Global Arbitration Review*



8. Aportacions privades

4,2 M€ procedents
d'aportacions privades

26 empreses
que donen suport
al Programa
de Beques

600 donants
individuals a
*The ESADE Challenge
for Talent*



Les aportacions privades són un pilar fonamental per aconseguir els reptes estratègics d'ESADE.

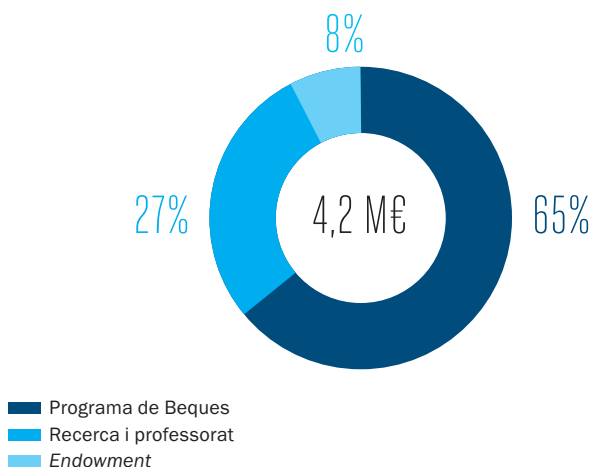


SUPORT PRIVAT A LA FUNDACIÓ ESADE

ESADE creix any rere any gràcies al suport de moltes persones i organitzacions. Aquestes aportacions són molt importants per continuar invertint en els principals eixos estratègics que la institució i els seus donants comparteixen. El curs 2014-2015, ESADE va obtenir 4,2 milions d'euros com a resultat d'aquesta estreta vinculació.

La col·laboració de les organitzacions i de les persones amb ESADE es desenvolupa per dues vies. Les organitzacions subscriuen acords institucionals amb ESADE, amb qui comparteixen un o alguns dels seus reptes estratègics principals, com la creació de coneixement adaptat a les necessitats del mercat o les beques al talent. Per la seva banda, antics alumnes, alumnes, membres del personal i del professorat d'ESADE contribueixen amb les seves donacions individuals al Programa de Beques, atès que aconseguir que estudiants amb talent mancats dels recursos econòmics suficients estudiïn a ESADE és un compromís amb els valors missionals d'ESADE i amb el millorament de la societat

APLICACIÓ DE LES APORTACIONS PRIVADES



Recerca i professorat

Compartir el coneixement i el debat sobre els temes que afecten el present i el futur del management i del dret amb les organitzacions col·laboradores d'ESADE és fonamental per fomentar les sinergies entre el món universitari i l'àmbit professional. Per això, cal comptar amb professorat de trajectòria internacional reconeguda.

Programa de Beques

Les aportacions de les organitzacions i de les persones estan ajudant ESADE a incrementar la tipologia i el nombre de beques concedides. D'aquesta manera, és possible fer realitat el desig de molts joves amb talent que volen estudiar en una institució acadèmica de prestigi però no disposen de recursos suficients per fer-ho. Per aquest motiu, s'està realitzant un gran esforç de captació d'aportacions mitjançant la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, a la qual ja s'han adherit més de 600 persones.

Endowment

L'*endowment* és un fons immobilitzat els rendiments del qual s'inverteixen en les prioritats estratègiques d'ESADE o es reinverteixen en el propi fons. L'*endowment* d'ESADE actualment arriba als 7,01 milions d'euros.

THE ESADE CHALLENGE FOR TALENT

El Programa de Beques és l'eina fonamental per aconseguir que els millors estudiants puguin estudiar a ESADE, encara que no tinguin prou recursos econòmics. Per aquest motiu, l'abril de 2012 es va llançar la campanya *The ESADE Challenge for Talent*, amb l'objectiu d'aconseguir un milió d'euros anuals addicionals per a beques, implicant els antics alumnes, els alumnes, els membres del professorat i del personal d'ESADE, i organitzacions compromeses amb el talent. La campanya continua sumant suports gràcies a les diferents iniciatives que s'estan impulsant:

- Les Beques Futur són una nova modalitat de donació per a les persones més compromeses amb el Programa de Beques. Amb aquesta fórmula, el donant assumeix el 90 % de la matrícula de l'alumne becat durant els 4 anys de durada del grau. A més, té l'opció d'exercir de mentor de l'alumne durant aquest període.
- La iniciativa 1.000 × 1.000 ESADE s'adreça a antics alumnes i amics d'ESADE que es comprometen a fer donacions rellevants amb un compromís a 4 anys, ja que la continuïtat de la donació és fonamental per assegurar a l'alumne becat la possibilitat de cursar tot el grau a ESADE.
- Les persones que efectuen aportacions inferiors a 1.000 euros formen part de la campanya general. Dins d'aquesta campanya, hi ha diverses iniciatives, com la creació de beques col·lectives d'antics alumnes i alumnes. Del curs 2014-2015, destaquen les beques de les promocions MBA 15 i BBA 15:
 - La promoció MBA 15 ha estat la primera d'MBA a constituir una beca col·lectiva. Per mitjà de diverses activitats creatives, van aconseguir recaptar fons suficients per ajudar un company amb un *collaborative spirit* especial per cursar l'MBA.
 - La promoció BBA 15 ha mantingut la tradició iniciada per la BBA 12 i ha creat la beca *Keep Going-BBA 15*.
- Programa de Beques Corporatives. 26 organitzacions col·laboren amb el Programa de Beques d'ESADE.

El suport de les empreses, les fundacions i les institucions és fonamental perquè ESADE continuï generant coneixement, captar el millor talent i augmentar el prestigi internacional.

EMPRESES I FUNDACIONS QUE HAN CONTRIBUÏT
A PROJECTES CONCRETS I A LA FINALITAT FUNDACIONAL

SOCIS D'HONOR

- BBVA
- Fundació Barcelona Comerç
- Fundación Bancaria “la Caixa”
- Fundación de PwC
- Fundación Repsol
- Santander

SOCIS

- Banco Sabadell
- Everis
- Fundació Carulla
- Fundación Abertis
- Inter-American Development Bank
- KPMG

PROMOTORS

- Accenture
- ACCIÓ
- Ayuntamiento de Barcelona
- Aramark
- Axis Corporate
- Bacardí
- CaixaBank
- Caprabo
- Cementos Molins
- Coca-Cola Iberian *Partners*
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
- Danone
- Decanato de los Registradores de la Propiedad
- Desigual
- Elecnor
- Esteve
- EY
- Fluidra
- Freixenet
- Fujitsu
- Fundación Agbar
- Fundación Aquae
- Fundación Damm
- Fundación Puig
- Grupo Mahou San Miguel
- IBM
- ICEX
- ICL Iberia
- ISS Facility Services
- Istituto Superiore di Sanità
- KIC InnoEnergy SE
- Lee Hecht Harrison
- Nestlé España
- Penteo
- Port de Barcelona
- Tous

ALTRES COL-LABORADORS

- Abbvie Spain
- ACRA
- AGM Abogados
- Air China
- Albiñana & Suárez de Lezo
- Antai Trading
- Applus
- Arasa & De Miquel Advocats
- Baker & McKenzie Barcelona
- Baosteel
- BDO Audiberia Abogados
- Bluestar Siliconas
- Carbó Business Consulting
- CCB
- Citic Gandara Censa
- Clifford Chance
- COSCO
- China Certification Inspection Group
- China Classification Society
- China Metatex
- China Shipping
- Chint Energy
- Daxiong
- Deloitte Abogados
- Euskal Fondoa
- Font Abogados y Economistas
- Freshfields Bruckhaus Deringer
- Fundació Barcelona Cultura
- Fundació Catalana per a la Recerca
- Fundación Chile-España
- Fundación Rafael del Pino
- Gómez-Acebo & Pombo Abogados
- Gree
- Grupo CGI
- Haier
- HP
- Huawei
- ICBC
- ILV Silver
- Indra
- Informática El Corte Inglés
- J & A Garrigues
- Jausas Legal y Tributario
- JGBR Abogados y Asesores Tributarios
- Jinko Solar
- Keeway Motor
- Kerry Logistics
- King & Wood Mallesons SJ Berwin
- Landwell PwC Tax & Legal Services
- Lenovo
- Manubens y Asociados
- Martínez-Echevarría, Pérez & Ferrero Abogados
- Minmetals
- Osborne Clarke
- Pedrosa & Asociados Asesores Legales y Tributarios
- Pérez Llorca Abogados

- Roca Junyent
- Rousaud Costas Duran
- Sainz-Raventós
- Suara Serveis
- Sunfor Light
- Tecnotramit
- Unió Catalana d'Hospitals
- Uría y Menéndez Abogados
- Vialégis Abogados
- Wanda Madrid Development
- Word Works
- Yingke
- ZTE

CEMS CORPORATE PARTNERS

- Google
- GSK

EMPRESES I FUNDACIONS QUE HAN CONTRIBUÏT AL PROGRAMA DE BEQUES

PROMOTORS

- Allianz
- Chiesi España
- Deloitte
- Fundació Banco Sabadell
- Fundació Caja de Ingenieros
- Fundació Jesús Serra / Grupo Catalana Occidente
- Grupo Indukern
- Grupo Mémora
- Reig Patrimonia
- Roca Corporación Empresarial

COL·LABORADORS

- Alfa Consulting
- Anudal
- Axis Corporate
- Despachos de los miembros del Consejo Profesional de la Law School
- Deutsche Bank
- Grupo Zurich España
- Iberdac
- JP Morgan
- Lucta
- Maite Iglesias Baciana, Fundación Privada
- Mercer
- Metalogenia
- Please Networks
- Resa
- Residencia Universitaria Sarrià
- RWE Innogy Aersa
- Toyota Material Handling



ASSEMBLEA DE PATRONS

L'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE (Assemblea de Patrons) té la missió d'informar i aconsellar el Patronat, òrgan de govern de la Fundació, sobre l'evolució i les necessitats de la societat civil.

Formen part de l'Assemblea de Patrons empreses i organitzacions d'àmbit nacional i internacional que col·laboren amb ESADE efectuant aportacions econòmiques a projectes estratègics d'ESADE. A banda de la funció assessora, l'Assemblea de Patrons és també un fòrum empresarial de primer ordre, en què els representants de les organitzacions membres (presidents, consellers delegats i directors generals) troben un espai de debat sobre la realitat econòmica, empresarial i social. Juntament amb aquestes organitzacions, també són membres de l'Assemblea algunes persones per la seva vinculació especial amb ESADE, com els antics presidents de la Fundació i d'ESADE Alumni, o per la seva implicació històrica amb ESADE. L'Assemblea de Patrons participa en diferents actes d'ESADE i convoca una reunió anual, que al curs 2014-2015 va tenir lloc el dia 18 de maig de 2015.



Organitzacions

- Abertis
- Accenture
- Agrolimen
- Alfa Consulting
- Allianz
- Aramark
- Axis Corporate
- Bacardi
- Banco Sabadell
- BBVA
- CaixaBank
- Cámara Oficial de Comercio, Industria y Navegación de Barcelona
- Caprabo
- Cementos Molins
- Coca-Cola Iberian Partners
- Chiesi España
- Danone
- Deloitte
- Desigual
- Elecnor

- Esteve
- Everis
- EY
- Fluidra
- Freixenet
- Fujitsu
- Fundació Banco Sabadell
- Fundació Caja de Ingenieros
- Fundació Damm
- Fundació de PwC
- Fundació Jesús Serra / Grupo Catalana Occidente
- Fundació Puig
- Fundació Repsol
- Gas Natural Fenosa
- Grupo Indukern
- Grupo Mahou San Miguel
- IBM
- ICL Iberia
- ISS Facility Services
- KPMG
- Metalogenia
- Miguel Torres

- Nestlé España
- Obra Social "la Caixa"
- Penteo
- Reig Patrimonia
- Roca Corporación Empresarial
- Santander
- Seat
- Tous
- Werfen Group

Persones

- Brugera Clavero, Juan José
- Castejón Fernández, Germán
- Fábregas Vidal, Pere-A.
- Fontana García, Pedro
- Gallardo Ballart, Jorge
- Guarner Muñoz, Francisco
- Khalo Glykidis, Esteban
- Magriñà Veciana, Lluís, SJ
- Pérez Farguell, Xavier
- Soler Pujol, Joan Manuel
- Vidal Arderiu, Ignasi M.

APORTACIONS AL PROGRAMA DE BEQUES

Els antics alumnes, els alumnes, els membres del professorat i del PAS i els amics d'ESADE que fan aportacions al Programa de Beques han aconseguit fer realitat el somni de 218 alumnes d'estudiar a ESADE.

BECA FUTUR

- Manel Adell (Lic&MBA 86)
- Família Ayuso
- Maite Iglesias Baciana, Fundació Privada

1.000 X 1.000

Platí

- Abubakar, Abba (MBA 13)
- Barrera Xaubet, Maite (Lic&MBA 98)
- Castejón Fernández, Germán (Lic&MBA 81), Patronato
- Daurella Comadrán, Sol (Lic&MBA 90), Patronato
- Fontana García, Pedro (Lic&MBA 74), Patronato (2001-2013)
- Grau Monjo, Merche (Lic&MBA 89)
- Guardiola Romojaro, Jaume (Lic&MBA 80), Patronato
- Losada Marrodán, Carlos (Lic&MBA 80), professor
- Pinya Salomo, Oriol (Lic&MBA 95)
- Rosell Feliu, Sandro (Lic&MBA 87)
- Trias Sagnier, Miguel (PT MBA 89), professor

Or

- Alavedra Comas, Jordi (Lic&MBA 78)
- Armenter Vidal, Marcelino (Lic&MBA 79)
- Aymerich Llombart, Daniel (Lic&MBA 97)
- Bach Terricabras, Luis (Lic&MBA 77)
- Borràs Ferré, Joaquín (Lic&MBA 80)
- Brugera Clavero, Juan José (FT MBA 71)
- Calderón Riera, Alfons (Lic&MBA 92)
- Carulla Font, Artur (Lic&MBA 72), Patronato (2011-2015)
- Cava Martínez, Joaquín (Lic&MBA 91), profesor
- Cornudella Felip, Oriol (Lic&MBA 85)
- Díaz-Varela Bertschinger, Raúl (Lic&MBA 92), Patronato
- Díaz-Varela Bertschinger, Tamara (Lic&MBA 94)
- Grupo Aleix
- Guarnier Muñoz, Francisco (FT MBA 81)
- Haeffner Gelis, Julio (Lic&MBA 78)
- Martín Pérez, José Luis (Lic&MBA 80)

- Muniesa Arantegui, Tomás (Lic&MBA 76), Patronato
- Navarro Martínez, Pedro (FT MBA 67), Patronato
- Pérez Farguell, Xavier (Lic&MBA 77), Patronato
- Puig Zacaes, Jaume (Lic&MBA 85)
- Rotllant Solà, Mario, Patronato (2011-2015)
- Tubau Roca, Ricard (Lic&MBA 90)
- Vicens Torradas, Josep (Lic&MBA 81)
- Vila Torras, Joaquín (MBA 95)
- Villanueva Villalba, José Manuel (Lic&MBA 99)

Plata

- Abelló Riera, Frederic (PMD 84)
- Acha López, Joaquín (Lic&MBA 88)
- Aguilar Huguet, Oriol (Lic&MBA 02)
- Alcover Negre, Jorge (Lic&MBA 98)
- Asociación ESTALENT
- Berché Moreno, Eduardo, professor
- Bieto Caubet, Eugenia (Lic&MBA 73), profesora
- Brufau Niubó, Manuel (Lic&MBA 77)
- Burgués Bassols, Lluís (Lic&MBA 78)
- Cantó Navéas, Carles (Lic&MBA 90)
- Colas Ricart, Miquel (Lic&MBA 82)
- Costa Argelaguet, Francesc (Lic&MBA 92)
- Delgado Planas, Antonio (Lic&MD 00), professor
- Díaz Almazán, David (Lic&MBA 93)
- Espurz Font, Xavier (Lic&MBA 93)
- Estabanell Buxobuxó, Antoni (Lic&MBA 81)
- Estany Puig, Patricia (Lic&MBA 85), Patronato
- Fitó Balcells, Xavier (Lic&MBA 95)
- Font Fabregó, Joan (PMD 80)
- Fonts Cavestany, Ignacio (Lic&MBA 82)
- Galles Gabarró, Jordi (Lic&MBA 95)
- Garcia Nebot, Josep (Lic&MBA 82)
- Garcia Torres, Anna (Lic&MBA 11)
- Garí Eguillor, Manuel (Lic&MBA 84)
- Ginesta Manresa, Miquel (Lic&MBA 89)
- Goldberg Waks, Lorenzo (Lic&MBA 86)
- Guardans Cambó, Helena (Lic&MBA 85)

- Guerra Mercadal, Ignacio (Lic&MBA 89)
- Hernández de Lorenzo Millet, Juan (Lic&MBA 87)
- Iglesias Baciana, Ricardo (Lic&MBA 81)
- Longo Martínez, Francisco, professor
- Martínez Vila, Josep (PT MBA 91)
- Mateo Alujas, Josep M. (Lic&MBA 84)
- Mena López, F. Xavier, professor
- Mir de la Fuente Xavier, professor
- Mirabet Juliachs, Víctor (Lic&MBA 80)
- Mitjavila i Moix, Xavier (Lic&MBA 93)
- Mojica Soto, Joana Àngela (PMD 89)
- Moncunill Giró, Josep (Lic&MBA 78)
- Montllonch Escubos, Federico (FT MBA 78)
- Muñoz Lasuén, José Luis (Lic&MBA 87)
- Navarro Aragay, Robert (Lic&MBA 86)
- Nogareda Estivill, M. del Mar (Lic&MBA 89)
- Núñez Navarro, Josep Lluís (Lic&MBA 81)
- Núñez Navarro, Josep Maria (Lic&MBA 86)
- Oficialdegui Tina, Rogelio † (Lic&MBA 76)
- Palmada Sánchez, Salvador (Lic&MBA 86)
- Pascual Sancho, Carles (FT MBA 87)
- Peña Mayor, Antonio (Lic&MBA 93)
- Pont Rey, Xavier (Lic&MBA 93)
- Puig Sabanés, Andreu (Lic&MBA 88)
- Quintanilla Cornudella, Àlex (Lic&MBA 91)
- Rafel Miarnau, Francisco (Lic&MBA 90)
- Rama Dellepiane, Rodrigo (FT MBA 89)
- Raventós Negra, Higinio (Lic&MBA 73)
- Raventós Negra, Manuel, Patronato
- Raya Donet, Andrés (PT MBA 89), professor
- Riera Grau, Pedro (Lic&MBA 67)
- Rigau Cañardo, Mariano (FT MBA 88)
- Rodrigo García, Sixto (Lic&MBA 93)
- Rodríguez García, José Francisco (EMBA 06 MAD)
- Rousaud Pares, Emili (Lic&MBA 90)
- Sanchez Jiménez, Daniel (Lic&MBA 92)
- Sans Mercè, Lluís (Lic&MBA 89)
- Santacreu Bonjoch, Josep (PMD 89)

- Serlavós Serra, Ricard (Lic&MBA 77), professor
- Sureda Martínez, Joan (Lic&MBA 77)
- Tintoré Segura, Xavier (Lic&MBA 90)
- Tombas Navarro, Enrique (Lic&MBA 90)
- Torra Balcells, Xavier (EDIK 84)
- Tubella Plaza, Maite (Lic&MBA 86)
- Vela Ballabriga, Antonio (Lic&MBA 90)
- Ventura Santamans, Carles (Lic&MBA 92)
- Vernis Domènech, Alfred (Lic&MBA 88), professor
- Viader Codina, Judith (Lic&MBA 91)
- Vidal-Quadras de Caralt, Alejo (Lic&MBA 02)
- Vilaclara Fatjó, Eulàlia (Lic&MBA 77)
- Viñolas Serra, Pere (Lic&MBA 86)
- Xicoy Cruells, Anna (Lic&MBA 85)
- Zallo Olaeta, Fernando (Lic&MBA 83)
- Donación anònima

CAMPANYA GENERAL

- Abadía Jiménez, Aura María (MBA 15)
- Adell Trapé, Eduard (BBA 15)
- Aguilera López, Xavier (Programa VV 09)
- Agustí Barjau, Blanca (BBA 12)
- Agustí Larumbe, Blanca (BBA 15)
- Alabau Massaguer, Anna (BBA 15)
- Alba Busquets, Francisco Javier (BBA 14)
- Alcàcer Almansa, Albert (BBA 15)
- Alcaraz Ruiz, Guillermo (BBA 15)
- Aldecoa Alio, Clàudia (BBA 15)
- Alekseev, Aleksandr (MBA 15)
- Alonso Fusté, María Sol (MBA 15)
- Alonso Ibáñez, Sergio (BBA 15)
- Alotman, Faisal Abdullah (MBA 15)
- Alsheddi, Faisal Ibrahim (MBA 15)
- Álvarez de Toledo Pinart, Eduardo (BBA 15)
- Álvarez Wilmanski, Alejandro (MUA 14)
- Amer Galmés, Isabel (BBA 13)
- Ametller Massot, Robert (BBA 13)
- Anadón Causapé, Alberto (BBA 15)
- Ando, Tomoko (MBA 15)
- Angrill Miravent, Josep, professor honorario
- Arana Iñiesta, Alberto de (BBA 15)
- Arancibia García, Ignacio (BBA 15)
- Arellano Gil, Pedro (EMBA 07)
- Argenté Izquierdo, Berta (BBA 15)
- Arias Ortega, Martí (BBA 14)
- Aristova, Olga (MBA 15)
- Armenter Vidal, Xavier (Lic&MBA 74)
- Arnedo Santamaria, Meritxell (Lic&MBA 97)
- Arroyo Martínez, Pau (BBA 15)
- Arroyo Ruiz, Diego (BBA 14)
- Arteche Simmons, Loren (BBA 15)
- Badal Ibáñez, M. Purificación (Lic&MBA 90)
- Badía Rodríguez, Cristina (Lic&MBA 90)
- Badia Serra, Helena (BBA 15)
- Balasch Vaqués, Carlota (BBA 15)
- Ballabriga Torreguitart, Antoni (Lic&MBA 91)
- Barba Boada, Rafael (Lic&MBA 73)
- Bardet Álvarez, Lluís (BBA 15)
- Barragán Contreras, Juan Carlos (BBA 15)
- Barroso Manceñido, Sofía (BBA 15)
- Bassa Carrera, Oriol (BBA 15)
- Batet Gabarró, Albert (Lic&MBA 74)
- Baulenas Bardia, Arnau (GED 13)
- Bawaked, Waleed (MBA 15)
- Beccaria Gallostra, Alessandra (BBA 15)
- Beitia Lachaga, Alfonso (BBA 15)
- Belda Adell, Manuel (BBA 15)
- Benosa Baeza, Antonio (Lic&MBA 73)
- Bernal Larrègola, Joan (BBA 15)
- Berruero Recasens, David (Lic&MBA 97)
- Biason Novell, Laura (BBA 14)
- Biete Amores, Leopoldo (EDIK 76)
- Boada Rafart, Ricard (BBA 15)
- Bofarull Viu, Iván (Lic&MBA 97), PAS
- Borràs Gómez, Bruno (BBA 13)
- Borrell Rodríguez, Maria (BBA 15)
- Bosch Serra, Mariona (BBA 15)
- Brassesco García, Mario (BBA 14)
- Brouhier, Lionel (MBA 2014)
- Bruguera Vicente, Carmen (BBA 15)
- Bruschi, Jacopo (BBA 15)
- Buen Puig, Albert de (BBA 15)
- Buenaventura Álvarez, José Manuel (MBA 15)
- Burgués Aguilera, Josep (MUA 14)
- Burgués Fortuño, Xavier (Lic&MBA 74)
- Busquets Goixart, Ramón (Lic&MBA 74)
- Cagigós Poch, Clara (BBA 15)
- Cagigós Poch, Oriol (BBA 12)
- Calainho Schuetz, Raphael (MBA 15)
- Calvert Martínez, Blanca (MBA 16)
- Camacho Ramonet, Nil (BBA 15)
- Camps Mòrist, Carles (BBA 15)
- Camps Royan, Carlos Amadeo (BBA 15)
- Camps Santasusana, Pol (BBA 15)
- Canela Fernández, Carlos (BBA 15)
- Capdevila Casajuana, Aleix (BBA 15)
- Capdevila Vilapriño, Sergi (BBA 13)
- Carazo Rodríguez, Alejandro (PMD 1993)
- Carbó Barrera, Aida (BBA 14)
- Carbonell Ibáñez, Albert (Lic&MBA 95)
- Carboni Raspini, Lucia (BBA 15)
- Carda Guinot, Juan Vicente (BBA 15)
- Cardona Vilumara, Cels (BBA 12)
- Cartró Benavides, María del Pilar (BBA 15)
- Casabona Fina, Ramón (Lic&MBA 78)
- Casanova Turín, Jean Robert (Lic&MBA 74)
- Casas Salva, Toni (Lic&MBA 74)
- Cases Guijarro, Josep (MSc 15)
- Castells Viñals, Magalí (BBA 15)
- Castillo Zambrana, Víctor (BBA 15)
- Català Pons, Joan (MDEF 03, EDIEF 81)
- Cavalcanti de Almeida Júnior, Nilson (MBA 15)
- Cazorla Fernández, Patricia (BBA 15)
- Cebrià Benvent, Elodia † *In memoriam*
- Cesana Benguigui, Linda (BBA 15)
- Chiner Fontcuberta, Pablo (BBA 13)
- Choubey, Mayank (MBA 15)
- Cid Estrada, Susana (BBA 15)
- Cierco Palau, Àlex (BBA 15)
- Cirera Garriga, Martí (Lic&MBA 73)
- Cirera Nogueras, Albert (Lic&MBA 78)
- Civit Tarazona, Frederic (BBA 12)
- Claveria Viladegut, Joan (EDIEF 90)
- Clos Viladevall, Isabel (Lic&MBA 86)
- Colet Petit, Enric (Lic&MBA 81), professor
- Coll de la Càmera, Pedro (Lic&MBA 74)
- Coll Marqués, Juan (BBA 15)
- Coll Zurutuzar, Ainhoa (BBA 15)
- Collado Forcadell, Alba (BBA 15)
- Conde Alcalá, Flavia (BBA 12)
- Coquard López, Laura (BBA 15)
- Coronas Borri, Rosa M. (Lic&MBA 91)
- Cortada Solà, Hugo (BBA 15)
- Cortés Serra, Lluís Ignasi (Lic&MBA 94)
- Crane, Matthew Judah (MBA 15)
- Cruz Marco, Laia (MBA 15)
- Cusine Carol, Joan (Lic&MBA 95)
- Dalmases Viladrosa, José María (Lic&MBA 73)
- Dangla Feliu, Juan (Lic&MBA 84)
- Daudem Prat, Joaquín (Lic&MBA 74)
- De Felipe Santos, Tomás (Lic&MBA 74)
- De Gracia Cladellas, Xavier (BBA 12)
- De Parellada Salas, Antonio (BBA 15)
- De Rull Ruiz de Conejo, Paula (BBA 15)
- Del Pozo García, José Antonio (Lic&MBA 78)
- Del Río Sánchez, Marcelo (BBA 15)
- Del Val Gutiérrez, Júlia (BBA 15)
- Desai, Jigna Sharad (MBA 15)
- Díaz-Reixa Saavedra, Carlota (BBA 15)
- Dimas Carmona, Eva (BBA 15)
- Domènech Casadevall, Ferran (MUA 14)
- Domènec Minguióllon, Núria (BBA 15)
- Domínguez de la Fuente, Gaspar (Lic&MBA 81)
- Doval López, Laura (BBA 15)
- Duenas Sucrana, Pau (Lic&MBA 90)
- El Machrafi, Abia (BBA 15)
- Escaler Escoda, Vicenç (BBA 15)
- Escoda Ribó, Blanca (BBA 15)
- Escura Esteban, Beatriz (BBA 15)

- Estiarte, Nicole (BBA 15)
- Estruch Trillo, Alejandro (BBA 13)
- Fabregat Feldszajn, Jordi (Lic&MBA 80), profesor
- Falip Toló, Sylvia (Lic&MBA 81)
- Farrés Granados, M. del Carmen (MUA 14)
- Faus Jubert, Miguel (BBA 15)
- Faus Morros, Elisabet (BBA 15)
- Fernández Álvarez, Miguel (Lic&MBA 08)
- Fernández Ambrosini, Laura (BBA 15)
- Fernández Barnosell, Myriam (Lic&MBA 96)
- Fernández Batlle, Fernando (BBA 15)
- Fernández Burrull, Àlex (BBA 14)
- Fernández Tenreiro, Juan José (BBA 15)
- Ferragut Peraferrer, Marc (BBA 15)
- Ferreiro Guillaumet, Ernest (BBA 13)
- Ferrer Bellver, Laura (BBA 15)
- Figueras Soler, Antonio (Lic&MBA 81)
- Flores Coloma, Germán (BBA 15)
- Font Criach, Ignasi (BBA 15)
- Font Cunill, Núria (BBA 15)
- Font Suñer, Pau (BBA 14)
- Font Torné, Núria, PAS
- Fontelles Iglesias, Maria (BBA 15)
- Fort Canals, Blanca (BBA 14)
- Franco Muntada, Xavier (Lic&MBA 97)
- Franquesa Castrillo, Carlos (Lic&MBA 86)
- Franquesa León, Carlota (BBA 15)
- Friedman, Anne Kiehl (MBA 15)
- Frontera Avellana, Gerardo (Lic&MBA 74)
- Gaasch, Nelson-Jean Philippe (MBA 15)
- Gahan Grant, Marc (BBA 15)
- Galcerán Rosal, Alejandro (Lic&MBA 10)
- Galofré Borés-Leonori, Teresa (BBA 15)
- Gallego Ródenas, Marta (BBA 15)
- Garau Pérez, Jacinto Pedro (BBA 15)
- García Carreté, Camí (MUA 14)
- García González, Sara (MUA 14)
- García-Sarabia Barrio, Beatriz (Lic&MBA 90)
- Garí Estany, Cristina (BBA 15)
- Garí Estany, Manuel (BBA 13)
- Genaoui Raga, Ana (BBA 15)
- Ghosh, Siddharth Kumar (MBA 15)
- Gil de Pareja Rovira, Andrea (BBA 15)
- Gil Egea, Eliseo (Lic&MBA 74)
- Gimeno Le Paih, César (BBA 15)
- Gimeno Ruiz, Lorenzo (BBA 15)
- Giner Lillo, Hishik (MUA 14)
- Giribés Folch, Anna (BBA 12)
- Giribés Sala, Francesc Xavier (Lic&MBA 81)
- Gold Weber, Raphael (BBA 15)
- Golikov, Oleksandr (MBA 15)
- Gómez Martí, Alejandro (BBA 14)
- Gómez Serrano, Sonia (Lic&MBA 91), PAS
- Gómez-Sala Batllori, Margarita (BBA 15)
- González Díaz, Ignacio (BBA 14)
- González Gaspar, Sergio (BBA 12)
- Goodrich, Allison
- Grases Trías de Bes, Juan Carlos (Lic&MBA 78)
- Grau Gil, Sílvia (BBA 15)
- Grau Rahola, Susana (Lic&MBA 89)
- Grifol Martín-Romo, Ferran (BBA 15)
- Guàrdia Rituerto, Elia (MUA 14)
- Güell Bara, Ignasi (BBA 14)
- Guerrero Pérez, José Luis (PT MBA 87)
- Guerrero Sánchez, Alejandro (BBA 14)
- Gutiérrez Rodríguez, Laura (BBA 12)
- Guzmán Alcón, Pau (BBA 15)
- Herbera Basols, Julia (BBA 15)
- Hernán Sánchez, Carla (BBA 15)
- Hernández Duran, Carlos (GED 14)
- Hoderlein Cabistany, Mónica (Lic&MBA 90)
- Huasasquiche, M. Isabel (MBA 15)
- Huasasquiche, Teresa
- Icart Morales, Víctor (BBA 15)
- Izquierdo Torres, Anna (BBA 15)
- Jin Jin, Liang (BBA 15)
- Joana Calaf, José María (SEP 09)
- Jornet Mutlló, Clara (BBA 15)
- José Georges, Daniel (BBA 12)
- Jover Ricart, Carles (Lic&MBA 74)
- Juher Adroer, Albert (BBA 14)
- Kalanghat Alam, Sanitha (MBA 15)
- Kansal, Richa (MBA 15)
- Karneysky Moles, Alana (BBA 15)
- Keep Going - BBA 15:
familias de Alejandra Jané †,
Paula Jover †, Claudia Peces †
y Julia Velasco † (1993-2012)
- Kirchner, Marlene (MBA 15)
- Knyazyan, Marianna (BBA 15)
- Kondaveeti, Siddhartha (MBA 15)
- Kuratani, William (MBA 15)
- Laborda Martínez, María del Pilar (BBA 15)



- Lafuente Munar, Irene (MUA 14)
- Lamas Colombas, M. Luisa (BBA 15)
- Langa Arnau, Ricardo (Lic&MBA 97)
- Lankinen, Pasi Tapani (Lic&MBA 97)
- Larry, Hashim Adnan (MBA 15)
- Lasry, Simon (BBA 15)
- Leal Carreón, Amanda (BBA 15)
- Levy Ratynski, Yannis (BBA 14)
- Linares Marimon, Adriana (BBA 13)
- López Bech, Andrés (BBA 12)
- López Burzaco, Irene (BBA 15)
- López Mori, Jorge Alonso (MBA 15)
- López Viguria, Enrique (PT MBA 90), PAS
- López-Cedrún de La Viuda, Carla (BBA 15)
- Lorente López, Joan (BBA 15)
- Losada Cavestany, Diego (BBA 12)
- Llenas Rossell, Xavier (Lic&MBA 93), PAS
- Llobera Vila, Xavier (FT MBA 00)
- Llobet Aznar, Santiago (BBA 14)
- Longueras Campmajó, Anna (BBA 15)
- Llopis Guitart, Paula (MUA 14)
- Lloveras Soler, Josep Maria (Lic&MBA 70)
- Lluch Oms, Xavier (Lic&MBA 73)
- Macias Serra, Cristina (BBA 15)
- Macharackova, Marie (MSc - MMM 15)
- Malagrida Cañadell, Anna-Maria (BBA 15)
- Malo García, Paloma (MUA 14)
- Manent Relats, Josep (Lic&MBA 74)
- Manent Silvar, Sílvia (BBA 13)
- Manzanares Giribet, Ignacio (BBA 12)
- Maragall Garriga, Joan Anton (Lic&MBA 73)
- Marcos Sansón, Elena (BBA 13)
- Marfull Vilanova, Georgina (BBA 12)
- Marijanac, Boris Ivan (BBA 15)
- Marín García, Albert (BBA 15)
- Márquez Cadaval, Ricardo (MBA 15)
- Marquino Falguera, Josep (BBA 15)
- Martí Pellisé, Cristina (BBA 14)
- Martín Vicario, Daniel (BBA 15)
- Martínez Alventosa, Gerard (BBA 12)
- Martínez Carretero, Alberto (BBA 15)
- Martínez Díez, Javier (MUA 14)
- Martínez Domènech, Ricard (BBA 15)
- Martínez Farrero, Santiago (Management Control 99)
- Martínez Mestres, Antoni (BBA 15)
- Martínez Regada, Cristina (MUA 14)
- Martos Bartolói, Alfons Josep (BBA 14)
- Mas Gordo, Cristina (BBA 15)
- Mas Navarro, Joan Ramon (PMD 06)
- Massons Rabassa, Joan (Lic&MBA 66), profesor
- Massons Ribalta, Xènia (BBA 15)
- Matachana Argemí, Arantxa (BBA 15)
- Mateu, Antoine (BBA 15)
- Mejías Vernet, Asier (BBA 14)
- Mier Hernández, Carlota (BBA 15)
- Minguell Mària, Pere (BBA 15)
- Miquel Burriel, Núria Maria (BBA 13)
- Miquel Vallbona, M. del Mar (MUA 14)
- Miró Reig, Paloma (BBA 15)
- Mochny, Heron Rahman (MBA 15)
- Monclús Farré, Josep J. (Lic&MBA 73)
- Monrabá Bagan, Josep (MUA 14)
- Montes Güell, Miquel (GEMBA 09)
- Mora Mediavilla, M. del Mar (BBA 12)
- Moragas Itarte, Elisabet (BBA 15)
- Morales Viñas, Montserrat (MUA 14)
- Morata Roig, Andrés (Lic&MBA 91)
- Morgadinho Lopes, Nuno José (MBA 09)
- Morozov, Konstantin (BBA 15)
- Mtchedlidze Gindia, Nina (BBA 15)
- Munnikhuis Pujolar, Cindy (BBA 15)
- Muñoz Fresquet, Clàudia (BBA 15)
- Muñoz Payán, Víctor (BBA 15)
- Mur Chumillas, Francesc Xavier (BBA 15)
- Muralidharan, Sneha (MBA 15)
- Navarro Codina, Josep Maria (Lic&MBA 78)
- Navarro Lafuente, Ana (BBA 15)
- Nogueira Canle, Martiño (Máster en Dir. Operaciones 09)
- Nogueira Torras, Xavier (BBA 15)
- Nolte, Mirko (MBA 15)
- Notari Torán, Pascual (BBA 14)
- Núñez López, Noelia (BBA 15)
- Ochoa Lázaro, Sandra (BBA 13)
- Olayo Geronès, Laura (BBA 15)
- Ollé Valls, Montse † *In memoriam* (Lic&MBA 74)
- Ordeig Bros, Marc (MUA 14)
- Ornelas Romaozinho, Francisco de (MBA 15)
- Orozco Prieto, Fabián Esteban (MBA 15)
- Orri Badía, Cristina (GED 13)
- Orriols Monleon, Cristina (BBA 15)
- Palacios Moliner, Miquel Àngel (BBA 15)
- Pallarès Mas, Carles (Lic&MBA 81)
- Pallàs Nomen, Artur (BBA 15)
- Panosa Jou, Josep (Lic&MBA 87)
- Paré Mitjavila, Patricia (BBA 15)
- Pascual Escribano, Marta (BBA 15)
- Pascual San, Bernat (BBA 15)
- Pasquín Marieges, Alicia (BBA 15)
- Pellerín Pérez, Laetitia (BBA 15)
- Peñaloza Aponte, Carlos (MBA 15)
- Perera Barceló, Alejandro (BBA 13)
- Pereta Farré, Marc (GED 13)
- Pérez Dávila, Esteban (Lic&MBA 79)
- Pérez Torres, José Luis (FT MBA 75)
- Petit, Emile (MSc 15)
- Pinós Blanch, Josep Maria (Lic&MBA 73)
- Pladevall Fernando, Xavier (Lic&MBA 86)
- Poal Domínguez, Guillermo (BBA 15)
- Polanco Carné, Marta (BBA 15)
- Ponsico Martín, Alba (BBA 14)
- Poveda Pérez, Ernesto (Lic&MBA 74)
- Prat Balasch, Jorge (BBA 15)
- Prat Hernando, Àlvar-Ferran (BBA 15)
- Prats Pueyo, David (BBA 15)
- Prim Bernal, Juan (BBA 12)
- Puerta Galván, Alberto (EMBA 11)
- Puig Gual, Anna (BBA 15)
- Puig Melendres, Àngel (Lic&MBA 92)
- Puigbò Corroero, Núria (BBA 15)
- Quetglàs Canalda, Alba (MUA 14)
- Quintana Díaz, Raquel (BBA 12)
- Quintana Soms, Adrià (BBA 13)
- Ràfols Fernández, Pol (BBA 14)
- Ramos de La Rosa, Ismael Vicenç (BBA 14)
- Ratera Gispets, Jordi (BBA 15)
- Real Garrido, Juan Manuel (BBA 15)
- Real Mattar, Christian (BBA 15)
- Reol Olano, Rocío (Lic&MBA 91)
- Riba Clascà, Mònica (BBA 15)
- Ricart Roig, Elisabet (BBA 14)
- Riera Lupresti, Adrià (BBA 15)
- Rifà Forte, Esther (BBA 15)
- Rifà Forte, Jordi (BBA 12)
- Riñé Casajuana, Aleix (BBA 12)
- Rivera Molins, Carles (Lic&MBA 97)
- Rizo Fernández, Jordi (BBA 15)
- Roberts, John Adam (MBA 15)
- Rodríguez Garrido, Luisa María (MUA 14)
- Rodríguez Lloret, Àlex (BBA 15)
- Rodríguez Matesanz, Fernando (BBA 15)
- Rodríguez Olmos, Antonio (BBA 15)
- Rodríguez Pérez, Carlos (BBA 15)
- Rodríguez Sánchez, Miriam (BBA 14)
- Roger Ull, Borja (GED 14)
- Rollmann, Annika (MBA 15)
- Romero Hernández, Gisela (BBA 13)
- Romy Belilos, Jean Louis (Lic&MBA 74)
- Roselló García, José (BBA 15)
- Rotger Forteza, Vicente (BBA 15)
- Rovira Caballero, Jesús Maria
- Rshaid Baronio, Juan (BBA 15)
- Ruiz Martínez, Carlos (BBA 15)
- Rull Caubet, Carmen (BBA 15)
- Sabaté Abad, Marc (BBA 15)
- Sabaté Cerdà, Alexandra (BBA 12)
- Sagrera Villagrana, Joan (Lic&MBA 74)
- Sala Rovira, Josep Maria (Lic&MBA 73)
- Salaet Mauri, Xavier (BBA 14)
- Salas Fumás, Vicente (Lic&MBA 74)
- Salazar Bergua, Mireia (BBA 15)
- Sallent Tonijuan, Xavier (BBA 15)
- San Román Cobeño, Elena (MUA 14)
- Sánchez Barberan, Patricia (BBA 15)
- Sánchez Carrete, Joan Anton (Lic&MBA 73)
- Sánchez Sala, Adriana (BBA 15)
- Sangenis Deu, Alex (BBA 15)

- Santa Isabel Landecho, Rocío (BBA 15)
- Santaflorentina Durán, M. Mercè (Lic&MBA 90)
- Sarjanovic Roses, Ivo (BBA 15)
- Saura Montiel, Mercè (MDM 08), PAS
- Saurina Pradas, Josep Xavier (BBA 15)
- Sayol Serra, Meritxell (MUA 14)
- Schara Batlle, Michael (BBA 15)
- Scherk Masnou, Gunter (BBA 15)
- Sebastià Miguel, Adrià (BBA 15)
- Segarra Algueró, Carolina (BBA 12)
- Segarra Raventós, Mireia (BBA 12)
- Seoane Miguel, Albert (BBA 15)
- Seoane Miguel, Mireia (BBA 15)
- Sepúlveda Heerrooms, Andrés Jan (BBA 15)
- Serna García-Conde, Cristina (BBA 15)
- Serra Álvarez, Mireia (BBA 13)
- Serra Busquet, Júlia (BBA 15)
- Serra Plassa, Carla (BBA 12)
- Shirokova, Olga (BBA 15)
- Sitjar Valverde, Pedro (Lic&MBA 95)
- Solà Saborit, Ignasi (BBA 15)
- Solans Casas, Borja (MUA 14)
- Solé Moix, Jordi (BBA 14)
- Soler Batet, Leonard (BBA 13)
- Soler Tiana, Mariona (BBA 15)
- Stefanova Fikova, Lubomira (BBA 12)
- Steimler, Christina Doreen (MBA 15)
- Stepan, Clemens Maximilian (MSc 15)
- Stohr Jackson, Christopher Raymon (MBA 15)
- Suárez Castro, Fernando (BBA 15)
- Suárez Fisteus, Xilda (BBA 12)
- Sun Yin, Haohua (BBA 15)
- Tabata, Ryo (MBA 15)
- Tamisier, Thibault Nicolas (BBA 15)
- Tang Xu, Yin (BBA 15)
- Tariq, Zainab (MBA 15)
- Terada, Tomohiko (MBA 15)
- Tergliafera, Maria (MBA 15)
- Terraza Badía, Mónica (BBA 14)
- Thind, Amrit Ryan Singh (MSc 15)
- Tleshov, Alem (BBA 15)
- Torra Anguera, Mireia (MUA 14)
- Torra Casas, Carla (BBA 15)
- Torra Cubells, Albert (BBA 15)
- Torra-Balari Cera, Mauricio (Lic&MBA 74)
- Torras Consolación, Alicia (BBA 13)
- Torres Barceló, Gabriela (BBA 15)
- Torres Torra, Clara (BBA 15)
- Torres Valls, Maria Deià (BBA 15)
- Trapote Barreira, César (EMBA 14)
- Treier, Michael Matthias (MBA 15)
- Trilla Heras, Alex (BBA 15)
- Tseng, Wen-Shih (MBA 15)
- Tudela Berenguer, Ignacio de (BBA 15)
- Urbina Islas, Yazmín (MBA 15)
- Valentí Batlle, Cristina (BBA 15)
- Valeri Iribarren, Pablo (BBA 14)
- Valero Carrasco, Carlos (MUA 14)
- Valiente, Rodrigo Armando (MBA 15)
- Vall Serra, Marta (BBA 15)
- Vallés Pérez, Carlos (GED 13)
- Vallmajor Majó, Teresa (BBA 15)
- Vallverdú Caldentey, Marc (BBA 12)
- Varón Caralps, Olivia (BBA 15)
- Ventosa Mayor, Patricia (BBA 15)
- Ventura Forns, Oriol (BBA 15)
- Verdaguer Solà, Bruna (BBA 15)
- Verhaak, Maud (MSc 15)
- Viader Pagès, Elena (Lic&MBA 90), PAS
- Vicinanza Sala, Patricia (BBA 15)
- Vidal Cardona, Elena (BBA 12)
- Vila Oriols, Pol (BBA 15)
- Vila Porté, Miquel (BBA 15)
- Vilà Riera, Jorge (BBA 15)
- Vilanova Martínez, Carla (BBA 15)
- Vilar Cardellach, Marc (BBA 15)
- Vilardell González, Ferran, PAS
- Vilardell Marimón, Núria (BBA 15)
- Vilarrasa Canudas, Eduard (BBA 15)
- Vilarrasa Esparza, Borja (BBA 15)
- Villamayor Abelló, Joan (BBA 15)
- Viñas Torelló, Alberto (BBA 15)
- Viu Alegre, Alberto (Lic&MBA 12)
- Vives Martín, Carlos (BBA 15)
- Vives Miño, Eduard (BBA 15)
- Vives Serdà, Josep (BBA 15)
- Von Plato, Marvin (MBA 15)
- Wang, Yunpeng (MBA 15)
- Warias, Roman Christian Karl (MBA 15)
- Wohler, Kathryn Anne (MBA 15)
- Wright, Brandon Edward (MBA 15)
- Yamaguchi, Seiji (MBA 15)
- Yildiz, Axel (EMBA 14)
- Zanardi, Ferdinando (BBA 15)
- Zaragoza Riumallo, Laura (MUA 14)
- Zozaya Ariztia, Juan (Lic&MBA 74)
- Donaciones anónimas (6)



9. Òrgans de govern

Nous degans

Josep Franch
i Jonathan Wareham

21 persones

integren el Consell
Professional

Comitè Executiu

remodelat en començar
el curs



Els òrgans de govern d'ESADE tenen per objecte donar resposta als reptes d'una institució que vol ser motor d'una societat que progressa.

DIRECCIÓ

PATRONAT

El Patronat és l'òrgan de govern i de representació de la Fundació ESADE, entitat jurídica titular dels centres d'ESADE. Els seus estatuts consoliden i reforcen l'estructura jurídica d'una institució concebuda i fonamentada, des dels seus orígens, sobre la base d'una col·laboració paritària entre la Companyia de Jesús i la societat civil. Per això, la composició del seu òrgan de govern, el Patronat, és paritària, i correspon al provincial de la Companyia nomenar la meitat dels seus membres. L'altra meitat, representants de la societat civil, és designada per co-optació entre persones destacades per la seva reputació en els àmbits empresarial, jurídic, universitari o cultural, després d'escoltar l'opinió no vinculant de l'Assemblea de Membres de la Fundació ESADE.

PRESIDENT

Manuel Raventós Negra

VICEPRESIDENT

Josep Oriol Tuñí Vancells (SJ)

SECRETARI

Josep E. Milà Mallafré (SJ)

MEMBRES

- Juan Arena de la Mora
- Artur Carulla Font
- Germán Castejón Fernández
- Sol Daurella Comadrán
- Raúl Díaz-Varela
- Patricia Estany Puig
- Francisco J. Gismondi
- Jaume Guardiola Romojaro
- Juan José López Burniol
- Pedro Navarro Martínez
- Juan M. Nin Génova
- Jaime Oraá (SJ)
- Xavier Pérez Farguell
- Llorenç Puig Puig (SJ)
- Mario Rotllant Solà

COMITÈ EXECUTIU

La Direcció General garanteix la unitat d'ESADE com a institució universitària, assumint-ne l'alta direcció, en tots els seus àmbits i en relació amb tots els seus centres, en les qüestions acadèmiques, econòmicoadministratives i de personal, com també la comunicació orgànica entre ESADE i el Patronat.

El Comitè Executiu és l'òrgan que assisteix la Direcció General en la gestió i en tot el que suposa la coordinació entre els diferents àmbits d'ESADE.

Amb vista a adaptar l'organització d'ESADE al nou Pla estratègic institucional 2014-2018, en començar el curs 2014-2015 es van dur a terme una sèrie de canvis en l'estructura de la Direcció. Es van fer els nomenaments següents:

- **Francisco Longo**, director general adjunt
- **Enrique López-Vigúria**, secretari general
- **Josep Franch**, degà de la Business School
- **Jordi Brunat**, director de la Unitat d'Executive Education
- **Jonathan Wareham**, degà de Professorat i Recerca
- **Cristina Giménez**, vicedegana de Professorat
- **Tamyko Ysa**, vicedegana de Recerca

D'aquesta manera, el Comitè Executiu ha quedat integrat per:

- **Eugenia Bieto**, directora general
- **Francisco Longo**, director general adjunt
- **Ramón Aspa**, subdirector general corporatiu
- **Josep Franch**, degà de la Business School
- **Eduardo Berché**, degà de la Law School
- **Jonathan Wareham**, degà de Professorat i Recerca
- **Jordi Brunat**, director de la Unitat d'Executive Education
- **Enrique Verdeguer**, director d'ESADE Madrid
- **Enrique López-Vigúria**, secretari general
- **Josep Bisbe**, president del Claustre
- **Xavier Sanchez**, director d'ESADE Alumni



CONSELL PROFESSIONAL D'ESADE

Fundat l'any 2004, el Consell Professional és un òrgan consultiu d'ESADE que té la missió d'orientar la institució en aquelles qüestions de tipus empresarial, econòmic i social que considera que han de ser objecte de debat. El seu paper està relacionat amb la raó de ser d'ESADE, que té com a elements bàsics actuar en la formació i la recerca, com també en la generació d'opinió.

Juan Arena

Fundador i membre del Comitè Executiu de la Fundación Seres
President del Consell Professional d'ESADE

Maite Arango

Vicepresidenta del Consell d'Administració del Grup Vips

Anna M. Birulés

Presidenta d'Alta Business Services

Luis Conde

President de Seeliger y Conde

Fernando Conte

President de Parkia

Juan Ignacio Entrecanales

Vicepresident d'Acciona

Pedro Fontana

President d'Àreas

María Garaña

Vicepresidenta de la Divisió de Solucions Empresarials per a Europa, l'Orient Mitjà i Àfrica (EMEA) de Microsoft Corporation

Cristina Garmendia

Partner de Ysios Capital Partners

Juan Lladó

Vicepresident i conseller delegat del Grupo Técnicas Reunidas

Iván Martén

Partner sènior, conseller delegat i líder global d'Energy Practice de The Boston Consulting Group

Vicente Moreno

President de la Fundació Accenture

Mónica de Oriol

Presidenta de Seguriber

Ignacio Polanco

President d'honor del Grupo Prisa

Francisco Román

President de Vodafone Espanya

Fernando Ruiz

President de Deloitte

Carina Szpilka

Vicepresidenta del Comitè Espanyol de la UNICEF

Juan Antonio Zufiria

Director general de Global Technology Services d'IBM a Europa

En representació d'ESADE:

Eugènia Bieto

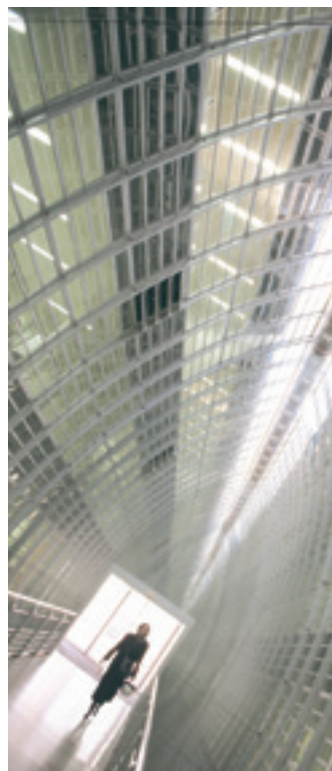
Directora general

Pedro Navarro

Vicepresident executiu del Patronat de la Fundació ESADE

José M. de la Villa

Director de Relacions Institucionals d'ESADE
Secretari del Consell Professional d'ESADE



CONSELL PROFESSIONAL DE LA LAW SCHOOL

El Consell Professional de Dret es va crear l'any 1994 i aporta l'assessorament del món professional en el disseny dels plans d'estudis. També dóna suport en l'organització de les pràctiques dels estudiants i el foment de la recerca.

- Abertis Infraestructuras
- Abogacía General del Estado en Barcelona
- Agencia Tributaria, Delegación en Barcelona
- Arasa & De Miquel - Euroforo
- Baker & McKenzie Abogados
- BDO Abogados
- Clifford Chance Abogados
- CMS Albiñana & Suárez de Lezo
- Colegio Notarial de Cataluña
- Crowe Horwath Legal y Tributario
- Cuatrecasas, Gonçalves Pereira
- Danone
- Decanato de los Registradores de la Propiedad, Mercantiles y de Bienes Muebles de Cataluña
- Deloitte Abogados y Asesores Tributarios
- Escuela Judicial
- EY (Ernst & Young Abogados)
- Fiscalía Superior de Justicia de Cataluña
- Font Abogados y Economistas
- Garrigues, Abogados y Asesores Tributarios
- Gas Natural Fenosa
- Gómez-Acebo & Pombo Abogados
- Iberdrola
- Inspección de Trabajo de Cataluña
- Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social en Cataluña
- Jacobs Douwe Egberts ES
- Jausas
- KPMG Abogados
- "la Caixa"
- Mango Punto Fa
- Manubens & Asociados Abogados
- Osborne Clarke
- Pedrosa Lagos
- PepsiCo Europa
- Pérez-Llorca
- Puig, SL
- PwC Tax & Legal
- Roca Junyent
- Rousaud Costas Duran
- SEAT - Volkswagen
- Tribunal Arbitral de Barcelona
- Uría Menéndez
- Vialégis Abogados



10. ESADE Alumni

56.000
antics alumnes

257 voluntaris
d'Alumni Solidari

909 actes
organitzats

4,7 M€ destinats
a finançar projectes
emprenedors

32 *chapters*
internacionals



La missió d'ESADE Alumni és aportar valor als antics alumnes associats, a ESADE i a la societat amb activitats i serveis orientats a impulsar-ne el desenvolupament professional i humà.

UN CURS FRUCTÍFER

Durant el curs 2014-2015, ESADE Alumni ha continuat incrementant l'oferta de serveis exclusius als *alumni* associats, orientats a la seva actualització, el seu desenvolupament professional i el seu *networking*, oferint nous serveis *online* per arribar a tots ells.

La xarxa global de clubs i *chapters* a més de 30 països conforma una plataforma sòlida des de la qual s'ofereix suport als emprenedors i serveis de desenvolupament de la seva carrera professional, alhora que es fomenta la solidaritat entre ells mitjançant el debat i el voluntariat.

Aquest curs, ESADE Alumni ha continuat col·laborant en el projecte de *fundraising* *The ESADE Challenge for Talent*, a través de campanyes adreçades als *alumni*.



UNA XARXA GLOBAL

- 56.000 antics alumnes (15.000 dels quals antics alumnes internacionals)
- 17.705 associats

32 CHAPTERS INTERNACIONALS

- Alemanya
- Andorra
- Argentina
- Barcelona Internacional
- Belux
- Brasil
- Califòrnia
- Canadà
- Chicago
- Colòmbia
- França
- Greater China
- Gulf Region
- Índia
- International Student
- Israel
- Itàlia
- Japó
- Mèxic
- Miami
- New York
- Perú
- Portugal
- Singapur
- Suècia
- Suïssa
- Taiwan
- The Netherlands
- Turquia
- UK
- Washington
- Xile

12 CLUBS TERRITORIALS

- Andalusia Occidental (Sevilla)
- Andalusia Oriental (Granada)
- Aragó
- Astúries
- Balears
- Canàries
- Comunitat Valenciana
- Galícia
- Girona
- Lleida
- País Basc
- Tarragona

20 CLUBS FUNCIONALS I SECTORIALS

- Assegurances
- Automoció
- Digital Business & ICT
- Direcció de Persones i Organització
- Direcció Pública
- Dret
- Empresa Familiar
- Energia i Medi Ambient
- Espai Jaume Vicens Vives
- Esport i Gestió
- Finances
- Gestió Turística
- Global Business
- Indústries Culturals
- Immobiliari
- Innovació
- Màrqueting
- Negocis i Responsabilitat Social
- Operacions
- Salut i Farma

Alguns dels chapters i clubs tenen els seus propis grups oficials a LinkedIn, on poden debatre les darreres tendències i novetats dels seus sectors professionals o d'interès respectius. Aquest curso, s'han comptabilitzat 16.637 membres als grups oficials.

EMPREDORIA

L'objectiu d'Alumni Entrepreneurship és donar suport als antics alumnes emprenedors amb un programa que combina activitats i serveis per al desenvolupament dels seus projectes (pla d'empresa, finançament, orientació, etc.), i als inversors privats a través de la xarxa ESADE BAN, facilitant-los projectes emprenedors on poder invertir, activitats de formació, oportunitats de *networking* i opcions de conversió amb altres inversors de la xarxa.

SERVEIS

- Orientació a l'emprenedor
- Assessorament jurídic
- Programa de *mentoring* per a emprenedors
- Xarxa d'inversors privats ESADE BAN

XIFRES D'ESADE BAN 2014-2015

- 4,7 milions d'euros de finançament en projectes emprenedors
- 11 fòrums d'inversió a Barcelona i Madrid
- 33 projectes emprenedors que han obtingut finançament
- 201 *business angels* membres d'ESADE BAN
- 425 projectes atesos per la xarxa

ACTIVITATS

S'organitzen sessions en què els emprenedors i els inversors poden intercanviar experiències i coneixements per mantenir-se al dia dels aspectes més actuals del sector.

Sessions flash

Tallers pràctics, orientats als emprenedors, a fi de millorar les seves idees de negoci i impulsar-les.

Last Thursdays

Trobades mensuals que consisteixen en sessions de *networking* informal en què els emprenedors invitats comparteixen les seves experiències amb altres emprenedors, inversors i antics alumnes en general.

Fòrums d'inversió (ESADE BAN, *healthcare*, *cleantech* i d'impacte social)

S'organitzen tots a Barcelona i alguns també a Madrid, i inclouen activitats de formació per a inversors, a càrrec de professors d'ESADE, i presentacions de projectes emprenedors que cerquen finançament. A més, faciliten l'intercanvi d'idees i el *networking* professional.

Alumni Entrepreneurship Day

Jornada anual adreçada als emprenedors, als inversors, als estudiants i, en general, a tot l'ecosistema emprenedor. Al llarg d'un matí, es fan diverses taules rodones, conferències i activitats de *networking*, en què els protagonistes són els emprenedors, amb l'objectiu de fomentar l'intercanvi d'opinions i experiències, i noves oportunitats de negocis. Durant la jornada, s'atorga el Premi ESADE Alumni i Banc Sabadell a la Millor Start-Up, que en aquesta ocasió ha distingit Agustín Gómez, CEO i fundador de Wallapop.



SERVEI DE CARRERES PROFESSIONALS

ESADE Alumni acompanya els antics alumnes a totes les etapes de la carrera, i els proporciona les activitats i els serveis necessaris per orientar-los i impulsar la seva trajectòria professional.

SERVEIS

ESADE Career Portal

Plataforma *online* que és un punt de trobada per a professionals i empreses:

- **Recruiters.** Les empreses poden publicar directament les seves ofertes i seleccionar perfils professionals altament qualificats a través de la nostra base de dades, que s'actualitza diàriament.
- **Alumni socis.** Els antics alumnes poden gestionar els seus CV i les seves candidatures per tal de ser localitzats pels reclutadors o per trobar les ofertes de treball que s'ajustin més al seu perfil, a escala nacional i internacional.

Orientació professional

El curs 2014-2015, es van fer en total 636 entrevistes personalitzades, a càrrec d'experts en selecció, 71 de les quals van ser internacionals.

Orientació juridicolaboral

Es van atendre 70 consultes per a l'assessorament legal en l'àmbit laboral sobre situacions o conflictes professionals.

Programa de mentoring

Els antics alumnes tenen la possibilitat d'oferir (*mentor*) o rebre (*mentee*) informació i coneixements que els poden ser útils per al desenvolupament de la carrera professional. A través de la nova plataforma *ESADE Career Portal*, els antics alumnes mentees poden triar el seu mentor d'acord amb el perfil requerit.

- 43 *matchings mentor-mentee* a escala nacional i internacional

Programa de transició de la carrera

Adreçat a professionals que es troben en una etapa de transició professional. Es pot cursar de forma presencial o *online*. El curs 2014-2015, se'n van oferir 12 programes als quals van assistir 117 participants.

ACTIVITATS D'ACTUALITZACIÓ

- Conferències, seminaris i tallers pràctics d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.
- Sessions *coffee drop-in*. Són un espai per intercanviar experiències en matèria de bones pràctiques, compartir estratègies i reflexionar sobre l'enfocament que cal seguir en els processos de cerca de treball.
- **Webinars.** Seminaris i conferències *online* per a aquells antics alumnes que no poden assistir presencialment a les activitats que es realitzen als campus de Barcelona i Madrid.
- Sessions *flash* i *workshops*. Seminaris i tallers d'orientació i formació per al desenvolupament de la carrera professional.

Dades de les activitats

- 5.760 assistents
- 125 sessions
- 1.796 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

ALUMNI SOLIDARI

L'objectiu d'aquest projecte és sensibilitzar els antics alumnes i la comunitat d'ESADE en general sobre les diverses problemàtiques socials mitjançant diferents iniciatives.

- 257 voluntaris
- 27 serveis prestats a entitats del tercer sector
- 10.000 hores de consultoria
- 8 cinefòrums

SERVEIS

- Consultoria de management
- Consultories de dret
- Assessories puntuals
- *Coaching* per a antics alumnes en atur
- Participació d'antics alumnes com a mentors de les empreses del *Momentum Project*
- Participació d'antics alumnes com a consultors sènior i tutors de projectes del programa SUD d'ESADE (projectes de mercats inclusius)
- Centre de recursos del tercer sector (*online*)

ACTIVITATS

Cinefòrum

Cicle de cine compromès com a instrument de reflexió i de debat social.

Fòrum de patrons i patronats

Punt de trobada entre entitats que cerquen renovar i/o ampliar els seus patronats i antics alumnes interessats a convertir-se en patrons d'ONG.

BALANÇ DELS PRIMERS VUIT ANYS DEL PROJECTE

- 1.500 antics alumnes voluntaris han treballat en projectes de consultoria (el 80 % són nous voluntaris, mentre que el 20 % repeteixen l'experiència).
- Més de 5.000 persones han assistit a les activitats d'Alumni Solidari.
- Més de 60.000 hores de consultoria *pro bono* de forma altruista, valorades en 5,5 milions d'euros.
- Més de 170 organitzacions del tercer sector s'han beneficiat dels serveis d'Alumni Solidari.



COL-LABORACIÓ AMB EL CLAUSTRE DEL PROFESSORAT

Els professors d'ESADE participen activament a les activitats de formació continuada, a les presentacions de Matins ESADE i als actes dels clubs funcionals i sectorials, en sessions realitzades a escala nacional i internacional.

La seva col·laboració en les trobades dels *chapters* internacionals i la seva implicació com a patrocinadors acadèmics dels clubs funcionals* i sectorials contribueixen a assegurar la qualitat dels actes i les trobades amb els antics alumnes.

* 16 professors són patrocinadors acadèmics dels 20 clubs funcionals i sectorials.

ACTES MÉS DESTACATS

MATINS ESADE I DESAYUNOS ESADE

Sessions en què els antics alumnes aprenen i comparteixen experiències viscudes, explicades en primera persona per empresaris, consellers delegats, presidents i directors generals, mentre se serveix un esmorzar.

Desayunos ESADE (Madrid)

- 522 assistents
- 7 sessions

Matins ESADE (Barcelona)

- 1.693 assistents
- 13 sessions

PROGRAMA DE CONTINUÏTAT

Per estar sempre al dia i actualitzats, els antics alumnes poden assistir a classes magistrals, impartides per professorat d'ESADE expert en diversos àmbits.

- 3.847 assistents*
- 40 sessions
- 3.099 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

CICLES, FÒRUMS I CONFERÈNCIES

Per mitjà de diferents cicles, fòrums i conferències, diversos experts debaten i aporten les seves experiències sobre temes d'actualitat.

- 3.144 assistents
- 12 sessions
- 274 subscripcions per rebre la informació posterior a l'acte (notes de premsa, vídeos i fotografies)

XX JORNADA ANUAL ESADE ALUMNI A BARCELONA “LIVE THE EDAY!”

La Jornada Anual és l'acte més emblemàtic de l'associació i va reunit quasi 2.000 antics alumnes.

Els antics alumnes van tenir ocasió de potenciar el *networking* als diferents estands habilitats al nou espai EMarket, amb productes de degustació aportats per diversos col·laboradors, i participar al primer sorteig solidari a favor del Programa de Beques d'ESADE.

Premi ESADE al Millor Lideratge. Aquest any, el guardó fou atorgat a Paul Polman, CEO d'Unilever, pel seu suport al creixement socialment responsable de les empreses. Polman hi va pronunciar una ponència interessant sobre “El rol canviant dels negocis: el lideratge al segle XXI”.

VIII JORNADA ANUAL ESADE ALUMNI A MADRID “CONSTRUINT UNA RECUPERACIÓ SOSTENIBLE”

Enguany, vam comptar amb un ponent de prestigi: l'empresari i acadèmic Juan-Miguel Villar Mir, president del Grupo Villar Mir, que va pronunciar una ponència titulada “La innovació i la internacionalització com a palanques. El cas del Grupo Villar Mir”. A més, F. Xavier Mena, professor del Departament d'Economia, Finances i Comptabilitat d'ESADE, i Àngel Laborda, director de Conjuntura de la Fundación de las Cajas de Ahorros (FUNCAS), van analitzar la situació de l'economia espanyola després de dues recessions consecutives.

U.S. ESADE ALUMNI MEETING 2015 “POLICY RESPONSES TO THE CRISIS: U.S. VS. THE EURO ZONE”

Antics alumnes de diferents programes internacionals que viuen al continent americà es van citar en la primera trobada anual d'antics alumnes a Nova York. Van acudir a l'acte directius de quinze països, entre ells els Estats Unit, el Canadà, Mèxic, Perú, Colòmbia, el Brasil, Xile i Argentina. També van organitzar les seves jornades anuals respectives els clubs territorials següents: Andalusia, Aragó, Astúries, Balears, Comunitat Valenciana, Girona i Lleida.

* Dades de les sessions realitzades als campus de Barcelona i Madrid.

ALUMNI

ESADEALUMNI



11. Informació econòmica



ESADE es proposa assolir un model econòmic sostenible, que li doni la capacitat necessària per competir en un entorn global exigent.

El curs passat fou un any molt bo per a ESADE, des del punt de vista econòmic. La xifra de negoci es va situar en 95 milions d'euros, i el resultat d'explotació i el resultat final van millorar respecte al curs anterior. Les vendes van ser sòlides a totes les línies de negoci, amb bons creixements, per exemple, als *Masters of Science* de la Business School. El *cash flow* que es va generar fou també superior al del curs anterior i ens va permetre atendre totes les inversions necessàries per continuar essent competitius en el mercat internacional. A més, es van generar els primers excedents per impulsar dos dels projectes més ambiciosos d'ESADE: el projecte *Student First*, que revisarà, els propers cursos, la manera d'ensenyar a ESADE, i el projecte *Core*, que aspira a canviar tota la infraestructura tecnològica de gestió acadèmica els tres propers anys.

EVOLUCIÓ DELS INGRESSOS

95 M€
curs 2014-2015

87 M€
curs 2013-2014

82 M€
curs 2012-2013

INGRESSOS 2014-2015

95 M€

Ingressos bruts

-9 M€

Beques, ajuts i bonificacions

86 M€

Ingressos nets

- 11 M€ Law School
- 36 M€ Business School
- 34 M€ Executive Education
- 5 M€ Recerca

Fundraising 2014-2015

3 M€ d'aportacions en total

COMPTE DE RESULTATS

95 M€

Ingressos bruts

-9 M€

Beques, ajuts i bonificacions

86 M€

Ingressos nets

-47 M€

Despeses de personal

-31 M€

Despeses generals

8 M€

EBITDA

-6 M€

Amortitzacions

2 M€

Resultat d'explotació

-2 M€

Resultat financer
i provisions

0,1 M€

Resultat final

BALANÇ DE L'ACTIU

76 M€

Actiu no corrent

- 68 M€ Immobilitzat
- 8 M€ Inversions a empreses del grup i associacions

48 M€

Actiu corrent

- 10 M€ Deutors
- 19 M€ Inversions financeres temporals
- 19 M€ Tresoreria

124 M€

Total de l'actiu

BALANÇ DEL PASSIU

41 M€

Patrimoni net

31,9 M€

Fons fundacional + reserves

0,1 M€

Resultat de l'exercici

9 M€

Subvencions i donacions

24 M€

Passiu no corrent

24 M€

Creditors a llarg termini

59 M€ Passiu corrent

- 46 M€ Cobraments i ingressos anticipats
- 13 M€ Altres deutes

124 M€

Total del passiu

E inspiring futures



Annexos

Annex 1

Sobre aquesta Memòria
com a *Reporting* GRI G4

Annex 2

GRI G4: continguts bàsics
generals i específics

Annex 3

Principis del Pacte Mundial
de les Nacions Unides



ANNEX 1. SOBRE AQUESTA MEMÒRIA COM A REPORTING GRI G4

Aquesta Memòria s'ha realitzat en el marc de la *Global Reporting Initiative* (GRI), amb l'objectiu de contribuir a una economia global sostenible, en què les organitzacions gestionin el seu acompliment econòmic, social i mediambiental, i també els seus impactes, de manera responsable i amb un *reporting* transparent.

Els criteris de l'última versió de la GRI, la G4, insisteixen en la importància que les organitzacions se centrin en aquells aspectes que són bàsics per a la seva activitat i per als seus principals grups d'interès. L'enfocament en la materialitat implica que les memòries se centrin en aspectes realment crítics per a l'acompliment dels seus objectius i la gestió de l'impacte en la societat. Així doncs, insta les organitzacions informants a aportar dades únicament sobre aquells temes que són realment essencials per assolir els seus objectius de sostenibilitat i gestionar la seva incidència en el medi ambient i la societat. D'aquesta manera, s'obtenen informes estratègics i centrats.

La Guia GRI G4 és un marc aplicable a escala mundial per promoure l'estandardització en l'elaboració de memòries, per garantir la transparència i la coherència necessàries perquè els mercats i la societat rebin informació útil i creïble.

L'elaboració d'aquesta Memòria segons la GRI4 ha seguit el procés de formulació del Pla estratègic institucional, en què van participar els principals *stakeholders* i es van definir les prioritats i les línies d'actuació bàsiques per als propers quatre anys.

També han servit de referència important els resultats obtinguts de l'enquesta administrada al Fòrum de *Stakeholders* organitzat amb representants dels nostres principals grups d'interès i en altres reunions específiques amb *stakeholders*.

Participació dels grups d'interès

Dins el procés de planificació estratègica, es va configurar un pla per copsar la visió dels principals *stakeholders* d'ESADE, amb vista a enriquir la comprensió de les necessitats, les expectatives i els reptes que hem d'afrontar per assolir els nostres objectius.

El procés intern es va definir en tres fases: anàlisi, estratègia i pla d'acció, i hi van participar 117 persones de l'organització.

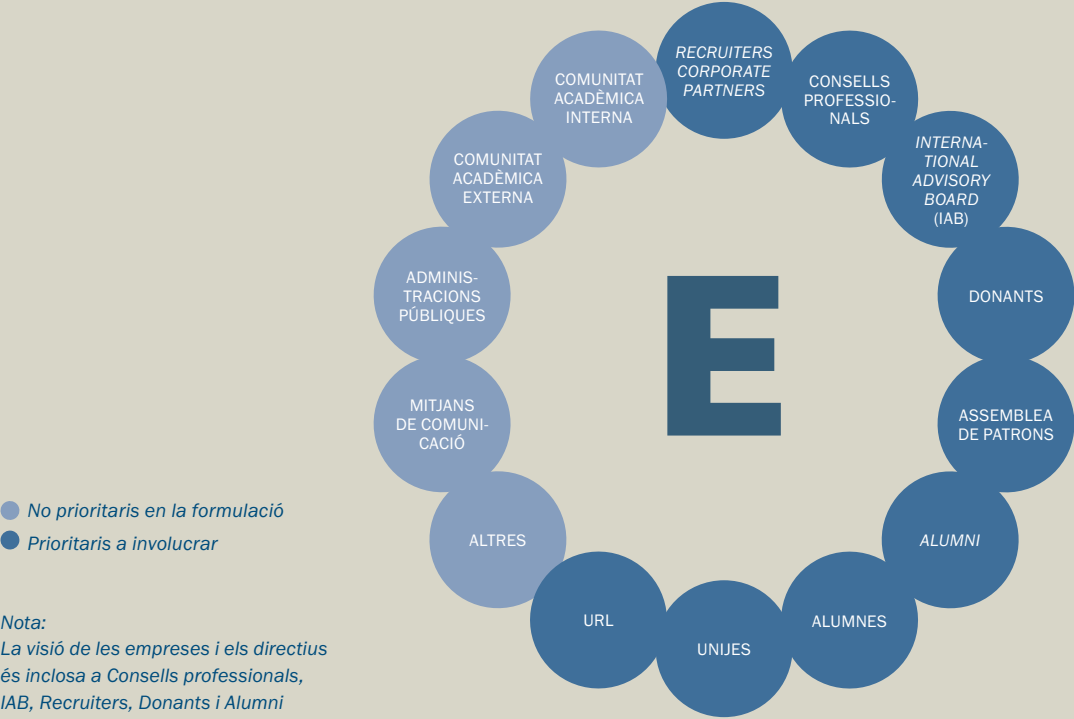
Els *stakeholders* externs que hi van prendre part es detallen al gràfic que es mostra a continuació, en què es destaquen els que es van prioritzar per a la definició del Pla estratègic

MAPA DE STAKEHOLDERS

Per fer eficient el procés de treball amb els *stakeholders*, es va prioritzar prèviament la informació clau que s'havia d'obtenir de cadascun d'ells. A continuació, se proporcionen alguns exemples:

- Universitat Ramon Llull (URL) i Universitats Jesuïtes (UNIJES): prioritats institucionals i vinculació amb la xarxa espanyola d'universitats jesuïtes.
- Consells professionals, International Advisory Board: necessitats, expectatives del mercat i referents de bones pràctiques.
- Alumni: millora del sentit de pertinença i projecció social.
- Recruiters: millora de l'ocupabilitat dels graduats i tendències del mercat laboral.

També es van plantejar diversos tipus de metodologies, com tallers, focus groups o sessions monogràfiques, per tal d'escoltar les diferents veus dels *stakeholders* i obtenir-ne els seus *inputs*. En aquestes sessions, es van compartir diverses anàlisis i visions sobre la realitat actual d'ESADE, també es va parlar de la situació competitiva i dels aspectes que convindria millorar i, finalment, es van identificar els principals elements que caldria desenvolupar.



Nota:
La visió de les empreses i els directius és inclosa a Consells professionals, IAB, Recruiters, Donants i Alumni

STAKEHOLDERS PARTICIPANTS

Sessions	Empreses	Participants
Patronat	—	18
Donants de Barcelona	9	15
Junta de <i>Alumni</i> i donants de Madrid	10	10
Junta Directiva d' <i>Alumni</i> de Barcelona	5	5
<i>Corporate Partners</i>	13	13
<i>Alumni</i> internacionals	6	6
<i>International Advisory Board</i>	6	7
Consell Professional	10	10
<i>Recruiters</i> de Barcelona	15	17
<i>Recruiters</i> de Madrid	10	11
Total	84	112

En general, la participació dels grups d'interès al llarg de tot el procés ha estat molt positiva i molt ben valorada per la institució.

Definició del contingut de la Memòria

Per determinar el contingut de la Memòria, s'han tingut en compte, en primer lloc, els interessos que els diferents *stakeholders* van expressar en les diverses reunions que van tenir durant el procés de l'elaboració del Pla estratègic institucional 2014-2018; en segon lloc, la missió, la visió i la declaració de valors; en tercer lloc, les línies missionals (formació, recerca i projecció social) i, en quart lloc, les coordenades bàsiques exigibles a una institució acadèmica en l'àmbit universitari internacional.

La determinació dels aspectes i dels indicadors de l'informe és fruit del treball realitzat a les memòries dels darrers anys. A més, en aquesta edició, s'hi han afegit dos indicadors nous, per tal d'anar ampliant la transparència de la institució. Els aspectes materials que s'han identificat són els següents:

ASPECTES ECONÒMICS

- Informació econòmica de la institució

ASPECTES MEDIAMBIENTALS

- Política ambiental

PRÀCTIQUES LABORALS I ÈTICA DEL TREBALL

- Ocupació i pràctiques laborals
- Desenvolupament del capital humà
- Igualtat d'oportunitats i diversitat

DRETS HUMANS

- Missió, visió i valors
- Codi de conducta / Codi ètic

SOCIETAT

- Projecció i debat social
- Acció social i cooperació

FORMACIÓ, RECERCA I INSERCIÓ PROFESSIONAL

- Política de beques
- Recerca i coneixement

En general, els aspectes materials que es van identificar en el procés d'elaboració de la Memòria són bastant semblants, tant per als equips interns com per als grups d'interès de fora de l'organització. En tractar-se d'una institució acadèmica, els nostres grups d'interès evolucionen amb el temps, i els alumnes passen a ser antics alumnes (*alumni*) i també directius d'empreses contractants o donants. Possiblement, això fa que els aspectes materials siguin bastant homogenis entre els diversos grups d'interès, tant interns com externs.

Per a l'elaboració de la Memòria, també s'han tingut en compte els 10 Principis del Pacte Mundial i els *Principles for Responsible Management Education* (PRME).



ANNEX 2. GRI G4: CONTINGUTS BÀSICS GENERALS I ESPECÍFICS

CONTINGUTS BÀSICS GENERALS

		Pàgina de resposta	Verificació externa
ESTRATÈGIA I ANÀLISI			
G4 - 1	Declaració del responsable principal de les decisions de l'organització (la persona que exerceixi el càrrec de director executiu, president o similar) sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i l'estratègia d'aquesta per tal d'afrontar aquesta qüestió.	4-5	—
PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ			
G4 - 3	Nom de l'organització.	Portada	—
G4 - 4	Marques, productes i serveis més importants de l'organització.	13-16	—
G4 - 5	Lloc on es troba la seu de l'organització.	Contraportada	—
G4 - 6	Indiqueu en quants països opera l'organització i enumereu aquells països on l'organització duu a terme operacions significatives o que tenen una rellevància específica per als assumptes de sostenibilitat objecte de la Memòria.	65	—
G4 - 7	Naturalesa del règim de propietat i la seva forma jurídica.	81	—
G4 - 8	Indiqueu a quins mercats se serveix (amb desglossament geogràfic, per sectors i per tipus de clients i destinataris).	14-16	—

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4 - 9	Determineu l'escala de l'organització, indicant: nombre d'empleats, nombre d'operacions, vendes netes (per a les organitzacions del sector privat) o ingressos nets (per a les organitzacions del sector públic), capitalització desglossada en termes de deute i patrimoni (per a les organitzacions del sector privat) i quantitat de productes o serveis que s'ofereixen.	9, 14-16	—
G4 - 10	a) Nombre d'empleats per contracte laboral i sexe.	61	—
	b) Nombre d'empleats fixos per tipus de contracte i sexe.	61	—
	c) Dimensió de la plantilla per empleats, treballadors contractats i sexe.	61	—
	d) Dimensió de la plantilla per regió i sexe.	61	—
	e) Indiqueu si una part substancial de la feina de l'organització l'acompleixen treballadors per compte propi reconeguts jurídicament, o bé persones que no són empleats ni treballadors contractats, com els empleats i els empleats subcontractats pels contractistes.	61	—
	f) Comuniquen qualsevol canvi significatiu en el nombre de treballadors (per exemple, contractacions estacionals en la temporada turística o en el sector agrícola).	No hi ha hagut canvis significatius	—
G4 - 11	Percentatge de treballadors coberts per convenis col·lectius.	64	—
G4 - 12	Descriviu la cadena de subministrament de l'organització.	Cadena pròpia d'una institució acadèmica	—
G4 - 13	Comuniquen qualsevol canvi significatiu que s'hagi produït durant el període objecte d'anàlisi en la grandària, l'estructura, la propietat accionarial o la cadena de subministrament de l'organització.	No hi ha hagut canvis significatius	—
G4 - 14	Indiqueu com afronta l'organització, si escau, el principi de precaució.	No l'afecta perquè és una institució acadèmica	—
G4 - 15	Elaboreu una llista de les cartes, els principis i altres iniciatives externes de caràcter econòmic, ambiental i social que l'organització subscriu o ha adoptat.	19-20	—
G4 - 16	Elaboreu una llista de les associacions i les organitzacions de promoció nacional o internacional a què pertany l'organització i en què tingui un càrrec de govern, participi en projectes o comitès, realitzi una aportació de fons notable, a banda de les quotes de soci obligatòries, i consideri que ser-ne membre és una decisió estratègica. Aquesta llista incumbeix fonamentalment les associacions de titularitat de l'organització.	20, 57	—

		Pàgina de resposta	Verificació externa
--	--	-----------------------	------------------------

ASPECTES MATERIALS I COBERTURA

G4 - 17	a) Elaboreu una llista de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents.	95-96	—
	b) Assenyaleu si alguna de les entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització i altres documents equivalents no figuren a la Memòria.	Tota la informació figura a la memòria	—
G4 - 18	a) Descriviu el procés que s'ha seguit per determinar el contingut de la Memòria i la cobertura de cada aspecte.	Annex 1	—
	b) Expliqueu com ha aplicat l'organització els principis d'elaboració de memòries per determinar el contingut de la Memòria.	Annex 1	—
G4 - 19	Elaboreu una llista dels aspectes materials que es van identificar durant el procés de definició del contingut de la Memòria.	Annex 1	—
G4 - 20	Indiqueu la cobertura dins l'organització de cada aspecte material. Feu-ho de la manera següent: Indiqueu si l'aspecte és material dins l'organització. Si l'aspecte no és material per a totes les entitats de l'organització (tal com es descriuen a l'apartat G4 - 17), escolliu un dels enfocaments següents i faciliteu: una llista de les entitats o dels grups d'entitats inclosos a l'apartat G4-17 que no considerin material l'aspecte en qüestió, o una llista de les entitats o els grups d'entitats incloses a l'apartat G4-17 que sí que consideren material l'aspecte en qüestió. Indiqueu qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte dins l'organització.	Annex 1	—
G4 - 21	Indiqueu la cobertura fora de l'organització de cada aspecte material. Indiqueu si l'aspecte és material fora de l'organització. Si l'aspecte és material fora de l'organització, indiqueu quines entitats, grups d'entitats o elements ho consideren així. Descriviu també els llocs on l'aspecte en qüestió és material per a les entitats. Indiqueu qualsevol limitació concreta que afecti la cobertura de cada aspecte fora de l'organització.	Annex 1	—
G4 - 22	Descriviu les conseqüències de les reformulacions de la informació facilitada en memòries anteriors i les seves causes.	No hi ha hagut reformulacions	—
G4 - 23	Assenyaleu qualsevol canvi significatiu en l'abast i la cobertura de cada aspecte respecte de les memòries anteriors.	No hi ha hagut canvis	—

PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS

G4 - 24	Elaboreu una llista dels grups d'interès vinculats a l'organització.	Annex 1	—
G4 - 25	Indiqueu en què es basa l'elecció dels grups d'interès amb què es treballa.	Annex 1	—

		Pàgina de resposta	Verificació externa
G4 - 26	Descriuiu l'enfocament de l'organització sobre la participació dels grups d'interès, inclosa la freqüència amb què es col·labora amb els diferents tipus i grups de <i>stakeholders</i> , o assenyaieu si la participació d'un grup es va fer específicament en el procés d'elaboració de la Memòria.	Annex 1	—
G4 - 27	Assenyaieu quines qüestions i quins problemes fonamentals han sorgit arran de la participació dels grups d'interès i descriuiu l'avaluació que n'ha fet l'organització, entre altres mecanismes, mitjançant la Memòria. Especifiqueu quins grups d'interès van plantejar cada un dels temes i dels problemes fonamentals.	Annex 1	—

PERFIL DE LA MEMÒRIA

G4 - 28	Període objecte de la Memòria.	Portada	—
G4 - 29	Data de l'última Memòria.	Curs 2013-2014	—
G4 - 30	Cicle de presentació de memòries	Anual	—
G4 - 31	Faciliteu un punt de contacte per resoldre els dubtes que puguin sorgir en relació amb el contingut de la Memòria.	112	—
G4 - 32	a) Indiqueu quina opció "de conformitat" amb la Guia ha elegit l'organització.	De conformitat: essencial	—
	b) Faciliteu l'índex de GRI de l'opció elegida.	G4	—
	c) Faciliteu la referència a l'informe de verificació externa si la Memòria s'ha sotmès a aquesta verificació.	No hi ha hagut verificació externa	—
G4 - 33	Descriuiu la política i les pràctiques vigents de l'organització respecte de la verificació externa de la Memòria. Si no s'esmenten a l'informe de verificació adjunt a la memòria de sostenibilitat, indiqueu l'abast i el fonament de la verificació externa. Descriuiu la relació entre l'organització i els proveïdors de la verificació. Indiqueu si l'òrgan superior de govern o l'alta direcció han participat en la sol·licitud de verificació externa de la memòria de sostenibilitat de l'organització.	No hi ha hagut verificació externa	—

GOVERN

G4 - 34	Descriuiu l'estructura de govern de l'organització, sense oblidar els comitès de l'òrgan superior de govern. Indiqueu quins comitès són responsables de la presa de decisions sobre qüestions econòmiques, ambientals i socials	81-84	—
---------	---	-------	---

ÈTICA I INTEGRITAT

G4 - 56	Descriuiu els valors, els principis, els estàndards i les normes de l'organització, com ara codis de conducta o codis ètics.	19	—
---------	--	----	---

CONTINGUTS BÀSICS ESPECÍFICS - INDICADORS

Aspectes materials	Informació sobre l'enfoc de gestió i indicadors		Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
--------------------	---	--	--------------------	-----------	---------------------

CATEGORIA: ECONOMIA

Acompliment econòmic	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	64, 95	—	—
	G4 - EC1	Valor econòmic directe, generat i distribuït	95-96	—	—
	G4 - EC3	Cobertura de les obligacions de l'organització, derivades del seu pla de prestacions.	64	—	—

CATEGORIA: MEDI AMBIENT

Materials	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	22, 24	—	—
	G4 - EN1	Materials per pes o volum.	24	—	—
Energia	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	24	—	—
	G4 - EN3	Consum energètic intern.	24	—	—
	G4 - EN6	Reducció del consum energètic.	24	—	—
Aigua	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	24	—	—
	G4 - EN8	Captació total d'aigua segons la font.	24	—	—
Efluentes i residus	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	24	—	—
	G4 - EN23	Pes total dels residus, segons el seu tipus i el mètode de tractament.	24	—	—
Compliment regulador	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	24	—	—
	G4 - EN29	Valor monetari de les multes significatives i nombre de sancions no monetàries per incompliment de la legislació i la normativa ambiental.	24	—	—

CATEGORIA: ACOMPLIMENT SOCIAL

SUBCATEGORIA: PRÀCTIQUES LABORALS I TREBALL DIGNE

Ocupació	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	61	—	—
----------	----------	--	----	---	---

Aspectes materials	Informació sobre l'enfoc de gestió i indicadors	Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
Ocupació	G4 - LA1	Nombre i percentatge de contractacions i rotació mitjana dels treballadors, desglossats per grup d'edat, sexe i regió.	61	—
	G4 - LA2	Prestacions socials per als treballadors a jornada completa que no s'ofereixen als treballadors temporals o a mitja jornada, desglossades per ubicacions significatives d'activitat.	64	—
	G4 - LA3	Índexs de reincorporació a la feina i de retenció després de la baixa per maternitat o paternitat, desglossats per sexe.	64	—
Salut i seguretat en el treball	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	64	—
	G4 - LA5	Percentatge de treballadors que estan representats en comitès de seguretat i salut conjunts per a la direcció i els empleats, establerts per ajudar a controlar i assessorar sobre programes de seguretat i salut laboral.	64	—
	G4 - LA6	Tipus i percentatge de lesions, malalties professionals, dies perduts, absentisme i nombre de víctimes mortals relacionades amb la feina, per regió i sexe.	64	—
	G4 - LA8	Qüestions de salut i seguretat cobertes amb acords formals amb els sindicats.	64	—
Capacitació i educació	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	64	—
	G4 - LA9	Mitjana d'hores de capacitació anuals per empleat, per sexe i per categoria laboral.	64	—
	G4 - LA10	Programes de gestió d'habilitats i de formació continuada que fomenten l'ocupabilitat dels treballadors i els ajuden a gestionar el final de les seves carreres professionals.	64	—
Diversitat i igualtat d'oportunitats	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	81-84	—
	G4 - LA12	Composició dels òrgans de govern i desglossament de la plantilla per categoria professional i sexe, edat, pertinença a minories i altres indicadors de diversitat.	61, 81-84	—

Aspectes materials	Informació sobre l'enfoc de gestió i indicadors		Pàgina de resposta	Omissions	Verificació externa
--------------------	---	--	--------------------	-----------	---------------------

SUBCATEGORIA: SOCIETAT

Comunitats locals	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	25-26		—
	G4 - S01	Percentatge de centres on s'han implantat programes de desenvolupament, avaluacions d'impactes i participació de la comunitat local.	25-26		—

SUBCATEGORIA: RESPONSABILITAT SOBRE ELS PRODUCTES

Etiquetat dels productes i serveis	G4 - DMA	Informació sobre l'enfocament de gestió.	16		—
	G4 - PR5	Resultats de les enquestes per mesurar la satisfacció dels clients.	16		—

ANNEX 3. PRINCIPIS DEL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES

Principis	Punts relacionats a la Memòria	Pàgina
1 Les empreses han de donar suport i respectar la protecció dels drets humans fonamentals, reconeguts internacionalment, dins el seu àmbit d'influència.	• Accés a la formació dels treballadors - ESADE Training • Pla d'acollida • Missió i visió • Declaració de valors • Acció social i cooperació • The ESADE Challenge for Talent • Col·laboració amb Global Compact i els PRME	64 64 19 19 25-26 71 26-27
2 Les empreses s'han d'assegurar que les seves iniciatives no són còmplices en la vulneració dels drets humans.	• Projectes del Pla director de RS-E • Índex de Confiança Social	21 41
3 Les empreses han de donar suport a la llibertat d'associació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.	• Conveni col·lectiu i Comitè d'Empresa • Espais de "Diàlegs" i "Trobades" • Comunicació a ESADE	64 63 40-45
4 Les empreses han de donar suport a l'eliminació de tota forma de treball forçós o realitzat sota coacció.	• Conciliació • Beneficis socials	64 64
5 Les empreses han de donar suport a l'eradicació del treball infantil.	Atès el tipus d'activitat de la institució, el treball infantil no suposa cap risc. En subscriure els 10 Principis del Pacte Mundial, ESADE es compromet clarament a favor de l'eradicació del treball infantil.	
6 Les empreses han de donar suport a l'abolició de les pràctiques de discriminació a la feina i en l'ocupació.	• Pla Director d'RS-E • Missió, valors i visió • Conciliació	21 19 64
7 Les empreses han de mantenir un enfocament preventiu que afavoreixi el medi ambient.	• Actuacions per reduir el consum energètic • Millora en el mesurament de residus • Iniciatives per a la reducció de l'impacte ambiental • Campanya de reciclatge	24 24 24, 65 24

Principis	Punts relacionats a la Memòria	Pàgina
8 Les empreses han de fomentar les iniciatives que promoguin una més gran responsabilitat mediambiental.	• Campanya <i>ESADE Green Rules</i>	24
	• Mesurament de l'evolució dels consums energètics	24
	• Millores en diverses iniciatives que afavoreixen l'eliminació del paper	65
9 Les empreses han d'afavorir el desenvolupament i la difusió de les tecnologies respectuoses amb el medi ambient.	• Millores en les plataformes tecnològiques (app mòbil, nova versió de la plataforma d' <i>e-learning</i> Moodle, amb importants millores d'accés)	65
	• Jornada Anual de l'Institut d'Innovació Social	
10 Les empreses han de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, inclosos l'extorsió i el suborn.	En adherir-se als 10 Principis del Pacte Mundial, ESADE mostra el seu rebuig explícit i públic contra la corrupció i l'extorsió	38

AGRAÏMENTS

L'equip que ha coordinat i elaborat aquesta Memòria expressa el seu agraïment a totes aquelles persones que han prestat la seva ajuda i col·laboració perquè aquest projecte sigui una realitat. S'ha elaborat amb el màxim rigor i cura. Per a qualsevol observació o millora: comunicacioninterna@esade.edu

Aquest document s'ha imprès amb paper ecològic procedent de plantacions de gestió forestal sostenible.



Dipòsit legal: B-7917-2010
Disseny gràfic: Gonell Comunicació
Fotografies: Miquel Coll
i fons fotogràfic d'ESADE
Impressió: BJT Comunicación, S.A.

CAMPUS BARCELONA - PEDRALBES

Av. Pedralbes, 60-62
08034 Barcelona (Espanya)
Tel. 34 932 806 162
Fax. 34 932 048 105

CAMPUS BARCELONA - SANT CUGAT

Av. Torre Blanca, 59
08172 Sant Cugat del Vallès
Barcelona (Espanya)
Tel. 34 932 806 162
Fax. 34 932 048 105

CAMPUS MADRID

C. Mateo Inurria, 25-27
28036 Madrid (Espanya)
Tel. 34 913 579 714
Fax. 34 917 030 062

Inspiring futures

*A ESADE treballem, mitjançant
la formació, la recerca i el debat social,
per inspirar “els futurs” de persones
que puguin esdevenir professionals
competents, en el món de l’empresa
i del dret, i ciutadans socialment
responsables.*
